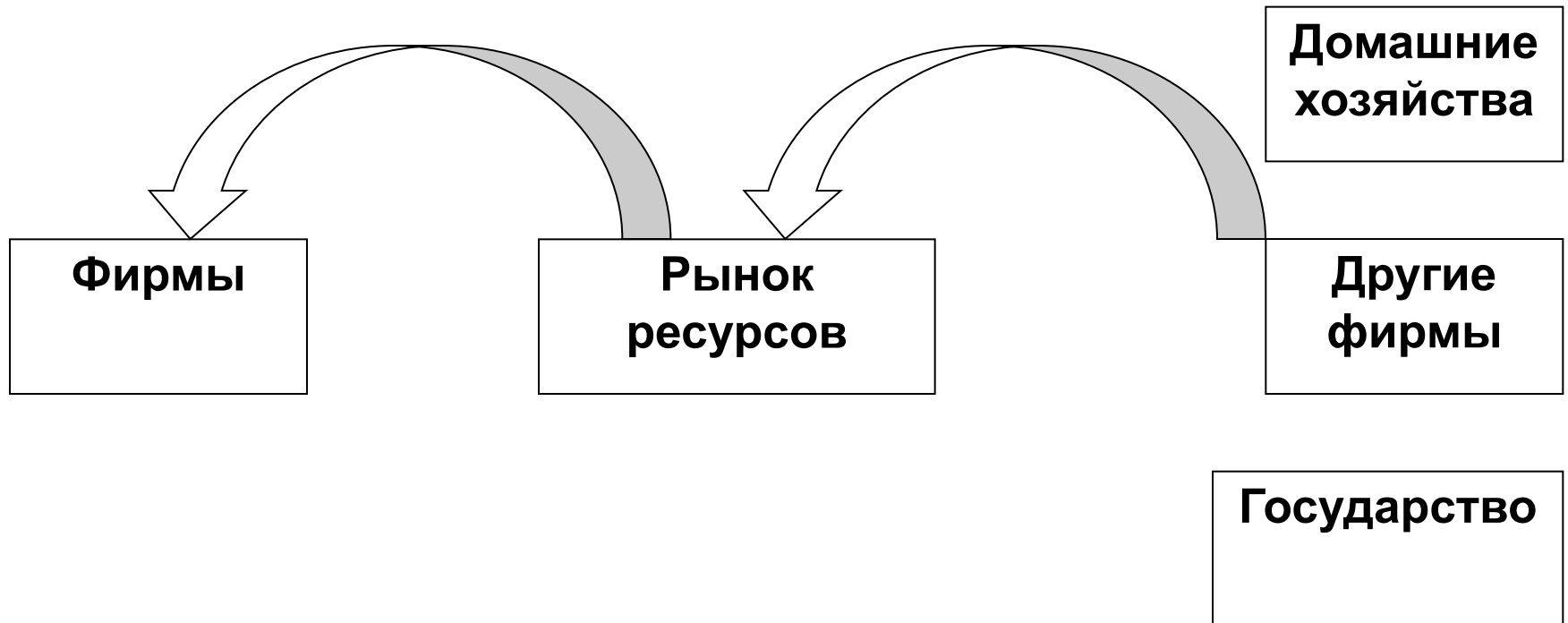
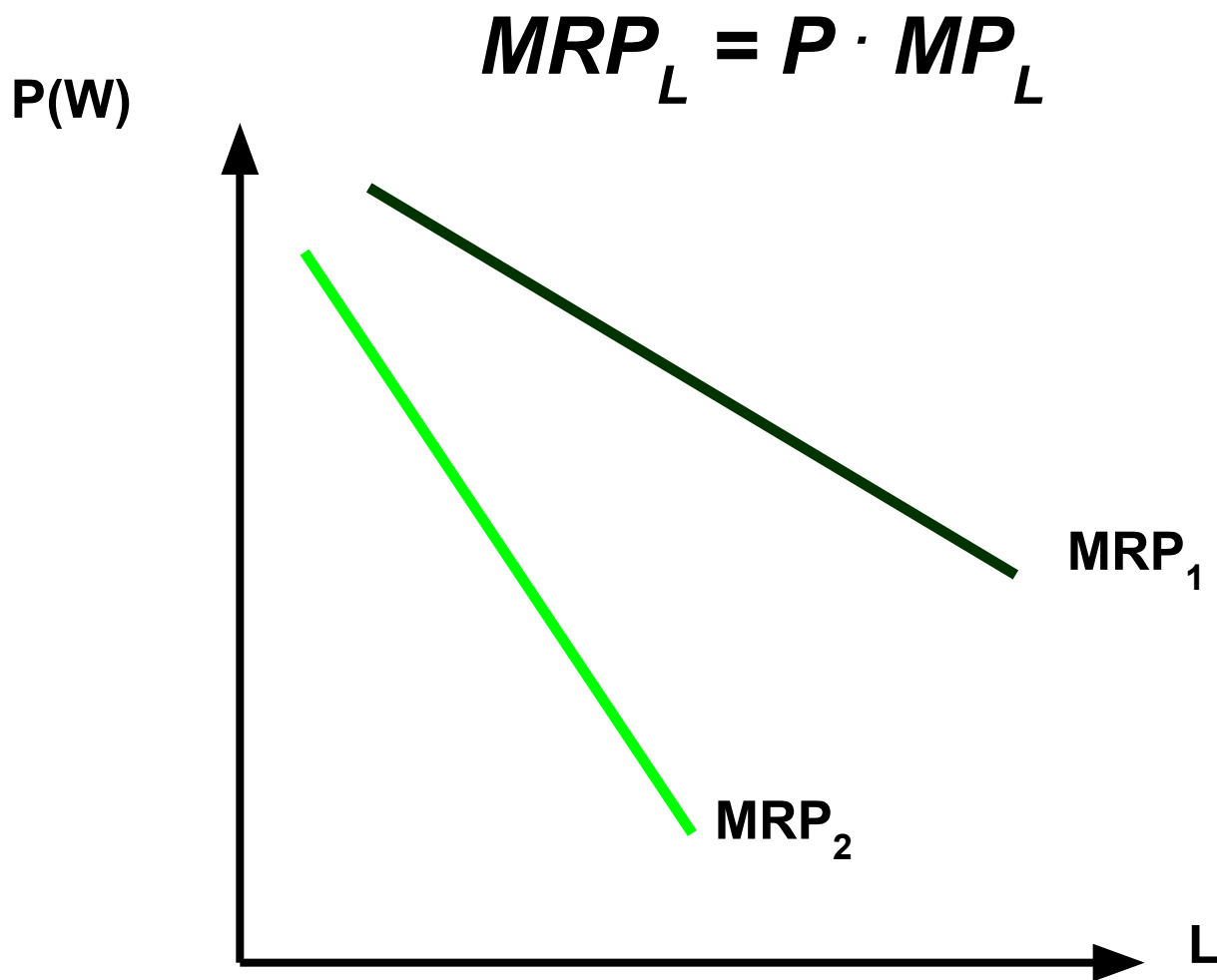


# Субъекты рынка ресурсов



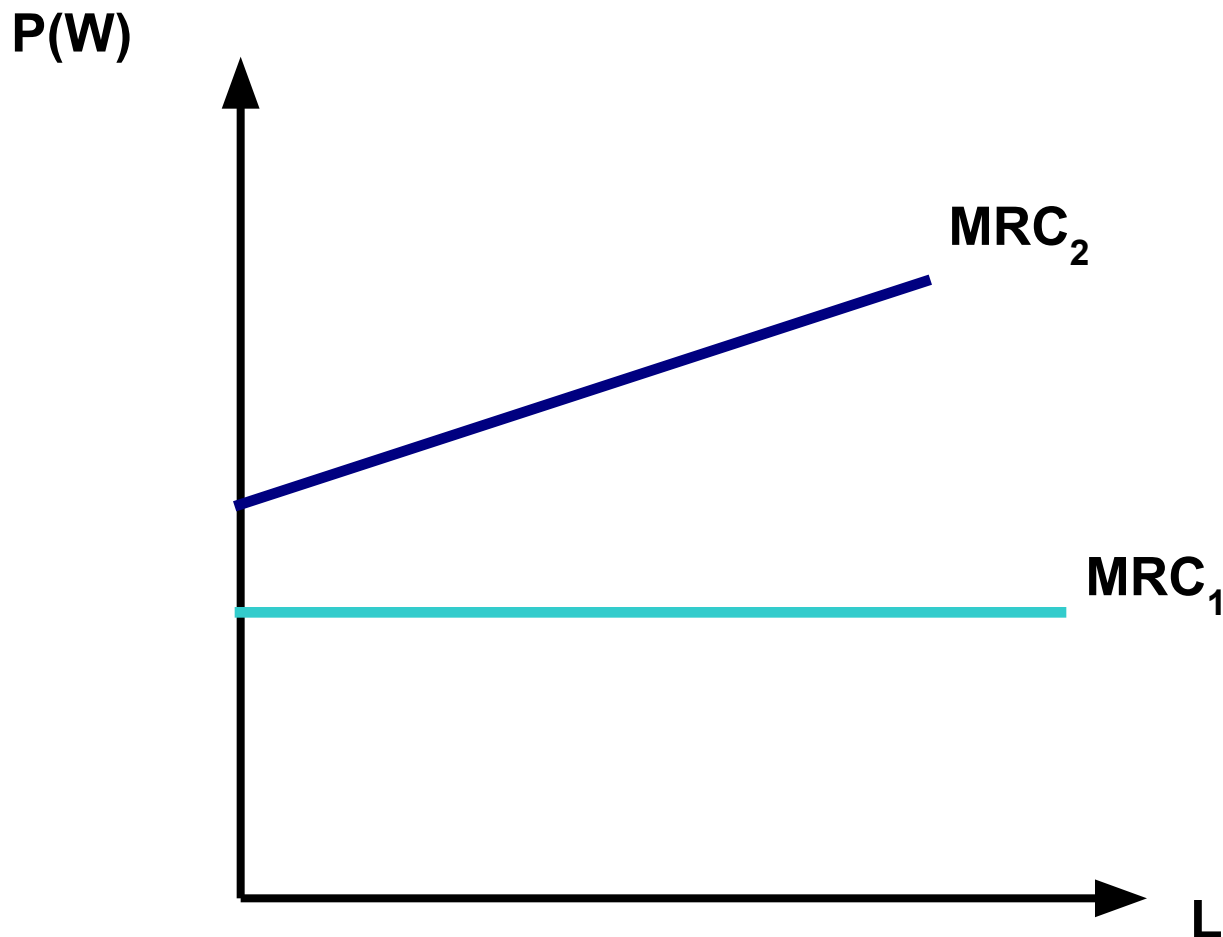
Предельный денежный продукт труда в  
условиях совершенной (1) и  
несовершенной (2) конкуренции



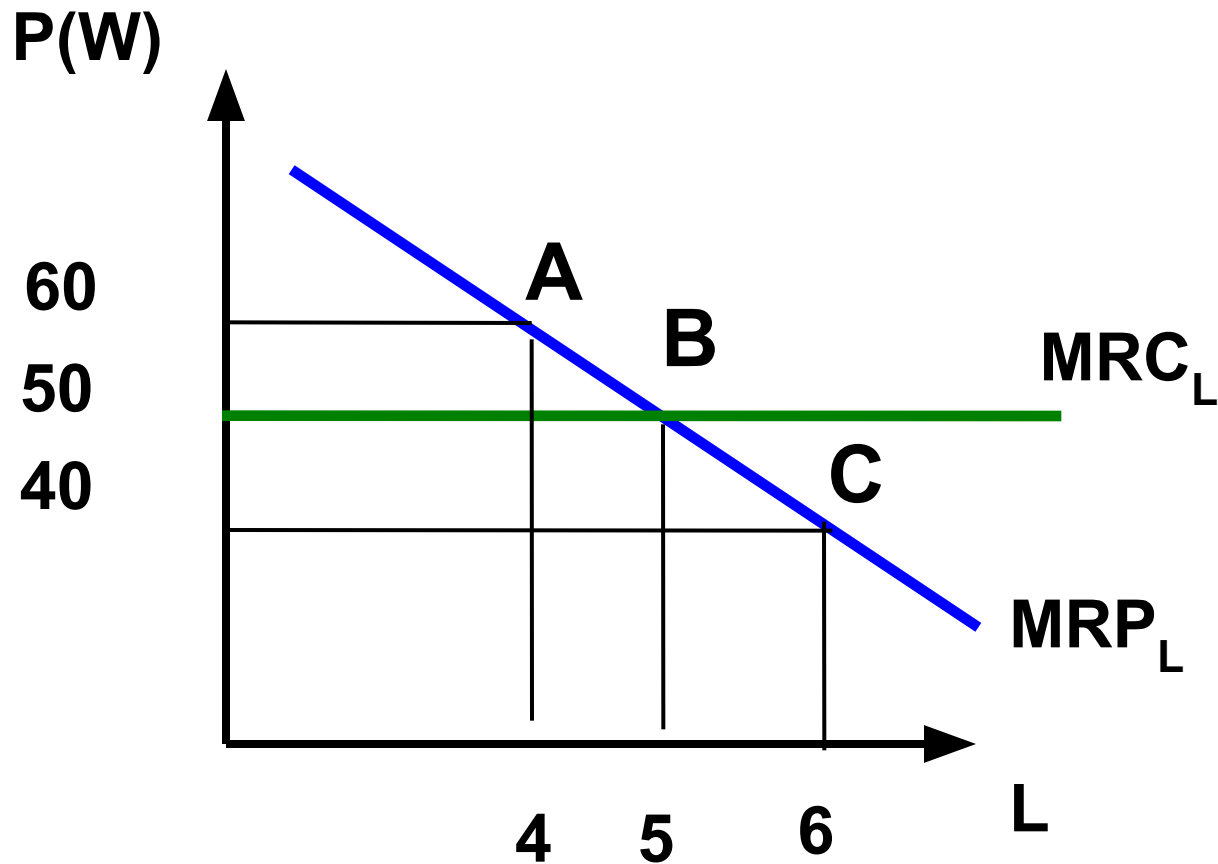
## На эластичность спроса на ресурсы влияют

- > эластичность спроса по цене на продукцию, производимую с помощью данного ресурса
- > технологические возможности замены одного ресурса другим
- > эластичность предложения других ресурсов, используемых при производстве данной продукции
- > доля издержек на ресурс в совокупных издержках
- > время

# Предельные издержки на трудовой ресурс в условиях совершенной (1) и несовершенной (2) конкуренции



# Определение оптимального спроса на труд



# Величина отдачи от использования ресурса

$$\frac{MRP_i}{P_i}$$

где

$MRP_i$  – предельный денежный продукт  
соответствующего ресурса,

$P_i$  – цена этого ресурса.

$$\frac{MRP_1}{P_1} = \frac{MRP_2}{P_2} = \dots = \frac{MRP_n}{P_n}$$

$$\frac{MRP_1}{P_1} = \frac{MRP_2}{P_2} = \dots = \frac{MRP_n}{P_n} = 1$$

**НОМИНАЛЬНАЯ**

**ЗАРАБОТНАЯ  
ПЛАТА**

**РЕАЛЬНАЯ**

начисленная  
или полученная  
в деньгах

в приобретенных  
товарах

**W**  
реальная

=

**W (номинальная)**  

---

**P**





# Формы заработной платы





- > удобна при выполнении сложных и комплексных работ
- > создает потенциальные предпосылки для качественного труда

