

Корпоративная система оплаты труда

Выполнили:
Студенты гр. АТМ-137, IV к.
Соколов Г. А.
Степченко П.М.

Железнодорожный комплекс имеет особое стратегическое значение для России. Он является связующим звеном единой экономической системы, обеспечивает стабильную деятельность промышленных предприятий, своевременный подвоз жизненно важных грузов в самые отдаленные уголки страны, а также является самым доступным транспортом для миллионов граждан. Стабильную и успешную работу комплекса обеспечивают его многочисленные кадры. Так, по состоянию на конец 2010 года списочная численность работников ОАО "РЖД" составляла 976 116 человек.

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ"
(ОАО "РЖД")**

31 января 2007 г.

№ 135р

РАСПОРЯЖЕНИЕ

**О некоторых мерах по обеспечению введения в действие
Положения о корпоративной системе оплаты труда работников**

филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД"

В связи с введением в действие с 1 апреля 2007 г. прилагаемого Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества "Российские железные дороги" (далее - Положение), утвержденного решением правления ОАО "РЖД" (протокол от 18-19 декабря 2006 г. № 40):

1. Установить, что с 1 апреля 2007 г.:

минимальный размер оплаты труда в ОАО "РЖД" составляет 3500 рублей в месяц; фиксированное денежное содержание работников, указанных в пункте 2.14 Положения, соответствует указанному в абзаце втором настоящего пункта минимальному размеру оплаты труда в ОАО "РЖД" (до утверждения Правительством Российской Федерации прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации).

2. Начальнику Департамента планирования и бюджетирования Рящину И.П.:

определить размер дополнительных средств на оплату труда по филиалам и структурным подразделениям

ОАО "РЖД" в пределах фонда заработной платы, предусмотренного финансовым планом на 2007 год;

произвести корректировку фонда заработной платы в бюджетах затрат филиалов и структурных подразделений

ОАО "РЖД" на 2007 год.

3. Начальникам железных дорог обеспечить выполнение установленных на 2007 год заданий по росту производительности труда.

4. Руководителям филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД" обеспечить при введении Положения

соблюдение трудовых прав и гарантий работников.

Президент ОАО "РЖД"

В.И.Якунин

Положение
о корпоративной системе оплаты
труда
работников филиалов и структурных
подразделений
открытого акционерного общества
"Российские железные дороги"

1. Общие положения

1.1. Положение о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества "Российские железные дороги" (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 Устава открытого акционерного общества "Российские железные дороги", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. N 585.

1.2. Выплаты работникам филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД", не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера работникам филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД" определяет руководитель филиала, структурного подразделения ОАО "РЖД" или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат филиала ОАО "РЖД".

1.4. Порядок оплаты труда работников структурных подразделений ОАО "РЖД" определяется положениями об оплате труда указанных структурных подразделений, утверждаемыми президентом ОАО "РЖД".

1.5. В тех случаях, когда в связи с организацией оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тариф, выплаты компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном филиале ОАО "РЖД" (структурном подразделении филиала) в той же должности выплачивается доплата разницы в заработной плате.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих, осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе

тарифной сетки по оплате труда рабочих (приложение 1).

2.2. ТСП состоит из четырех уровней оплаты труда (*приложение 1*):

- *Первый уровень*
- *Второй уровень*
- *Третий уровень*
- *Четвертый уровень*

2.3. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременной, повременно-

премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной или иным установленным ОАО "РЖД«

системам организации оплаты труда.

2.4. Месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому

уровню оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО

"РЖД".

2.5. Разряды оплаты труда рабочих соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в

соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС),

за исключением рабочих локомотивных бригад, труд которых не тарифицируется.

2. Оплата труда рабочих

2.6. Оплата труда рабочих при выполнении отдельных видов работ, предусмотренных в приложении N 4 к настоящему Положению, осуществляется по повышенным тарифным коэффициентам . Оплата труда по повышенным тарифным коэффициентам производится за фактически отработанное время на предусмотренных работах.

2.7. Особенности оплаты труда рабочих локомотивных бригад приведены в приложении N 5 к настоящему Положению.

2.8. Особенности оплаты труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, приведены в приложении N 6 к настоящему Положению.

2.9. Оплата труда рабочих заводов в области ремонта железнодорожного подвижного состава, путевого хозяйства, непосредственно занятых на: сборке и регулировке радиоэлектронной аппаратуры и приборов;

ремонте и наладке основного технологического электро- и энерготехнического, экспериментального и научного

оборудовании; обслуживании и ремонте электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных

приборов и автоматики в производственных цехах; изготовлению и ремонту инструмента и технологической

оснастки, производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ТСП для рабочих, связанных с

движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств в

соответствии с присвоенными разрядами.

2.10. Оплата труда рабочих, занятых в области непромышленной сферы, кроме водителей

2. Оплата труда рабочих

2.11. Оплата труда рабочих проектных бюро, непосредственно занятых на сборке и наладке экспериментального и научного оборудования (приборов, запасных частей и т.п.), производится по

второму уровню оплаты труда ТСП.

Для оплаты труда остальных рабочих проектных бюро применяются тарифные коэффициенты первого

уровня оплаты труда ТСП.

2.12. Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих социальной сферы и проектных

бюро производится по единым тарифно-квалификационным справочникам соответствующей сферы

деятельности.

2.13. Руководитель филиала, структурного подразделения ОАО "РЖД" вправе при необходимости

дополнительной мотивации труда отдельных высококвалифицированных рабочих с повышенной результативностью труда, устанавливать им персональные месячные оклады, включающие в себя

месячную тарифную ставку, соответствующую присвоенному разряду оплаты труда, надбавки и доплаты

стимулирующего характера.

Перечень профессий рабочих, которым взамен тарифных ставок могут устанавливаться персональные

месячные оклады, приведен в приложении N 7 к настоящему Положению.

2.14. Выплаты стимулирующего характера работникам, получающим фиксированное денежное

3. Оплата труда служащих

3.1. Оплата труда служащих осуществляется на основе тарифной сетки, приведенной в приложении N 2 к настоящему Положению.

3.2. Оплата труда служащих производится по месячным должностным окладам. Должностные оклады исчисляются исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих разрядам оплаты труда служащих, и минимальной заработной платы, установленной в ОАО "РЖД", и округляются до целого числа: от 0,5 и выше - в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

Разряды оплаты труда служащим устанавливаются в соответствии с Квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих ОАО

"РЖД", утвержденными распоряжением ОАО "РЖД" от 18 июля 2006 г. N 1505р

4. Оплата труда руководителей и специалистов

- 4.1. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется по месячным должностным окладам.
- 4.2. Должностные оклады руководителям и специалистам устанавливаются в соответствии с приложением N 8 к настоящему положению. Диапазоны должностных окладов по должностям дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления ОАО "РЖД".
При осуществлении функций управления структурным подразделением железной дороги, структурным подразделением отделения (дирекции, центра) железной дороги - предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов структурного подразделения отделения железной дороги соответствующей группы.
- 4.3. Для оплаты труда руководителей и специалистов заводов - филиалов ОАО "РЖД", применяются диапазоны должностных окладов, предусмотренные для оплаты труда аналогичных должностей руководителей и специалистов структурных подразделений отделений железных дорог.
- 4.4. Группы филиалов, структурных подразделений филиалов, отделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог для установления руководителям и специалистам должностных окладов определяются в соответствии с распоряжениями ОАО "РЖД"
- 4.5. Конкретный размер должностного оклада руководителям и специалистам устанавливается лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора, в пределах фонда заработной

4. Оплата труда руководителей и специалистов

4.6. Должностные оклады первым заместителям руководителей филиалов ОАО "РЖД", структурных подразделений филиалов ОАО "РЖД", отделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог, главным бухгалтерам, главным инженерам, не указанным в приложениях NN 8, 9 к настоящему Положению, устанавливаются ниже должностного оклада, установленного их непосредственному руководителю, на 5-15%, остальным заместителям руководителей - на 10-25%.

Должностные оклады заместителям начальников отделов, цехов, участков и т.п. устанавливаются на 10-

25% ниже должностного оклада, установленного начальнику отдела, цеха, участка и т.п.

4.7. Должностные оклады индексируются в соответствии с Коллективным договором ОАО "РЖД" и

округляются до целого числа: от 0,5 и выше - в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

Размеры проиндексированных должностных окладов утверждаются руководителем филиала ОАО "РЖД"

4.8. Уровень должностных окладов для вновь вводимых должностей руководителей и специалистов

устанавливается решением правления ОАО "РЖД".

4.9. Для руководителей филиалов ОАО "РЖД", перечень должностей которых определяется президентом

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Конкретные размеры доплат устанавливаются коллективным и трудовым договорами по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации

рабочих мест по условиям труда на предприятиях железнодорожного транспорта.

К должностным окладам мастеров, начальников участков, специалистов устанавливаются аналогичные

доплаты при условии их постоянной занятости не менее 50 процентов рабочего времени на участках и

на производствах, где более половины рабочих получают указанные в настоящем пункте доплаты.

5.2. За работу в ночное время работникам филиалов ОАО "РЖД" осуществляется доплата в размере 40

процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В

соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время

с 22 часов до 6 часов.

5.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

5.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере: сдельщикам - по двойным сдельным расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и

5. Выплаты компенсационного характера

- 5.5. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут повышаться на 10 процентов сдельные расценки или тарифные ставки (должностные оклады) рабочим, специалистам и служащим. Конкретные метеорологические условия, виды работ и перечень работников, для которых применяются положения настоящего пункта, определяются руководителем филиала ОАО "РЖД".
- 5.6. Работникам структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО "РЖД", проблемных по укомплектованию кадрами, начальником филиала в пределах фонда заработной платы филиала могут устанавливаться зональные надбавки за особые условия работы (зоны повышенной оплаты). Зональные надбавки устанавливаются на определенный период или на текущий календарный год с учетом объемов выполняемых работ и уровня напряженности по формированию кадрового состава (кадровой неуккомплектованности).

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество работ (выпускаемой продукции), освоившим выполнение работ по смежным операциям и профессиям, могут устанавливаться надбавки за профессиональное мастерство, дифференцированные по разрядам квалификации: III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда – до 16 процентов, V разряда - до 20 процентов, VI разряда и более высоких разрядов - до 24 процентов соответствующей тарифной ставки.

В случае допущения брака в работе или снижения качества производимой продукции и выполняемых работ указанные надбавки отменяется.

6.2. Работникам отдельных профессий и должностей филиалов и структурных подразделений ОАО "РЖД"

могут присваиваться классные звания и выплачиваться надбавки в соответствии с Положением о присвоении классных званий работникам железных дорог,.

6.3. Руководителям и специалистам, имеющим ученые степени и работающим на должностях и участках,

где возможно использование их научной квалификации, руководителем филиала ОАО "РЖД" могут

устанавливаться доплаты в размере:

6. Выплаты стимулирующего характера

6.4. Руководителям, специалистам и служащим филиалов ОАО "РЖД" могут устанавливаться надбавки за высокий уровень квалификации, высокие достижения в труде, выполнение особо важной работы. Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретных работ, но во всех случаях не более чем на календарный год. В случае недобросовестного исполнения работником своих трудовых обязанностей, нарушений трудовой или производственной дисциплины указанные надбавки отменяются.

7. Региональное регулирование

7.1. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса РФ в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством

РФ, установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда осуществляется с

применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

7.2. Работникам филиалов ОАО "РЖД", расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных

районах или местностях:

- в районах Крайнего Севера, а также в г. Печора Республики Коми - 10 процентов по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60% надбавки - 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 80 процентов заработка;
- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы, но не более 50 процентов заработка;
- в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, республики Бурятия, республики Хакасия - 10 процентов по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

7. Региональное регулирование

7.3. Перечень участков железных дорог, где в соответствии с законодательством Российской Федерации

оплата труда работников осуществляется с применением районных коэффициентов к заработной плате,

и размеры районных коэффициентов к заработной плате, установленные Правительством Российской

Федерации, приведены в приложении N 11 к настоящему Положению.

7.4. В тех регионах расположения филиалов ОАО "РЖД", в которых субъектами Российской Федерации

установлены повышенные по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации

размеры районных коэффициентов, - к заработной плате работников могут применяться более высокие размеры районных коэффициентов.

7.5. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пунктах 7.2, 7.3 и

7.4 настоящего Положения, начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся

к районному регулированию.

7.6. В целях регулирования заработной платы с учетом специфики региональных рынков труда к заработной плате работников ОАО "РЖД" могут устанавливаться региональные компенсационные

надбавки.

7. Региональное регулирование

7.7. Региональные компенсационные надбавки определяются ежегодно на основании экономических

показателей регионов за истекший календарный год: прожиточный минимум трудоспособного населения региона (по данным Федеральной службы государственной статистики); среднемесячная

заработная плата в промышленности региона; уровень текучести кадров в подразделениях ОАО "РЖД",

расположенных в регионе; отношение среднего уровня заработной платы в подразделениях ОАО "РЖД",

расположенных в регионе, к уровню заработной платы в промышленности региона.

7.8. Максимально допустимый размер региональной компенсационной надбавки не может превышать

40% тарифной ставки (должностного оклада) работника.

7.9. Региональные компенсационные надбавки применяются для регулирования заработной платы

работников, основным местом работы которых является данный регион.

Региональные компенсационные надбавки выплачиваются ежемесячно.

Региональные компенсационные надбавки начисляются на тарифную ставку (должностной оклад)

работника за фактически отработанное время, но не более месячной нормы рабочего времени.

7.10. Начальники филиалов ОАО "РЖД" имеют право с учетом особенностей рынка труда отдельных

8. Материальное поощрение

8.1. Система материального поощрения вводится в целях мотивации работников к достижению высоких
общекорпоративных результатов, повышению эффективности и качества выполняемых работ,
росту

производительности труда, обеспечению безопасности движения поездов.

8.2. Премирование за повышение эффективности результатов труда организуется с учетом формирования оценочной системы участия и влияния каждого работника на конечные
результаты

деятельности структурного подразделения, филиала, компании в целом и поощрения
напряженного,

высокопроизводительного труда, проявления инициативы, ответственности работников за
выполнение

планов и заданий, соблюдения производственной, исполнительской и трудовой дисциплины.

8.3. Показатели и порядок премирования устанавливаются, на основе рекомендаций ОАО "РЖД",
в

положениях о премировании работников соответствующих подразделений, утверждаемых
руководителями филиалов, структурных подразделений ОАО "РЖД" или лицами, ими
уполномоченными, по согласованию с выборными профсоюзными органами в пределах фонда
заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат на эти цели.

8.4. Начисление премии производится на должностной оклад (тарифную ставку) за фактически
отработанное в оцениваемом периоде время.

8. Материальное поощрение

- 8.5. В целях усиления мотивации работников по снижению производственных издержек, обеспечению режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов осуществлять дополнительное премирование за счет экономии эксплуатационных расходов в соответствии с порядком, установленном ОАО "РЖД".
- 8.6. В соответствии с положениями, разработанными в филиалах, структурных подразделениях ОАО "РЖД", может осуществляться единовременное поощрение отличившихся работников за выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных и ответственных работ, не носящих систематический характер), к юбилейным и другим знаменательным датам.
- 8.7. Работникам, непосредственно обеспечивающим безаварийную работу железных дорог, выплачивается единовременное вознаграждение в соответствии с положением о вознаграждении работников ведущих должностей и профессий железных дорог за обеспечение безопасности движения поездов, утвержденным ОАО "РЖД".
- 8.8. По решению правления и руководства ОАО "РЖД" с учетом финансово-экономических результатов деятельности ОАО "РЖД" могут вводиться другие выплаты мотивационного характера.

