

Макроэкономика

Курс лекций

Матершева В.В.

Воронеж 2008

Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активного населения) не занята в производстве товаров и услуг. Безработные и занятые составляют трудовые ресурсы страны.

$$L = U + E$$

где

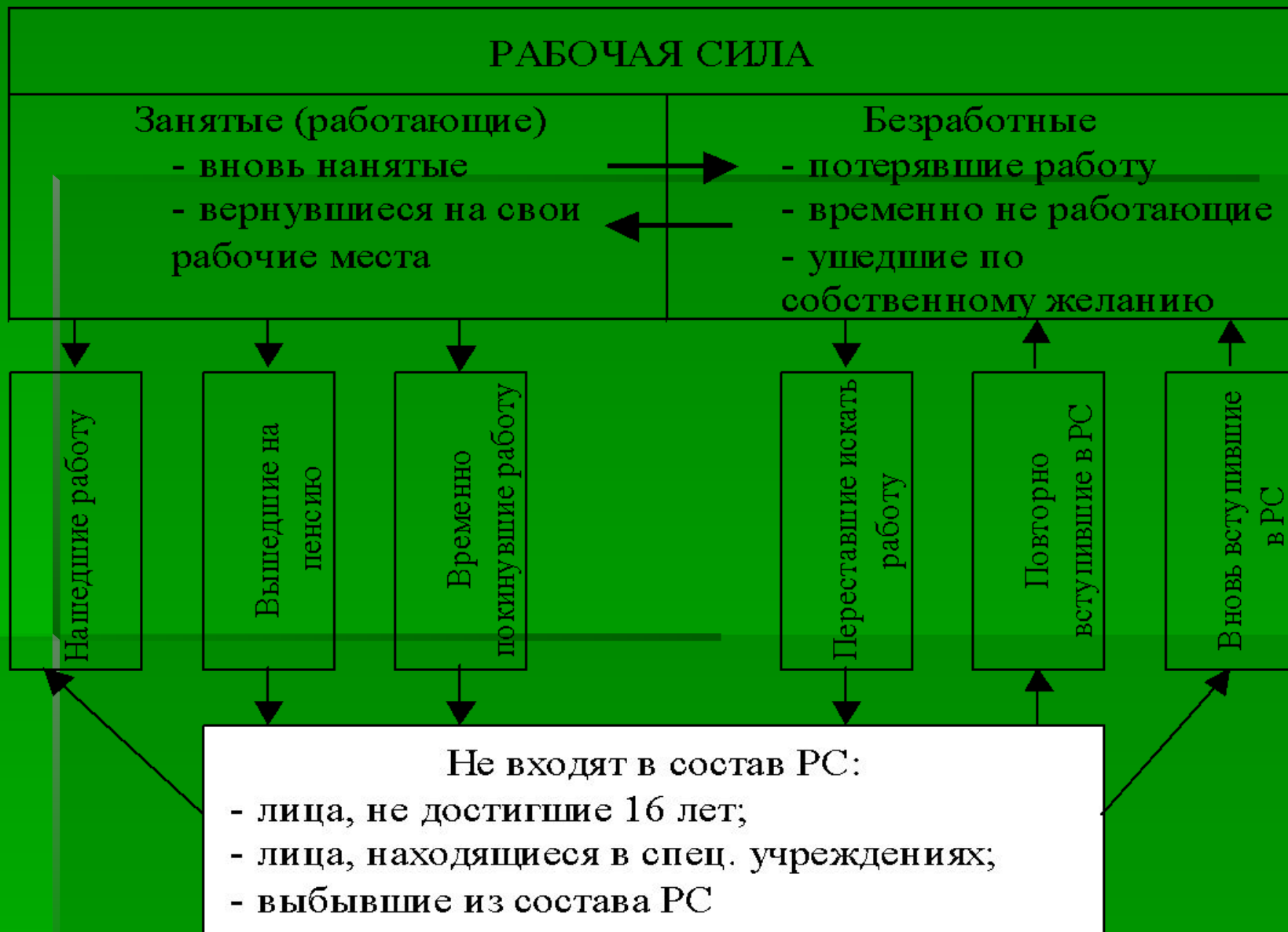
- L — численность трудовых ресурсов;
- U — число безработных;
- E — число занятых.

