



Лекция 1.

Экономика труда как наука: содержание, структура

- 1. Предмет и методы экономики труда*
- 2. Источники информации о социально-трудовой сфере (статистика труда)*

LOGO

Литература



1. А.Л. Мазин. Экономика труда.
2. А.Я. Кибанов. Экономика и социология труда
3. Б.М. Генкин. Экономика и социология труда.
4. А.И. Маскаева. Экономика и социология труда.
5. Роцин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда (экономическая теория труда)
6. Эренберг Р., Смит Р. Современная экономика труда. Теория и государственная политика / Пер. с англ.: под науч. Ред. Р.П. Колосовой, Т.О. Разумовой, С.Ю. Роцина
7. Колосницына М.Г. Экономика труда.
8. Колосницына М.Г. Экономика труда: задачи, вопросы, тесты.
9. Максютин Е.В. Экономика труда и занятости: практикум.



10. Российский статистический ежегодник,2014/ Росстат
11. Труд и занятость в России,2014/Росстат
12. Обследование населения по проблемам занятости/
Росстат
13. Россия в цифрах, 2014 /Росстат
14. Регионы России,2014 / Росстат



Экономика труда (Labor economics) – это область экономики, изучающая особенности и закономерности функционирования рынков труда, поведение участников этого рынка – продавцов и покупателей услуг труда, а также государственную политику, связанную с занятостью и безработицей.

Социология труда – это исследование социальных аспектов в сфере труда.

Экономическая наука изучает трудовые отношения на микро- и макроуровне.

Микроэкономические проблемы экономики труда связаны с поведением и взаимодействием субъектов трудовых отношений (работников, профсоюзов, работодателей, государства) и функционированием рынка труда.



В макроэкономических разделах исследуются проблемы общего уровня занятости, безработицы, влияние оплаты труда на уровень цен, взаимосвязи инфляции и безработицы и т.п.



1. Рынок труда. Предложение труда. Спрос на труд. Модели рынка труда. Российская модель рынка труда.
2. Качество рабочей силы и человеческий капитал.
3. Занятость населения. Новые формы занятости в современной экономике.
4. Безработица.
5. Регулирование социально-трудовых отношений и рынок труда.
6. Мобильность на рынке труда.
7. Доходы и уровень жизни населения. Дифференциация зарплаты.
8. Вознаграждение за труд. Новые формы оплаты труда (грейдинг, система KPI).
9. Организация и нормирование труда.
10. Производительность труда.
11. Профсоюзы и социальное партнерство и т.д.

Что мы изучаем в экономике и социологии труда? Позитивный и нормативный анализ



Современная экономика и социология труда использует теорию, чтобы проанализировать существующие взаимосвязи, пытаюсь объяснить наблюдаемые процессы и поведение людей, т.е. проанализировать **«что есть»**, используя метод анализа, называемый **ПОЗИТИВНОЙ ЭКОНОМИКОЙ**.

Менее широко используется **нормативная экономика**, основанная на тех или иных принципах, позволяющих судить о том, **«что должно быть»** и насколько реальность отличается от идеала.

При изучении современной экономики и социологии труда применяются те же методы, что и при изучении экономической науки в целом. Зарубежной школе экономики труда свойственно широкое применение экономико-математических моделей и эконометрики.



1. Экономические субъекты – участники рынка труда:

- Федеральная служба государственной статистики (Росстат) и его региональные органы;
- Министерство труда и социальной защиты РФ;
- Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ;
- Федеральная служба занятости населения и её региональные центры занятости;
- Объединения профсоюзов и другие.



2. Специализированные источники и издания:

-  ведомственная статистика и периодически публикуемая информация;
-  социологические мониторинговые службы;
-  Центры изучения общественного мнения (ВЦИОМ);
-  Научно-исследовательские учреждения и т.д.

3. Информационные агентства:

-  Рекрутинговые агентства;
-  Агентства по трудоустройству

4. Другие



Основные источники данных, производимых РОССТАТом:

- ❖ Перепись
- ❖ ОНПЗ
- ❖ Обследования семей (НОБУС-2003, комплексное обследование – 2011)
- ❖ ОЗПП
- ❖ Форма П-4 (текущая периодическая отчетность предприятий)
- ❖ Баланс трудовых ресурсов
- ❖ Другие



Всё многообразие информации о социально-трудовой сфере можно разделить на несколько основных групп:

- Статистика экономически активного населения, занятости, безработицы и неполной занятости;
- Статистика заработной платы и продолжительности рабочего времени
- Индексы цен на потребительские товары;
- Статистика стоимости рабочей силы;
- Статистика расходов и доходов домашних хозяйств;
- Статистика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;



- Статистика производительности труда;
- Статистика трудовых конфликтов и т.д.