

Экономические , политические, правовые, духовно-нравственные факторы, определяющие эффективность муниципальной службы. Стратегические цели и направления повышения эффективности муниципальной службы

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ПОДГОТОВИЛИ РЕПИН А. АТРОШЕНКО В.



Определение

- ▶ Эффективность (лат. *efficientia*) — соотношение между достигнутым результатом и использованными ресурсами
- ▶ Экономическая эффективность (англ. *Economic efficiency*) — это соотношение между полученными результатами производства — продукцией и услугами, с одной стороны, и затратами труда и средств производства — с другой.
- ▶ Эффективность правового регулирования – это соотношение между результатом правового регулирования и стоящей перед ним целью.

Факторы эффективности

ГиМС:

- ▶ 1. базовые ценности, стратегические цели государства, политический курс страны
- ▶ 2. организация системы ГВ и управления и местной власти, ее функционирование как единого механизма, единое политическое и правовое пространство
- ▶ 3. состояние гос аппарата, методы и стили управляющей деятельности, профессионализм, уровень доверия населения к власти, участие в управлении государством
- ▶ 4. экономическая, политическая, соц стабильность или нестабильность общества

Экономические факторы, определяющие эффективность муниципальной службы.

- ▶ Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения.
- ▶ Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций.
- ▶ Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения.
- ▶ Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств).
- ▶ Оборот продукции (услуг), производимой малыми предприятиями, в том числе микро предприятиями, и индивидуальными предпринимателями.
- ▶ Объем налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации.
- ▶ Уровень безработицы в среднем за год.
- ▶ Реальные располагаемые денежные доходы населения.
- ▶ Удельный вес введенной общей площади жилых домов по отношению к общей площади жилищного фонда.

Правовые факторы, определяющие эффективность муниципальной службы.

Основными нормативными актами, в соответствии с которыми осуществляется оценка деятельности органов местного самоуправления является

- ▶ Федеральный закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации органов местного самоуправления в Российской Федерации»;
- ▶ Указ Президента от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»[219].
- ▶ распоряжение Правительства РФ «О реализации Указа Президента РФ от 28.04.2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;

Указом № 607 Президента РФ определен перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

- ▶ 1. Перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления утверждается в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.
- ▶ 2. Нормативными правовыми актами высшего должностного лица субъекта Российской Федерации (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) может быть предусмотрено выделение за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации грантов муниципальным образованиям в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей

Духовно -нравственные факторы, определяющие эффективность муниципальной службы.

- ▶ Становление государственной службы является сложным процессом. Приход новых кадров, их ротация делают неизбежным повтор не только позитивного опыта, но и заблуждений. Эффективность работы государственного служащего как производителя определенного «продукта» -выполнение той или иной функции власти - зависит не только от его деловых качеств (навыков, знаний, опыта), но и от его нравственных качеств (степени честности, принципиальности, гуманизма, гражданской ответственности). Для государственного служащего высокая нравственность является атрибутивным условием его профессиональной деятельности прежде всего потому, что эта деятельность самым непосредственным образом выходит на духовно-нравственную сферу людей. Морально-этическая составляющая государственной службы определяет уровень демократичности государства, его целостность и авторитет, эффективность и прочность морально-правового статуса самой государственной службы.

Использованные материалы

- ▶ Федеральный закон № 131-ФЗ «Об общих принципах организации органов местного самоуправления в Российской Федерации»;
- ▶ Указ Президента от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»[219].
- ▶ Распоряжение Правительства РФ «О реализации Указа Президента РФ от 28.04.2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»;
- ▶ Указ Президента РФ от 21.08.2012 N 1199 (ред. от 28.12.2012) "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»

Спасибо за внимание!

