

***ДОЛЖНОСТНАЯ  
ИНСТРУКЦИЯ  
ПЕДАГОГА  
КОРРЕКЦИОННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ***

***Выполнила  
Резанова С.Е.***

# ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ПЕДАГОГА

*Основными направлениями деятельности педагога являются:*

*Побучение и воспитание обучающихся с учетом специфики коррекционного предмета\курса и возраста обучающихся;*

*Псодействие социализации обучающихся, формированию у них общей культуры, осознанному выбору ими и последующему освоению профессиональных образовательных программ;*

*Побеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в учебном процессе.*

# ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

□ Педагог осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики преподаваемого коррекционного предмета\курса, проводит уроки и другие учебные занятия в закрепленных за ним по распределению учебной нагрузки классах, обеспечивает во время занятий надлежащий порядок и дисциплину;

□ Реализует применяемые в школе образовательные коррекционные программы в соответствии с учебным планом, собственным поурочным планом и расписанием занятий; использует при этом разнообразные приемы, методы и средства обучения;

□ Обеспечивает уровень подготовки обучающихся, соответствующий требованиям федерального государственного образовательного стандарта образования детей с ОВЗ;

□ Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, обеспечивает охрану жизни здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

*Поперативно извещает руководство школы о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи;*

*Вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, а также доводит до сведения руководства о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма обучающихся;*

*Проводит инструктаж обучающихся по безопасности труда на учебных занятиях с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажа;*

*Организует изучение обучающимися правил по охране труда;*

*Посуществляет контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда;*

*Ведет в установленном порядке классную документацию, осуществляет текущий контроль посещаемости и успеваемости обучающихся по принятой в школе системы, выставляет оценки в классный журнал или дневник обучающегося, своевременно представляет администрации школы отчетные данные;*

*Участствует в установленном порядке в итоговой аттестации обучающихся;*

*Допускает в установленном порядке на занятия представителей администрации школы в целях контроля и оценки деятельности педагога;*

*Заменяет на уроках временно отсутствующих учителей по распоряжению заместителя директора школы по учебно-воспитательной работе;*

*Соблюдает Устав и Правила внутреннего распорядка школы, иные локальные правовые акты школы;*

*Соблюдает законные права и свободы обучающихся;*

*Готовится к проведению занятий, систематически повышает свою профессиональную квалификацию, участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы, принятых в школе;*

*Участствует в работе Педагогического совета школы и совещаниях, проводимых администрацией школы;*

*Дежурит в школе в соответствии с графиком дежурств в перерывах между занятиями, а также за 20 минут до начала и в течение 20 минут по окончании своих уроков;*

*Поддерживает постоянную связь с родителями (лицами, их заменяющими) обучающихся;*

*Проходит педагогические бесплатные медицинские обследования;*

*Соблюдает этические нормы поведения в школе, быту, общественных местах, соответствующие общественному положению учителя;*

# ПРАВА

## ПЕДАГОГА

- *Участвовать в управлении школой в порядке определенном Уставом школы;*
- *на защиту профессиональной чести и достоинства;*
- *знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;*
- *защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением учителем норм профессиональной этики;*

- на конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом;**
- свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники, методы оценки знаний обучающихся;**
- повышать квалификацию;**
- аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить ее в случае успешного прохождения аттестации;**
- давать обучающимся во время занятий и перемен обязательные распоряжения, относящиеся к организации занятий и соблюдению дисциплины, привлекать обучающихся к дисциплинарной ответственности в случаях и порядке, установленных Уставом и Правилами о поощрениях и взысканиях обучающихся школы.**



# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

## ПЕДАГОГА

*В установленном законодательством Российской Федерации порядке педагог несет ответственность за:*

*Реализацию не в полном объеме коррекционных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;*

*Жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса;*

*Нарушение прав и свобод обучающихся.*

*За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений директора школы и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, учитель несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.*

**□ За применение в том числе однократное методов воспитания связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, а также совершение иного аморального проступка учитель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и законом Российской Федерации «Об образовании» увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.**

**□ За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей педагог несет материальную ответственность в порядке и в пределах установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.**



**СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ**