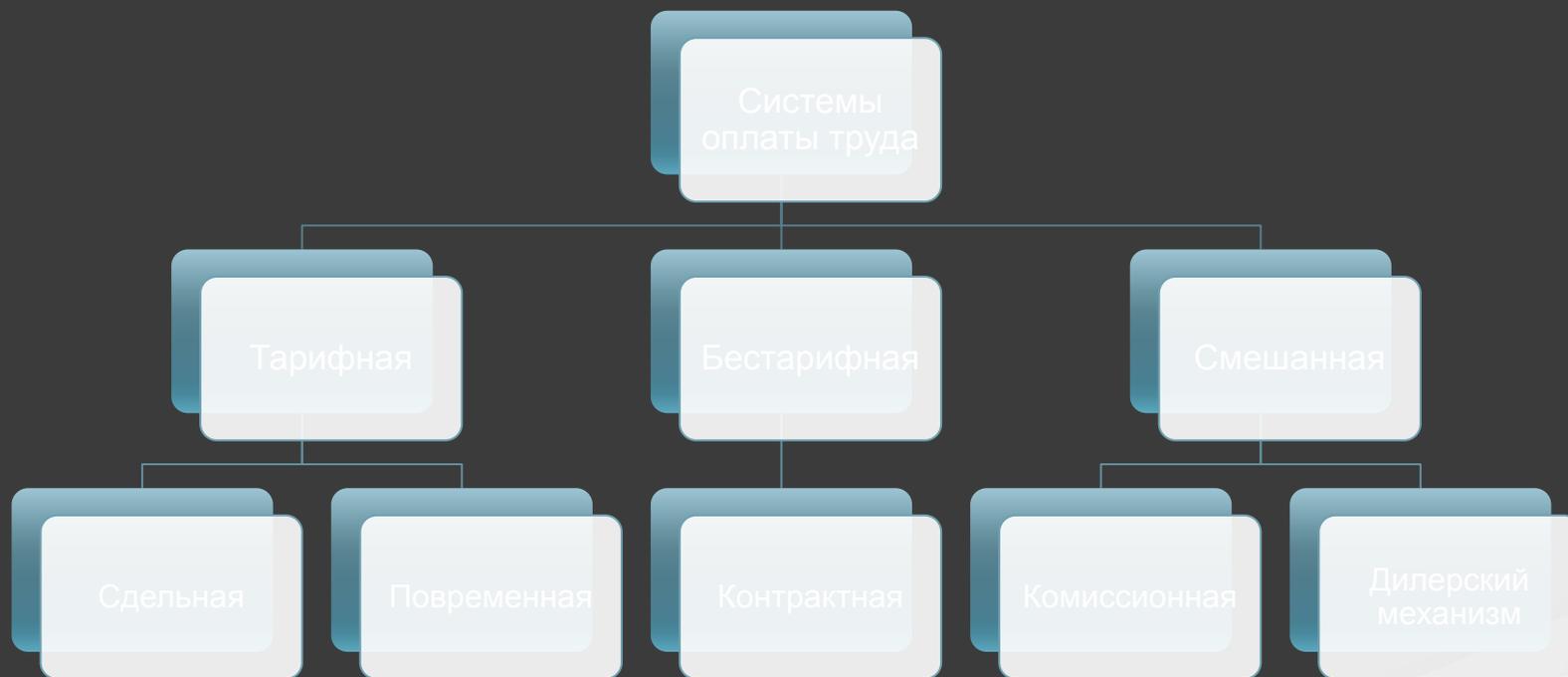


ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- Формы и системы оплаты труда – организационно-экономические механизмы соотнесения затрат и результатов труда работника с размером причитающейся ему заработной платы.
- Формы оплаты труда определяются как способы установления зависимости величины заработной платы работника от полученных результатов его труда в течение определенного времени, а системы оплаты труда – это, по существу, технология реализации этой зависимости.

