

Безработица. Государственное регулирование занятости.





Показатели безработицы

$$L = E + U$$

L – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

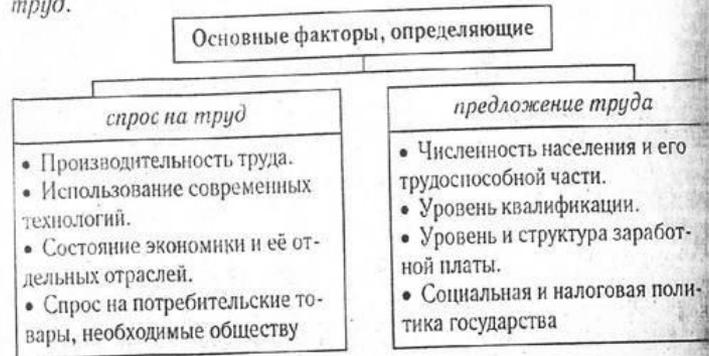
E – численность занятых

U – численность безработных

u^* – естественный уровень безработицы

4-6%

Предложение труда — это объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд.



Особенности рынка труда

- На рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид.
- Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и различными дополнительными льготами: премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социальное обеспечение, стоимость профессионального обучения, культурно-бытового обслуживания и т. д.
- Трудовые контракты являются многосторонними соглашениями. Кроме денежного аспекта, сделки включают:
 - содержание и условия труда;
 - перспективы продвижения по работе;
 - микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве;
 - вероятность сохранения рабочего места и т. д.
- На рынке труда все работники значительно отличаются друг от друга многими качествами, в частности, способностями и предпочтениями, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
- При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: она приносит выгоды как работодателю, так и наёмному рабочему. От длительности работы зависит опыт рабочего, что повышает производительность труда и, следовательно, увеличивает денежные компенсации работающему. Обучая рабочих, наниматель вкладывает в них значительные средства → прерывание контракта несёт ущерб обеим сторонам.

• Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их жизненный уровень, причём иногда весьма значительно. Не используемые сегодня трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.

• На рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов. Каждая из них вносит свой вклад в разработку «правил игры» на рынке труда.

• Рынок труда имеет дело с особым ресурсом — «человеческим капиталом», т. е. запасом знаний и способностей, накопленных работником.

Рынки труда бывают конкурентными и неконкурентными.

Население страны

• **Трудоспособные граждане** (в России люди от 16 до 55 лет (женщины) или до 60 лет (мужчины), способные по состоянию здоровья реализовать потребность трудиться)

— граждане, составляющие *рабочую силу* — экономически активное население

↓
занятые

- имеющие работу, в том числе, занятые неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- работающие по найму;
- занимающиеся частным бизнесом;
- находящиеся на государственной службе

↓
безработные

- не имеющие работу;
- состоящие на учёте в центрах занятости;
- готовые приступить к работе немедленно

— граждане, выбывшие из состава рабочей силы: студенты, домохозяйки, матери, воспитывающие детей до трёх лет и др.

• **Нетрудоспособные граждане** (все остальные категории: дети до 16 лет, пенсионеры, инвалиды, больные в психиатрических клиниках, заключённые в тюрьмах и т. д.)

Безработица — наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.

Причины безработицы

Увольнение



**Добровольный
уход с работы**

**Первое появление
на рынке труда**

Виды безработицы

Фрикционная



Связана с
поисками
работы

Структурная



Связана с
изменениями
в отраслевой
структуре
производства

Циклическая



Связана с
фазами
экономического
цикла

Сезонная



Сезонный
характер
труда

Технологическая



Связана с
НТП

Последствия безработицы

Психологически
й
стресс

Асоциальное
поведение

Сердечно-
сосудистые
заболевания

*Снижение
дохода*

Потеря друзей

*Потеря
квалификации*

Развал семьи

Рост бедности

Рост преступности

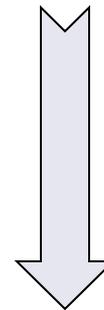
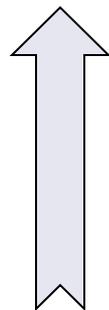


Последствия безработицы

Увеличение уровня
заболеваемости
и смертности



Повышение
преступности



Снижение ВВП

Рост социальной
напряженности

*Военные перевороты
и революции*



Закон Оукена



Артур Оукен
(1928-1980)

экономический
советник президента
Кеннеди

$$\frac{Y - Y^*}{Y^*} \times 100\% = -\beta(u - u^*)$$

Y - фактический ВВП

Y^* - потенциальный ВВП

u - фактический уровень безработицы

u^* - естественный уровень безработицы

β - коэффициент Оукена

Закон Оукена

Более высокие темпы роста ВВП ведут к
сокращению *безработицы*,
а низкие темпы - к её повышению

В — коэффициент Оукена, показывающий на сколько % сокращается фактический ВВП, если фактический уровень безработицы увеличивается на 1%

В = 2,5% (для экономики США в 60-е годы XX в.)
2,8-3% (в настоящее время)

Государственное регулирование занятости

Великая Американская депрессия

1929-1933



Уровень безработицы достигал 25 %

Государственное регулирование занятости

«Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) пособия по безработице получали 20 млн. чел

«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»

Государственное регулирование занятости

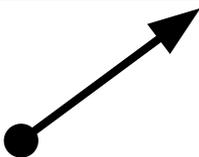
Рецепты Дж.М. Кейнса



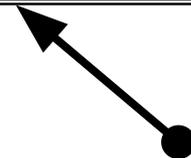
Снижение налогов



**Стимулирование
совокупного спроса**



**Создание рабочих
мест в госсекторе**



**Снижение процентной
ставки по кредитам**

Государственное регулирование занятости

- 1) **Создание служб занятости, выплата пособий по безработице**
- 2) **Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест**
- 3) **Создание учреждений по переквалификации кадров**
- 4) **Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы**
- 5) **Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики**