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ

работ, при выполнении которых оплата труда рабочих производится по тарифным ставкам первого, второго, третьего и четвертого уровней оплаты труда ТСП

ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:

- работы, не связанные с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

ВТОРОЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:

- ремонт (слесарные, станочные, сварочные, кузнечные, токарные, малярные, столярные, обтирочные и другие работы);
- обслуживание, регулировка и наладка: основного технологического оборудования, устройств сигнализации,
- централизации и блокировки, механизированных и автоматизированных сортировочных горок; связи и приборов
- обнаружения нагрева аварийных букс; устройств электроснабжения; механизмов; контрольно-измерительных
- приборов автоматики, электронно-вычислительной техники, пневмообдувочных устройств, контейнеров;
- изготовление и ремонт деталей, инструмента; управление путевыми, железнодорожно-строительными
- машинами, специальным подвижным составом, кранами на железнодорожном ходу;
- работы, непосредственно связанные с движением поездов; аварийно-восстановительные работы по поднятию
- железнодорожного подвижного состава и открытию прерванного движения поездов;

Приложение 1

- экипировка железнодорожного подвижного состава;
- текущее содержание и ремонт пути, искусственных сооружений и земляного полотна;
- изготовление и ремонт элементов и деталей верхнего строения пути;
- сборка путевой решетки;
- сборка стрелочных переводов;
- выполнение погрузочно-разгрузочных работ;
- доставка работников, оборудования и материалов к месту производства эксплуатационных и аварийных работ;
- выполнение работ по содержанию полосы отвода;
- передача и доставка служебных телеграмм, перевозочных документов, обеспечение оперативно-технологической телефонной связи;
- оформление документов на перевозку грузов, грузобагажа, багажа и обслуживание пассажиров на вокзалах и в пути следования;
- ремонт и управление автомобилями.

ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:

:обслуживание инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час и

- высокоскоростным движением пассажирских поездов;
- ремонт и текущее содержание железнодорожных путей;
- ремонт и обслуживание устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки;

ЧЕТВЕРТЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:

- работа локомотивных бригад во всех видах движения

Приложение 2

Должностные оклады руководителей и специалистов

4	Диапазоны месячных должностных окладов по группам железных дорог (в рублях)		
	IV	III и II	I и вне группы
Начальник железной дороги	33100 - 34500	35200 - 37300	37600 - 39900
Заместитель начальника железной дороги	25900 - 31400	28000 - 33400	29900 - 35700
Главный бухгалтер железной дороги	25900 - 31400	28000 - 33400	29900 - 35700
Главный инженер железной дороги	25900 - 31400	28000 - 33400	29900 - 35700
Главный экономист железной дороги	25900 - 31400	28000 - 33400	29900 - 35700
Начальник службы железной дороги	23400 - 28600	25300 - 30700	27000 - 32800
Заместитель начальника службы железной дороги	19300 - 25900	20800 - 28000	22100 - 29900
Начальник самостоятельного отдела железной дороги	19300 - 25900	20800 - 28000	22100 - 29900
Главный энергодиспетчер железной дороги	17700 - 21200	19000 - 22900	20100 - 24400
Начальник отдела в службе железной дороги	17700 - 21200	19000 - 22900	20100 - 24400
Начальник инспекции при начальнике железной дороги	17700 - 21200	19000 - 22900	20100 - 24400
Начальник сектора железной дороги	16300 - 19300	17500 - 20800	18400 - 22100
Помощник начальника железной дороги	16300 - 19300	17500 - 20800	18400 - 22100
Начальник секретариата начальника железной дороги	14100 - 15100	15100 - 16200	15800 - 17000
Начальник военно-учетного бюро железной дороги, заведующий объединенным архивом железной дороги	12300 - 13200	13100 - 14100	13800 - 14800

Приложение 2

Должностные оклады руководителей сторонних организаций

Должности руководителей структурных подразделений отделений (дирекций, центров) железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО "РЖД"	Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)
Начальник энергомонтажного поезда: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	22100 - 25400 19900 - 22800 18000 - 20500
Начальник восстановительного поезда: при стаже работы в должности не менее 3-х лет при стаже работы в должности не менее 1-го года без предъявления требований к стажу работы в должности	19900 - 22800 18000 - 20500 16400 - 18500
Начальник механизированной (автоматизированной) сортировочной горки: на горках большой и повышенной мощности, имеющих 30 и более путей в сортировочном парке на горках средней мощности, имеющих от 17 до 29 путей в сортировочном парке на горках малой мощности, имеющих до 16 путей в сортировочном парке	18000 - 20500 16400 - 18500 15000 - 16800

