

# Правила технологии оценки учебных успехов «Школа 2100»

А.А. Леонтьев

- « Больше оценок, меньше отметок»
  - Психологическая комфортность
    - -- Мотивация успешности.

### Проблемы...

- Новые развивающие личностно ориентированные цели проверяются старыми контрольно измерительными материалами.
- Традиционная фиксация в журнале не позволяет увидеть соответствие требованиям.

- 5 бальные отметки не отражают всё разнообразие качественных оценок.
- Традиционное оценивание не позволяет развивать самооценку школьников.
- Традиционное оценивание дискомфортно для учеников, отрицательно влияет на их мотивацию.

### Цель новой технологии

- Обеспечить на этапе контроля отражение принципов развивающей личностно – ориентированной образовательной системы
- « Школа 2100»



#### Задачи новой технологии

- Определить, как ученик овладевает умениями по использованию знаний
- Развивать у ученика умения самостоятельно оценивать результат своих действий, контролировать самого себя, находить и исправлять собственные ошибки
- Сориентировать ученика на успех, создать комфортную для учёбы обстановку, сберечь психологическое здоровье детей.

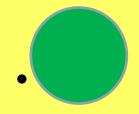
#### Правила технологии учебных успехов

- 1 правило
- Отличие отметки и оценки
- Оценивается любое, особенно успешное действие. Оценка это словесная характеристика результатов действия ( «молодец», «оригинально», «а вот здесь неточно, потому, что...»
- Оценку можно давать любому действию ученика ( особенно успешному);удачная мысль в диалоге, односложный ответ на репродуктивный ответ

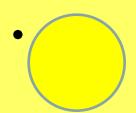


- Отметка –
- Это фиксация результата оценивания в виде знака из принятой системы (цифровой балл в любой шкале, любые другие цветовые или знаковые шкалы)
- Ставится только за решение продуктивной учебной задачи, в ходе которой ученик осмысливал цель и условия задания, осуществлял действия по поиску решения, получал и представил результат.

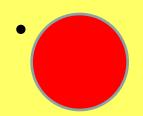
### Оценивается любое успешное действие



отлично ( у меня все получилось)



хорошо (есть недочеты)



плохо ( у меня не получилось)

### Оцениваем по критериям

- . Рассказ должен быть:
  - ЛОГИЧНЫМ
  - последовательным
  - умение заинтересовать.
- По данным критериям дети дают словесную оценку.

## Оценочная деятельность в устной форме

- •Как ты думаешь, прав ли…? Почему ты так считаешь?
- •Можно ли считать ответ верным? Полным?
- •Чтобы ты еще добавил к ответу... (убрал)?
- •Что является главным в ответе?
- •Что можно оценить?
- •Какие качества можно выделить?

### Оценочная деятельность в письменной форме

- Выдели удачную...
- Подчеркни правильную...
- Проверь по образцу. Как бы ты оценил работу Петрушки? Почему?
- Что прежде всего бы ты оценил, выполняя данную работу?
- Что можно будет оценить, выполняя данное задание?
- Какие качества ты мог бы оценить сейчас у себя при работе над...?

## Оценивание до начала работы

- Трудно ли для тебя это задание, в чем именно его трудность?
- Как ты будешь выполнять это задание?
- Что будешь учитывать? С чего начинаешь?
   Из каких этапов будет состоять эта работа?
- Как ты сможешь себя проверить?
- Для чего нужны такие задания, где они пригодятся?

### Оценивание по ходу работы

- Как ты сейчас работаешь?
- Что учитываешь?
- На каком этапе находишься?
- Как можешь себя проверить?
- Есть ли другие способы решения этой задачи?

### Оценивание по окончанию работы

- Трудным ли было это задание?
- В чем его трудность?
- Успешно ли ты с ним справился?
- Трудно бело тебе проверить себя?
- Каким способом ты работал?
- Какие еще ты способы применял?
- Какой способ работы был самым успешным?
- Как ты сможешь себя проверить сейчас?

#### Рейтинговое оценивание

• Рейтинговое оценивание, когда мы определяем результат в виде суммы баллов. Когда проверочная работа имеет определенную цену. С детьми договариваемся, сколько баллов будет содержать то или иное задание. Выполнив работу, дети оценивают себя или товарищей по заданным ценам. Договариваемся с учениками сколько баллов работает на высокий уровень, средний и низкий.

