

# Безработица и ее формы

Основные вопросы:

1. Безработица и ее сущность.
2. Естественная и вынужденная безработица.
3. Социально-экономические последствия безработицы.
4. Государственная помощь безработным.

# Структура населения страны (с макроэкономической точки

**Включаемые в зрение) Не включаемые в**  
**численность рабочей силы численность рабочей силы**  
(labour force - L) (non-labour force - NL)

$$POP = L + NL$$

К категории «non-labour force» относят людей, не занятых в общественном производстве и не стремящихся получить работу:

- дети до 16 лет
- лица, отбывающие срок заключения в тюрьмах
- люди, находящиеся в психиатрических лечебницах и инвалиды
- люди, которые не хотят или не могут работать и работу не ищут:
  - студенты дневного отделения
  - вышедшие на пенсию
  - домохозяйки
  - бродяги
  - люди, прекратившие поиск работы

К категории «labour force» относят людей, которые работать могут, работать хотят и работу активно ищут

Общая численность рабочей силы делится на две части:

- **занятые** (employed - E) - т.е. имеющие работу (полный или неполный рабочий день, полную или неполную рабочую неделю)

Человек также считается занятым, если он не работает по следующим причинам:

а) находится в отпуске

б) болеет

в) бастует

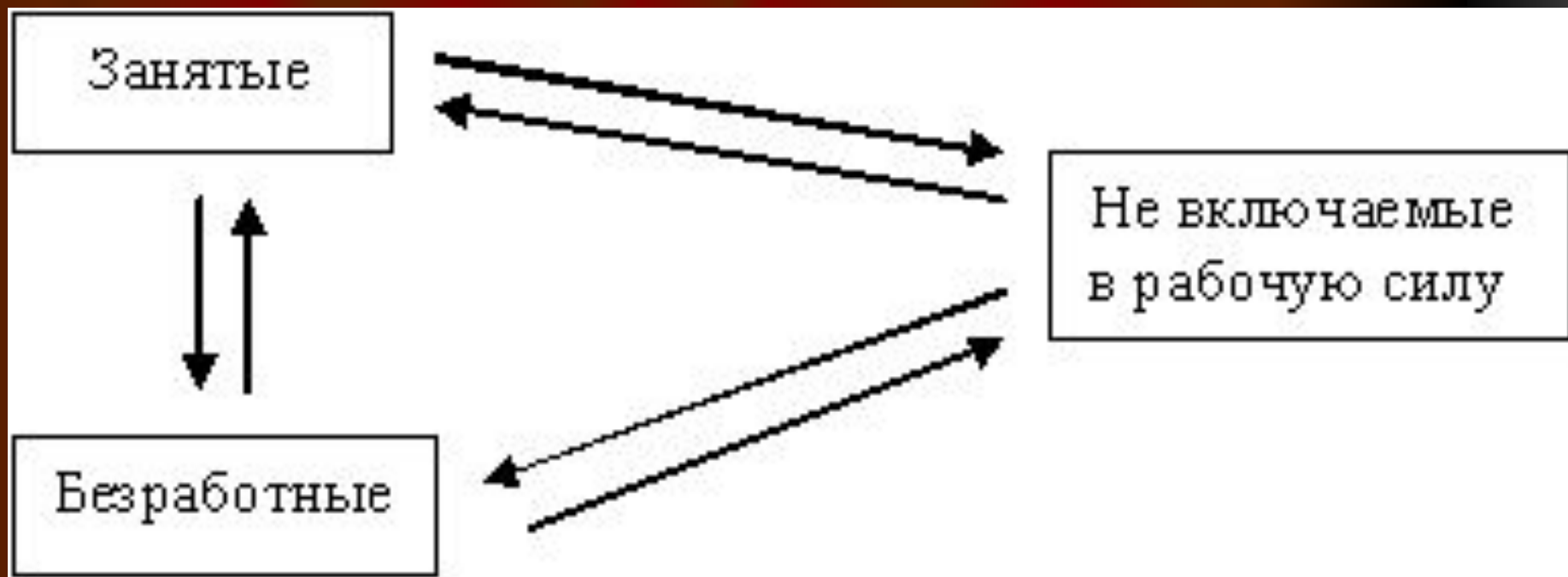
г) из-за плохой погоды

- **безработные** (unemployed - U) - т.е. не имеющие работу, но активно ее ищущие

Т.о., общая численность рабочей силы равна:

$$LF = E + U$$

# Взаимосвязь различных категорий населения



## Безработные –

это люди, не имеющие работы, кто готов приступить к работе и ищет работу в течение последних четырех недель, или кто уже устроился, но еще не приступил к работе

В США по закону безработными считаются лица, которые:

- не имели занятости в течение недели обследования
- предпринимали усилия найти работу в течение предыдущих четырех недель (либо обращались непосредственно к нанимателю или к услугам государственной службы занятости, либо к друзьям)
- кто мог работать в течение недели обследования
- лица, временно уволенные, или лица, нанятые на новую работу, которые должны приступить к работе в течение 30 дней

Российским законом «О занятости населения» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и

## Причины безработицы

- относительно избыточное население, «лишнее» по сравнению с достигнутым уровнем национального производства
- результат изменений в структуре экономики, в том числе – в технологии
- естественные желания людей найти работу «по душе» и с лучшими условиями труда и оплаты
- результат циклического спада в экономике
- активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем

## **Безработица –**

это социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в процессе воспроизводства товаров и услуг

### **Естественная безработица -**

объективно складывающийся, относительно стабильный, не связанный с динамикой экономического роста, уровень безработицы, обусловленный естественными причинами: текучестью кадров, миграцией, демографическими факторами

### **Формы естественной безработицы:**

- *фрикционная безработица*
- *структурная безработица*
- *добровольная безработица*

### **Вынужденная безработица**

- безработица, вызванная отсутствием рабочих мест, соответствующих квалификации безработных специалистов

### **Формы вынужденной безработицы:**

- *циклическая безработица*
- *институциональная безработица*
- *региональная безработица*
- *сезонная безработица*
- *технологическая безработица*
- *маргинальная безработица*
- *скрытая безработица*

# Показатели безработицы

**уровень безработицы** - отношение зарегистрированных полностью безработных к численности трудоспособного населения

$$UR = [(LF - E) : LF] \times 100\%$$

где: **UR (Unemployment Rate)** — среднемесячный уровень безработицы

**LF** — трудовые ресурсы (рабочая сила)

**E** — занятая рабочая сила

## Критические точки уровня безработицы

Период	Истор. минимум	Норм. минимум	Среднее	Норм. максимум	Истор. максимум	Область определения
Спад	2,7%	5,5%	6,3%	7,2%	10,8%	2,7-10,8%
Восстановление	4,3%	6,6%	7,2%	7,9%	10,8%	4,3-10,8%
Расширение	2,5%	4,5%	5,1%	5,8%	7,5%	2,5-7,5%



# Показатели безработицы

**Продолжительность безработицы** — среднее время перерыва в работе от момента регистрации в органах занятости в качестве безработного до момента найма на работу

Еще одним важным показателем статистики труда выступает показатель **уровня участия в рабочей силе** (labour force participation rate), который представляет собой отношение численности рабочей силы к общей численности взрослого населения, выраженное в процентах

$$LFPR = (LF / POP_{16}) \times 100\%$$

где: **LFPR** – уровень участия в рабочей силе

**LF** – численность рабочей силы

**POP<sub>16</sub>** – общая численность взрослого населения страны

## Негативные **социальные** последствия безработицы

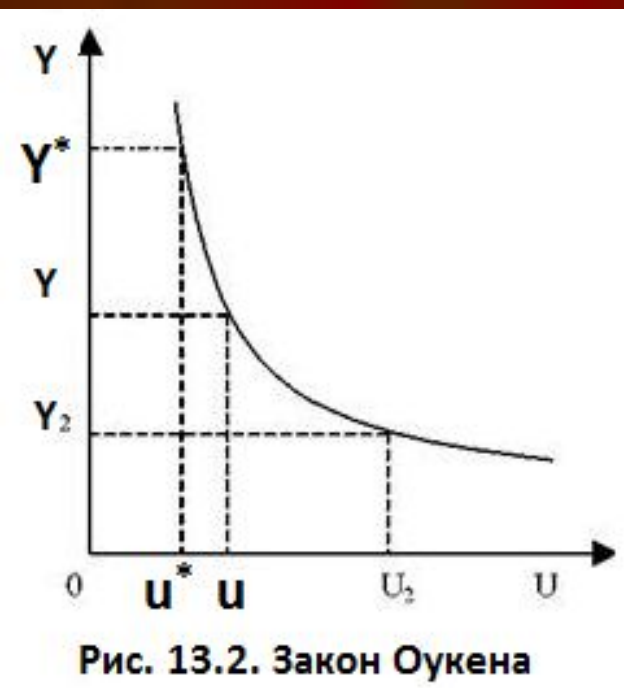
- 1) усиление социальной напряженности**
- 2) обострение криминогенной ситуации**
- 3) увеличение социальной дифференциации**
- 4) снижение трудовой активности**
- 5) рост количества физических и душевных заболеваний**

