

# **Факторы формирования предложения на рынке труда**

## ***Человек на рынке труда***

*Подготовила учитель экономики МОУ «МСОШ №1» Свищева В.П.*

# **Основные понятия:**

- ***Предложение на рынке труда***
- ***Цена выбора***
- ***Заработная плата***
- ***Тягость труда***
- ***Сложность труда***
- ***Свободное время***
- ***Престиж профессии***

# Предложение на рынке труда



**Это число  
людей,  
ГОТОВЫХ  
ПОД  
влиянием  
ряда  
факторов  
взяться за  
выполнени**

# Факторы формирования предложения на рынке труда



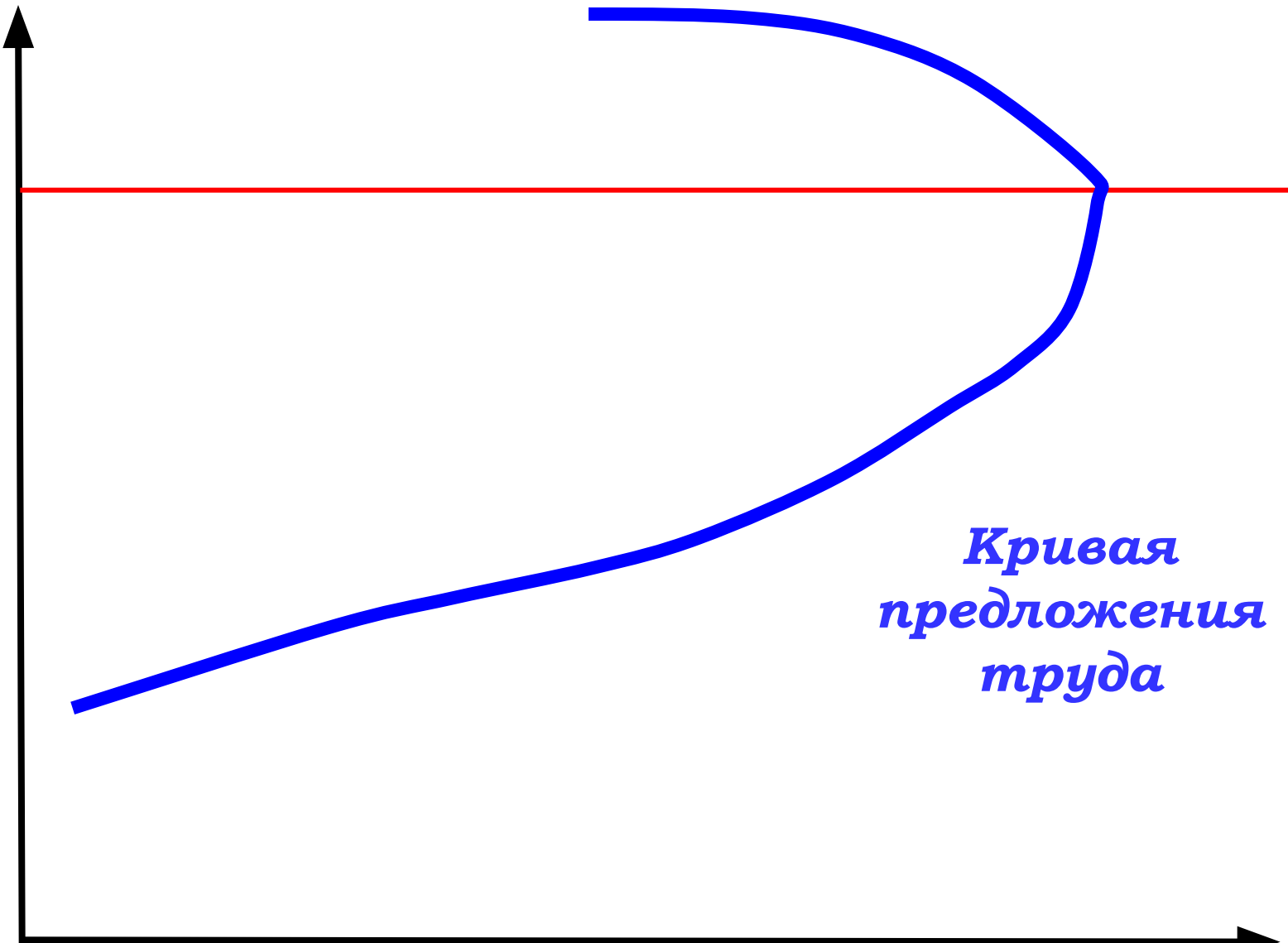
# Закон предложения

«Чем выше плата,  
которую  
работодатели  
готовы платить  
за выполнение  
определенного  
вида работы, тем  
большее число  
людей готовы эту  
работу»



# Зависимость предложения на рынке труда от уровня заработной платы

Ставка  
реальной  
зарплатной  
платы



*Кривая  
предложения  
труда*

Предложение труда (количество человеко-часов)

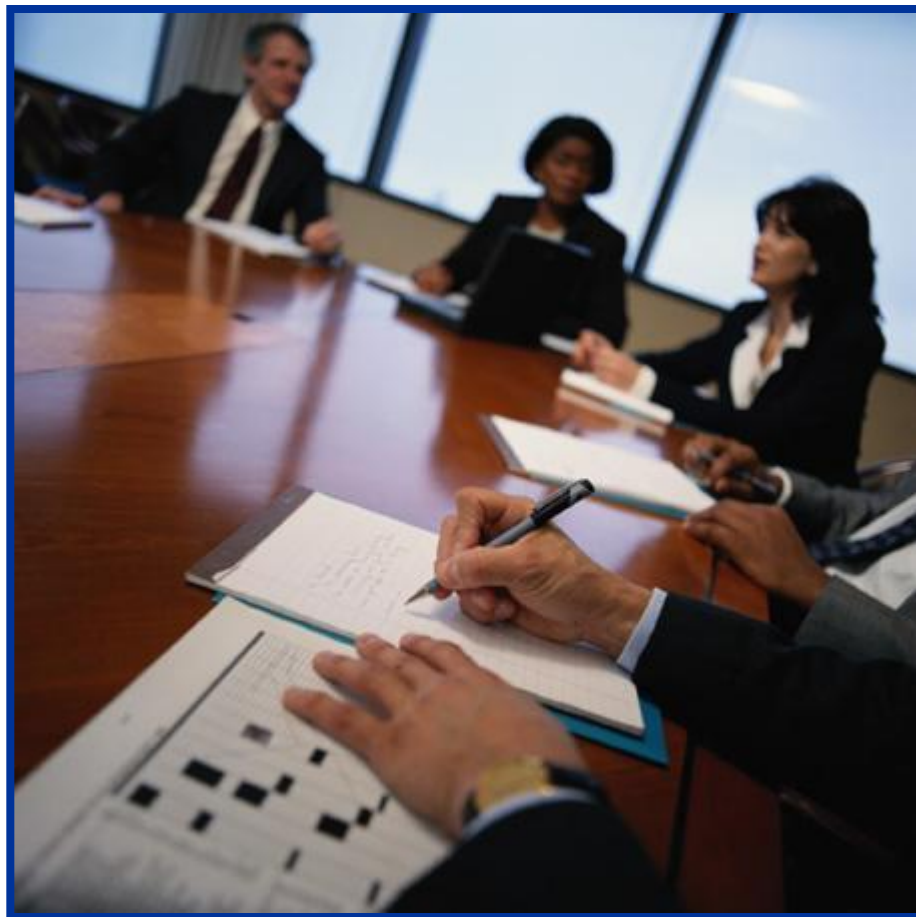
# ПО - ЧЕ - МУ?



- В чем причина странного поведения людей?
- Почему ставка реальной заработной платы увеличивается, а предложение труда начинает сокращаться?

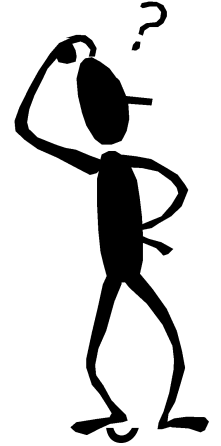
# Формирование заработной платы на рынке труда

**Взаимодействие  
спроса и  
предложения на  
рынке труда  
подчиняется  
общим  
закономерностям  
рыночных  
процессов.**

