



Второй Открытый конкурс профессионального мастерства
**«ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ КАДРОВОГО
МЕНЕДЖМЕНТА»**
ЭССЕ

На тему « Переезд граждан в другую
местность»

Номинация обеспечение занятости

Персональный идентификационный номер участника К021

Самара 2017

Основная программа

Приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 04.03.2013г. № 50-п « Об утверждении Административного регламента предоставления министерством труда, занятости и миграционной политики СО гос. Услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

*Услуга предоставляется безработному гражданину
зарегистрированному в центре занятости.*

Основные документы:

- Оригиналы документов, подтверждающих расходы получателя, связанные с переездом к месту работы и обратно,
- Оригиналы документов, подтверждающие расходы на найма жилого помещения (договор найма),
- Копии приказа о приеме на работу, заверенную работодателем, в течении 10 рабочих дней после подписания приказов,
- Копии приказа об увольнении, заверенную работодателем, в течении 10 рабочих дней после подписания.

Основные проблемы

Во-первых не все предприятия соглашаются сотрудничать, так как приходится проделывать большой объем работы. Вакансии нужно заполнять подавать и ждать, когда мы все проделываем. Но это не самая большая проблема. Во-вторых работодатель не охотно идет на сотрудничество еще и в связи с тем что ему на данного сотрудника нужно принимать и через два месяца увольнять. Проблема в том, что опять же большой объем работы с документами. И поэтому многие предприятия отказываются сотрудничать. В особенности, большие предприятия.

Предложение

Мое предложение области данного вопроса таково - упростить процедуру увольнения, а вернее и вовсе ее убрать. Пусть работодатель принимает на работу интересующего его гражданина, и предоставит копию приказа о принятии. А вот приказ об увольнении заменить другим документом, например справка с места работы о том что данный гражданин действительно отработал тот период, который нужен по программе, и что он должен продолжать работу на этом же предприятии.

