

**Тема: Анализ правового регулирования
назначения и выплаты пособий по
временной нетрудоспособности в
Администрации с. Байкит**

Выполнил: студент группы ПА – 3

Н. А Иванченко

Руководитель: О. А. Кузнецова

Актуальность дипломной работы

Актуальность дипломной работы определяется значением пособий по временной нетрудоспособности как основного вида обеспечения из средств социального страхования, затрагивающего интересы большинства граждан Российской Федерации.

Целью данной работы является обобщение и оценка опыта правового регулирования назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации с. Байкит

Задачи:

- Проанализировать теоретические аспекты правового регулирования назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам;
- Проанализировать работу по реализации правового регулирования назначения и выплат пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации;
- Проанализировать проблемы реализации правового регулирования назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации;
- Совершенствования работы по назначению и выплате пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации.

-Предмет исследования является механизм реализации права на назначение и выплат пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации с. Байкит.

-Объектом исследования является Администрация с. Байкит

-Практическая значимость исследования - проведен анализ механизма назначения пособий по временной нетрудоспособности, который может быть использован в социальной практике Администрации с. Байкит.

Пособие по временной нетрудоспособности - это денежная сумма, выплачиваемая за счёт средств социального страхования лицам, признанным в установленном порядке временно нетрудоспособными, с целью компенсации утраченного заработка.

Правое регулирование назначения и выплат пособий по временной нетрудоспособности.

Нормативно-правовые акты	Описание документа
Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»	Определены условия, размеры и порядок обеспечения пособиями работающим гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию
Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»	Гарантия по выплате пособия реализуется через систему обязательного социального страхования на основании данного федерального закона.
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.02.2007 № 91 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»	Регламентирован порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности работающим гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию.

Процедура, необходимая для назначения пособия по временной нетрудоспособности:

Застрахованное лицо не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности обращается к страхователю по месту своей работы с заявлением о выплате пособия и необходимых документов.



Страхователь не позднее 5 календарных дней направляет документы в Фонд социальной защиты населения, при приеме документов от страхователя выдает расписку о принятых документах.

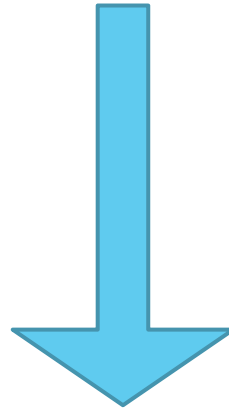


Выплата пособий осуществляется в течение 10 календарных дней со дня получения заявления и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия, путем перечисления на банковский счет или по почте.

Субъекты, имеющие право на получение пособий по временной нетрудоспособности



Лица, работающие по трудовым договорам.



Государственные гражданские служащие, муниципальные служащие



Адвокаты, индивидуальные предприниматели, в том числе члены крестьянских хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными, члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера

В процессе правоприменения выявляется ряд **проблем**, связанных с назначением пособий по временной нетрудоспособности работникам в администрации

1) Социальная поддержка работников не в полной мере является единым объектом управления и планирования;

2) Не в полной мере происходит оценка эффективности социальных пособий в количественных показателях ;

3) Недостаточное развитие системы реабилитации пострадавших работников.

Рекомендации в области реализации прав работников на пособия по временной нетрудоспособности в администрации включают два основных направления:

- 1) Организационное и управленческое совершенствование консультационной работы по выплатам пособий по временной нетрудоспособности работникам администрации.
- 2) Повышение адресности оказания пособий по временной нетрудоспособности работников администрации.

Вывод

Цель и задачи в дипломной работе достигнуты – проанализировано правовое регулирование назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации

Решены поставленные задачи:

- 1) Проанализированы теоретические аспекты правового регулирования назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам.
- 2) Проанализирована работа по реализации правового регулирования назначения и выплат пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации
- 3) Проанализированы проблемы реализации правового регулирования назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности работникам в Администрации
- 4) Предложены рекомендации совершенствования работы по назначению и выплате пособий по временной нетрудоспособности работникам в Администрации

Благодарим за внимание!