

Финансовый механизм решения проблем занятости населения.

Выполнила студентка

Наумова Е.С.

Группа Э-054

Проверила

Кэн, доц Домбровская И.А.

Занятость населения

- это явление социально-экономического плана. Оно представляет собой общественно полезную деятельность населения, цель которой кроется в удовлетворении общественных и личных потребностей, а также в получении заработка (дохода). Данное определение дает Закон «О занятости населения в Российской Федерации». Этот важнейший документ принят 19.04.1991 г. под № 1032-1.

Проблема занятости населения

— это проблема вовлечения людей в трудовую деятельность и степень удовлетворения их потребности в труде рабочими местами.

Прежде всего, это

- Профессиональное и территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы;
- Нехватка квалифицированных кадров;
- Утечка рабочей силы из сельской местности.
- Трудоустройство граждан с ограниченными возможностями, создание максимально комфортных условий для реализации инвалидами своих профессиональных пожеланий и возможностей;

- Молодежная занятость в возрасте 14-29 лет.
- Нелегальная занятость.
- Рынок труда лиц предпенсионного возраста и пенсионеров.
- Рынок труда женщин.

По данным Росстата, численность экономически активного населения, по итогам выборочного обследования населения по проблемам занятости, в ноябре 2016 года составила 76,7 млн человек или 52% от общей численности населения страны. 4,1 млн человек или 5,4% экономически активного населения классифицировались как безработные. Численность безработных в ноябре 2016 года по сравнению с ноябрем 2015 года уменьшилась на 321 тыс. человек или на 7,2%. В конце ноября 2016 года в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 848 тыс. человек, что на 9,9% меньше по сравнению с ноябрем 2015 года. Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию) в целом по Российской Федерации снизился с 1,0 человека на одну вакансию в конце ноября 2015 года до 0,8 человека на одну вакансию в конце ноября 2016 года.

Решение проблем.

Решение проблем занятости во многом зависит от проведения активной политики на рынке труда.

1. Она должна включать мероприятия, влияющие на предложение рабочей силы: подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда, содействие в перемещении работников в масштабах территорий.
2. Меры, влияющие на спрос рабочей силы: организацию общественных работ, содействие в развитии среднего и малого бизнеса с целью привлечения высвобождающейся рабочей силы, субсидирование занятости в частном секторе и на перепрофилированных предприятиях, поддержку самозанятости.

В субъектах Российской Федерации разработаны и утверждены планы мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, включающие в себя:

- выявление сфер и видов экономической деятельности, для которых на территории того или иного региона характерно наличие нелегальной занятости;
- проведение адресной работы с хозяйствующими субъектами, имеющими признаки наличия неформальных трудовых отношений с работниками;

- оперативные рейдовые мероприятия с привлечением контрольно-надзорных органов;
- создание механизмов стимулирования легализации трудовых отношений путем внесения изменений и дополнений в региональные законодательные акты;
- формирование превентивных мер разъяснительного и предупредительного характера, направленных на стимулирование хозяйствующих субъектов к соблюдению трудового законодательства Российской Федерации;

- проведение информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на информирование населения о негативных последствиях неформальной занятости;
- организацию «горячей линии» для приема обращений граждан по вопросам легализации трудовых отношений, нарушении трудовых прав работников.

Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда.

В соответствии с Планом действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденного 1 марта 2016 года, предоставлены субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 бюджетам субъектов Российской Федерации были выделены субсидии на софинансирование следующих мероприятий:

- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:
 - в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;
 - в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

- обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

По состоянию на 1 декабря 2016 года в реализации дополнительных мероприятий принимают участие 126 214 человек или 128,7% от запланированной численности, в том числе:

- опережающее профессиональное обучение и стажировку проходят 25 336 человек;
- трудоустроены 7 209 работников, из числа уволенных из иных организаций и выпускников профессиональных образовательных организаций в рамках мероприятия по возмещению работодателям затрат на частичную оплату труда принятых работников;
- во временных работах заняты 92 541 работник, находящихся под риском увольнения;
- оказано содействие в трудоустройстве 721 инвалиду с привлечением 427 наставников.

Размер субсидий из федерального бюджета составил 2,3 млрд рублей.

Заключение.

Реализация дополнительных мероприятий положительно сказывается на рынке труда: позволяет снизить риски высвобождения работников предприятий, стимулирует переток работников на более эффективные предприятия, в том числе других видов экономической деятельности, уменьшает масштабы безработицы, сохраняя стабильность в социальной сфере.

Список литературы

- Министерство труда и социальной защиты. Официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.rosmintrud.ru>
- Федеральная служба государственной статистики. Официальный сайт [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.gks.ru>.
- Энциклопедия Экономиста! [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/>