



А есть ли мечта у вас?





***«Мы делаем
невозможное, потому
что знаем как»***

K&K



За 3 года поставитъ на рост на уровень миллионера 50 лидеров





Цель:

**Бриллиантовый директор
к 50 летию компании.**



Время: 3 года

36 месяцев

51 каталог(51 БШ)

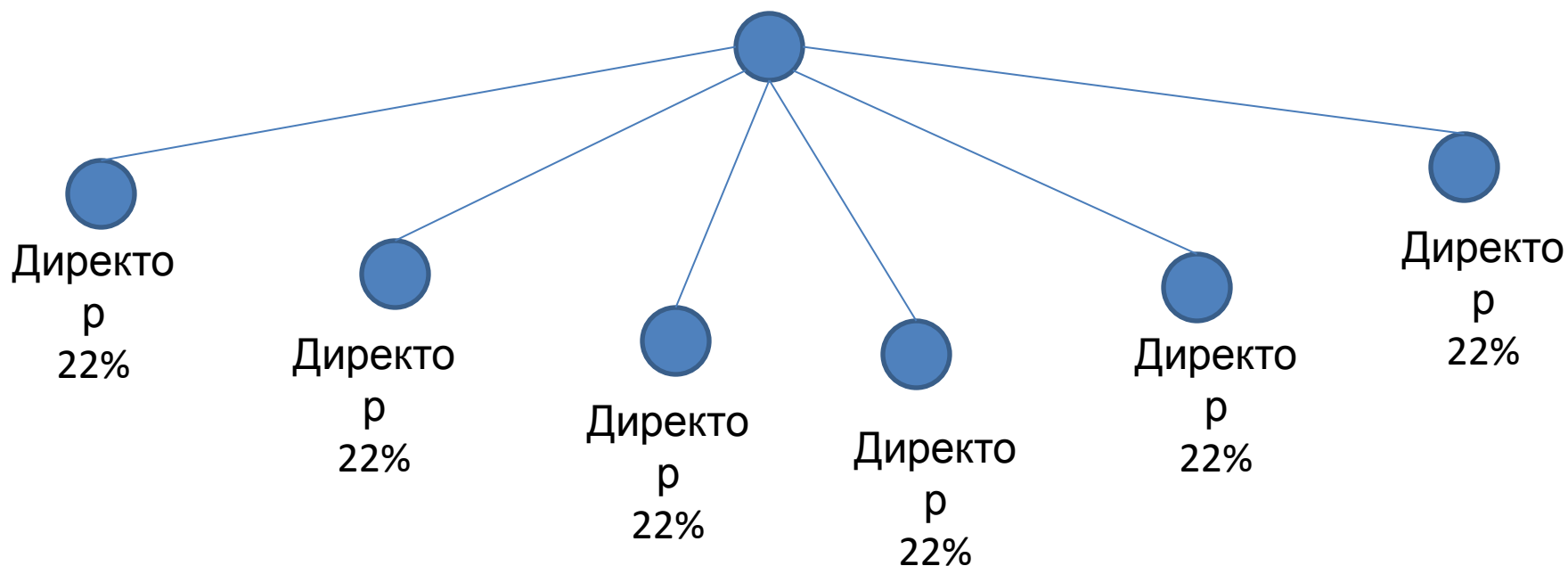
