

# Безработица. Государственное регулирование занятости.





# Показатели безработицы

$$L = E + U$$

**L** – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

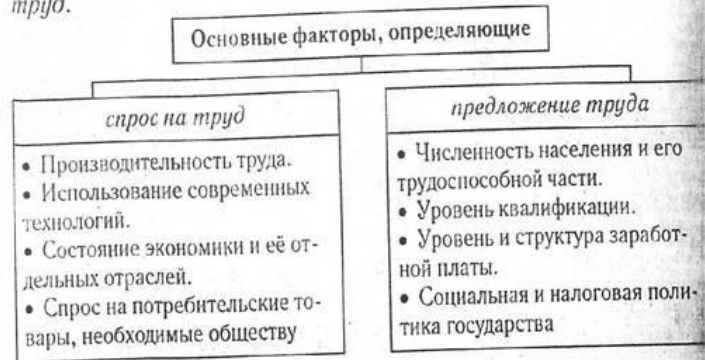
**E** – численность занятых

**U** – численность безработных

**$u^*$**  – естественный уровень безработицы

**4-6%**

*Предложение труда — это объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд.*



### Особенности рынка труда

- На рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид.
- Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и различными дополнительными льготами: премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социальное обеспечение, стоимость профессионального обучения, культурно-бытового обслуживания и т. д.
- Трудовые контракты являются многосторонними соглашениями. Кроме денежного аспекта, сделки включают:
  - содержание и условия труда;
  - перспективы продвижения по работе;
  - микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве;
  - вероятность сохранения рабочего места и т. д.
- На рынке труда все работники значительно отличаются друг от друга многими качествами, в частности, способностями и предпочтениями, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
- При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: она приносит выгоды как работодателю, так и наёмному рабочему. От длительности работы зависит опыт рабочего, что повышает производительность труда и, следовательно, увеличивает денежные компенсации работающему. Обучая рабочих, наниматель вкладывает в них значительные средства → прерывание контракта несёт ущерб обеим сторонам.

• Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их жизненный уровень, причём иногда весьма значительно. Не используемые сегодня трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.

• На рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов. Каждая из них вносит свой вклад в разработку «правил игры» на рынке труда.

• Рынок труда имеет дело с особым ресурсом — «человеческим капиталом», т. е. запасом знаний и способностей, накопленных работником.

Рынки труда бывают конкурентными и неконкурентными.

### Население страны

• **Трудоспособные граждане** (в России люди от 16 до 55 лет (женщины) или до 60 лет (мужчины), способные по состоянию здоровья реализовать потребность трудиться)

— граждане, составляющие *рабочую силу* — экономически активное население

↓  
занятые

- имеющие работу, в том числе, занятые неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- работающие по найму;
- занимающиеся частным бизнесом;
- находящиеся на государственной службе

↓  
безработные

- не имеющие работу;
- состоящие на учёте в центрах занятости;
- готовые приступить к работе немедленно

— граждане, выбывшие из состава рабочей силы: студенты, домохозяйки, матери, воспитывающие детей до трёх лет и др.

• **Нетрудоспособные граждане** (все остальные категории: дети до 16 лет, пенсионеры, инвалиды, больные в психиатрических клиниках, заключённые в тюрьмах и т. д.)