Приложение 3

Должностные оклады работников дистанции СЦБ

Должности специалистов структурных подразделений отделений железных дорог, структурных подразделений филиалов ОАО "РЖД"	Диапазоны месячных должностных окладов (в рублях)
Старший электромеханик: на участках I группы	12800 - 16800
II группы	12800 - 15400
III группы	11900 - 14200
Диспетчер дистанции сигнализации, централизации и блокировки: при стаже работы в должности не менее 3-х лет без предъявления требований к стажу работы в должности	13500 - 14800 11300 - 13400
Бухгалтер: ведущий	13500 - 14800
I категории	12300 - 13400
II категории	11300 - 12200
без категории	10400 - 11200
Электромеханик: на участках I группы	10400 - 13400
II группы	10400 - 12200
III группы	9500 - 11200
Электромонтер: на участках I группы	9400 - 11400
II группы	8400 - 10200
III группы	7500 - 9200

Приложение 4

Особенности оплаты труда руководителей филиалов ОАО «РЖД»

1. Перечень должностей руководителей, на которые распространяются особенности оплаты труда,
утверждается президентом ОАО "РЖД".
2. Оплата труда руководителей, должности которых указаны в Перечне, может осуществляться в виде фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения).
3. Фиксированная заработная плата включает в себя следующие надбавки и доплаты, предусмотренные для руководителей настоящим Положением: процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, доплаты руководителям.
4. Размер фиксированной заработной платы определяется с учетом особенностей деятельности и сложности управления филиалом, структурным подразделением филиала и устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с работодателем.
5. Размер фиксированной заработной платы руководителю устанавливается не ниже уровня заработной платы, рассчитанного исходя из должностного оклада, предусмотренного по данной должности.
6. В целях мотивации руководителей к повышению эффективности работы ОАО "РЖД", направленной на

Приложение 4

Районные коэффициенты участков железных дорог Западно-Сибирской железной дороги

Участки железных дорог, где установлены районные коэффициенты к заработной плате	Размер район. коэф-та
Болотная (искл.) - Мариинск; Юрга (вкл.) - Карай (вкл.); О.п. Салаирская (вкл.) - Таштагол (вкл.); Новокузнецк-Вост (вкл.) - Томусинская (вкл.); Тогучин (искл.) - раз.Посылаево (вкл.); Анжерская (вкл.) - Топки (вкл.); Тайга (вкл.) - Сайга (искл.) Каменный Ключ	1,3
Победим (искл.) - Рубцовск (искл.) - Локоть - Кулунда (вкл.) - Карасук (искл.) Кулунда (вкл.)-Раз.Паново (иск.) Хабары (вкл.) - Камень-на-Оби (иск.)	1,25
Исиль-куль (вкл.) - Татарская (искл.); Называевская (вкл.) - Карбышево - Иртышское (вкл.); Комбинатская (вкл.) - Московка (вкл.)	1,5
Сайга (вкл.) - Белый Яр (вкл.)	1,5
Остальные участки железной дороги	1,2

Приложение 5

Тарифная сетка по оплате труда служащих

Разряды по оплате труда	Тарифные коэффициенты
2	1,38
3	1,64
4	1,90
5	2,16
6	2,38
7	2,60
8	2,80

Приложение 5

Тарифная сетка по оплате труда рабочих (ТСР)

Разряды оплаты труда	Уровни оплаты труда				
	1-й уровень	2-й уровень	3-й уровень	4-й уровень	
	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	тарифные коэффициенты	
				машинисты локомотивов	помощники машинистов локомотивов
1	1,00	1,14	1,22		
2	1,14	1,37	1,46		
3	1,35	1,63	1,74		
4	1,55	1,89	2,02		
5	1,73	2,12	2,26		2,13
6	1,88	2,31	2,46		2,32
7	2,03	2,50	2,66		2,60*
8	2,18	2,69	2,86	2,86	2,88*
9		2,88	3,06	3,06	
10		3,08	3,27	3,43*	
11				3,80*	
12				4,14*	