156 недель

1095 дней

ОТ
Директора
К
Бриллиантовому
за 3 года



Бриллиантовый Директор

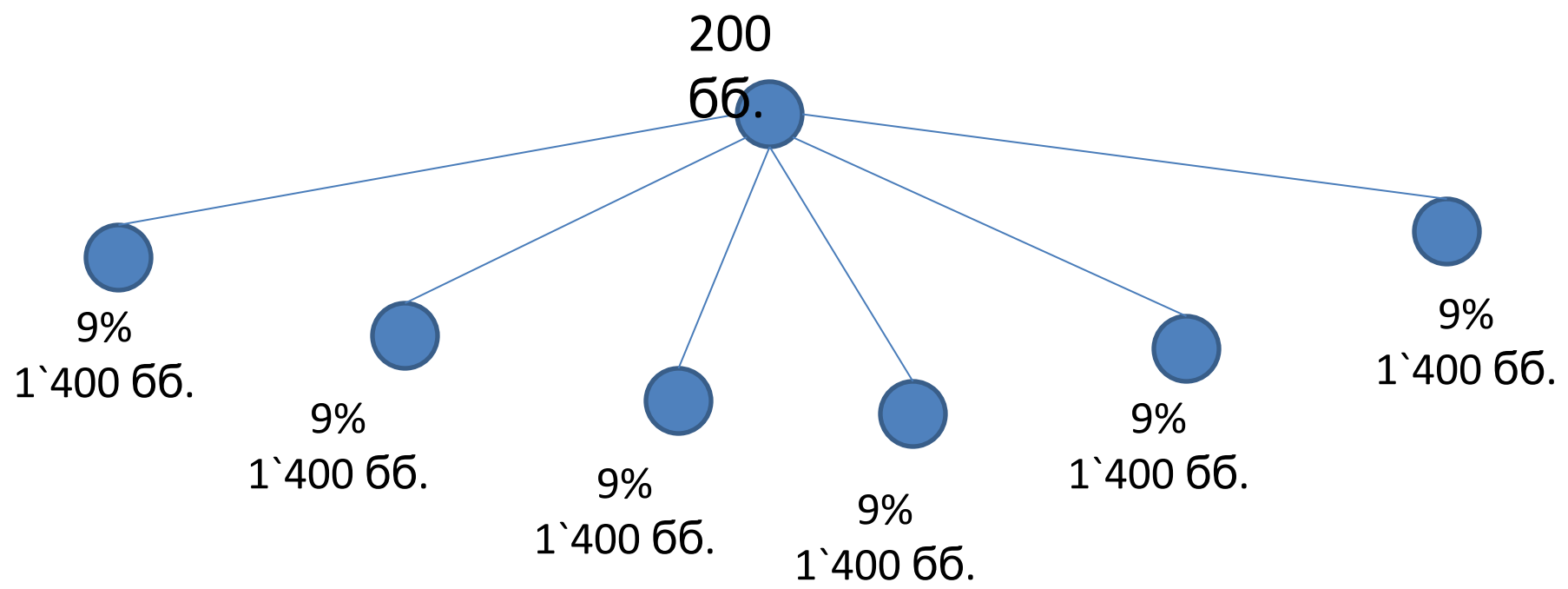


Премия \$6`000
212`500 руб. в
месяц
2`500`000 руб. в год

Банкет директоров
2 поездки: в августе и
январе

8`600
бб.

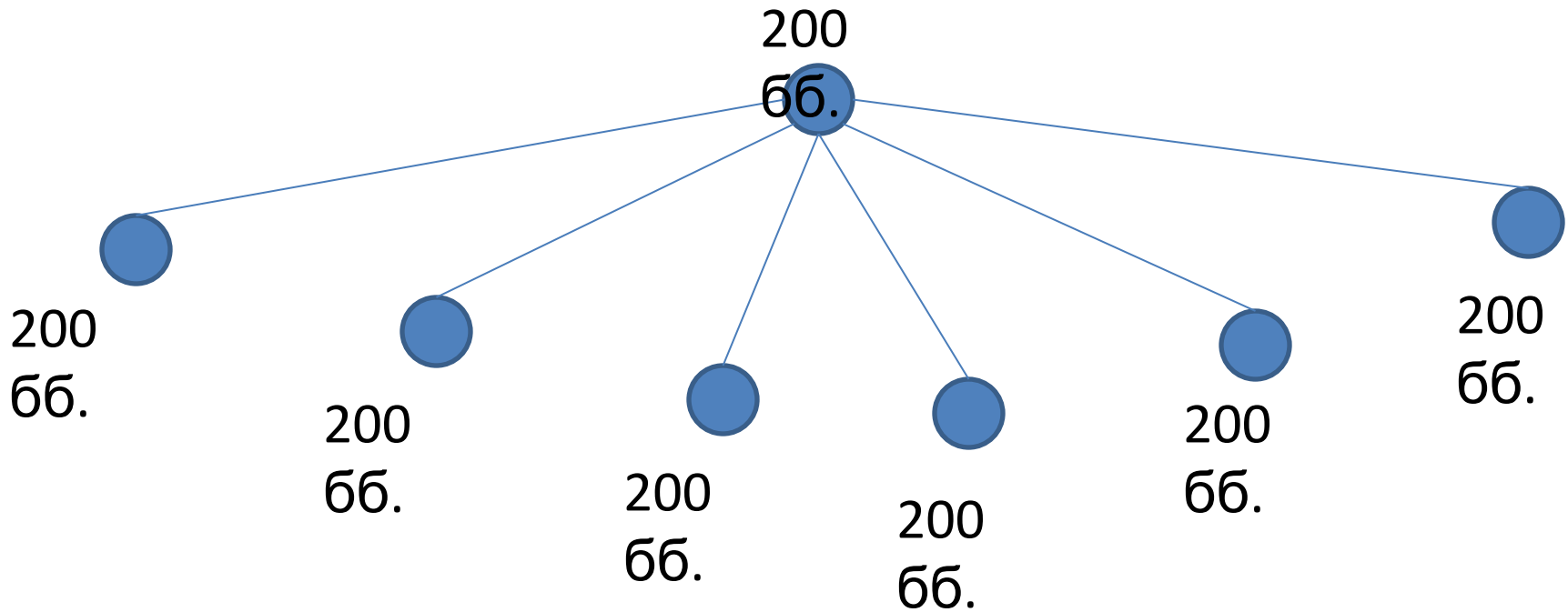
Директор (22%)



