

ТЕМА: «КРИЗИСЫ В ТЕНДЕНЦИЯХ МАКРО И МИКРОРАЗВИТИЯ»



Вопросы:

- 1. Понятие кризиса в социально-экономическом развитии**
- 2. Причины и последствия возникновения кризисов**
- 3. Классификация кризисов**
- 4. Признаки кризиса**
- 5. Фазы цикла и виды экономических кризисов**
- 6. Кризисы в развитии организации**
- 7. Государственное регулирование кризисных ситуаций**

1. Понятие кризиса в социально-экономическом развитии

Слово **кризис** (от греческого – *krisis* – решение, поворотный пункт, исход)

Джон М. Кейнс: «Кризис представляет собой внезапную и резкую смену повышательной тенденции понижательной»

С. Фишер: «Кризис сопровождается нарушением в экономике равновесия различной природы, меняется денежная и фискальная политика, появляются новые методы производства и т.д.»

Э.М. Коротков: «Кризис – крайнее обострение противоречий в социально-экономической системе, угрожающее ее жизнестойкости в окружающей среде»

Социально-экономическая система имеет две тенденции своего существования: функционирование и развитие.

Функционирование - это поддержание жизнедеятельности системы, с сохранением ее функций, целостности и других характеристик.

Развитие – это изменения, с приобретением системой нового качества.

Функционирование сдерживает развитие и в то же время является его питательной средой, а развитие разрушает многие процессы функционирования, но создает условия для его более устойчивого

осуществления.

2. Причины и последствия возникновения кризисов

Причины кризисов

```
graph TD; A[Причины кризисов] --> B[Объективные, связанные с циклическими потребностями модернизации и ректруктарицазии]; A --> C[Субъективные, отражающие ошибки в управлении]; B --> D[Внешние (тенденция и стратегия макроэкономическог о развития, развитие мировой экономики и т.д.)]; C --> E[Внутренние (рискованная стратегия маркетинга, конфликты внутри организации, недостатки организации производства)];
```

Объективные, связанные с циклическими потребностями модернизации и ректруктарицазии

Внешние (тенденция и стратегия макроэкономическог о развития, развитие мировой экономики и т.д.)

Субъективные, отражающие ошибки в управлении

Внутренние (рискованная стратегия маркетинга, конфликты внутри организации, недостатки организации производства)

2. Причины и последствия возникновения кризисов

Последствия кризисов

Обновление
организации
Разрушение
организации

Обострение кризиса
Ослабление кризиса

Преобразование
организации
Сохранение организации

Качественные изменения
Количественные
изменения

Оздоровление
организации
Возникновение нового
кризиса

Резкие изменения
Мягкий выход

Долгосрочные
изменения
Краткосрочные
изменения

Необратимые изменения
Обратимые изменения

3.Классификация кризисов

1. По структуре отношений в социально-экономической системе, кризисы подразделяются:

- экономические;**
- социальные;**
- организационные;**
- психологические;**
- технологические.**

2. По непосредственным причинам возникновения кризисы подразделяются на природные, общественные и экологические

3.Классификация кризисов

**3. По проблематике кризиса можно выделить
Микрокризис (захватывает только отдельную
проблему или группу проблем)**

**Макрокризис (присущи большие масштабы
проблематики)**

**4. По предсказуемости кризисы могут быть
закономерными (предсказуемыми) и
неожиданными**

5. По скрытости кризисы:

**явные – протекают заметно и легко
обнаруживаются**

**Латентные – скрытые, протекают незаметно,
наиболее опасны**

6. По длительности кризисы: краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные.

7. По мягкости кризисы бывают:

глубокие – острые кризисы, ведущие к разрушению различных структур социально-экономической системы;

легкие – мягкие кризисы, протекают более последовательно и безболезненно

4. Признаки кризиса

Признаки кризиса подразделяются по типологической принадлежности:

- масштабы**
- острота**
- проблематика**
- область развития**
- фаза проявления**
- ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ**

4. Признаки кризиса

Факторы кризиса – это события (явления, процессы), которые могут создавать возможности (предпосылки) появления кризисов.