## Негативные **ЭКОНОМИЧЕСКИЕ** последствия безработицы

- 1) недопроизводство национального дохода
- 2) сокращение производства
- 3) понижение уровня квалификации незанятого населения
- 4) снижение жизненного уровня
- 5) обесценивание последствий обучения
- 6) увеличение расходов (пособия безработным)

# Закон Оукена

Зависимость между отставанием объема выпуска (ВВП) и уровнем циклической безработицы эмпирически вывел экономический советник президента Дж.Кеннеди, американский экономист Артур Оукен (A.Okun)



$$\frac{Y - Y^*}{Y^*} = -\beta(u - u^*)$$

— это фактический уровень безработицы  
естественный уровень безработицы  
ем производства при полной занятости  
фактический объем производства  
коэффициент Оукена ( $\beta > 0$ )

**Закон Оукена** гласит:

**на каждые 2,5% сокращения фактического ВВП по сравнению с потенциальным ВВП приходится повышение уровня безработицы на 1%**

Отставание фактического ВВП любого года можно подсчитать не только по отношению к потенциальному объему выпуска, но и по отношению к фактическому ВВП предыдущего года

$$\frac{Y_t - Y_{t-1}}{Y_{t-1}} = 3\% - 2(u_t - u_{t-1})$$

где:  $Y_t$  – фактический ВВП данного года

$Y_{t-1}$  – фактический ВВП предыдущего года

$u_t$  – фактический уровень безработицы данного года

$u_{t-1}$  - фактический уровень безработицы предыдущего года

3% - темп роста потенциального ВВП

2 – это коэффициент, показывающий на сколько процентов сокращается фактический ВВП при росте уровня безработицы на 1 %

# Социальные потери, которые порождает безработица

1. Снижение уровня жизни семьи безработных

2. Ухудшение психологического состояния безработного,

постоянные стрессы, переживания

3. Подрыв не только материального положения, но и благополучия социального общества:

- рост преступности

- рост числа забастовок

- уменьшение количества браков

- отрицательный естественный прирост населения

- увеличение разводов

- увеличение количества самоубийств

- увеличение численности населения, доходы у которого ниже прожиточного минимума

Безработица приводит к многочисленным проблемам:

- стагнация в экономике

- рост «серой» и «черной» экономики

- низкая эффективность труда

- оттеснение России к странам третьего мира

- рост девиантного поведения

- потеря научного потенциала страны

- рост правового нигилизма

- возможность манипуляции населением

- рост социальной напряженности

## Позитивные *социальные* последствия безработицы

- 1) **увеличение личного свободного времени**
- 2) **увеличение социальной значимости и ценности труда**
- 3) **увеличение свободы выбора места работы**
- 4) **повышение социальной ценности рабочего места**

## Позитивные *экономические* последствия безработицы

- 1) **стимулирование роста интенсивности и производительности труда**
- 2) **создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики**
- 3) **перерыв в занятости для переобучения и увеличения уровня образования**
- 4) **конкуренция между работниками, что является стимулом к развитию других способностей**



## Направления государственного регулирования сферы занятости

- **утверждение программ по стимулированию роста занятости и увеличению числа рабочих мест в государственном секторе**
- **разработка программ по подготовке и переподготовке кадров**
- **осуществление программы содействия найму труда**

## Мероприятия по реализации направлений регулирования сферы занятости

- стимулирование развития новых наукоемких производств и технологий, которые могут дать дополнительные рабочие места
- принятие программ по социальному страхованию безработицы
- развитие малого предпринимательства
- создание четкой информационной системы о вакансиях
- совершенствование работы бирж труда и т.