

Формы и системы оплаты труда



Формы и системы оплаты труда

- **Оплата труда** – это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию, оказанные услуги или за отработанное время (включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени), которое оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами.
- **Форма заработной платы** – это класс систем оплаты, сгруппированных по признаку основного критерия учёта результатов труда при оценке выполненной сотрудником работы.
- **Система оплаты труда** – это способ исчисления размера заработной платы сотрудника в соответствии с результатами его работы, либо затратами труда.

Формы и системы оплаты труда

учёт результатов работы в

количественном и

качественном выражении при

определении размеров

заработной

материальное стимулирование

сотрудников и их

заинтересованность в

улучшении результатов работы

и итогов деятельности

предприятия;

возможность реализации

умственного и физического

потенциала каждого работника;

равную оплату за равноценный

труд на предприятии.

• **Формы и системы оплаты труда**

• ***Повременная***

• ***Сдельная***

Формы и системы оплаты труда

- Повременная
 - *Простая повременная*
 - *Повременно-премиальная*
- Сдельная
 - *Сдельно-премиальная*
 - *Прямая сдельная*
 - *Косвенно-сдельная*
 - *Сдельно-прогрессивная*
 - *Аккордная*

- Повременная форма
- ***Простая повременная***
- ***Повременно-премиальная***

Повременная форма оплаты труда: Условия

надлежащий табельный учёт фактически отработанного времени;

тарификация рабочих повременщиков, руководителей, специалистов и служащих на основании соответствующих нормативных документов.

установление и правильное применение норм и нормативов, регламентирующих организацию труда повременщиков.

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

Повременная форма оплаты труда эффективна при

функции рабочего сводятся к наблюдению и контролю за ходом технологического

процесса;

первоочередное значение приобретает качество продукции и срок исполнения;

на предприятии

функционируют поточные и конвейерные линии со строго заданным режимом;

трудно или невозможно определить количественный результат;

работа не однородна по своему содержанию и переменна во времени.

Повременная форма оплаты труда

- Простая повременная
 - Оплата производится в соответствии с тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время
- Повременно-премиальная
 - Сверх оплаты с отработанным временем и тарифными ставками устанавливается премия за обеспечение определенных количественных и качественных показателей

- **Сдельная форма**
- *Простая сдельная*
- *Сдельно-премиальная*
- *Сдельно-прогрессивная*
- *Косвенно-сдельная*
- *Аккордная*

Сдельная форма оплаты труда: Условия

наличие научно-обоснованных норм затрат труда;

правильная тарификация работ в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных справочников;

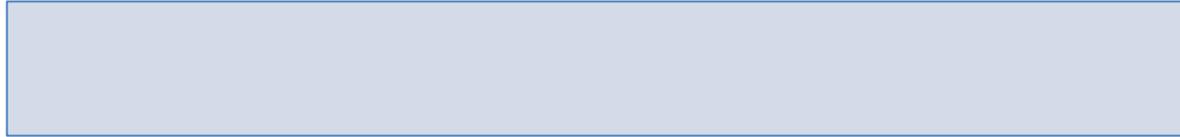
выработка продукции – решающий показатель работы сдельщика, а её уровень должен непосредственно зависеть от самого работника;

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

надлежащий учёт результатов работы и фактически отработанного времени.

Сдельная форма оплаты труда эффективна при

имеется необходимость в увеличении количества продукции;



результат производственной деятельности зависит от индивидуальных усилий рабочего;



имеется возможность точного учета объемов выполняемых работ;



необходимо в данном производственном подразделении увеличить выпуск продукции, чтобы не сдерживать процесс производства в других взаимосвязанных подразделениях



Сдельная форма оплаты труда

- **Прямая сдельная**

- Оплата труда повышается в прямой зависимости от количества выработываемых изделий

- **Сдельно-премиальная**

- Предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки

Сдельная форма оплаты труда

- **Сдельно-прогрессивная**

- Оплата выработанной продукции, в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам

- **Косвенно- сдельная**

- Применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих оборудование; осуществляется в %

- **Аккордная**

- Оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения

Спасибо за внимание!