**Безработица** — наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.

# Причины безработицы

**Увольнение**



**Добровольный  
уход с работы**

**Первое появление  
на рынке труда**

# Виды безработицы

## Фрикционная



Связана с  
поисками  
работы

## Структурная



Связана с  
изменениями  
в отраслевой  
структуре  
производства

## Циклическая



Связана с  
фазами  
экономического  
цикла

## Сезонная



Сезонный  
характер  
труда

## Технологическая



Связана с  
НТП

# Последствия безработицы

Психологически  
й  
стресс

Асоциальное  
поведение

Сердечно-  
сосудистые  
заболевания

*Снижение  
дохода*

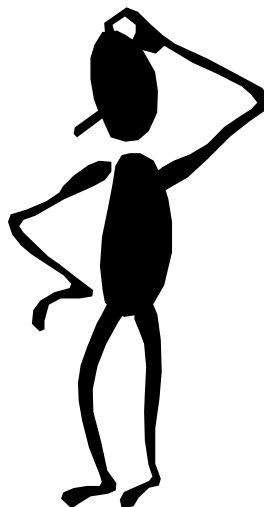
Потеря друзей

*Потеря  
квалификации*

Рост бедности

Развал семьи

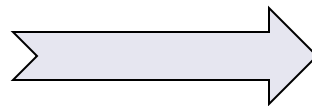
Рост преступности



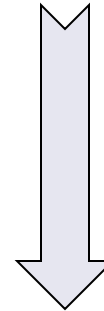
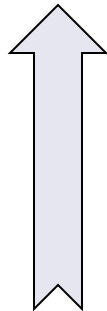


# Последствия безработицы

Увеличение уровня  
заболеваемости  
и смертности



Повышение  
преступности



Снижение ВВП

Рост социальной  
напряженности

*Военные перевороты  
и революции*



# Закон Оукена



**Артур Оукен**  
**(1928-1980)**

экономический  
советник президента  
Кеннеди

$$\frac{Y - Y^*}{Y^*} \times 100\% = -\beta(u - u^*)$$

$Y$  - фактический ВВП

$Y^*$  - потенциальный ВВП

$u$  - фактический уровень безработицы

$u^*$  - естественный уровень безработицы

$\beta$  - коэффициент Оукена

# Закон Оукена

**Более высокие темпы роста ВВП ведут к сокращению *безработицы*,  
а низкие темпы - к её повышению**

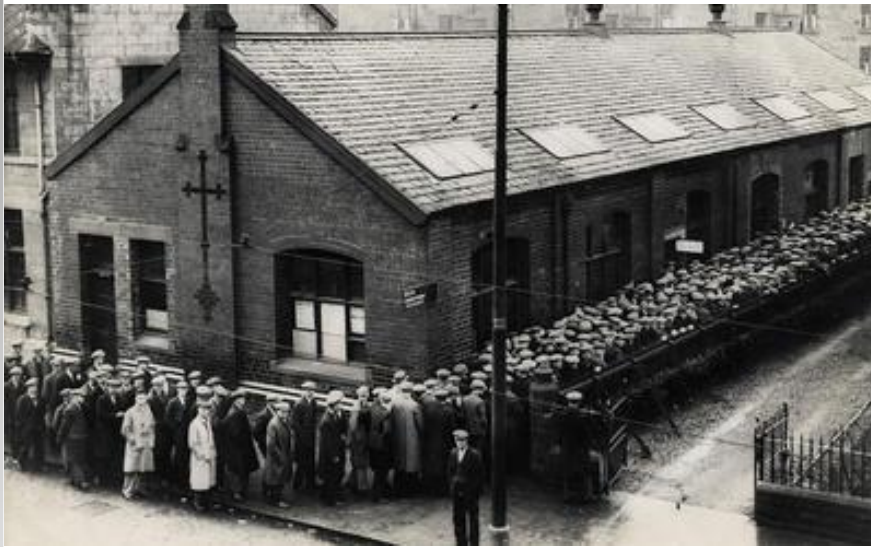
**В** — коэффициент Оукена, показывающий на сколько % сокращается фактический ВВП, если фактический уровень безработицы увеличивается на 1%

**В = 2,5%** (для экономики США в 60-е годы XX в.)  
**2,8-3%** (в настоящее время)

# Государственное регулирование занятости

## Великая Американская депрессия

1929-1933



*Уровень безработицы достигал 25 %*

# Государственное регулирование занятости

## «Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) Пособия по безработице получали 20 млн. чел

*«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»*

# Государственное регулирование занятости

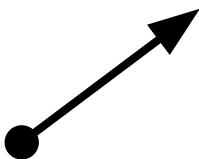
## Рецепты Дж.М. Кейнса



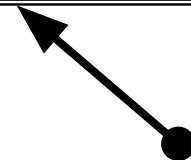
**Снижение налогов**



**Стимулирование  
совокупного спроса**



**Создание рабочих  
мест в госсекторе**



**Снижение процентной  
ставки по кредитам**

# Государственное регулирование занятости

- 1) Создание служб занятости, выплата пособий по безработице
- 2) Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест
- 3) Создание учреждений по переквалификации кадров
- 4) Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы
- 5) Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики

