

***Категории рынка  
труда***

# Труд

- это процесс, совершающийся между человеком и природой, т.е. целесообразная деятельность человека, в процессе которой он своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой, создает необходимые потребительные стоимости – средства существования.

# **Работа**

- *понятие физическое, она может выполняться и человеком, и животным, и машиной.*

# **Рабочая сила**

- *совокупность физических и духовных способностей человека, которые используются им в процессе труда, рабочая сила – основная, главная производительная сила общества.*

# Средства производства

- Предметы труда – это продукты природы, которые в процессе труда подвергаются тем или иным изменениям и превращаются в потребительные стоимости.
- Средства труда – это орудия производства, при помощи которых человек воздействует на предметы труда и видоизменяет их.

# *Процесс труда*

- *процесс соединения и потребления рабочей силы и средств производства в целях создания новых потребительных стоимостей.*

# Признаки содержания труда

- *сложность труда;*
- *профессиональная пригодность работника;*
- *степень самостоятельности работника.*

## (особенности)

- выполнение работником таких функций умственного труда, как планирование, анализ, контроль и координация действий;
- концентрация активного мышления и целеустремленное сосредоточение работника;
- последовательность в принятии решений и действий;
- точная и адекватная реакция организма работника на внешние раздражители;
- быстрые, ловкие и разнообразные трудовые движения;
- ответственность за результаты труда.

## пригодность

- обусловлена способностями человека, формированием и развитием его генетических задатков, удачным выбором профессии, условиями развития и отбора кадров

## Степень самостоятельности

- зависит как от внешних ограничений, связанных с формой собственности, так и внутренних, диктуемых масштабом и уровнем сложности работы



# *Характер труда*

- *отношения между участниками трудового процесса, которые влияют и на отношение работника к труду, и на производительность труда.*
1. *Труд предпринимателя и наемный,*
  2. *Труд коллективный и индивидуальный.*

# Формы общественного разделения труда

- ✓ *простой и сложный,*
- ✓ *физический и умственный,*
- ✓ *живой и овеществленный,*
- ✓ *монотонный и творческий.*

# **Товар "рабочая сила"** **(особенности)**

- *универсальность — человек, способный к работе, может заниматься различными видами деятельности, т. е. его способность к труду универсальна;*
- *стремление владельцев рабочей силы к социальной справедливости;*
- *неотделим от своего непосредственного носителя — работника;*
- *имеет высокую маневренность.*

# *Человеческий капитал*

- *совокупность качеств, которые определяют производительность и могут стать источниками дохода для человека, семьи, предприятия и общества (здоровье, природные способности, образование, профессионализм, мобильность).*

Компоненты трудо- вого потенциала	Человек	Предприятие	Общество
Здоровье	Трудоспособность. Время отсутствия на работе из-за болезней.	Потери рабочего времени из-за болезней и травм. Затраты на обеспечение здоровья Персонала.	Средняя продолжительность жизни. Затраты на здравоохранение. Смертность по возрастам.
Нравственно сть	Отношение к окружающим. Соблюдение норм общественной морали.	Взаимоотношения между сотрудниками. Потери от конфликтов.	Отношения к инвалидам, детям, престарелым Преступность, социальная напряженность.

Компоненты трудо- вого потенциала	Человек	Предприятие	Общество
Творческий потенциал	Творческие Способности.	Количество изобретений, па- тентов, рационализаторских предложений, новых изделий на одного работающего. Предприимчивость.	Доходы от авторских прав. Количество патентов и международных премий на одного жителя страны.
Активность	Стремление к реализации способностей. Предприимчивость		Темпы технического прогресса.

Компоненты трудового потенциала	Человек	Предприятие	Общество
<p>Организованность и асертивность</p>	<p>Аккуратность, рациональность, дисциплинированность, обязательность, порядочность, доброжелательность</p>	<p>Потери от нарушений дисциплины. Чистота. Исполнительность Эффективное сотрудничество.</p>	<p>Качество законодательства Качество дорог и транспорта Соблюдение договоров и законов</p>
<p>Образование (знания)</p>	<p>Знания. Количество лет учебы в школе и вузе.</p>	<p>Доля специалистов с высшим и средним образованием в общей численности работающих. Затраты на повышение квалификации персонала</p>	<p>Среднее количество лет обучения в школе и вузе. Доля затрат на образование в госбюджете</p>

Компоненты трудового потенциала	Человек	Предприятие	Общество
Профессионализм (умения)	Уровень квалификации. Ученая степень или звание.	Качество труда. Потери от брака. Производственный травматизм. Средний разряд рабочих.	Доходы от экспорта. Потери от аварий и катастроф. Качество продукции по мировым стандартам.
Ресурсы рабочего времени	Время занятости в течение года. Продолжительность рабочего дня. Свободное время.	Количество работников. Количество часов работы одного специалиста.	Трудоспособное население. Экономически активное население. Количество занятых. Уровень безработицы.



# Трудовой потенциал работника

- совокупность качеств человека, определяющих возможность и границы его участия в трудовой деятельности:
- возраст;
- физическое и психическое здоровье;
- личностные характеристики;
- общеобразовательная и профессиональная подготовка;
- способность профессионального роста;
- отношение к труду;
- стаж работы по специальности;
- семейное положение.

