

# Гендерные особенности в руководстве коллективом



*Рагозина Елизавета  
Марина Юлия*

# Гендерная специфика



- Мужскому персоналу свойственна ориентация *на первичные, физиологические* потребности (деньги)
- Женщины ориентированы на *вторичные, психологические потребности* (причастность к общему делу, реализация своих возможностей)

<b>Характеристики</b>	<b>Женский коллектив</b>	<b>Мужской коллектив</b>
	Чаще коллектив, а не команда	Чаще единая команда
Пот-ть в эмоциональных стимулах	Высокая эмоциональность	Сдержанность и лаконичность
Объект внимания	Содержание; внимание к деталям, мелочам	Форма; видение ситуацию в «крупном масштабе»
Приоритет в карьере	Личный рост и самосовершенствование	Престижная должность и высокий
Зарботок	Неосновная цель в жизни	Основная цель
Отношения внутри коллектива	Открытые отношения внутри коллектива, дружба	Притупленность в чувствах, нет дружбы внутри коллектива
Реакция на критику	Спокойная, но болезненная реакция на критику	Агрессивная
Действие словесного поощрения	Поощряющее, отзывчивость на похвалу	Расслабляющее
Соревновательный момент	Отсутствие	Присутствие
Отношение в новациям	Отсутствие риска, нежелание новой работы	Желание новизны, азартность

# Особенности управления женским коллективом

- Стремление к коллективизму
- Основной фактор - удовлетворенность отношениями в коллективе
- Корректная(демократичная) и содержательная форма донесения решения
- Взаимопомощь и поддержка в работе в группе



# Особенности управления женским коллективом

- Теплые и ровные отношения в коллективе
- Женский коллектив — это именно коллектив, а не команда, он обычно слабо иерархичен и держится на личных отношениях.
- Иерархия и уважение
- женщина ценит стабильность своего положения-
- Негативное отношение к новациям



# Особенности управления МУЖСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ

- Работа в команде
- Соревновательный процесс
- Стремление к служебному росту и более высоким должностям
- Мужской коллектив более дисциплинирован



# Причины конфликтов

- **Женщины** – на личной почве и более скрытны (сплетни, злословия, мелкие пакости)



- **Мужчины** – производственные проблемы и протекают открыто, даже в жесткой форме (грубость, агрессивность)



# Семь правил для выживания в мире мужчин



- Правило 1: демонстрируйте свою компетентность.
- Правило 2: демонстрируйте свою силу.

- Правило 3: продолжайте бороться за победу, даже если игра уже перестала доставлять вам удовольствие.





- Правило 4: не надо слишком переживать из-за игры.



- Правило 6: драка — суровая неизбежность игры.

- Правило 7: вы играете в составе команды.



# Особенности управления смешанным коллективом



Начинают поощрять в женщинах чисто женские качества, а не профессиональные

Женщина рискует оказаться в роли **«мусорного контейнера»**, в который сваливаются возникающие в организации конфликты.

# Презентация своего профессионализма мужчинами и женщинами нередко бывает различна

Мужчина склонен уверенно браться за выполнение даже нового и сложного для себя задания, надеясь разобраться «по ходу дела».



Компетентности женщина может не скрывать своих сомнений, колебаний в выборе решения, отсутствия какого-либо навыка или нужных знаний.

Сомнение женщины в своей способности выполнить задание в этих случаях может быть **признаком повышенной ответственности, а не недостаточного профессионализма.**

Одной из составляющих эффективной работы с персоналом должен стать **учет его гендерных особенностей.**

Уменьшая их отрицательное воздействие и используя *для создания атмосферы, соответствующей ожиданиям сотрудников*

Создание объективных условий для личностного и профессионального развития всех сотрудников, **спокойная доброжелательная атмосфера, целесообразность решений** руководства и предсказуемость реакции сотрудников.



**Ориентируются в большей степени**

**Женщины**

**Карьера**

**Хороший моральный климат**

**Обучение**

**Индивидуальная надбавка**

**Стиль руководства**

**Премия**

**Условия труда**

**Уверенность в стабильности  
своего рабочего места**

**Статус рабочего места**

**Отсутствие угрозы сокращения**

**Мужчины**

**Оклад**

**Индивидуальная надбавка**

**Премия по итогам года**

**Стиль руководства**

**Карьера**

**Ориентируются в меньшей степени**

**Кредиты**

**Медицинская страховка**

**Материальная помощь**

**Оплачиваемые обеды**

**Пособия**

**Кредиты**

**Оплачиваемые обеды**

**Пособия**

**Уверенность в стабильности  
своего рабочего места**

**Отсутствие угрозы сокращения**

# Спасибо за внимание!

