Анализ государственной кадровой политики США

Выполнили:
Студентки группы УПП 3-2
Дятлова Виктория
Тарасова Дарья
Черткова Ольга

Волюнтаристская модель

На уровне предприятий

Привлечение специалистов по социальной работе

Деятельность общественных движений

Рынок труда США

- открытый;
- гибкий;
- с низким уровнем безработицы и соцзащиты;
- динамично развивающийся.

Методы формирования спроса на рынке труда

Территориальная и профессиональная мобильность

Карьерный рост – смена работы

Методы формирования спроса на рынке труда

Распространены нетрадиционный формы занятости (временная и частичная занятость, занятость «по вызову» и по индивидуальным договорам и прочие).

Формы гибкой занятости на рынке труда США

Формы гибкой занятости	Численность работников, млн человек	Доля от общего количества работающих, %
Временные работники	5,6	4,3
Работающие по индивидуальным трудовым договорам	8,2	6,3
Работники по вызову	2,0	1,5
Арендуемые работники	1,2	0,9
Работающие неполную рабочую неделю	22,0	17,0
Совместители	7,0	5,2
Всего	46,0	35,2

Низкие барьеры на вход и выход

Либеральный рынок труда

Проблемы, с которыми сталкивается рынок США:

- перенос рабочих мест за рубеж;
- приток трудовых иммигрантов;
- дефицит высококвалифицированных специалистов

Количественный подход

Этапы прогнозирования спроса:

1. Прогноз состояния рынка рабочей силы.
2. Прогноз макроэкономических показателей.
3. Прогнозы личного потребления.
4. Экономическая активность (межотраслевые отношения).
5. Занятость по отраслям экономики (выпуск товаров и занятость).
6. Совокупная занятость по видам экономической деятельности.

Бюро статистики труда

- подразделение Министерства труда США, которое занимается сбором и распространением различных статистических данных, используемых федеральными органами и Конгрессом для анализа экономической ситуации в стране.
- https://www.bls.gov
- https://www.bls.gov/opub/mlr/2015/article/labor-force-projections-to-2024.htm

Новые задачи государственной кадровой политики

В США выделяются **четыре** основных направления в государственном регулировании рынка труда:

1. Стимулирование роста занятости и увеличение числа рабочих мест;
2. Подготовка и переподготовка рабочей силы;
3. Содействие найма рабочей силы;
4. Социальное страхование безработных.

Новые задачи государственной кадровой политики

Предвыборные **обещания** Дональда Трампа:

- «покупать американское и нанимать американцев»;
- Создать 25 млн рабочих мест для американцев;
- «Мы вернем хорошо оплачиваемых сотрудников на нашу землю».

Методы содействия рождаемости

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Общая численность населения, тыс. человек	304 094	306 772	309 347	311 722	314 112	316 498	318 857	321 363

Коэффициент рождаемости или фертильности в США в 2015 году составляет *1,86 ребенка на одну женщину*, в целом в мире этот коэффициент 2,1

Методы содействия рождаемости

Основной принцип демографической политики:

Принцип свободы семьи как частного института, отказ от вмешательства государства в дела семьи.

Налоговые меры поддержки семей:

- Стандартные налоговые вычеты и кредиты на каждого ребенка;
- Налоговые кредиты на оплату услуг присмотра за детьми;
- Налоговые кредиты на усыновление (удочерение) и т.д.

Методы поддержки безработных

Особенности пособия по безработице в США:

- Величина пособия по безработице постоянно изменяется;
- Величина пособия по безработице варьируется в зависимости от штата;
- Гендерные различия в величине пособия по безработице.

Требования к «просителю» пособия по безработице:

- до того, как оказаться безработным, человек должен проработать на одном месте не менее 6 (12) месяцев, в зависимости от конкретного района;
- режим работы должен был быть полным, а не частичным;
- работник должен быть в штате организации, а не на контракте или договоре подряда;
- уровень зарплаты должен соответствовать минимальной (здесь есть особенности: в зависимости от штата величина минимального ежемесячного заработка разнится, а в некоторых вообще отменена);
- увольнение с места работы должно быть по желанию работодателя, а не по собственному желанию;
- причина ухода должна быть вызвана сокращением числа работников, а не нарушениями рабочего режима и правил.

