

Формы и системы оплаты труда

Няшин Антон Александрович КСК-15-27 Пермский радиотехнический
колледж им. А.С. Попова г. Пермь



Цель реферата

- Целью данной работы является рассмотрение форм и системы оплаты труда.

1

Общие положение

2

Оплата труда рабочих

3

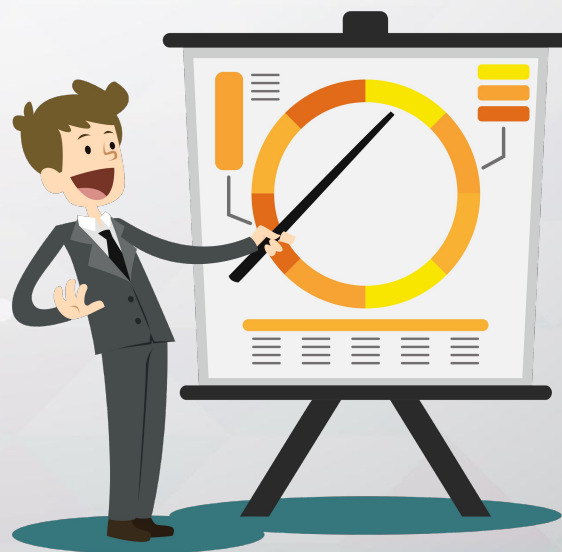
Формы заработной платы

4

Системы оплаты труда

Общие положения

- Организация заработной платы на современном этапе предполагает сочетание правового, регулирования, осуществляемого государственными органами в централизованном порядке, с отраслевым и локальным регулированием непосредственно на предприятии.



Оплата труда рабочих

- **Тарифная система** оплаты труда рабочих реализуется, как правило, в законодательном порядке и применяется в соответствии с исходными правилами. по исчислению заработной платы, в основе которых лежит учет квалификации работающих, степени сложности производственного процесса, условий, интенсивности, качества труда и его результатов.



Формы заработной платы

- Номинальная заработная плата — это сумма денег, полученная за час, день, неделю, и т. д. Реальная заработная плата — это количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату; реальная заработная плата — это “покупательная способность” номинальной заработной платы.



Системы оплаты труда

- При сдельной оплате труда заработок рабочего зависит по общему правилу от количества фактически изготовленной продукции и затрат времени на ее изготовление. Они же предприятия чаще всего устанавливаются часовые ставки, норм времени.

- И так, **заработная плата, или ставка заработной платы** — это цена, выплачиваемая за использование труда, хотя на практике заработная плата может принимать форму премий, гонораров, месячных окладов, термин заработной платы используется для обозначения ставки заработной платы за единицу времени.