Системы оплаты труда



Тарифная система оплаты труда

- Тарифная система оплаты труда – система оплаты труда, основанная на дифференциации заработной платы работников различных категорий.
- Тарифная система позволяет качественно оценить труд, служит основой организации заработной платы рабочих, строится в зависимости от условий труда, квалификации рабочих и формы оплаты труда.

Основные элементы тарифной системы:

тарифно-квалификационные справочники

тарифные разряды

тарифные сетки

тарифные ставки

районные коэффициенты к заработной плате

доплаты к тарифным ставкам и надбавкам за отклонения от нормальных условий труда

Формы оплаты труда (при тарифной системе)

Сдельная

Прямая сдельная

Сдельно-премиальная

Сдельно-прогрессивная

Косвенно-сдельная

Аккордная

Аккордно-премиальная

Повременная

Простая повременная

Повременно-премиальная

Окладная

Окладно-премиальная

Сдельная форма оплаты труда

- Сдельная – форма заработной платы, при которой заработная плата зависит от количества произведенных единиц продукции с учетом их качества, сложности и условий труда.
- Данная форма оплаты труда направлена, в первую очередь, на улучшение количественных показателей. При сдельной оплате труда расценки определяются исходя из установленных разрядов работы, тарифных ставок и норм выработки.
- При использовании сдельной оплаты труда существует опасность:
 - ✓ снижения качества производимой продукции,
 - ✓ ухудшения обслуживания оборудования и как результат преждевременного выхода оборудования из строя,
 - ✓ нарушения режима технологического процесса,
 - ✓ нарушения требований техники безопасности,
 - ✓ перерасхода сырья и материалов.

Зарботная плата работника при сдельной форме оплаты труда определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{сд.}} = P_{\text{сд.}} \times Q$$

где:

$P_{\text{сд.}}$ – сдельная расценка за единицу продукции;

Q – количество продукции.

Повременная форма оплаты труда

- Повременная – форма заработной платы, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени (фактически отработанного) с учетом квалификации работника и условий труда.
- Данная форма оплаты труда направлена на повышение квалификации работников и укрепление дисциплины труда.

Заработная плата работника при повременной форме оплаты труда определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{повр.}} = T_{\text{ч}} \times Ч_{\text{ф}}$$

где:

$T_{\text{ч}}$ – часовая тарифная ставка работника данного разряда;

$Ч_{\text{ф}}$ – фактически отработанное количество часов в месяце.

Бестарифная система оплаты труда

- Бестарифная система оплаты труда ставит заработок работника в полную зависимость от конечных результатов работы коллектива, к которому относится работник. При этой системе не устанавливается твердого оклада или тарифной ставки. Применение такой системы целесообразно лишь в тех ситуациях, когда есть реальная возможность учесть результаты труда работника при общей заинтересованности и ответственности каждого члена коллектива.
- В этих условиях фактическая величина заработной платы каждого работника зависит от ряда факторов:
 - ✓ квалификационного уровня работника;
 - ✓ коэффициента трудового участия (КТУ);
 - ✓ фактически отработанного времени.

Расчет заработной платы при бестарифной системе оплаты труда производится последовательным определением:

- ✓ количества баллов, заработанных каждым работником:

$$B_i = КТУ \times K \times Ч_{ф}$$

- ✓ общей суммы баллов, заработанной всеми работниками:

$$B_{общ.} = \sum B_i$$

- ✓ доли фонда оплаты труда, приходящейся на оплату одного балла:

$$d = \Phi ОТ / B_{общ.}$$

- ✓ заработной платы отдельных работников:

$$ЗП_i = d \times B_i$$

Смешанная система оплаты труда

- Система плавающих окладов строится на том, что при условии выполнения задания по выпуску продукции в зависимости от результатов труда работников происходит периодическая корректировка тарифной ставки (оклада).
- Комиссионная форма оплаты труда применяется для работников отдела сбыта, внешнеэкономической службы предприятия, рекламных агентств и т.п.
- Дилерский механизм заключается в том, что работник за свой счет закупает часть продукции предприятия, которую затем сам же и реализует. Разница между фактической ценой реализации и ценой, по которой работник рассчитывается с предприятием, представляет собой его заработную плату.