

# Бестарифная система оплаты труда

**Бестарифная система  
оплаты труда используется  
для совершенствования  
организации и  
стимулирован**



**Бестарифные системы оплаты  
труда основаны на следующих  
основных принципах:**



**1) Фонд оплаты труда предприятия и его подразделений представляет собой фиксированный процент от выручки (прибыли) предприятия**



**2)Предусмотрено доленое  
распределение фонда оплаты  
труда между работниками  
предприятия, исходя из  
фактического трудового стажа**



**3) Личные результаты труда работников определяются на основе совокупности коэффициентов, учитывающих стаж, квалификацию, профессиональное мастерство, значимость работника, его способность достичь определённых текущих и перспективных целей, а главное степень реализации этой способности, выраженную в оценочных характеристиках эффективнс**



4)

**Рассчитывается заработная плата отдельных подразделений**  
 **$Z_{Po.p} = d * Mi$**



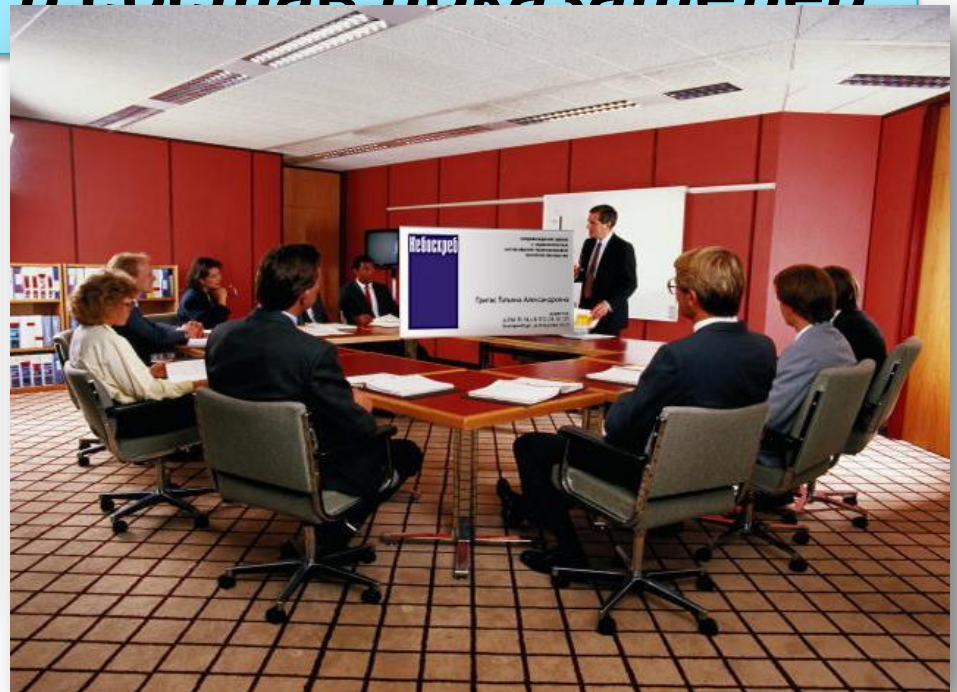
**При определении конкретной величины  $K_i$  для каждой группы работников разрабатываются свои критерии:**

- **квалификационного уровня работника**
- **коэффициента трудового участия (КТУ)**
- **фактически**





**Коэффициент трудового участия определяется для всех членов трудового коллектива, включая директора, утверждается советом трудового коллектива, который сам решает периодичность определения КТУ (раз в месяц, раз в квартал) и состав показателей для его расчёта**



**Заработная плата при бестарифной системе оплаты труда определяется следующим образом**



**1) Рассчитывается количество баллов заработанных каждым членом коллектива подразделения (цех, участок, бригада)**

**$M_i = K * N * КТУ,$**

**$K$  — квалификационный уровень;**

**$N$  — количество отработанных человеко-часов.**



**СТРОИТЕЛЬНАЯ  
БРИГАДА**

2)

**Определяется общая сумма баллов, заработанная всеми работниками подразделения:**

**$M = \sum M_i$  (сумма)**



**3) Рассчитывается доля фонд оплаты труда, приходящая на оплату одного балла (руб.)**

$$d = \text{ФОТ} / M$$

ФОТ — объем средств, выделенных на оплату труда.



$$4) ZPi = Ki * \Phi OT / \sum Ki$$

где  $ZPi$  – заработная плата  $i$  – го работника, руб.;

$Ki$  – коэффициент  $i$  – го работника;

$\sum Ki$  – сумма коэффициентов по всем работникам;

$\Phi OT$  – объем средств, выделяемых на оплату труда.



***Спасибо за  
внимание!***



**Felicitaciones**