- > интенсифицирует труд
- > сокращает издержки по надзору



- ⇓ не стимулирует интенсивность труда
- ⇓ требует контроля за текущей деятельностью

- ⇓ не заинтересовывает работника в повышении качества
- ⇓ стимулирует выпуск брака
- ⇓ не пригодна при сложных, комплексных работах



## Формы заработной платы

ПОВРЕМЕННАЯ

СДЕЛЬНАЯ

простая  
повременная

повременно-  
премиальная

прямая  
сдельная

сдельно-  
прогрессивная

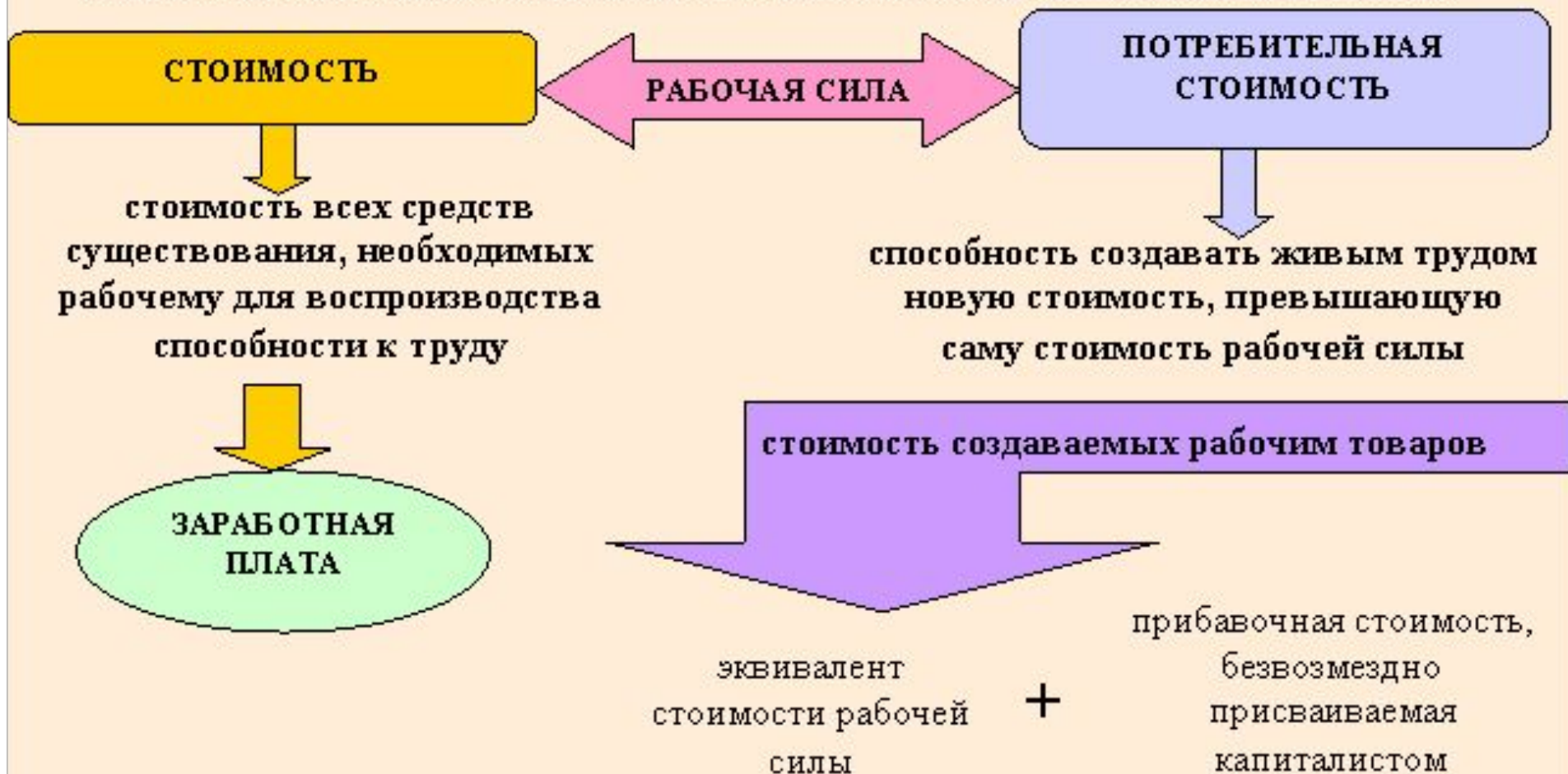
сдельно-  
премиальная

аккордная

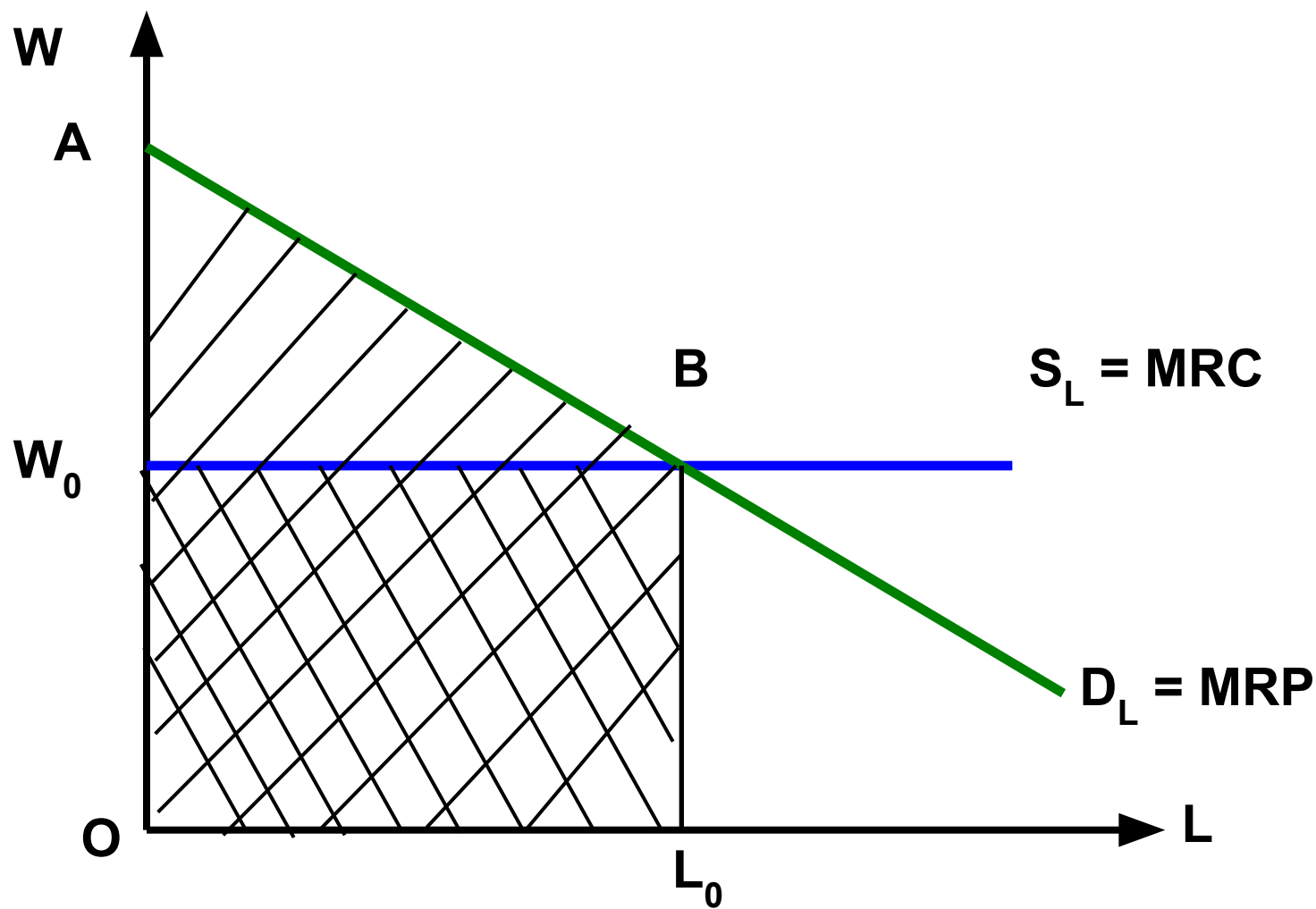
СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

## Учение К. Маркса о рабочей силе и заработной плате

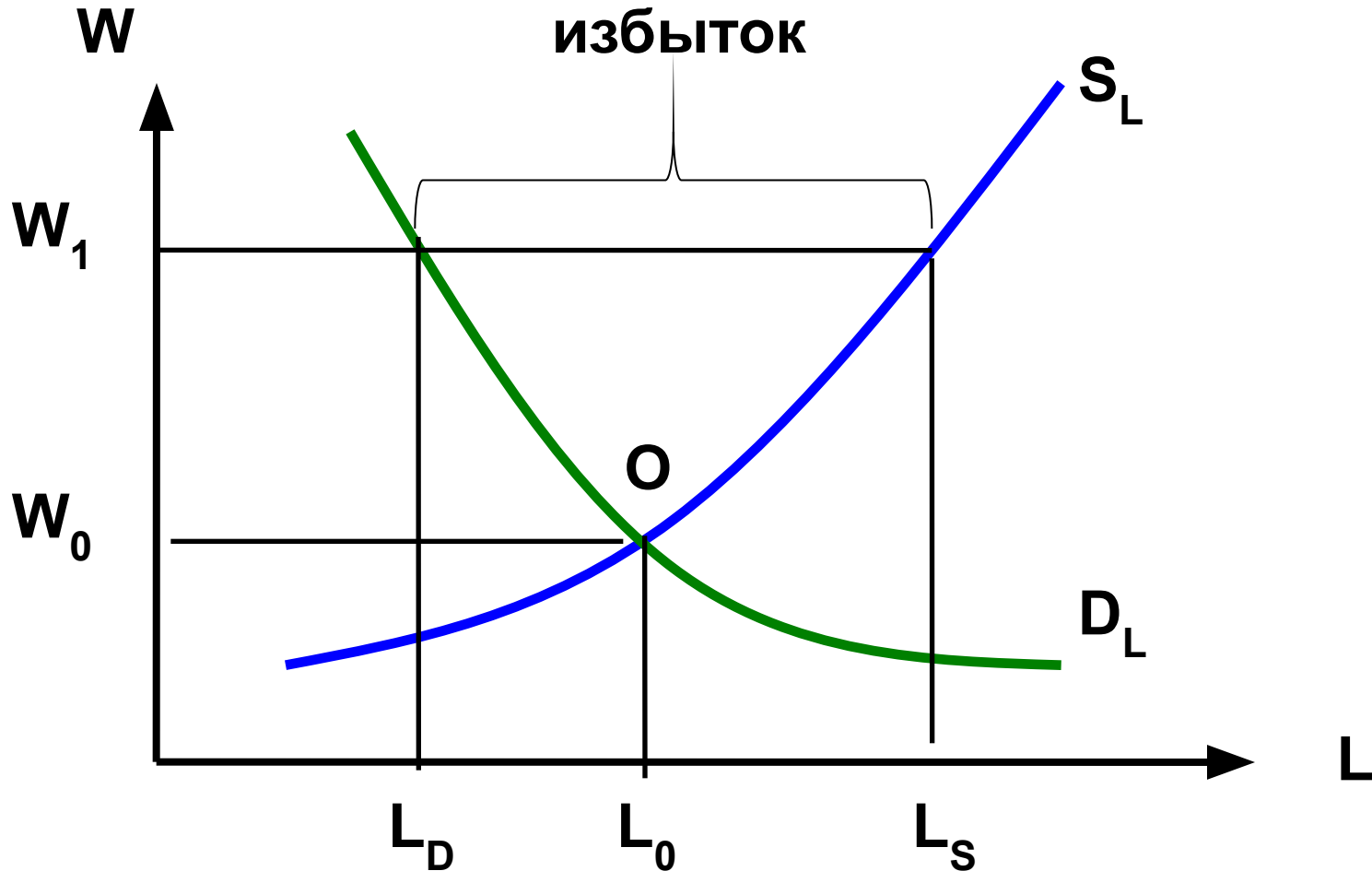
- \* Специфическим рыночным товаром является не труд, а *рабочая сила*.
- \* *Рабочая сила* — это способность человека к труду.
- \* Рабочая сила имеет два свойства: *стоимость* и *потребительную стоимость*.



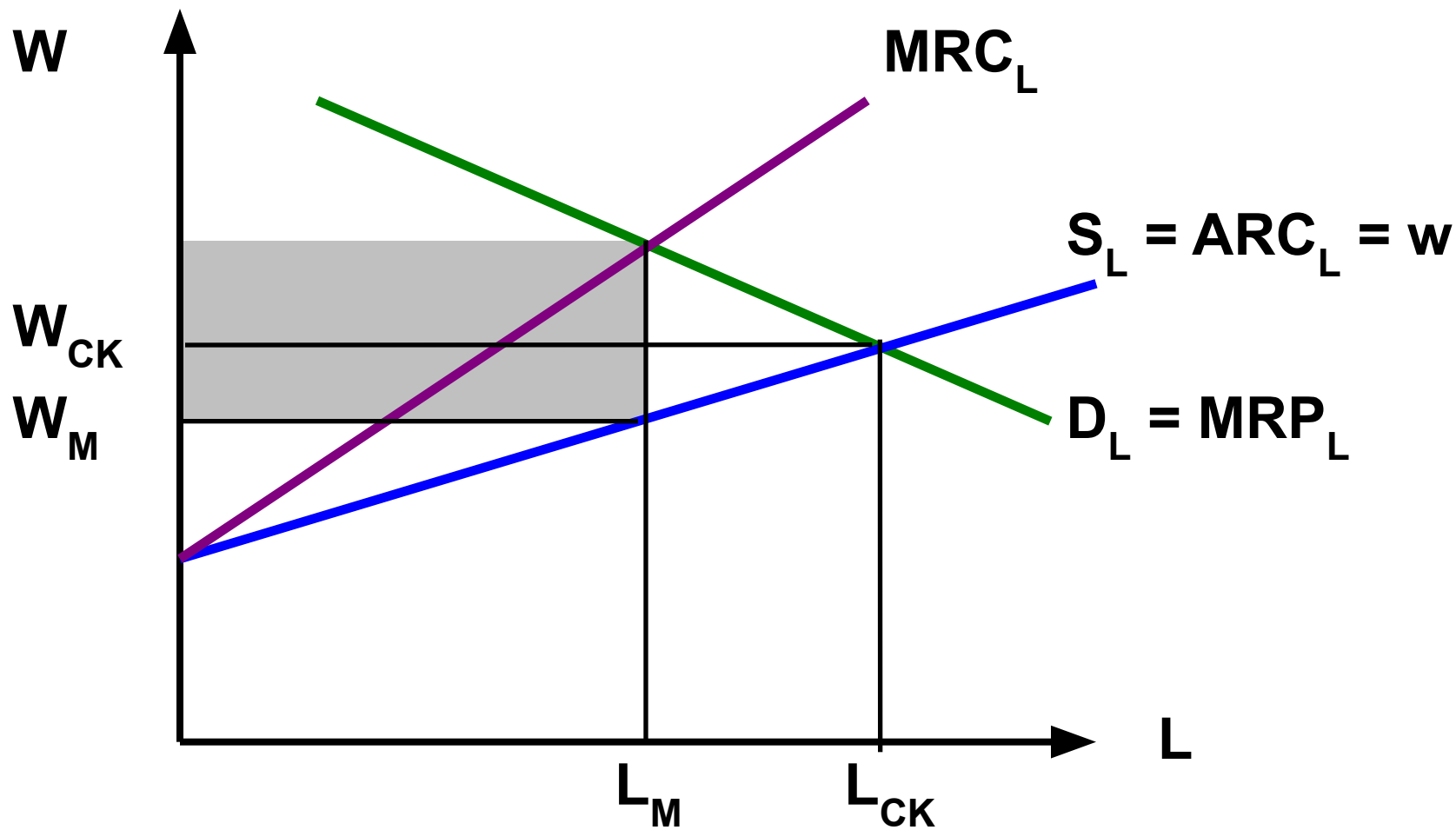
# Спрос и предложение труда для отдельной фирмы в условиях совершенной конкуренции