Премия \$1`000
33`300 руб. в месяц
400`000 руб. в год
+70`000 руб. на
~~автомобиль~~

Банкет
директоров

Менеджер (9%)



1`400 66
(200x7)
ОС от 2`000
руб.



Определяем свои финансовые цели



1. Мой доход от бизнеса с Орифлэйм по итогам 14 каталога 2015 года составляет:
_____ рублей
2. Мой доход от бизнеса с Орифлэйм по итогам 14 каталога 2016 года составляет:
_____ рублей
3. Мой доход от бизнеса с Орифлэйм по итогам 14 каталога 2017 года составляет:
_____ рублей



Определяем свои цели в бизнесе



1. В 14 каталоге 2015 года я достигаю в Орифлэйм уровня:

2. В 14 каталоге 2016 года я достигаю в Орифлэйм уровня:

3. В 14 каталоге 2017 года я достигаю в Орифлэйм уровня:



Путь до Бриллиантового директора



От вопроса **как** делать зависит
всего **10 -20 %** успеха

А от вопроса

почему и зачем я буду
это делать **80 – 90%** успеха



Домашнее задание



Для тех, кто хочет иметь доход от \$6000 в месяц(уровень Бриллиантового директора)

**Напишите 100
причин
«Почему»**



Экспрессом к Мечте

Квалификационный период: К13-2014 – К6-2015

Конференция
Менеджеров
Орифлэйм

Октябрь – 2015

Шарм-эль-
Шейх
Египет

0% - 9%

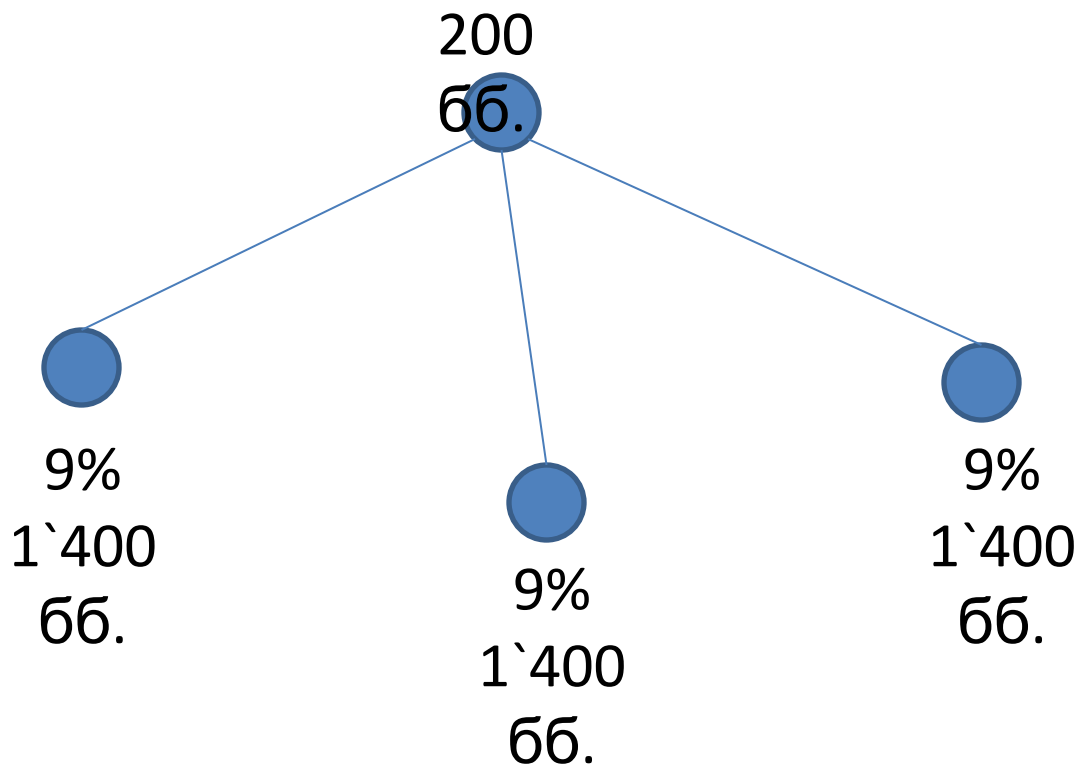
самый высокий уровень в истории Консультанта

