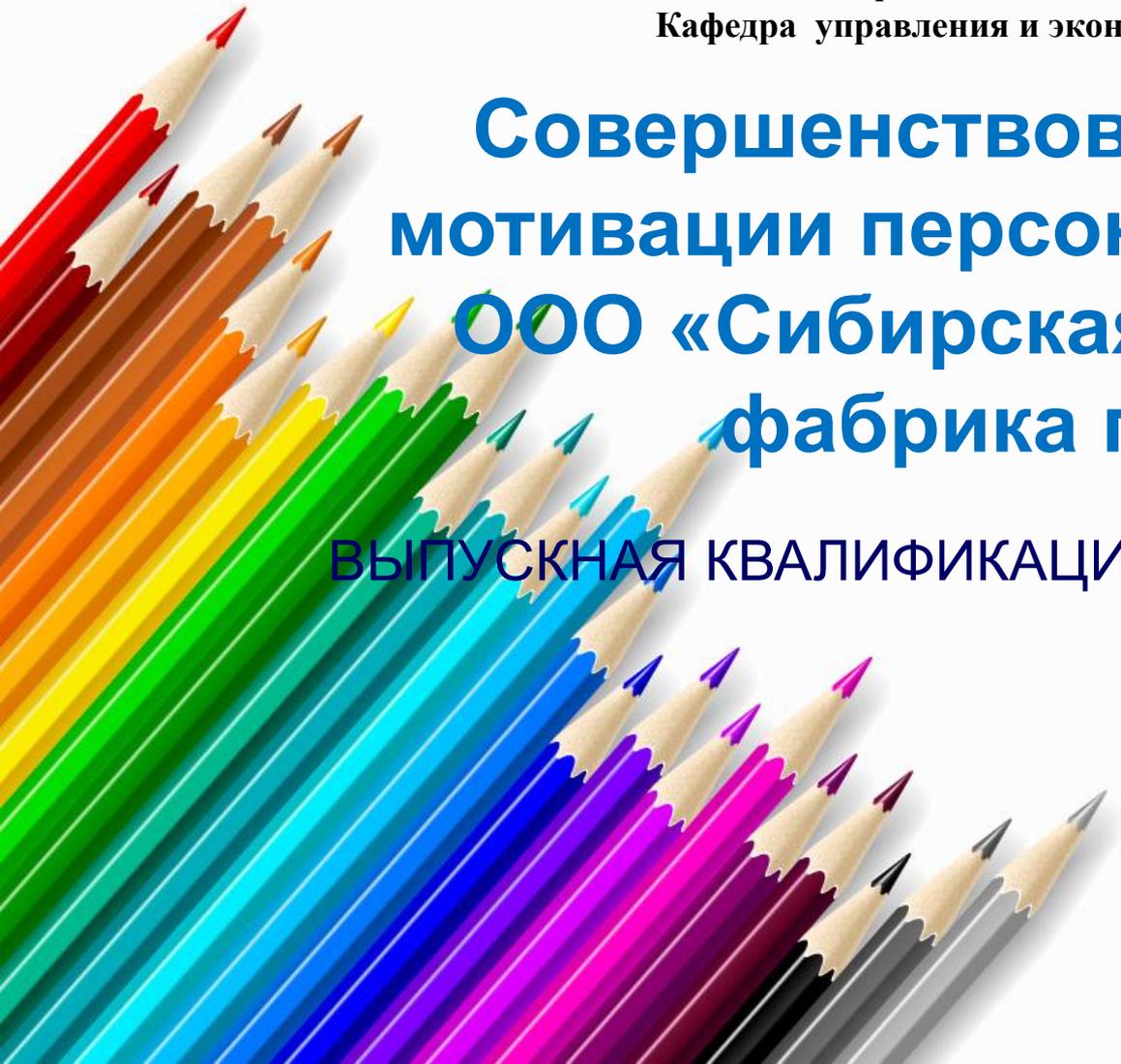


**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» (РАНХиГС)**

**Томский филиал РАНХиГС  
Кафедра управления и экономики**

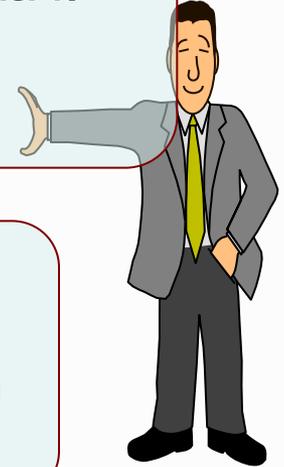


# **Совершенствование системы мотивации персонала на примере ООО «Сибирская карандашная фабрика г. Томск»**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

**Выполнила:  
ст.гр. 1001/121  
Бондарева Ю.С.**

**Цель работы** - рассмотреть систему мотивации труда персонала в ООО «Сибирская карандашная фабрика г. Томск» и разработать рекомендации по ее совершенствованию.



**Объектом исследования работы** является мотивация труда персонала.

**Предмет работы** – система мотивации труда персонала в ООО «Сибирская карандашная фабрика г. Томск».

### **ЗАДАЧИ:**

- ❖ рассмотреть теоретические аспекты мотивации персонала;
- ❖ дать общую характеристику организации и кадровому составу;
- ❖ проанализировать систему мотивации персонала ООО «Сибирская карандашная фабрика г. Томск»;
- ❖ разработать рекомендации по совершенствованию системы мотивации персонала ООО «Сибирская карандашная фабрика г. Томск».



# ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

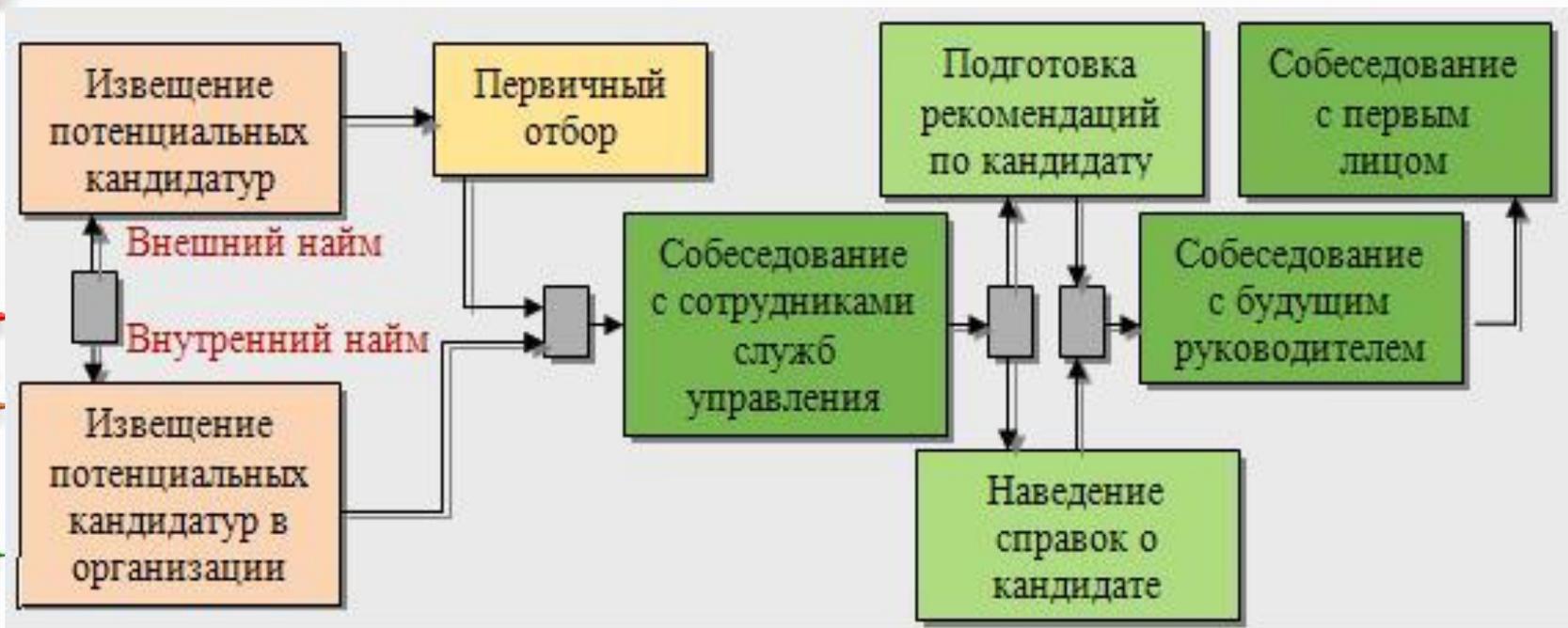
ООО «Сибирская карандашная фабрика г. Томск» — предприятие в г. Томске, специализирующееся на производстве карандашей и карандашной дощечки, единственный в СНГ производитель карандашей и дощечки из сибирского кедра. Расположена на улице Войкова, 75.

Главная цель  
ПРЕДПРИЯТИЯ -  
способствовать тому, чтобы  
рекламная политика  
компании соответствовала  
потребительским запросам  
потенциальных покупателей.

# Элементы системы управления персоналом ООО «Сибирская Карандашная Фабрика»



# Отбор персонала в ООО «Сибирская Карандашная Фабрика»





# Мероприятия по совершенствованию системы материального стимулирования

- повышение мотивации основных рабочих путем введения системы поощрения ценными призами за лучшие результаты по итогам месяца, квартала.
- повышение заработной платы, премии к юбилеям, рождению детей, замужеству, свадьбе, в связи с уходом на пенсию.



# Мероприятия по совершенствованию системы нематериального стимулирования

- улучшение условий труда;
- формирование корпоративной культуры (организация кооперативов, абонементы для сотрудников);
- профессиональное и карьерное развитие;
- возможность принятия решений, участие в управлении, обучение, стажировки, стимулирование инноваций;
- организация столовой (50% за счет предприятия);
- возврат к эффективным традициям (собрания трудового коллектива, «путевки в лагеря для детей сотрудников», организация соревнований для сотрудников, путевки в детские сады;
- организация праздников «День старшего поколения» с приглашением ветеранов труда, «Юбилей СКФ».

Сибирская карандашная фабрика  
является единственным производителем  
карандашей и карандашной дощечки из  
замечательного материала  
— **сибирского кедра.**

В 2012 году отмечала 100-летний юбилей





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!