**2 правило** Учитель и ученик определяют оценку в диалоге (внешняя оценка + самооценка ). Ученик имеет право аргументировано оспорить выставленную отметку.

- Самооценка. Дети учатся оценивать свои действия по алгоритму.
- Например, устный ответ ученика определяется оценкой или отметкой в кратком или развёрнутом варианте. Если работа письменная, учитель выставил отметки, ученик имеет право аргументировано оспорить отметку.

### Алгоритм самооценки ( вопросы, на которые отвечает ученик )

- 1шаг Что нужно было сделать в этом задании? Какова была цель?
- 2шаг Удалось получить результат? Найдено решение, ответ?
- Зшаг Справился полностью правильно или с ошибкой? Какой, в чём?
- 4шаг Справился полностью самостоятельно или с небольшой помощью? ( Кто , в чём помогал?)
- 5шаг. Какое умение отрабатывали при выполнении этого задания?
- 6шаг Каков был уровень задания? Решали ли мы такие задачи или выполняли задания?
- Такие задачи мы решали много раз , понадобились изученные знания.
   Необходимый уровень
- Эта задача необычно сформулирована Нам нужны только сейчас изученные знания. Программный уровень.
- Такие задачи мы никогда не учились решать, мы вместе никогда не изучали. Максимальный уровень
- 7шаг Определи уровень успешности, на котором ты решал задачу.
- 8шаг Исходя из уровня успешности, определи, какую отметку ты себе поставишь?

### Действия при выработке у учеников самооценки

- При планировании урока учитель выбирает, на каком этапе, при выполнении какого задания будем проговаривать с учеником алгоритм самооценки.
- Вначале учитель может предложить оценить свои работы подготовленных учеников.
- Первое время учитель помогает ученику, сам задаёт ему вопросы по алгоритму самооценки, все остальные дети наблюдают, как происходит самооценивание.
- Постепенно алгоритм оценки сворачивается :
- Оцени свой ответ: следует краткая фраза ученика: « ошибок не было, решение получил, но с помощью класса», или «полностью решил задачу необходимого уровня, отметка «4»

#### 3 –е правило: *одна* задача- одна отметка

- За каждую учебную задачу ( задание ) , демонстрирующую определённые умения, ставится своя отдельная отметка.
- Ставить среднюю отметку за урок и за всю проверочную работу ( из разных заданий )бессмысленно, т. к. ученик демонстрировал разные умения, по каждому из которых – разные уровни своей готовности. При усреднении отметки все эти различия исчезают.
- Если каждое задание оценивается, учитель имеет информацию о том, какие именно типы заданий вызвали затруднение.

#### 4-е правило: « Таблица требований» Окружающий мир 3 класс

Ученики	Умения из	требований	программы
	Приводить	Объяснять	Приводить
	примеры	значение	примеры живых
	взаимосвязи	круговорота	организмов
	живой и	веществ в	разных
	неживой	природе	профессий
	природы		
Настя Ш.	4, 5	4	
Слава М.	5, 4	4	4
Антон С.	5, 4	5	4

#### Итоговая отметка

Это среднеарифметическое за учебный модуль (блок тем четверти)

#### Уровни успешности

Уровни успешности		5 – бальная система
Необходимый уровень Решение типовой задачи, подобной тем, что решали уже много раз, где требовались отработанные умения и усвоенные знания.	Частично успешное решение с незначительной ошибкой или с посторонней помощью в какой — то момент решения. Полностью успешное решение без ошибок, самостоятельно.	«3»
Программный уровень Решение нестандартной задачи, где понадобилось -применять новые знания, изученные в данный момент	Частично успешное решение с незначительной ошибкой или посторонней помощью Полностью успешное решение без ошибок и самостоятельно	«4» «5»
-усвоенные знания и умения, но в новой ситуации		

### Порядок введения способа оценивания

• Признаки уровней успешности надо постепенно, в течение нескольких уроков вырабатывать в диалогах с учениками. (3 класс)



### Создание технологии оценивания предполагает:

- 1. Отражение на этапе контроля развивающих принципов « Школы 2100»
- \* «главное не знания, а умения ими пользоваться»
- \* Психологическая комфортность ( мотивация успешности, опора на внутренние мотивы )
- \* Минимакс
- 2. Создание личностно ориентированной технологии оценивания, сочетаемую с практикой массовой школы и официальными нормами оценивания.