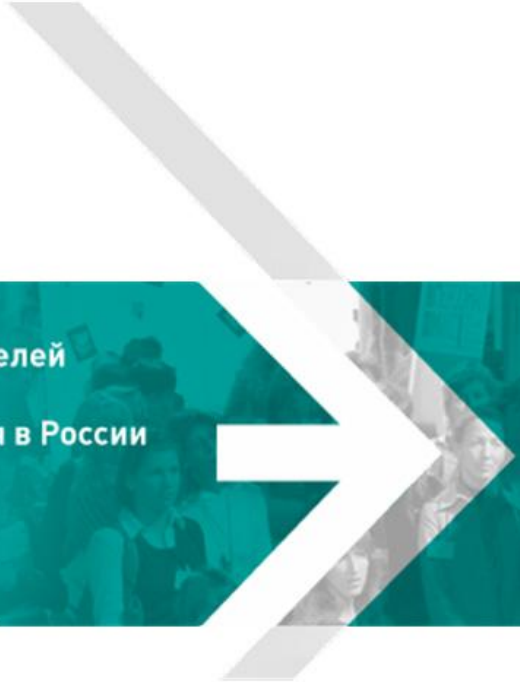


- 
- Бенчмаркинг основных показателей деятельности и эффективности корпоративных систем обучения в России и Украине
  - Выбор и награждение самых эффективных систем



- «Амплуа» - исследовательская компания в области HR и L&D.
- Активы:
  - [www.trainings.ru](http://www.trainings.ru), [www.trainings.ua](http://www.trainings.ua) - порталы в области обучения, развития и повышения эффективности персонала
  - Trainings EXPO – самая крупная в СНГ ежегодная выставка&конференция для HR и T&D менеджеров
  - 62 исследования различных аспектов деятельности T&D систем, а также секторов T&D рынка для корпоративных заказчиков
  - 7 уникальных моделей анализа и совершенствования T&D и HR систем (собственные разработки)
  - Ежегодный анализ российского и украинского рынка T&D услуг
  - Ежегодный проект Trainings INDEX
  - партнерство с Perception Mapping ® и ROI Institute

# Составляющие Trainings INDEX` 2011

- Бенчмаркинг
- Количественный - сравнение показателей деятельности корпоративных систем обучения (КСО) со средними по рынку, отрасли и с пулом компаний-экспертов (призеры Профессиональной Премии Trainings INDEX` 10)
- Качественный – обмен информацией о применяемых подходах и технологиях в обучении, развитии и повышении эффективности персонала, анализ лучших практик
- Профессиональная Премия
- Выбор и награждение эффективных систем корпоративного обучения и отдельных T&D проектов. Присуждение компаниям-участницам статусов **GOLD** и **WELearn** решением Экспертного Совета Премии

# Составляющие Trainings INDEX` 2010

- Вы можете выбрать:
- Участие в бенчмаркинге – платное.
- Соискание Премии – возможно только в случае участия в бенчмаркинге.

Организаторы гарантируют полную конфиденциальность предоставленных данных.



Бенчмаркинг – инструмент оценки эффективности и совершенствования корпоративных систем обучения (КСО).

Дает возможность оценить:



- в каком состоянии находится система обучения и развития персонала в целом, а также ее отдельные функции;
- каково положение показателей деятельности КСО (метрик) относительно средних по рынку;
- в каком направлении нужно двигаться, чтобы улучшить оперативную деятельность системы обучения и развития и ее влияние на бизнес-показатели компании;
- насколько развиты технологии и практики обучения персонала в компании.

В Trainings INDEX сравниваются 50 показателей по 11 функциям КСО:

1. Взаимодействие с поставщиками услуг по обучению и развитию персонала;
2. Структура отдела, занимающегося КСО, повышение квалификации его сотрудников;
3. Управление учебными планами (выявление потребностей в обучении, планирование и проведение обучения);
4. Бюджет на обучение и развитие персонала;
5. Взаимодействие с государственными образовательными учреждениями;

1. Методы обучения (применительно к различным категориям персонала);
2. Логистика (организация) обучения, управление помещениями для обучения;
3. Оценка эффективности обучения;
4. Маркетинг системы обучения персонала;
5. Системы управления процессом обучения (LMS), электронное обучение;
6. Программы подготовки преемников, системы развития карьеры.

## Условия участия в 2011 году

Заполнение автоматизированной анкеты по сбору количественных и качественных данных  
бенчмаркинга  6500 грн.  получение полного отчета



Полный отчет бенчмаркинга включает:

Средние показатели по пулу участников, компаниям-экспертам, рынкам; примеры применения технологий и практик компаний-участниц; сравнение показателей бенчмаркинга с зарубежными аналогами.



