

КОНФЛИКТНЫЕ МОДЕЛИ ОБЩЕСТВА

МОДЕЛЬ КОНФЛИКТА

Р. Даррендорф создал теорию конфликтной модели общества. По его мнению, общество постоянно подвержено социальным изменениям, т.е. всегда испытывает социальный конфликт.

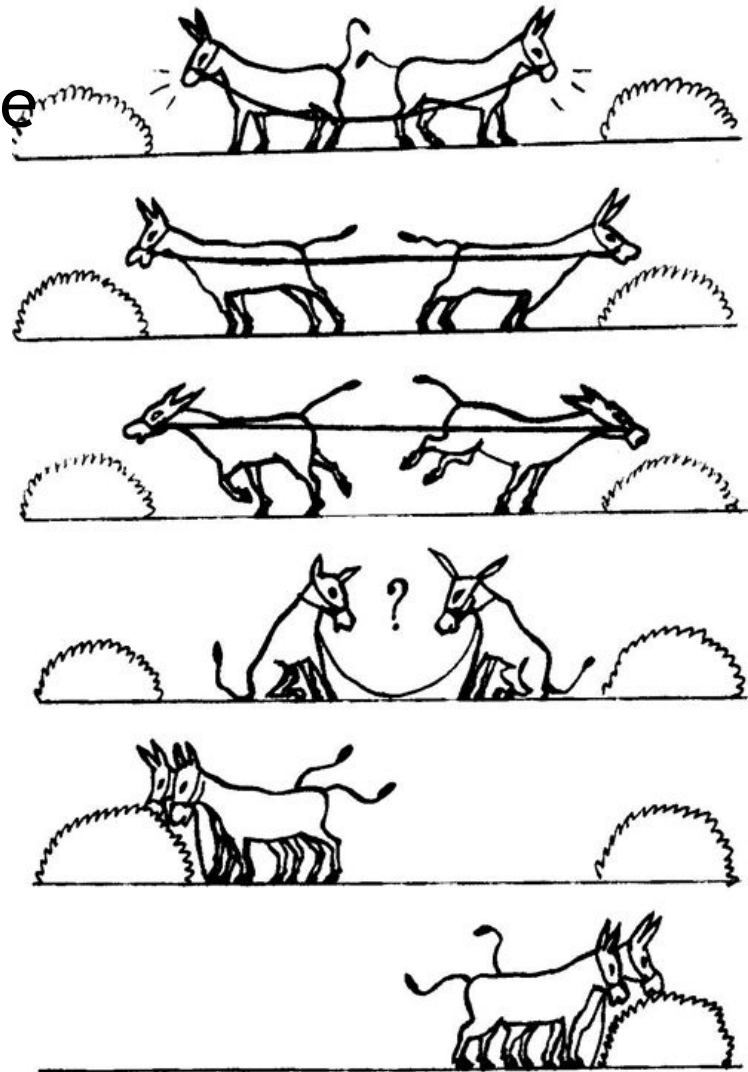
Социальное неравенство членов общества и порожденные им социальные противоречия создают социальную напряженность и конфликт.

На конфликт влияют интересы субъектов. Даррендорф выделяет среди них интересы:

- объективные (латентные);
- субъективные (явные).

ЭТАПЫ МОДЕЛИ:

- выявление сторон конфликта - формирование интересов группы и направленности на их защиту;
- осознание скрытых (латентных) интересов субъектов и организация групп, имеющих общие интересы;
- столкновение групп (классов, наций, партий и т.д.).



УРОВНИ, НА КОТОРЫХ МОЖЕТ ПРОИСХОДИТЬ КОНФЛИКТ:

- между несогласующимися ожиданиями, которые предъявляются к человеку, играющему ту или иную роль;
- между социальными ролями, которые мы должны играть одновременно;
- внутригрупповые конфликты;
- между социальными группами;
- конфликты на уровне общества в целом;
- межгосударственные конфликты.