Уровень безработицы

(u) — отношение числа безработных к численности совокупной рабочей силы, выражается в %:

$$u_L = (U / L) * 100\%$$

Движение рабочей силы



Модель Шапиро-Стиглица

Рабочий каждый день приходит на работу и решает, отлынивать или нет. Рабочий получает зарплату W в любом случае. Но он не любит работать, поэтому при честной работе для него существуют издержки, равные E (в денежном выражении). Таким образом, рабочий получает эффективное жалование W , если отлынивает, и $(W - E)$, если работает.

Для добросовестного работника

- b - вероятность быть уволенным при добросовестной работе
 - q - дополнительная вероятность быть пойманным и уволенным, если работник отлынивает
 - $(W - E)$ - жалование честного рабочего
 - $1/b$ - ожидаемая продолжительность его работы в фирме
- Таким образом, ценность работы для честно работающего:

$$\tilde{V} = \frac{1}{b} (W - E)$$

Для отлынивающего работника

- $(b + q)$ - вероятность потерять работу для отлынивающего
- $1/(b+q)$ - ожидаемая продолжительность работы для отлынивающего

Ценность работы для отлынивающего:

$$V^* = W \frac{1}{b + q}$$

Таким образом, честно работать имеет смысл, если

(условие неотлынивания, $\tilde{V} \geq V^*$ no shirking condition).

Предполагается, что если, то выбирается честная работа.

