

Автоматизированные информационные технологии управления персоналом

— это совокупность методов и программно-технических средств, объединенных в технологическую цепочку, обеспечивающую сбор, обработку, хранение и транспортировку информации по кадрам с целью снижения трудоемкости процессов использования информационного ресурса, а также повышения их эффективности, надежности и оперативности.

Стадии автоматизированных информационных технологий управления персоналом

- сбор данных о персонале и первичная информация о нем;
- обработка данных о персонале и получение результативной информации;
- передача результатов информации о персонале для принятия управленческих решений.

Цель применения АИТ управления персоналом

- удовлетворение информационных потребностей всех без исключения сотрудников организации, имеющих дело с принятием решений.**

Специалист по АИТ управления персоналом решает задачи:

- создаёт новую информационную систему управления персоналом; настраивает ее работу; обеспечивает непрерывное развитие; обеспечивает применение новейших сетевых технологий в управлении персоналом

Автоматизированное рабочее место (АРМ)

- **работника кадровой службы — совокупность организационно-программных технических ресурсов, обеспечивающих специалисту по персоналу сбор персональных данных, их автоматизацию и автоматизацию управленческих функций в области управления персоналом.**

