



**НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**Институт экономики, управления и  
права**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

**Анализ особенностей системы оплаты труда  
в спортивных образовательных учреждениях  
МБУ «Центр физической культуры и массового спорта»**

**Выполнила: Ломтева Ю.А.  
Научный руководитель: Дарьин Е.М.**

**Н.Новгород, 2017**

# Актуальность темы:

*Заработная плата является основным источником дохода работников в спортивных образовательных учреждениях МБУ «Центр физической культуры и массового спорта».*

*Порядок исчисления заработной платы сотрудников формами и системами оплаты труда определяет их экономическое значение в доли эффективности работы предприятия.*

*Для того чтобы предприятие развивалось и совершенствовалось, необходимо создавать материальную заинтересованность работников в результатах труда.*



**Цель работы:** разработка рекомендация по совершенствованию организации оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении «Центр физической культуры и массового спорта».

## Задачи:

- Изучить технические аспекты заработной платы.
- Рассмотреть основные принципы организации и регулирования труда, функции заработной платы.
- Провести анализ существующих форм и систем оплаты труда, систему премирования, порядок начисления заработной платы.
- Изучить порядок организации заработной платы работников бюджетной сферы.
- Охарактеризовать систему оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении г. Лукоянова, выявить ее недостатки и работать предложения по совершенствованию оплаты труда.

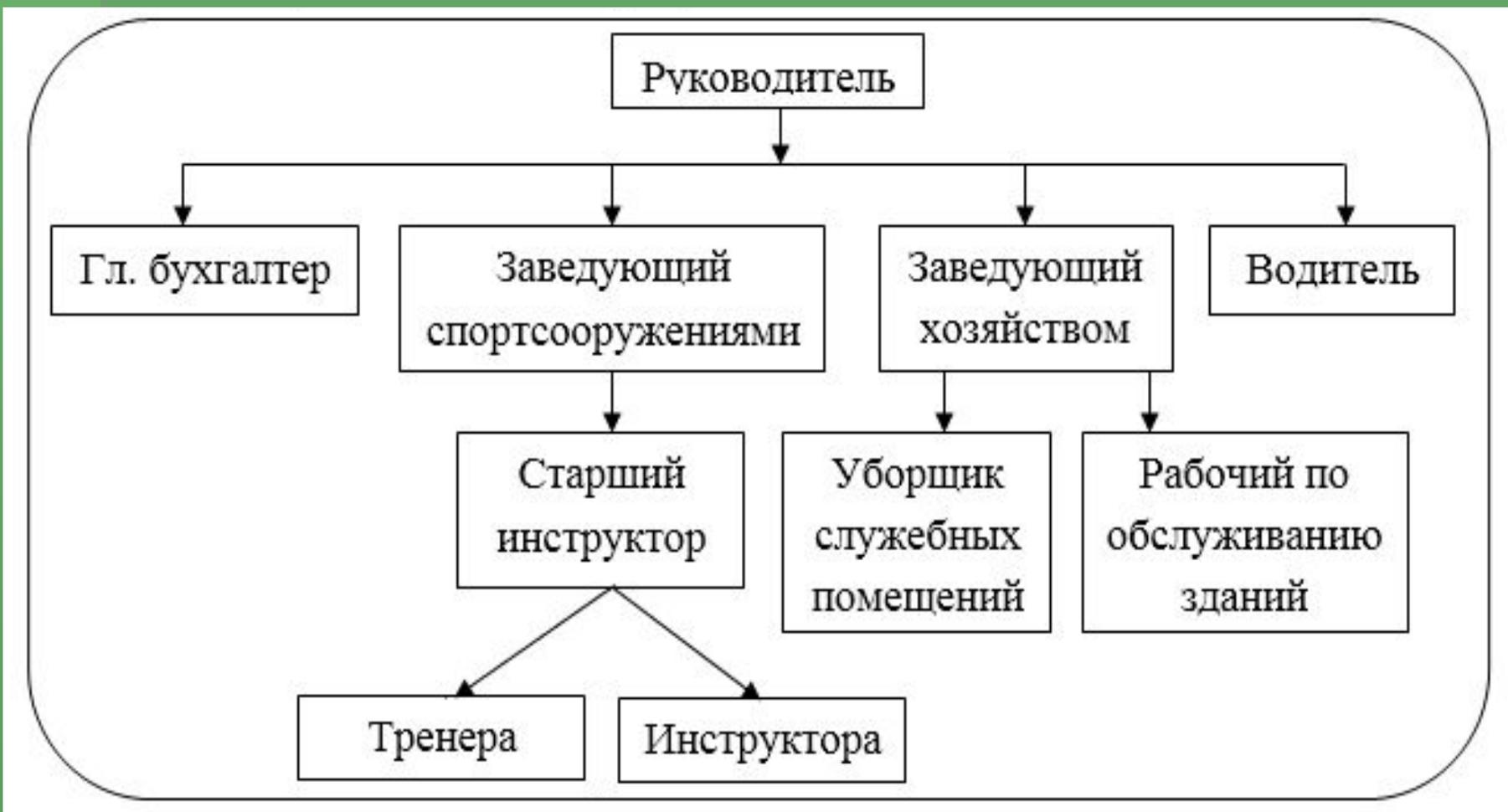
**ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ:** *система оплаты труда в спортивных образовательных учреждениях.*



**ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ:**

*система оплаты труда и  
организация заработной  
платы работников  
муниципального  
бюджетного учреждения  
«Центр физической  
культуры и массового  
спорта».*

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА МБУ «ЦЕНТР ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И МАССОВОГО СПОРТА»



# Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

| Перечень оснований  | Размеры выплат (в % от минимального оклада) |
|---|---|
| Заработную плату в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) | Не менее 20                                 |
| За ненормированный рабочий день водителям автомобилей   | До 25                                       |
| За работу водителям автомобилей требующего повышенного уровня профессионально квалификации            |   |
| 1 класса  | 25  |
| 2 класса  | 10  |

# Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

| Показатель                                | Критерии  | Размеры выплат (в % от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы) |
|---|---|--|
| Выполнение программ спортивной подготовки | Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы | До 30  |
| Качество спортивной подготовки            | Доля занимающихся, получивших спортивный разряд                     | До 30  |

# Выплаты за наличие ученой степени

| Показатель                            | Размеры выплат (в % от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы) |
|---------------------------------------|--|
| Кандидатам по профилю деятельности    | До 20  |
| Докторам наук по профилю деятельности | До 50  |

# Повышающий коэффициент квалификации для руководителей

| Уровень квалификации | Размер<br>повышающего<br>коэффициента<br>квалификации |
|----------------------|---|
| Высшая категория     | 0,3   |
| Первая категория     | 0,2   |

# Повышающий коэффициент квалификации для спортсменов-инструкторов

| <b>Кандидат<br/>в<br/>мастера<br/>спорта</b> | <b>Мастер спорта<br/>России<br/>международного<br/>класса</b> | <b>Мастер спорта<br/>России<br/>международного<br/>класса – призер<br/>всероссийских<br/>соревнований</b> |
|--|---|---|
| до 1   | до 2  | до 2,5  |

# Формула начисления заработной платы



$$ОТ = ДО + СВ + КВ \quad (1)$$

$$ДО = МО * Е К \quad (2)$$

где ОТ - оплата труда;

- ДО - должностной оклад;
- СВ - выплаты стимулирующего характера;
- КВ - выплаты компенсационного характера;
- МО - минимальный оклад;
- Е К - сумма коэффициентов за занимаемую должность, за квалификацию

# Факторы

1. Минимальные
2. оклады.
2. Повышающие коэффициенты.
3. Нормативы оплаты труда.
4. Стимулирующие выплаты.
5. Выплаты компенсационного характера.



***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***