$$\frac{1}{b} (W - E) \geq \frac{W}{b + q}$$

- Таким образом, фирма будет платить работнику

$$W^{\text{э}} = E + \frac{b}{q} E$$

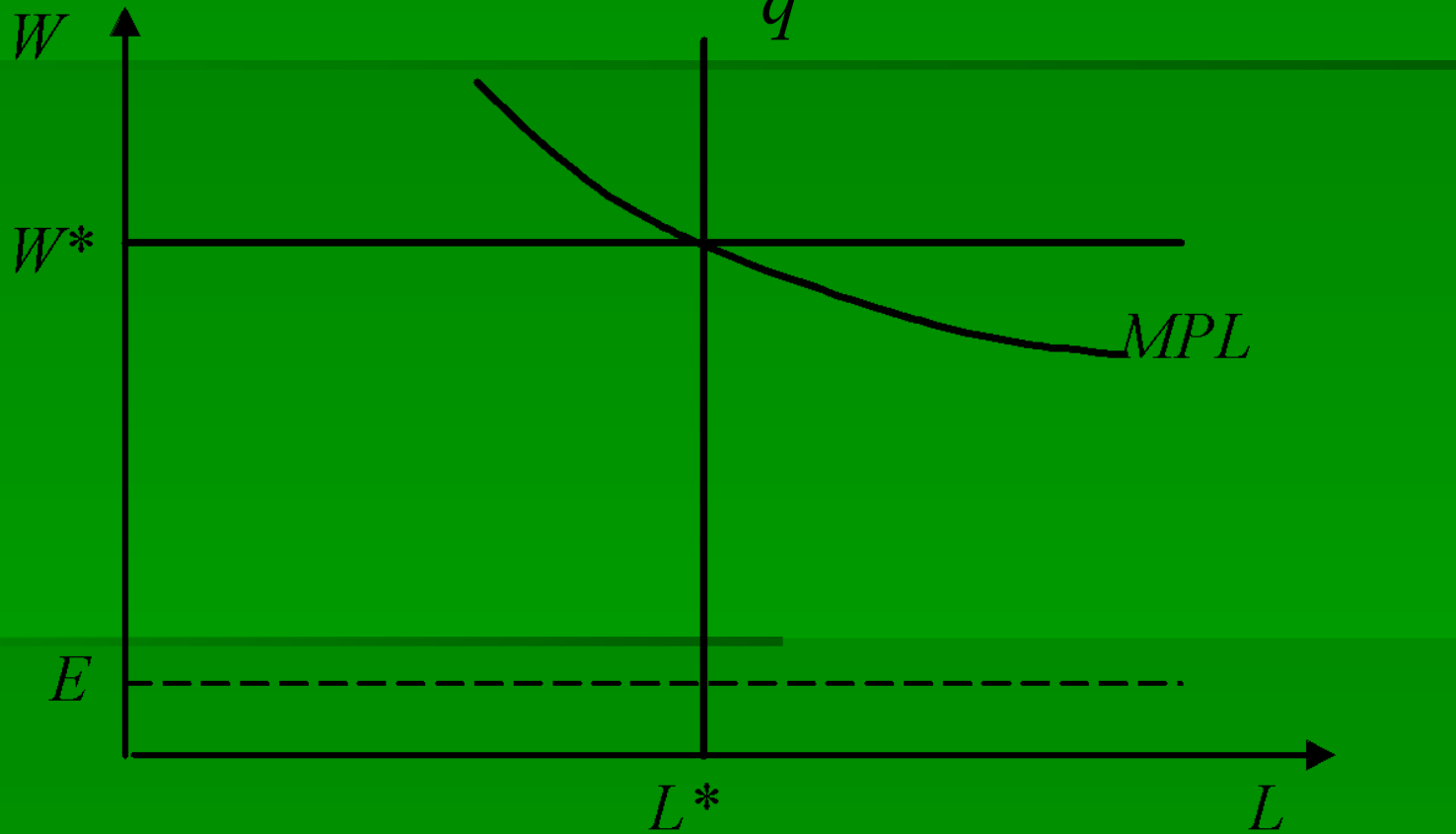


Рис. 8.4. Модель Шапиро-Стиглица

Эффективная зарплата $W^{\Theta} > E$. Если она при этом меньше равновесной, то она не вызовет безработицу. Но если окажется, что она выше равновесной, то это вызовет рост безработицы