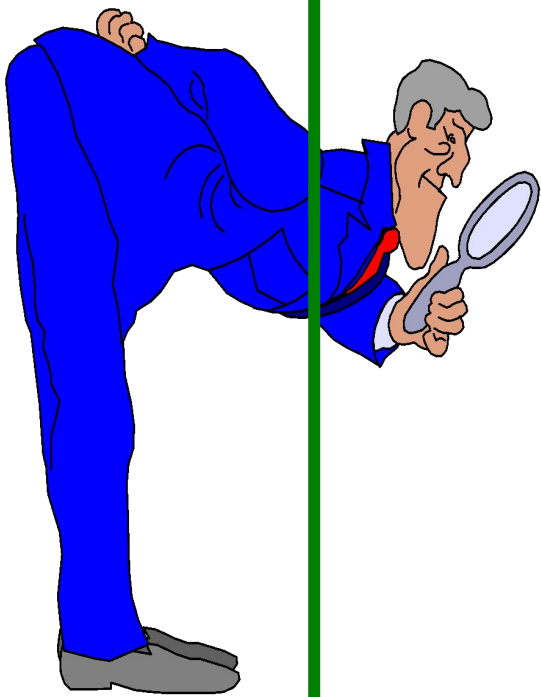




# Почему изменяется ставка заработной платы?



- **Разнообразии и переменчивости человеческих потребностей,**
- **Прогресс науки и техники,**
- **Неравномерное развитие экономики отдельных стран,**
- **Погодные сюрпризы,...**



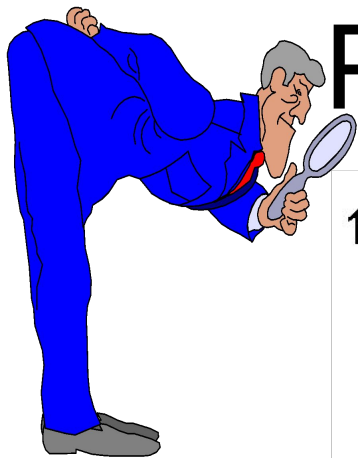
# Ставка заработно й платы

Уменьшается,  
если предприятие  
выпускает  
залеживающиеся  
товары –  
работники  
становятся  
лишними,  
ненужными

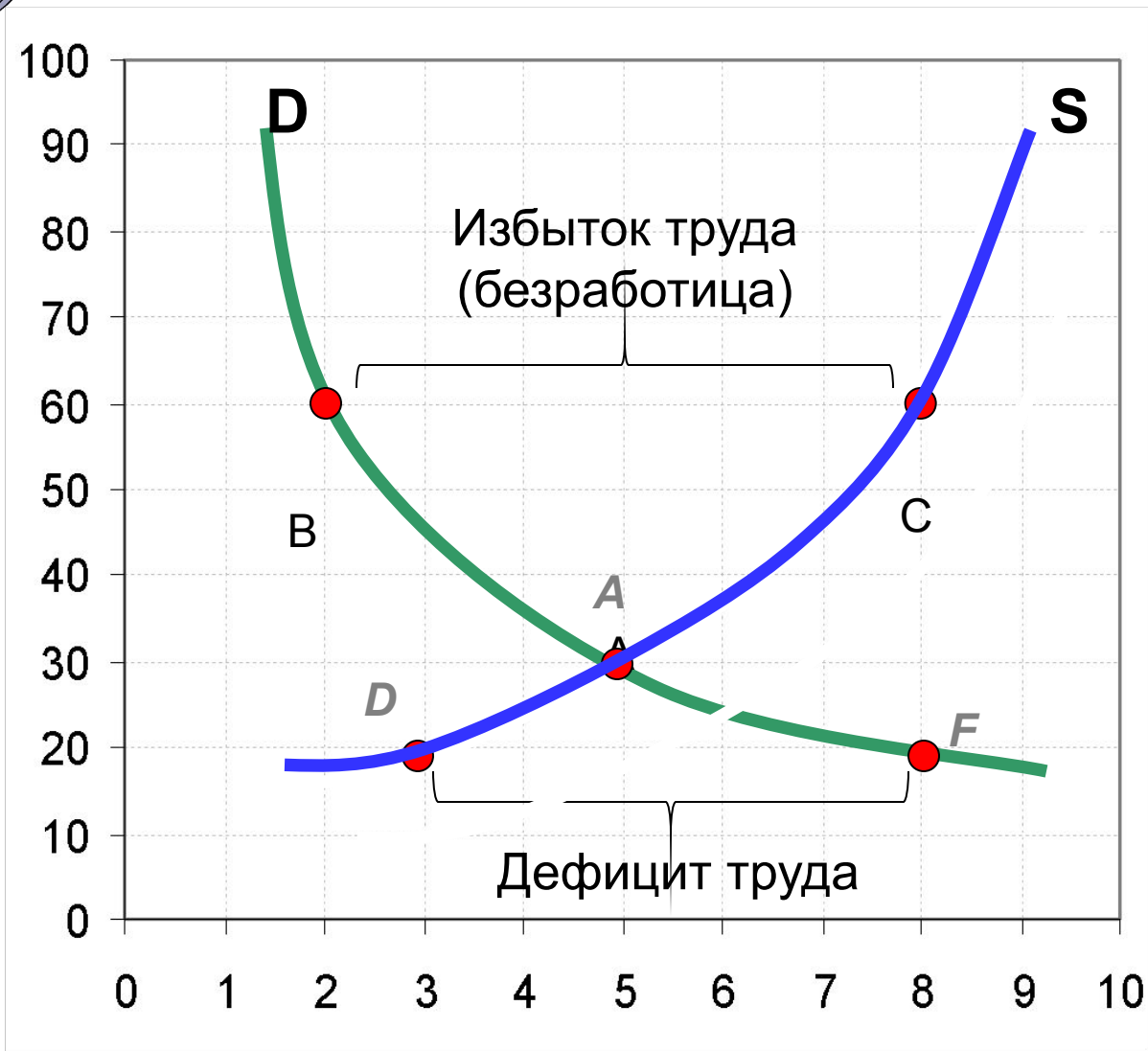
Равновесная  
цена труда:  
количество людей,  
готовых  
заниматься  
определенной  
работой  
=  
числу рабочих  
мест

Увеличивается,  
если  
предприятие  
производит  
дефицитные  
товары –  
необходимы  
дополнительные  
рабочие и  
специалисты

# Равновесие на рынке труда

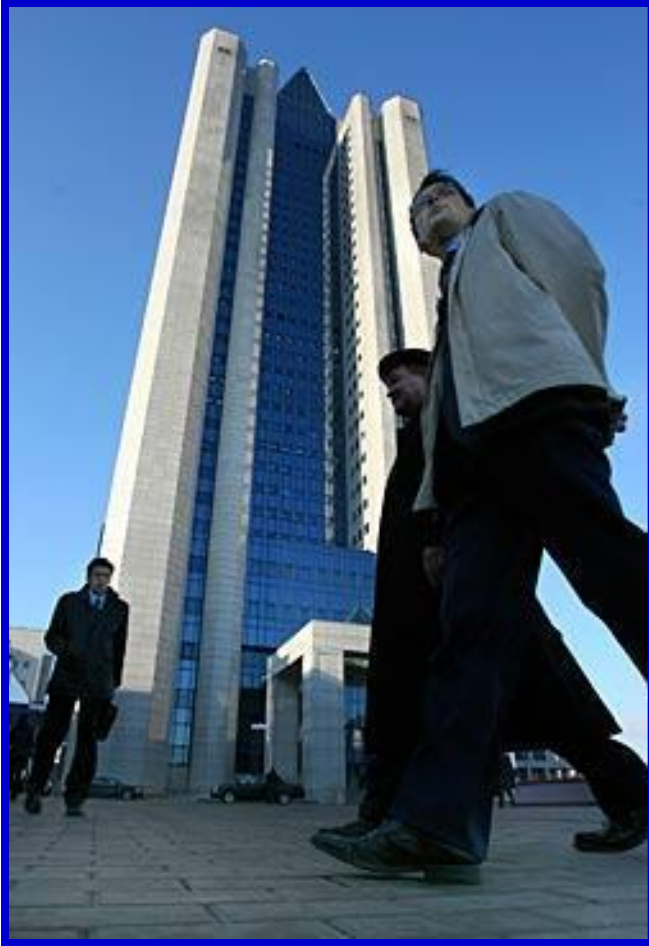


Зарплата,  
тыс. р.



Количество  
работников,  
тыс. человек

# Решение проблемы по стабилизации заработной платы



**Мобильность рабочей силы**



**Действие механизма цен**

**Мобильность  
трудовых ресурсов  
является  
важнейшим  
условием  
нормального  
функционирования  
товарных рынков.  
Без такой  
мобильности  
работников был бы  
невозможен и**



# Проверь себя!

- Какие факторы влияют на величину предложения на рынке труда?
- Какие варианты взаимосвязей могут существовать между престижностью профессии и уровнем ее оплаты?
- Почему труд шахтеров обычно оплачивается выше, чем труд слесарей?
- Как называется равновесная цена, складывающаяся на рынке труда?
- Какой механизм дает толчок для перехода людей с одного места работы на другое?
- Почему заработная плата работников одних и тех же профессий в крупных городах выше, чем в маленьких?

# Домашнее задание:

- п. 27,
- Пословица утверждает : «**Не в деньгах счастье**». Как развивалась бы экономика человечества, если бы для всех людей эта пословица была бы неукоснительным руководством к действию?

Как бы работал рынок труда в мире, где людям было бы совершенно беспрестанно