

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА

Поэтому наиболее важной частью управления Файоль считал администрирование и выделил 5 его основных функций:

- *предвидеть* - учитывать грядущее и вырабатывать программу действия;
- *организовывать* - строить двойной – материальный и социальный – организм предприятия;
- *распоряжаться* - побуждать персонал производительно работать, поддерживать активность в среде персонала;
- *координировать* - увязывать работу различных частей организации во избежание дублирования производственных операций;
- *контролировать* - проверять выполнение работы в соответствии с утвержденным планом, изданными приказами и установленными принципами.

Перечислите основные задачи менеджмента

- - формирование производства товаров и услуг, ориентированных на спрос потребителей.
- - привлечение к работам высококвалифицированных специалистов.
- - мотивация сотрудников к эффективному исполнению своих обязанностей с помощью улучшения условий труда, повышения оплаты.
- - определение стратегии развития предприятия;
- - разработка целей и планов их достижения.
- - определение требуемых ресурсов и методов их обеспечения.
- - осуществление функции контроля.

Заполните схему

МЕНЕДЖМЕНТ

```
graph TD; A[МЕНЕДЖМЕНТ] --- B[ ]; A --- C[ ]
```

Empty box for filling in a sub-function of management.

Empty box for filling in a sub-function of management.

I. Структурные принципы.

По Фаолю

- 1. Разделение труда
- 2. Полномочия и ответственность
- 3. Единство цели и руководства
- 4. Соотношение централизации и децентрализации.
- 5. Скалярная цепь.
- 6) *отчетности*

Назовите термин

- ◎ ***** – это определённая последовательность заданий, исполнение которых приводит к достижению цели.

Задача

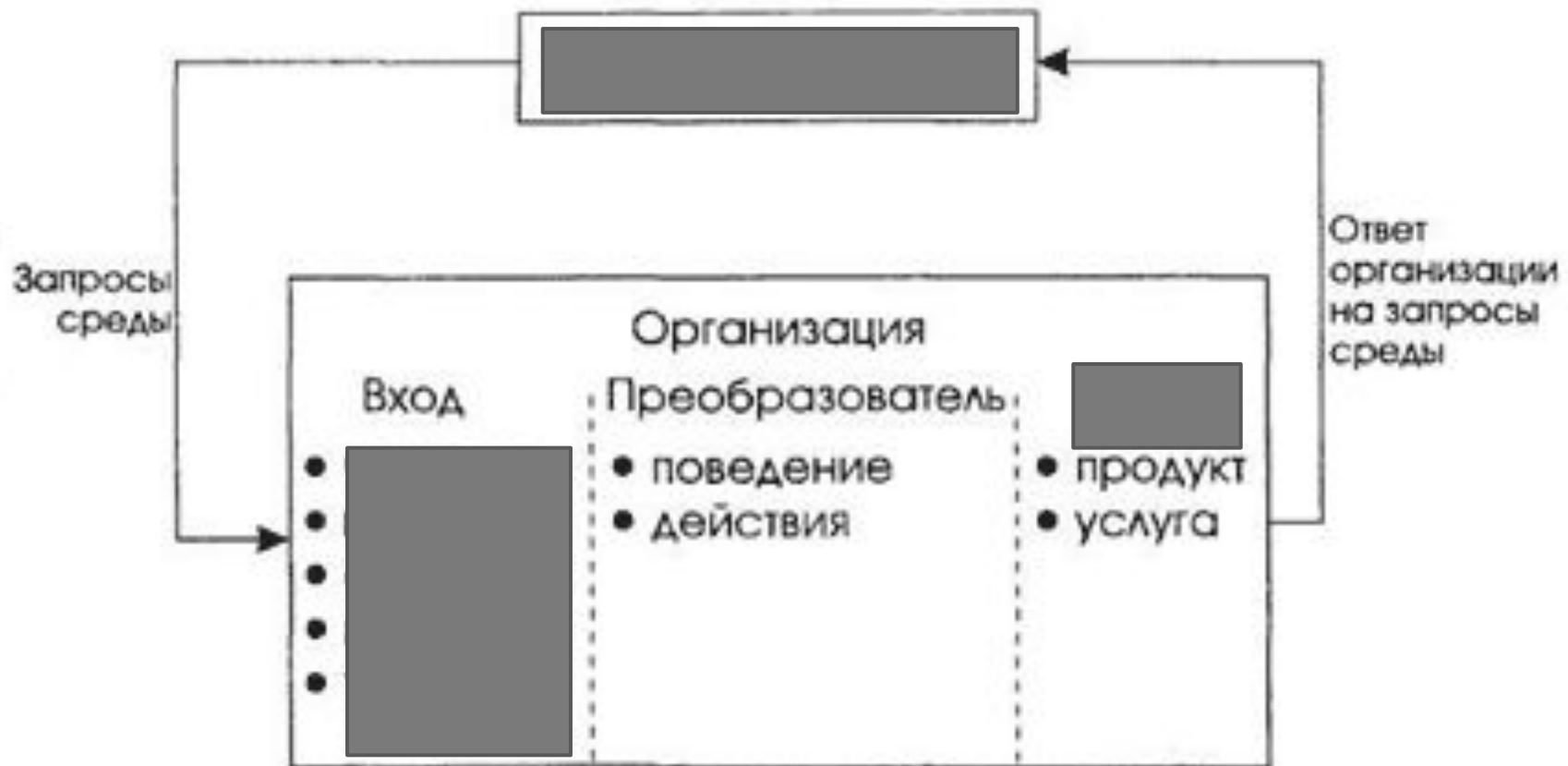
По трактовке Файоля административная деятельность заключается в:

- 1) *планировании*
- 2) *организации*
- 3) *укомплектовании штата;*
4) *руководстве*
- 5) *координации*

Заполните пропуски

- Общие цели менеджмента – это прогнозирование, планирование и достижение запланированных результатов. Основополагающая цель менеджмента любой организации – обеспечение прибыльности этой организации

Заполните пропуски. Включения человека в организационное окружение



Принципы конечного результата по Файолю

- **Порядок.**
- **Стабильность рабочего места для персонала.**
- **Инициатива, обдумывание и выполнение плана.**

Заполните пропуски



Механизмы мотивации

Назовите психологические механизмы

- ◎ · возможность повышения квалификации и обучения;
- карьерный рост и профессиональное развитие;
- содержание труда, уровень ответственности и качество выполняемых задач;
- команда и лидеры;
- имидж компании, ее рыночные позиции;
- и др.

Дать определение понятию «ОТНОШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

- ◎ - отношения, складывающиеся между коллективами и отдельными работниками в процессе управления.

Отношения управления делятся на следующие виды:

- ⦿ 1) отношения между подсистемой управления и объектом управления;
- ⦿ 2) отношения внутри подсистемы управления;
- ⦿ 3) отношения между подсистемами управления смежных организаций, предприятий, подразделений;
- ⦿ 4) отношения между отдельными работниками в процессе управления - межличностные отношения.

Заполните пропуски.