Причины кризиса – это события (явления, процессы), в результате которых возникают кризисы, т.е. игнорирование этих событий неизбежно приведет предприятие к кризисной ситуации.

Симптомы кризиса – это признаки его проявления или сигналы, которые указывают о возникновении кризисной ситуации на предприятии.

5. Фазы цикла и виды экономических кризисов



5. Фазы цикла и виды экономических кризисов

- Первая фаза – спад.** Происходит сокращение объема производства и деловой активности, падение цен, резко увеличивается количество банкротств, растет безработица.
- Вторая фаза – депрессия (стагнация).** Хозяйствующий субъект стремится к новым условиям, вступает в фазу движения системы к новому равновесию.
- Третья фаза – оживление (восстановление).** Растут инвестиции, цены, объемы выпуска продукции, снижается безработица.
- Четвертая фаза - подъем, бум.** Активизация инновационной деятельности, возникновение новых товаров и компаний, рост, зар. платы и т.д.

5. Фазы цикла и виды экономических кризисов

- **Возможностью возникновения экономического кризиса является разрыв между производством и потреблением.**
- **Разновидности циклов:**
 - **1. Циклы Кондратьева – длинноволновые циклы, длительностью 40-60 лет.- научно-технический прогресс и инновац. деятельность**
 - **2. Циклы Кузнеца – продолжительность 20 лет, изменения в отраслевой структуре производства.**
 - **3. Циклы Джаглера – 7-11 лет, итог взаимодействия многообразных денежнокредитных факторов.**
 - **4. Циклы Китчина – 3-5 лет, порождаются динамикой запасов товарно-материальных ценностей на предприятиях.**

Все переходные периоды в организации можно классифицировать тремя уровнями:

Первый уровень – гомеостатический, связан с изменениями, которые отражаются только на поведении системы, но не изменяют ее структуры и элементного состава.

Второй уровень – инновационный, связан с такими изменениями, которые отражаются на структуре и элементном составе системы.

Третий уровень – бифуркационный, связан с такими изменениями, которые **значительно** отражаются на структуре и элементном составе системы.

Возможные проявления кризиса в жизнедеятельности системы заключается в выделении пятиэтапного цикла развития

Первый этап – эксплерентный. Зарождение фирмы в рыночной экономической среде, формирование первоначальной структуры.

Второй этап – патентный. Завоевание какого-либо сегмента рынка, выработка конкурентной стратегии, укрепление рыночных позиций.

Третий этап – виолентный. Организация завоевывает устойчивое положение на рынке, обладает стратегией активного

6. Кризисы в развитии организации

Четвертый этап – коммутантный.

Состояние организации в период упадка, когда развитие заходит в тупик.

Пятый этап – леталентный.

Деструктуризация фирмы, прекращение ее существования.

6. Кризисы в развитии организации

Четвертый этап – коммутантный.

Состояние организации в период упадка, когда развитие заходит в тупик.

Пятый этап – леталентный.

Деструктуризация фирмы, прекращение ее существования.

Целью государственного регулирования

кризисных ситуаций является выявление причин подъема производства, колебания конъюнктуры, стагнации и нестабильности.

Регулирование - это функция управления которая обеспечивает равновесное состояние образований экономической системы.

Различают следующие виды гос. регулирования:

1. Нормативно-законодательная деятельность;
- 2. финансовое регулирование;
- 3. регулирование в сфере производства;
- 4. перераспределение дохода (регулирование

7. Государственное регулирование кризисных ситуаций

1. **Нормативно-законодательная деятельность**-издание законов и подзаконных актов
2. **Финансовое регулирование** - управление совокупностью денежных средств находящихся в распоряжении государства, а также источниками доходов, статьями расходов и порядком их формирования и использования.
3. **Регулирование в сфере производства**-преодоление кризисного состояния путем создания материальной основы для повышения уровня жизни населения страны.
4. **Перераспределение дохода (регулирование в социальной сфере)** - деятельность по социальной защите всех слоев общества и по выработке стратегии эффективной социальной политики.