

Факторы и пути повышения эффективности труда

Выполнил: Вальтер А.В. Группа 1ТЭОП - 13

Введение

1 Производительность труда

2 Виды производительности

3 Пути повышения производительности труда

4 Факторы повышения производительности труда

5 Качественное управление эффективностью
сотрудников

6 Повышение производительности на предприятиях

7 Формула расчёта выработки и трудоёмкости

Производительность труда – это показатель эффективности работы сотрудников предприятия, продуктивность их производственной деятельности

Виды производительности:

фактическая – равна отношению фактического выпуска продукта к трудовым затратам, которые были необходимы для его изготовления;

наличная – показывает количество продукта, который можно произвести при исключении таких потерь как ожидания и простои;

потенциальная – расчетная величина выработки, которая возможна в случае устранения всех остальных факторов потерь в процессах организации производственных операций, а также при совершенствовании как материалов, так и оборудования.

Какими путями достичь повышения производительности труда?

Замена труда капиталом. Реализация данного метода осуществляется путем технического переоснащения производства, внедрения нового эффективного оборудования и технологий.

Интенсификация труда. Этот метод реализуется посредством применения на предприятии ряда административных мер, которые нацелены на ускорение выполнения сотрудниками предприятия их работы.

Повышение эффективности организации труда. Данный метод предполагает выявление и устранение всех факторов, приводящих к производственным потерям, определение наиболее рациональных способов увеличения эффективности работы, а также развитие на предприятии оптимальных приемов организации производственных процессов.

Факторы роста и резервы повышения производительности труда

Материально-технические. Они связаны с применением новой техники, использованием новых технологий, материалов и видов сырья.

Организационно-экономические. Данные факторы определяются уровнем организации управления, производства и труда.

Социально-психологические. Эти факторы подразумевают социально-демографический состав коллектива, его уровень подготовки, морально-психологический климат в коллективе, трудовую дисциплину и т.д.

Общественные и естественные условия протекания труда.

Качественное управление эффективностью сотрудников

Действенность – степень достижения предприятием поставленных перед ним целей.

Экономичность – степень использования предприятием доступных ресурсов.

Качество – степень соответствия предприятия требованиям, ожиданиям и спецификациям.

Прибыльность – соотношение между валовыми доходами и суммарными издержками.

Производительность – соотношение количества продукта предприятия и количества затрат на производство соответствующего продукта.

Качество трудовой жизни – это то, каким образом сотрудники предприятия реагируют на социально-технические аспекты предприятия, выбранный им путь.

Внедрение новшеств – прикладное творчество.

Повышение производительности на предприятиях

- 1 Увеличения количества продукта, создаваемого за единицу времени при неизменном его качестве;
- 2 Повышения качества продукта при неизменном его количестве, создаваемого за единицу времени;
- 3 Уменьшения трудовых затрат на единицу производимого продукта;
- 4 Уменьшения доли трудовых затрат в себестоимости продукта;
- 5 Уменьшения времени производства и обращения продукта;
- 6 Увеличения нормы и массы прибыли.

Формула расчета выработки и трудоемкости

$$B=O/T;$$

$$Tп=T/O;$$

где B – выработка;

O – объем продукта в определенных единицах;

T – трудовые затраты на производство единицы продукта;

Tп – трудоемкость производства продукта.

Спасибо за внимание