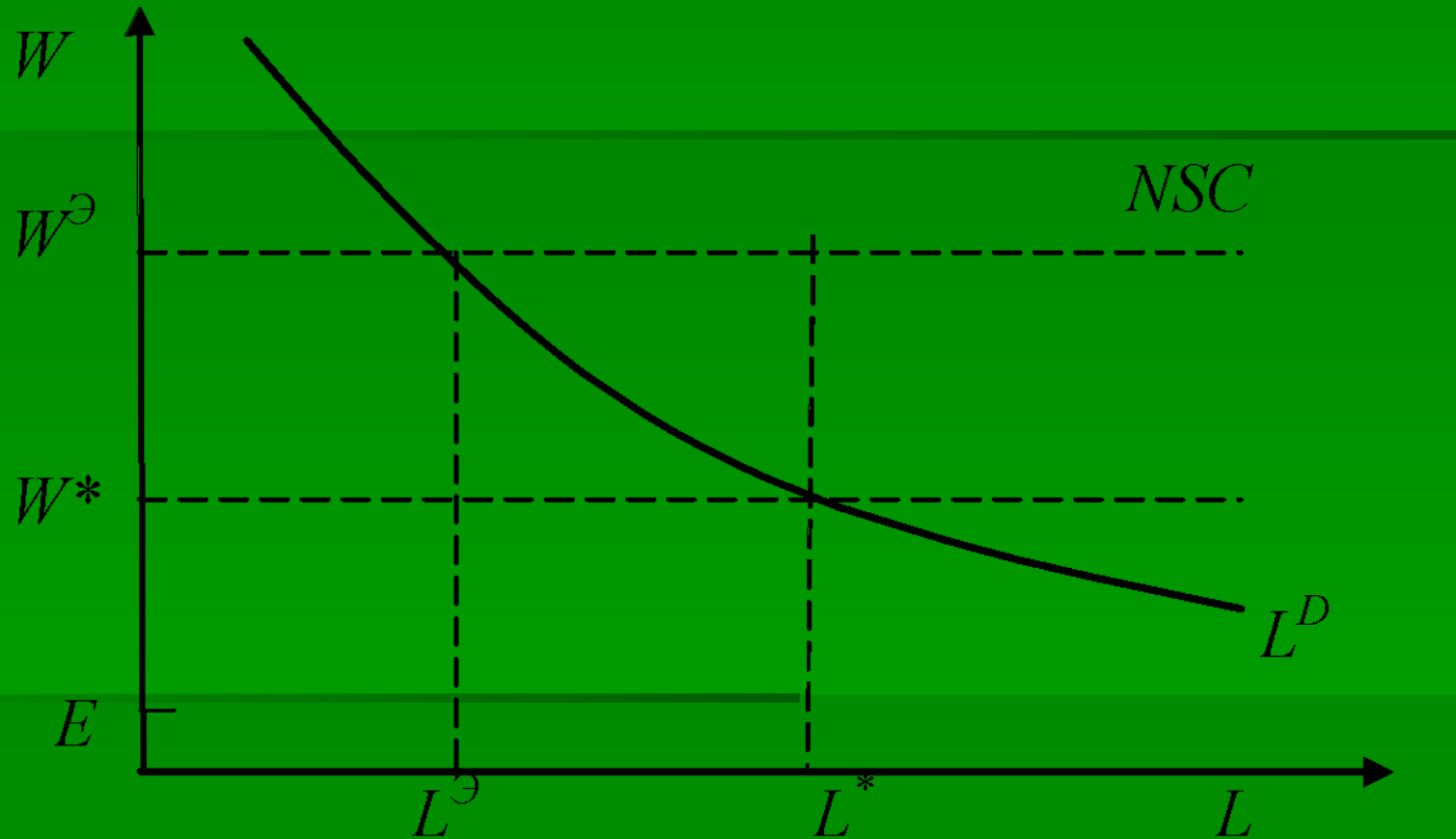


Рис. 8.5. Эффективная заработная плата

NSC имеет такую форму, что оптимальная занятость в принципе не может быть достигнута (NSC не пересекается с L^* , где