- Достичь
- Удерживать
- Q каждый каталог
- Q суммарно
- Уровень в К6-2015
- 15%
- 4 каталога (любые)
- 2
- 30
- 15% и выше

В течение квалификационного периода 4 и более каталогов с уровнем ОС 15% и выше и отрывом минимум один %-ный уровень от нижестоящих Менеджеров (каталог №6-2015 включительно). Минимум 2 новичка, квалифицировавшихся на Шаг1 Стартовой Программы в Персональной Группе в каждом каталоге, суммарное количество которых 30 и больше за весь период квалификации. Учитываются новички, которые квалифицировались в текущем каталоге. Персональная Группа определяется ежекаталожно.



Менеджер (15%)



4`400 бб. =

15%

14	15	16	17	01
02	03	04	05	06
	15%	15%	15%	15%

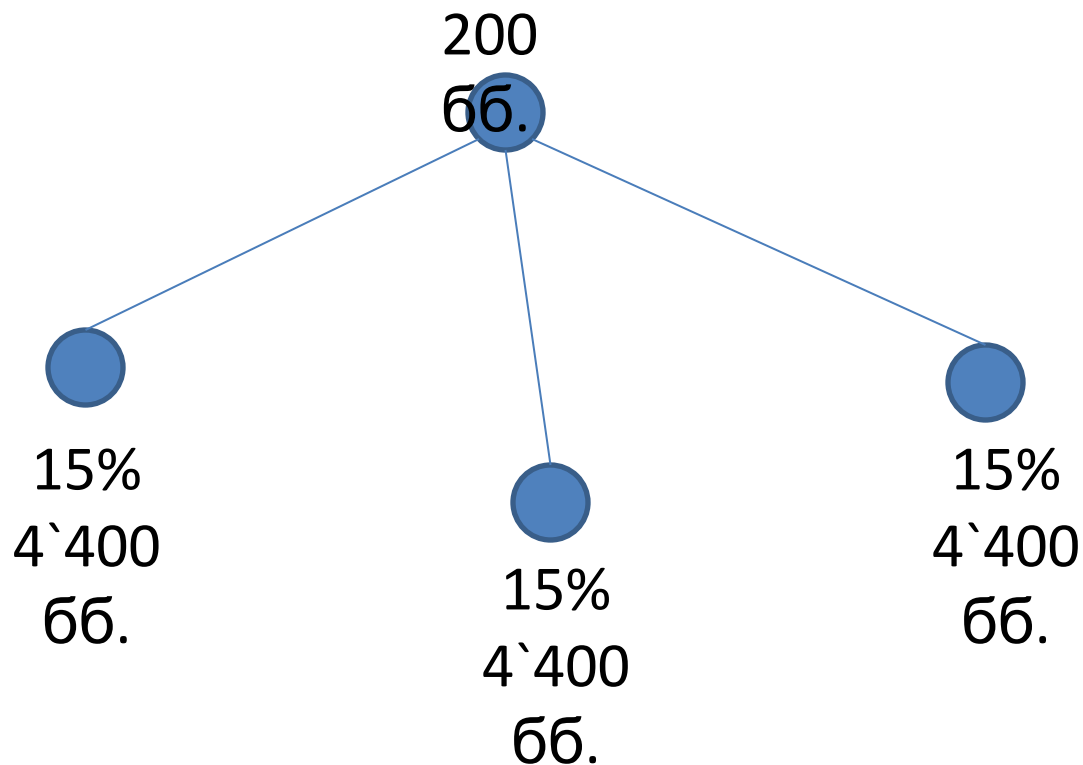
$$21 \times 150 = 3 \cdot 150$$

66.