- Дополнительные опции платного участия в бенчмаркинге:
- Полный отчет бенчмаркинга - более 100 страниц ценной аналитической информации, описаний методологий, примеров из T&D практики компаний участниц бенчмаркинга, зарубежной статистики, российских тенденций в обучении персонала;
  - Персонализация отчета бенчмаркинга - метрики вашей компании будут включены в отчет. Вам будет удобно анализировать систему обучения компании по отношению к рынку в целом;
  - Руководство по работе с KPI системы обучения – как выделять, рассчитывать, анализировать показатели деятельности и эффективности системы обучения и развития персонала;
  - Результаты исследования среди поставщиков T&D услуг.

Для всех участников бенчмаркинга будут проводиться вебклассы на актуальные темы в области обучения и развития персонала.

# Профессиональная Премия

Премия Trainings INDEX присуждается в четырех номинациях:

- «Эффективная система обучения и развития персонала»
- «Эффективное решение (проект) в области обучения, развития и повышения результативности персонала»
- «Лучший start-up»
- «Лучший руководитель центра обучения»

Каждая организация, предоставившая эссе на соискание Премии, получает один из двух статусов:

**GOLD:** Great Opportunities in Learning and Development

**WELearn:** Компания обучает. Люди учатся.



Статус присваивается Экспертным Советом на основании эссе компаний-номинантов в соответствии со строгими критериями оценки

# Профессиональная Премия

Статус **GOLD** получают компании, чьи практики в обучении, развитии и повышении результативности персонала являются лучшими, чья эффективность для бизнеса является видимой и измеримой.



Эти компании называются также «Компания-эксперт в области корпоративного обучения» и входят в состав Экспертного Совета Премии Trainings INDEX следующего года.

Статус **WELearn** получают компании, работа СКО которых отмечена Экспертным Советом особым образом, в каком-либо аспекте. Эти компании называются «Компания-призер» и входит в Экспертный Совет следующего года с совещательным голосом.



# Профессиональная Премия

Присуждается Экспертным Советом Trainings INDEX. Его состав в 2010 году:

**Компании-эксперты** - победители Премии 2009 года, имеющие статус GOLD:

MARS CIS в лице Ольги Филатовой, и.о. руководителя MARS University



ОАО МТС в лице Марины Деревлевой, директора Корпоративного Университета

**Эксперты в области обучения и развития персонала** (постоянные члены):

Сергей Филонович, ректор бизнес-школы ВШЭ

Юлия Ужакина, партнер «Амплуа-Брокер»

Юлия Фуколова, ведущая рубрики «Персонал» журнала «Секрет фирмы»



**Совещательный голос** имеют компании-призеры Премии 2009 года, имеющие статус WELearn:

Наталья Восс, руководитель отдела обучения и развития, «Балтика»

Маргарита Фатина, менеджер по обучению и развитию, Royal Canin

# Профессиональная Премия

Участие в Профессиональной Премии Trainings INDEX **дает**  
**ВОЗМОЖНОСТЬ:**

- Получить профессиональную экспертную оценку работы системы корпоративного обучения;
- Повысить статус компании, как работодателя в том числе через использование значков **GOLD** и **WELearn** во всех внешних коммуникациях;
- Повысить статус обучения внутри компании;
- Получить признание коллег и топ-менеджмента внутри организации;



# Профессиональная Премия

Организационный взнос за участие в Премии в 2011 году составляет 4000 грн.

- Поддержка номинантов в написании эссе;
- Предоставление соискателям консолидированной обратной связи от Экспертов Премии по эссе;
- Проведение кампании по подтверждению призеров и победителей Премии;
- Организация заседаний Экспертного Совета.



# После бенчмаркинга и Премии

Эксперты «Амплуа-Брокер» могут предоставить дополнительные возможности совершенствования КСО по запросу участника:

- Организовать бенчмаркинговые визиты в компании;
- Проанализировать результаты индивидуального бенчмаркинга;
- Составить план действий по совершенствованию КСО;
- Провести детальный анализ развития одной из функций КСО;
- Исследовать лучшие мировые практики по какому-либо аспекту обучения, развития, повышения эффективности персонала.



Проектная группа Trainings INDEX` 2011 готова ответить на все возникшие вопросы по Вашему участию в бенчмаркинге и Премии.

Менеджеры проекта:

Алена Лысак

М: 050 41 21 651

E: [alena@amplua.com.ua](mailto:alena@amplua.com.ua)



Анна Пихота

М: 097 943 21 71

E: [anna@amplua.com.ua](mailto:anna@amplua.com.ua)

Дмитрий Черноморденко

М: 066 574-26-76

E: [trindex@amplua.com.ua](mailto:trindex@amplua.com.ua)

Последние новости Trainings INDEX 2011 – [trainings.ua](http://trainings.ua)