# **Трудовой потенциал предприятия**

- *совокупная трудовая дееспособность его коллектива, ресурсные возможности в области труда списочного состава предприятия исходя из их возраста, физических возможностей, имеющихся знаний и профессионально-квалификационных навыков.*

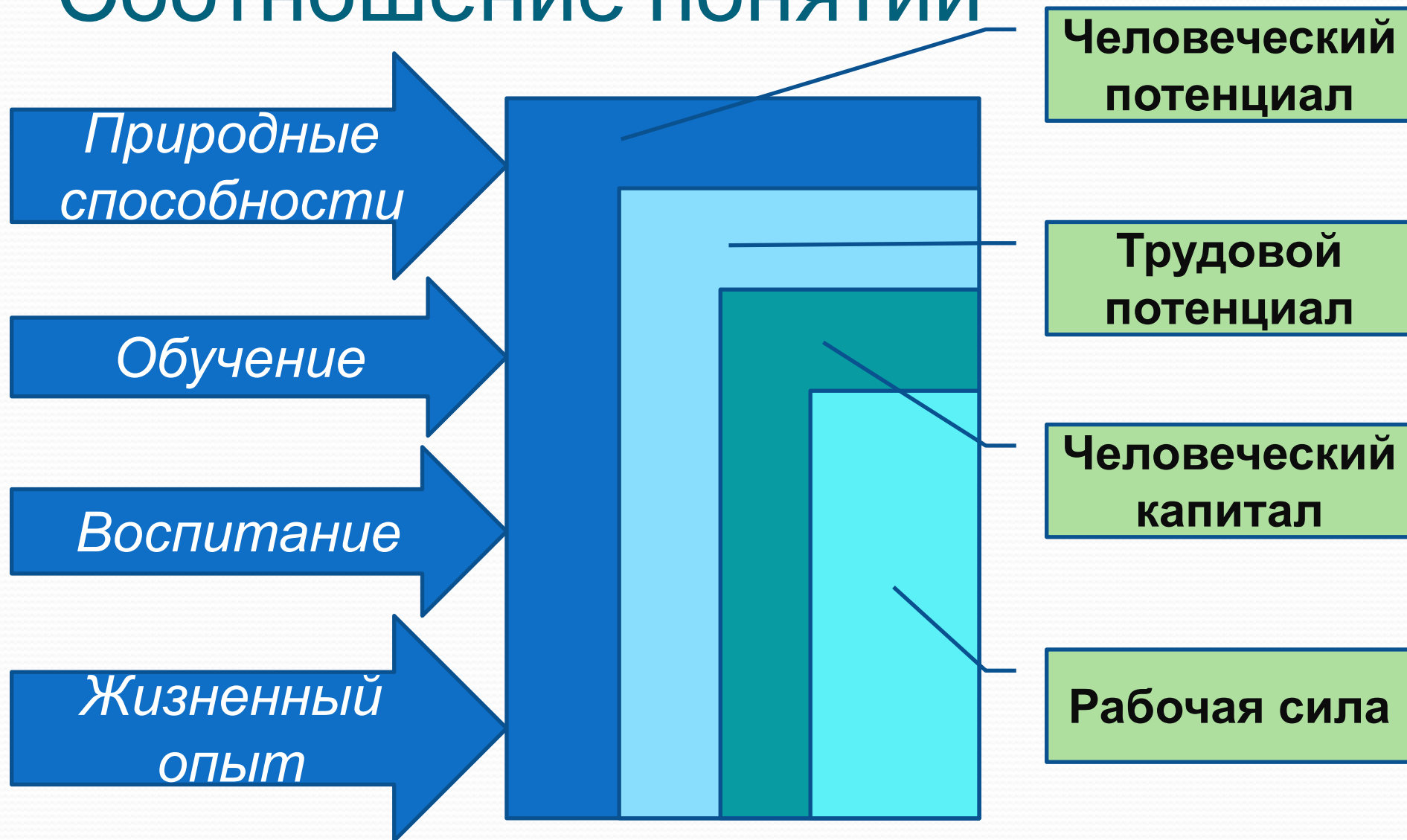
# Параметры трудового потенциала

- 1) параметры, характеризующие социально-демографические компоненты трудового потенциала коллектива предприятия:
  - половозрастная структура, уровень образования,
  - семейная структура, состояние здоровья и др.;
- 2) параметры производственных компонентов трудового потенциала:
  - профессионально-квалификационная структура,
  - повышение и обновление профессионального уровня,
  - творческая активность.

# Трудные работники

- работники, обладающие негативными индивидуальными особенностями:
- "ленивые", отлынивающие от работы;
- "злые", загрязняющие свои отношения с людьми раздражительностью и вызывающим поведением;
- "беспомощные", старающиеся преуспеть, но терпящие неудачу;
- "эмоциональные", слишком озабоченные своими переживаниями;
- "аморальные", обеспокоенные своими корыстными целями;
- "оборонщики", воздвигающие барьеры при малейшем намеке на перемены;
- "ожесточенные", постоянно "носящиеся со своими обидами";
- "уклонисты", активно избегающие любых инициатив;
- "бесчувственные", не обращающие внимания на окружающих;
- "недалекие", способные лишь на ограниченные заключения;
- "самоуверенные", старающиеся выглядеть непогрешимыми;
- "запуганные", опасющиеся всего.

# Соотношение понятий



# «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ»

- *Физиологический потенциал*
- *Психологический потенциал*
- *Личностный (социальный) потенциал*
- *Образовательный потенциал*
- *Квалификационный потенциал*
- *Управленческий потенциал*
- *Экономический потенциал*

# Взаимосвязь категорий



# Классификация категорий

- *Имеют стоимостную оценку (руб): Рабочая сила, Человеческий капитал;*
- *Имеют численную оценку (чел): Трудовые ресурсы, Человеческие ресурсы;*
- *Имеют индексную или балльную оценку (баллы, цели): Трудовой потенциал, Человеческий потенциал, Человеческий фактор.*