3 Q в кат.

30 Q всего за 10

Директор (22%)

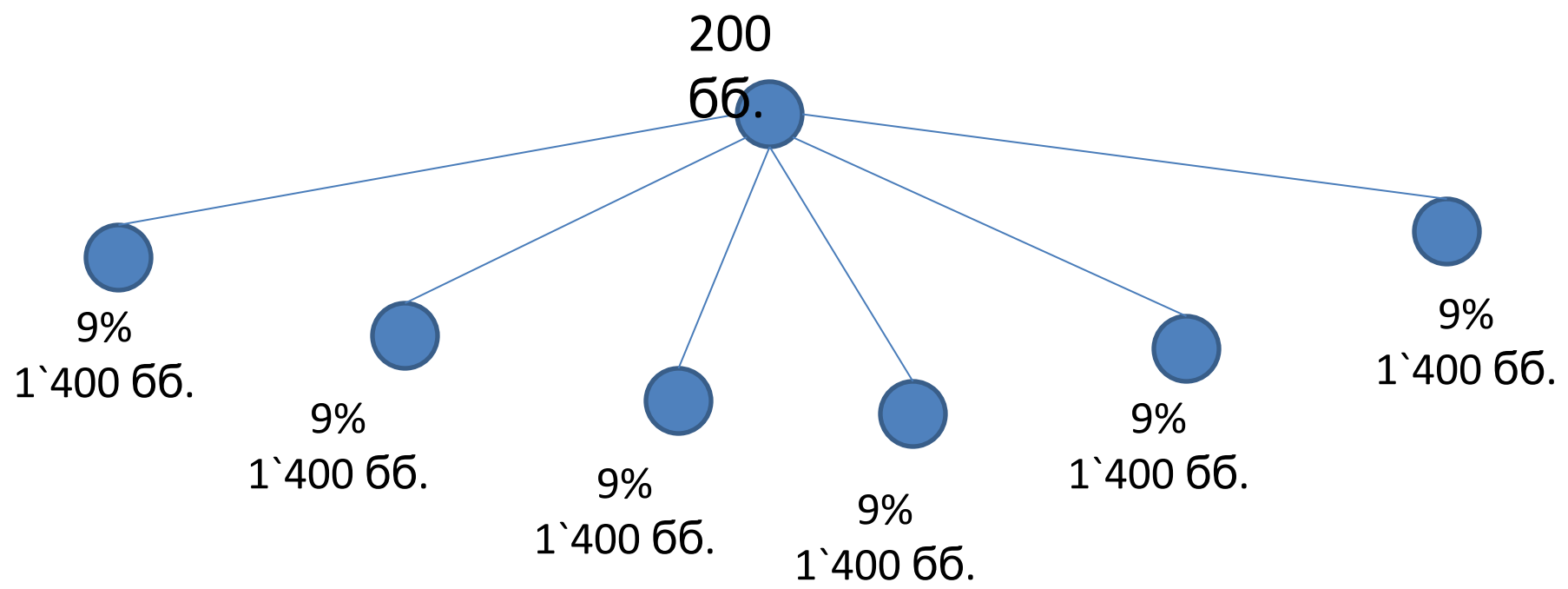


13`200 бб. =

22%

8`600
бб.

