

# ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА

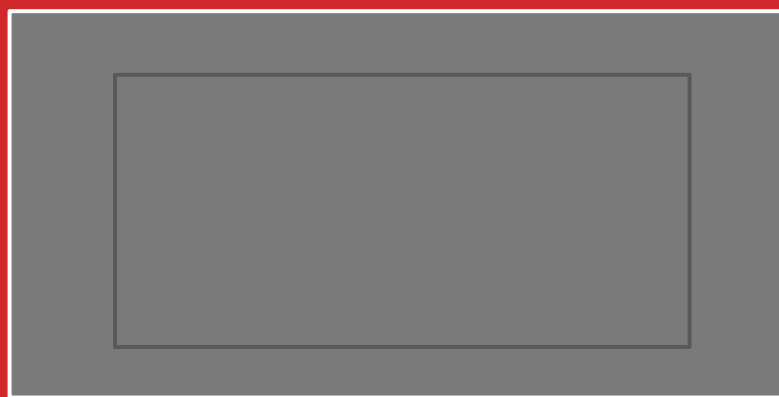
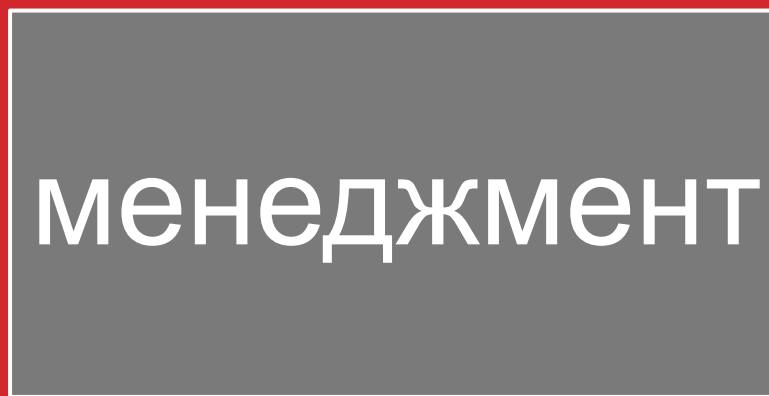
# Поэтому наиболее важной частью управления Файоль считал администрирование и выделил 5 его основных функций:

- *предвидеть* - учитывать грядущее и вырабатывать программу действия;
- *организовывать* - строить двойной – материальный и социальный – организм предприятия;
- *распоряжаться* - побуждать персонал производительно работать, поддерживать активность в среде персонала;
- *координировать* - увязывать работу различных частей организации во избежание дублирования производственных операций;
- *контролировать* - проверять выполнение работы в соответствии с утвержденным планом, изданными приказами и установленными принципами.

# Перечислите основные задачи менеджмента

- - формирование производства товаров и услуг, ориентированных на спрос потребителей.
- - привлечение к работам высококвалифицированных специалистов.
- - мотивация сотрудников к эффективному исполнению своих обязанностей с помощью улучшения условий труда, повышения оплаты.
- - определение стратегии развития предприятия;
- - разработка целей и планов их достижения.
- - определение требуемых ресурсов и методов их обеспечения.
- - осуществление функции контроля.

# Заполните схему



# I. Структурные принципы.

## По Фаолю

- 1. Разделение труда
- 2. Полномочия и ответственность
- 3. Единство цели и руководства
- 4. Соотношение централизации и децентрализации.
- 5. Скалярная цепь.
- 6) *отчетности*

# Назовите термин

- ◎ \*\*\*\*\* – это определённая последовательность заданий, исполнение которых приводит к достижению цели.

