

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

ОПЛАТА ТРУДА

- - это такая экономическая категория, которая должна, следуя своему экономическому содержанию, обеспечить решение как минимум двух важных государственных проблем: воспроизводства рабочей силы нужного уровня и качества, а также стимулирования работников к результативному труду



□ С учетом этого концепция реформирования оплаты труда в комплексе проводимых экономических реформ должна содержать **основные положения**, в соответствии с которыми государственное регулирование заработной платы должно:

- обеспечить справедливость оплаты труда на основе адекватной оценки его затрат и результатов;
- создать возможности для роста благосостояния работников и их семей до уровня передовых стран мира на основе непрерывного подъема экономики;
- сформировать условия для расширенного воспроизводства рабочей силы;



□ Положения Генерального соглашения выступают как минимальные гарантии для ведения коллективных переговоров и заключения коллективных, отраслевых и региональных соглашений.



*ОСНОВНЫМИ ГАРАНТИЯМИ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМИ
ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ, ЯВЛЯЮТСЯ:*

- - Минимальная заработная плата;
- - Индексация заработной платы в связи с инфляцией;
- - Коэффициенты дифференциации заработной платы различных отраслей (сфер) деятельности;
- - Ставки налогообложения доходов работников;
- - Другие государственные нормы и гарантии, к которым относятся: повышение оплаты труда за сверхурочное время, за работу в праздничные и нерабочие дни, ночное время; оплата вынужденных простоев; гарантии оплаты труда несовершеннолетних; оплата ежегодных отпусков и времени повышения квалификации; гарантии беременным женщинам и работникам с малолетними детьми и др.

- Основной системой государственного регулирования оплаты труда на предприятиях всех организационно-правовых форм и форм собственности является трудовой договор.
- Государство *заставляет* частных предпринимателей заключать **трудовые договоры** с наемными работниками в письменной форме в трех экземплярах, один из которых передается службе занятости.



□ С учетом этого концепция реформирования оплаты труда в комплексе проводимых экономических реформ должна содержать основные положения, в соответствии с которыми государственное регулирование заработной платы должно:

- ◆ **обеспечить справедливость оплаты труда на основе адекватной оценки его затрат и результатов;**
- ◆ **создать возможности для роста благосостояния работников и их семей до уровня передовых стран мира на основе непрерывного подъема экономики;**
- ◆ **сформировать условия для расширенного воспроизводства рабочей силы.**

Такая концепция может быть реализована путем целенаправленного осуществления мер по устранению устаревших, дискредитировавших себя, положений нынешнего законодательства и сложившейся практики, внедрения более совершенных подходов, которые решат ряд взаимосвязанных и взаимозависимых проблем.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