Методы профориентации

Структура профориентационной работы с молодежью:

- Биржи труда;
- Частные агентства;
- Школьные образовательные программы.

«От школы к работе»

Программа «От школы к работе» принята в США на федеральном уровне специальным актом в 1994г. Ее цель – улучшение подготовки американской молодежи к самостоятельной трудовой жизни.

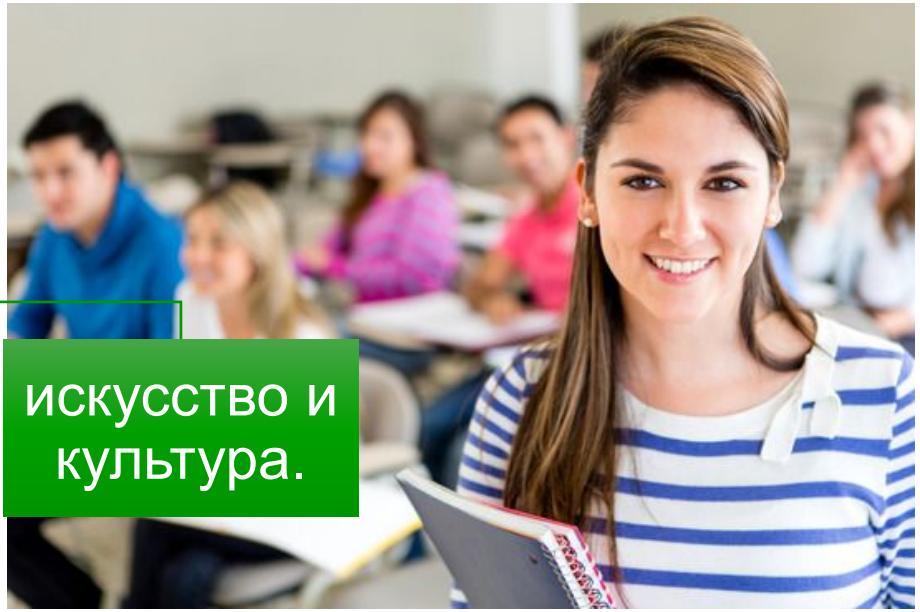
Включает два направления:

- для учащихся, которые планируют после школы поступать в колледжи или вузы
- для учащихся, которые собираются работать после школы

Углубленные академические занятия по программе колледжа в течение двух последних лет обучения в школе (XI-XII классы) позволяют выпускникам продолжать образование без вступительных экзаменов.

Выделяют три направления обучения:

- математика и наука;
- управление;
- искусство и культура.



Методы против молодежной безработицы

Источник: Климова Н.В. Государственная политика в области борьбы с молодежной безработицей: опыт зарубежных стран / Современные проблемы и перспективные направления инновационного развития науки Сборник статей международной научно-практической конференции: в 8 частях. 2016

Меры по борьбе с безработицей

Сокращение рабочего времени

Активная реализация инфраструктурных проектов, предполагающих создание новых рабочих мест

Снижение налогового бремени для малого бизнеса с целью сохранения или увеличения количества рабочих мест

В государственных органах занятости применяется индивидуальный подход к каждому безработному

Дифференциация уровня пособия по безработице в зависимости от семейных обстоятельств (например, при наличии трех детей - иждивенцев безработному выплачивается пособие намного выше стандартного)

Оценка государственной кадровой политики

Основными направлениями государственной политики в сфере занятости и безработицы являются:

- государственные программы, направленные на стимулирование роста уровня занятости и увеличения количества рабочих мест;
- программы, направленные на подготовку и переподготовку рабочей силы;
- программы, имеющие своей целью поддержание найма рабочей силы;
- государственные программы социального страхования по безработице.

- Отчет о занятости

- Nonfarm payrolls

Оценка государственной кадровой политики

Американская модель рынка труда основывается на поддержании конкурентного состояния экономики, недопущении ее высокой централизации, поощряется активная роль предпринимателей, жизненная установка работников на индивидуальный успех, повышение доходов.

Спасибо за внимание!