Задача

# По трактовке Файоля административная деятельность заключается в:

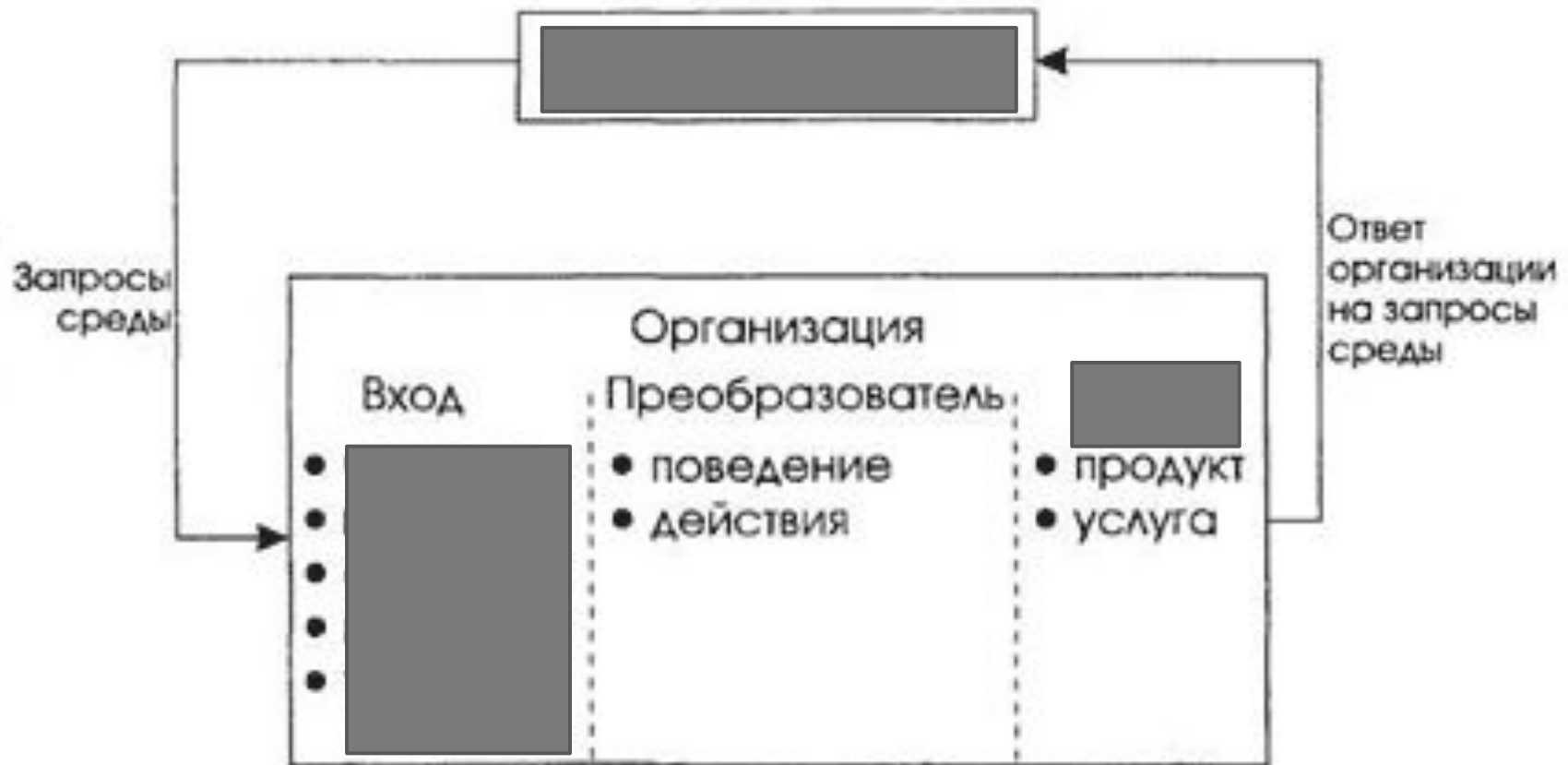
- 1) *планировании*
- 2) *организации*
- 3) *укомплектовании штата;*  
4) *руководстве*
- 5) *координации*

# Заполните пропуски

- Общие цели менеджмента – это прогнозирование, планирование и достижение запланированных результатов. Основополагающая цель менеджмента любой организации – обеспечение прибыльности этой организации



# Заполните пропуски. Включения человека в организационное окружение



# Принципы конечного результата по Файолю

- **Порядок.**
- **Стабильность рабочего места для персонала.**
- **Инициатива, обдумывание и выполнение плана.**

# Заполните пропуски



# Механизмы мотивации

## Назовите психологические механизмы

- ◎ · возможность повышения квалификации и обучения;
- карьерный рост и профессиональное развитие;
- содержание труда, уровень ответственности и качество выполняемых задач;
- команда и лидеры;
- имидж компании, ее рыночные позиции;
- и др.

# Дать определение понятию «ОТНОШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ»

- ◎ - отношения, складывающиеся между коллективами и отдельными работниками в процессе управления.

# Отношения управления делятся на следующие виды:

- ◎ 1) отношения между подсистемой управления и объектом управления;
- ◎ 2) отношения внутри подсистемы управления;
- ◎ 3) отношения между подсистемами управления смежных организаций, предприятий, подразделений;
- ◎ 4) отношения между отдельными работниками в процессе управления - межличностные отношения.

# Заполните пропуски.

