

ІНВЕСТИЦІЇ В ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ

Виконала студентка гр.УП-09-2
Білоконь А.Ю.

Людський капітал є невід'ємною запорукою успіху, адже його формування залежить від особистості, зовнішніх факторів та форм набуття. Людина, володіючи та вміло використовуючи їх може вважати себе успішною.

На сучасному етапі розвитку економіки спостерігається значне зростання обсягів інвестицій у людський капітал, які безпосередньо пов'язані з економічною і соціальною сторонами виробництва для досягнення поставлених цілей.

Для утвердження України як держави, в якій найвищою цінністю визначається людина, проблема інвестування у розвиток людини є досить актуальною.

Для економічного розвитку країни та суспільства в цілому необхідно функціонування основного ресурсу – людського капіталу, який є запорукою процвітання.

В Україні сьогодні спостерігається незбалансованість розвитку людського капіталу. Люди, які мають високий рівень кваліфікації через безробіття готові працювати на низькооплачувану роботу, що негативно впливає на їх подальшу кваліфікацію та неефективне використання людського капіталу.

Збільшення інвестицій у людський капітал і підтримка їх на високому рівні є стратегічно

необхідною умовою входження України в число розвинутих країн. Тому інвестиції у людський капітал це всі витрати, пов'язані з суттєвими затратами, що сприяють зростанню національного доходу. Дані витрати автоматично можна виділити в три основні групи:

- витрати на освіту,
- витрати на охорону здоров'я,
- витрати на мобільність.

Інвестиції в людський капітал відрізняються від інших видів інвестицій що вказує на їх особливості. Інвестиції у людський капітал залежать безпосередньо від терміну їх використання, тобто

визначаються часом віддачі, а саме терміном працездатного періоду життя людини. Слід також

врахувати, що якісніші інвестиції приносять більший ефект. Крім цього, інвестиції у людський капітал є

найвигіднішими як для окремої людини, так і для суспільства в цілому.

Масштаби та характер інвестицій у людський капітал зумовлені історичними, національними,

культурними особливостями, менталітетом народу та традиціями суспільства. Вибір професії значною

мірою залежить від сімейних традицій рівня

Однією з особливостей інвестицій у людський капітал є схильність їх до старіння (морального зношування) і потребують оновлення, а це можна забезпечити шляхом безперервної освіти. Однак більшість науковців схильються до думки про те, що дійсно інформація старіє, однак знання накопичуються і з часом більш високого порядку



Підсумовуючи особливості інвестицій у людський капітал, виділяємо основні напрямки інвестування:

- виховання дітей,
- медицина,
- освіта.



За дослідженнями науковців 40% ефективності забезпечується іншими факторами (природними здібностями та хистом людини, її поведінкою соціальним походженням). Окрім освіти на ефективне використання людської праці впливає збереження здоров'я людини.

Тому другим вагомим вкладенням у людину вважають інвестиції в охорону здоров'я. Здоров'я має споживчу вартість, оскільки не може бути предметом купівлі продажу. Його стан можна покращити, інвестуючи в охорону здоров'я. Інвестиції в медицину забезпечують ефективне використання людського потенціалу та підвищують можливість підвищення додаткових доходів, адже міцне здоров'я стає важливою умовою здобуття освіти, знань та навичок.

Особливе значення у формуванні інтелектуального рівня людського капіталу, його якісних ознак має виховання дітей. На початковому етапі інвестицій у виховання дітей закладається початковий запас людського капіталу для життя в суспільстві і формується основа його подальшого розвитку та збагачення.

Інвестиції в людський капітал набагато ефективніше ніж вкладення в матеріальне виробництво.

Ефективний розвиток підприємства залежить від наявності людського капіталу. З одного боку, інвестиції покращують роботу працівника, з іншого – отримання кваліфікованого працівника, що дає можливість ефективно організувати діяльність, раціонально використовуючи час, мінімізуючи матеріальні витрати.

В будь якій діяльності інвестиційна політика буде здійснюватися лише у випадку вигідності, коли існуватиме відповідна віддача між обсягом вкладених та отриманих коштів. Тому важливим є пошук різних шляхів здобуття знань (перепідготовка кадрів, курси підвищення кваліфікації).

ВИСНОВОК: Накопичення та ефективно функціонування інвестицій у

людський капітал забезпечується за рахунок основних особливостей, притаманних саме основному фактору виробництва – праці.

Крім того, накопичення людського капіталу потребує великих матеріальних та інших витрат від суб'єктів інвестування. Це стосується усіх сфер його формування. Хоча такі витрати можна лише частково оцінити, їх оцінка свідчить про те, що вартість нагромадження людського капіталу набагато перевищує вартість матеріального та визначає темпи економічного зростання країни.

Також ми вважаємо, що рівень освіти людини та медичного обслуговування є не лише найважливішим показником якості життя в країні, а й засобом поліпшення перспектив економічного росту.

Інвестиції в людський капітал є вигідними не лише для людини, а й для суспільства в цілому, адже вони забезпечують значний, тривалий та стабільний ефект економічного зростання країни в цілому.