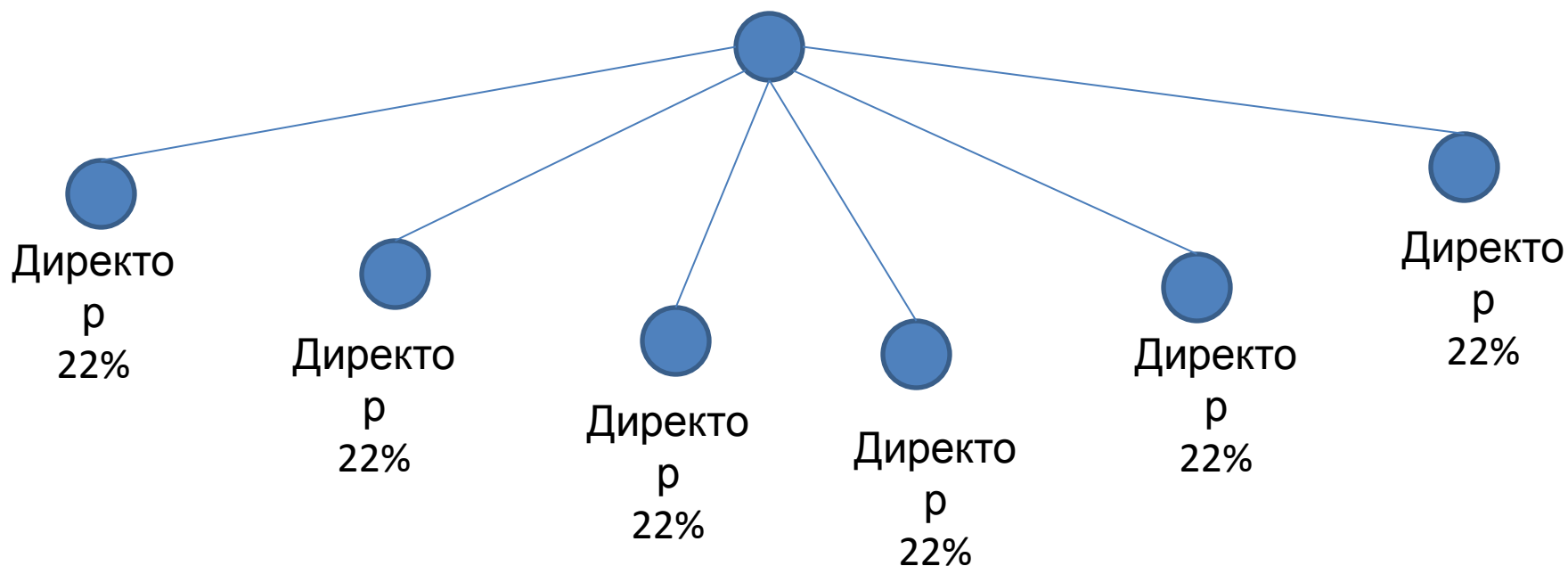
Директор (22%)



Премия \$1`000
33`300 руб. в месяц
400`000 руб. в год
+70`000 руб. на
автомобиль

Банкет
директоров

Бриллиантовый Директор



Премия \$6`000
212`500 руб. в
месяц
2`500`000 руб. в год

Банкет директоров
2 поездки: в августе и
январе



Система быстрого роста до уровня Директор



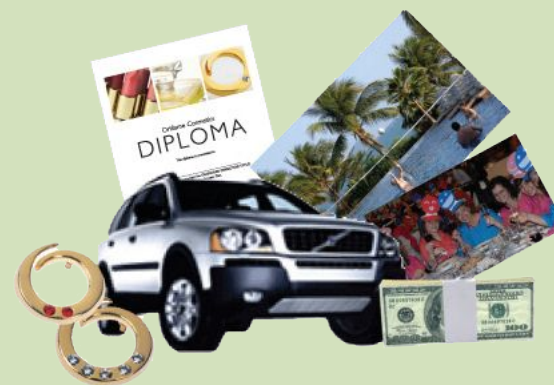
**БШ - 3
Директора
Академия успеха**

**БШ - 2
Менеджеры
Академия успеха**

**БШ - 1
Новички
Путь к успеху**

**Курс Навыки
успешного
консультанта**

**БШ - стартовая
Возможности
дохода**





Расписание Бизнес - ШКОЛ



29 ноября 18-00 – 20-00

БШ стартовая – «Возможности дохода с Орифлэйм»

8 ноября 10-30 – 17-00

БШ – 1 - для новичков «Путь к успеху»

8 ноября 10-30 – 17-00

БШ – 2 - для менеджеров «Академия успеха»

Каждый понедельник в 20-40 – 22-15

Вэбинар «Вызов года» – бизнес

Каждый четверг в 20-40 – 22-15

Вэбинар «Вызов года» - продукция