Дарендорф выстраивает иерархию конфликтов, различающихся уровнем действия - от микро- до макроуровня, насчитывающую 15 типов конфликтов. Классовый конфликт как центральный конфликт общества зависит от характера власти, преобладающей на конкретном историческом этапе. В современном обществе этот конфликт определяется как конфликт между индустриальным и постиндустриальным обществом. Конфликты индустриального общества теряют свою остроту и значимость. Появляются новые конфликты, порожденные сменой характера власти и отношений в обществе. Например, конфликт образа и стиля жизни. Влиять на подобные конфликты, как считает Дарендорф, бессмысленно и нецелесообразно, так как они образованы естественным эволюционным путем развития общества.

ТЕОРИЯ ПОЗИТИВНОГО ФУНКЦИОНАЛЬНОГО КОНФЛИКТА

Л. Козер обосновал данную теорию. По его мнению, конфликт - "борьба за ценности и претензии на определенный статус, власть и ресурсы, борьбу, в которой целями противников являются нейтрализация, нанесение ущерба или устранение противника".

Считается, что в закрытом обществе конфликты разрушают социальные связи, приводят его к революции. В открытом обществе конфликтам дается выход, и они могут способствовать развитию общества.

Позитивные функции конфликта:

- разрядка психологической напряженности;
- коммуникативно-связующая функция;
- консолидирующая функция (в процессе конфликта появляется интерес к сотрудничеству).

ПРИЧИНЫ КОНФЛИКТОВ:

Дефицит каких-либо ресурсов:

- ⦿ власти;
- ⦿ престижа;
- ⦿ ценностей.



Люди по своей природе всегда стремятся к власти и обладанию большими ресурсами, поэтому в любом обществе существует напряженность. Отличия возникающих таким образом конфликтов могут заключаться лишь в том, куда направлена энергия самого конфликта. По разному устремляют энергию конфликта закрытое и открытое общество.



- **Общество закрытого типа (ригидное, унитарное)** обычно расколото на два враждебных класса. Конфликт между ними полностью разрушает общественное согласие. Энергия идет на проявление насилия, революцию.
- **Общество открытого типа** является плюралистичным по политическому и социальному устройству и более конфликтным, так как открыто новым влияниям. В нем существуют сразу не сколько конфликтов между различными слоями и группами. Но при этом в открытом типе общества находятся социальные институты, способные сохранить общественное согласие и направить энергию конфликта на развитие общества.

Именно поэтому конфликты бывают двух видов:

- конструктивные;
- разрушительные.

- Конфликт, по теории Козера, необходим и естествен для любого общества, так как выполняет адаптивные и интегративные функции, способствует устойчивости и жизнеспособности индивидов социальной системы. Но при неправильном развитии может осуществлять негативную или деструктивную функцию.
- Поэтому теория функционального конфликта анализирует: негативные последствия конфликта для общества; позитивные последствия для общества.
- Эмоции, преобладающие у участников конфликта, уровень ценностей, за которые шла борьба, определяют степень остроты конфликта. Теория функционального конфликта часто сопоставляется с теорией Р. Дарендорфа, хотя Козер критиковал своего немецкого коллегу за отсутствие исследований позитивных последствий конфликта.

КЛАССИФИКАЦИЯ КОНФЛИКТОВ

Конфликты классифицируются по сферам жизни (социальный конфликт, национальный конфликт и т. п.), а также в зависимости от субъектов и зон разногласий:

- личностный - конфликт на уровне сознания личности;
- межличностный конфликт - разногласия между людьми;
- межгрупповой - конфликт между социальными группами и общностями;
- конфликт принадлежности - когда индивиды имеют двойную принадлежность (например, входят в конкурирующие, но преследующие одну цель группы);
- конфликт с внешней средой - давление со стороны административных, экономических норм и предписаний, конфликт с институтами, поддерживающими эти нормы.



Типы социального конфликта:

- конфронтация (пассивное противостояние групп);
- соперничество (борьба за признание личных достижений и творческих способностей);
- конкуренция (тип конфликта, где цель - получение выгоды, прибыли и доступа к благам).

Профессор А. Рапопорт выделил следующие типы конфликтов:

- схватка (непримиримые противоречия, цель - победа);
- дебаты (возможны маневры, в итоге возможен компромисс);
- игра (конфликт в рамках правил).

Конфликты бывают также:

- открытые (полномасштабные): интересы, объект, субъект, тактика и др. четко демонстрируются;
- скрытые (неполные). Пример - гражданское неповиновение;
- ложный конфликт (представление о наличии возникает только у одной из сторон).