- NSC - условие неотлынивания
- L^* - оптимальная занятость

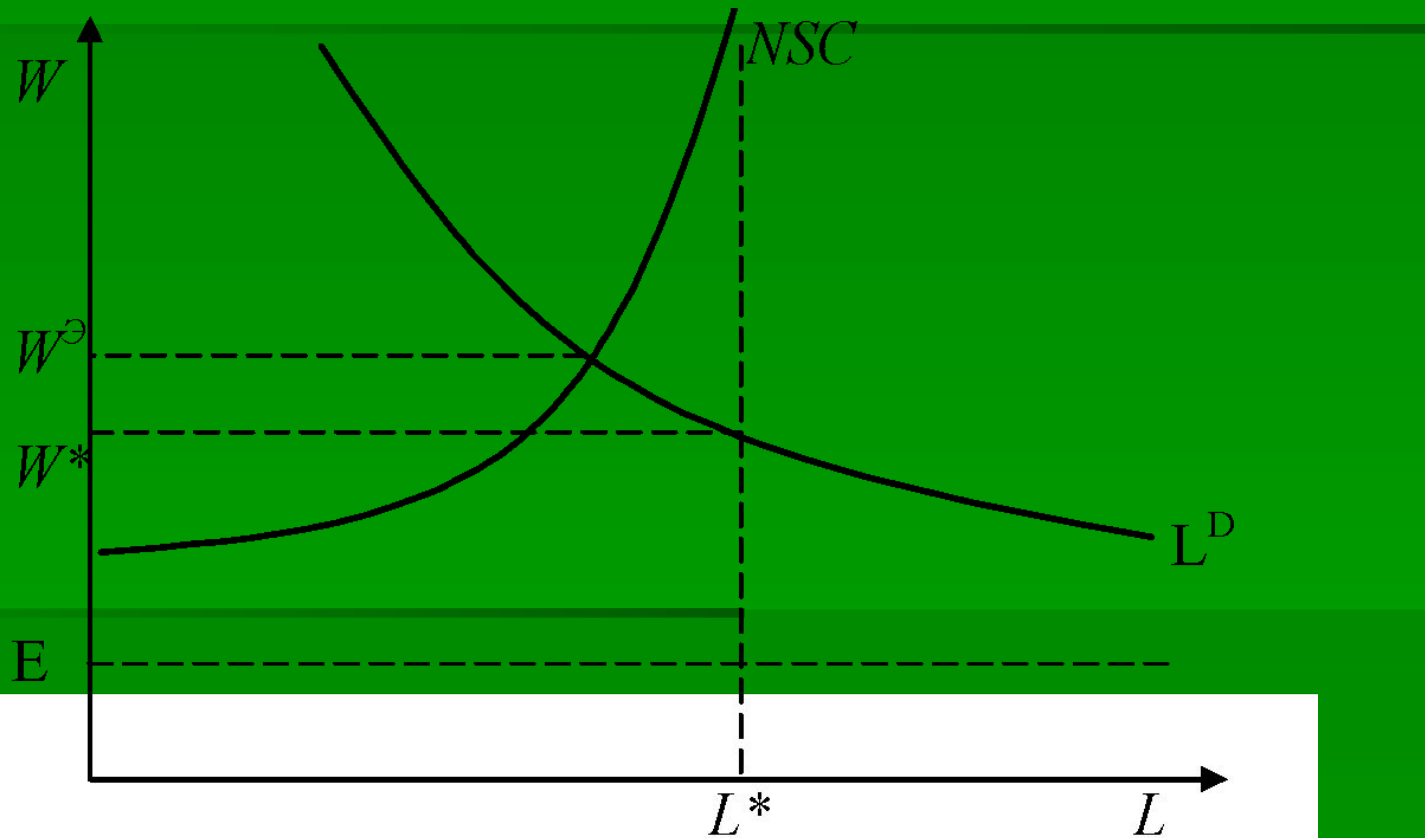


Рис. 8.6. Невозможность достижения оптимальной занятости

Виды безработицы

- *Фрикционная безработица* связана с поисками или ожиданием работы, с тем, что установление соответствия между рабочими и рабочими местами требует времени.
- *Структурная безработица* — безработица, связанная со структурными сдвигами, с перестройкой структуры производства.
- *Циклическая (конъюнктурная) безработица* — безработица, вызванная спадом, дефицитом спроса.
- *Институциональная безработица* порождена самими институтами рынка рабочей силы и факторами, влияющими на спрос и предложение.
- *Сезонная безработица* (ее иногда относят к фрикционной) обусловлена временем года и наступает регулярно, например, при остановке строительных и сельскохозяйственных работ зимой или при снижении спроса на рабочую силу во время летних отпусков.

Формы проявления

- открытая(регистраируемая)
- скрытая безработица

Полная занятость

- *Естественная норма безработицы* — это доля безработных, которая соответствует целесообразному уровню полной занятости в экономике.

Закон Оукена: если циклическая безработица растет на 1 пункт, по конъюнктурный разрыв увеличивается на β пунктов:

$$(y^* - y) / y = \beta(u - u^*),$$

где

- β - параметр Оукена, (эмпирически рассчитывается для каждой страны);
- $y(L^*) - y(L)$ - конъюнктурный разрыв, т.е. национальный доход полной занятости превышает фактически достигнутый при наличии циклической (конъюнктурной) безработицы.

Если при неизменном уровне безработицы рост реального ВВП, обусловленный ростом населения, накопления капитала и НТП, составляет 3%., а при каждом увеличении уровня безработицы на 1 % темп роста реального ВВП падает на 2,5%, то

$$(y^* - y) / y = 3 - 2,5 (u - u^*).$$

В зависимости от страны это значение может колебаться.

Пути снижения безработицы

- - эффективную и гибкую *систему образования*, быстро реагирующую на изменяющиеся условия;
- - организацию и совершенствование *системы информационного обеспечения* о свободных рабочих местах (создание банков данных на биржах труда и подключение их к единой информационной сети, проведение ярмарок-вакансий, подготовка и переподготовка кадров);
- - создание условий для мобильности рабочей силы';
- - государственное стимулирование *разработки новейших технологий*, способствующих созданию новых рабочих мест;
- - льготное налогообложение *малого бизнеса*;
- - создание государственных *целевых программ* по трудоустройству молодежи и других социально уязвимых общественных групп;
- - создание *целевых региональных программ* по безработице;
- - разработка и создание эффективной *системы страхования* по безработице.

Спасибо за внимание!