# Спрос и предложение труда для отрасли в условиях совершенной конкуренции



# Монопсония: формирование спроса на труд и цены труда



Функция спроса на труд:

$$w(L) = a + bL$$

Функция издержек фирмы по труду:

$$C(L) = w(L) \cdot L = aL + bL^2$$

Функция предельных издержек:

$$MC(L) = a + 2bL$$



# Пример

Предположим, что в небольшом отдаленном городке предприятие по добыче угля является единственным. Функция спроса этого предприятия на труд выражена как  $DL = 102 - 2L$ , а функция предложения труда как  $SL = 6 + L$ .

Какими будут уровень оплаты труда и занятость в этом случае?

# Решение

$$MRP_L = 102 - 2L$$

$$S_L = ARC_L$$

$$TC_L = ARC_L \cdot L = (6 + L)L = 6L + L^2$$

$$MRC_L = 6 + 2L$$

Оптимальное количество нанимаемых работников

$$(MRP_L = MRC_L):$$

$$6 + 2L = 102 - 2L$$

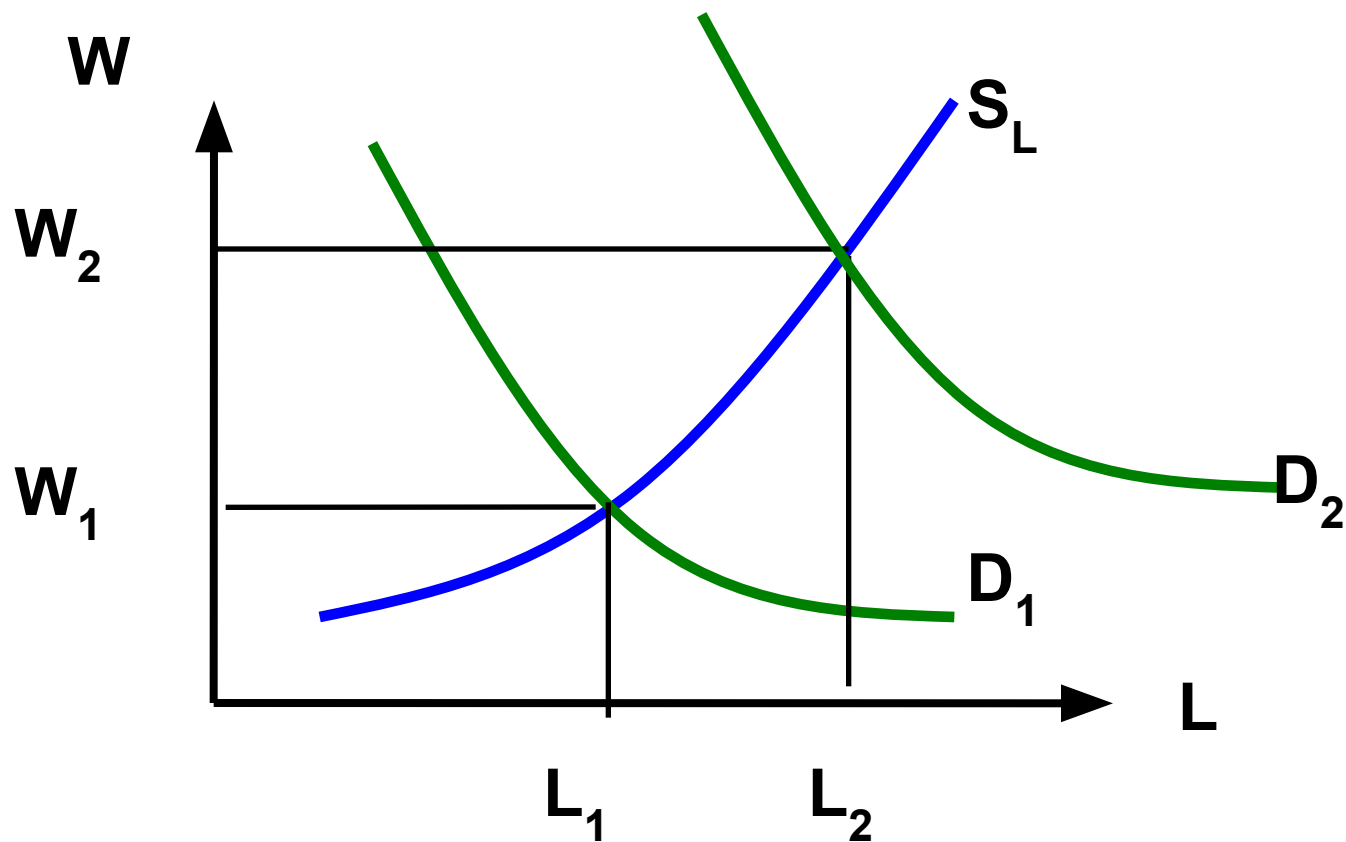
$$4L = 96 \quad L = 24$$

Ставка заработной платы

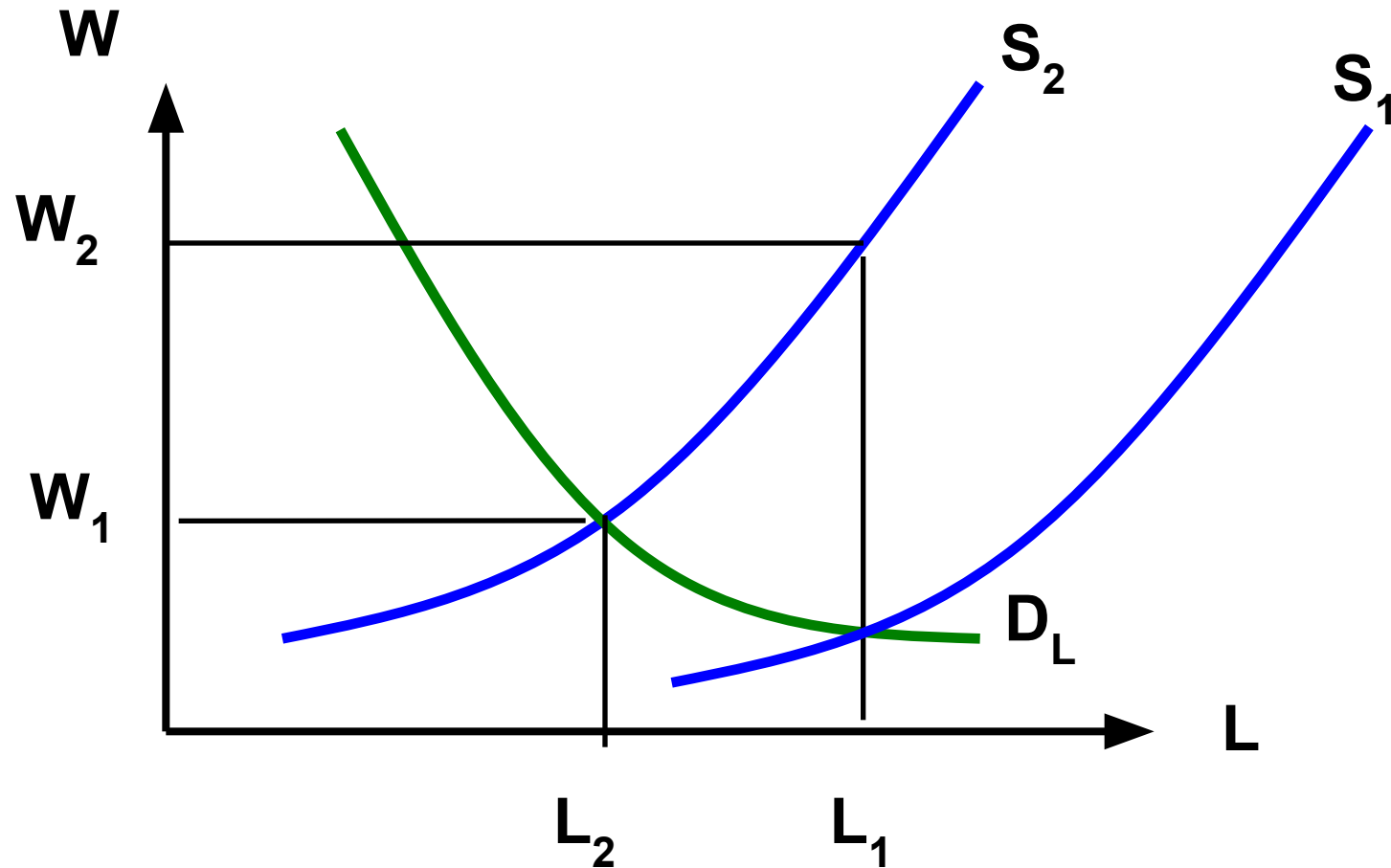
$$S_L = 6 + L$$

$$W_M = 6 + 24 = 30$$

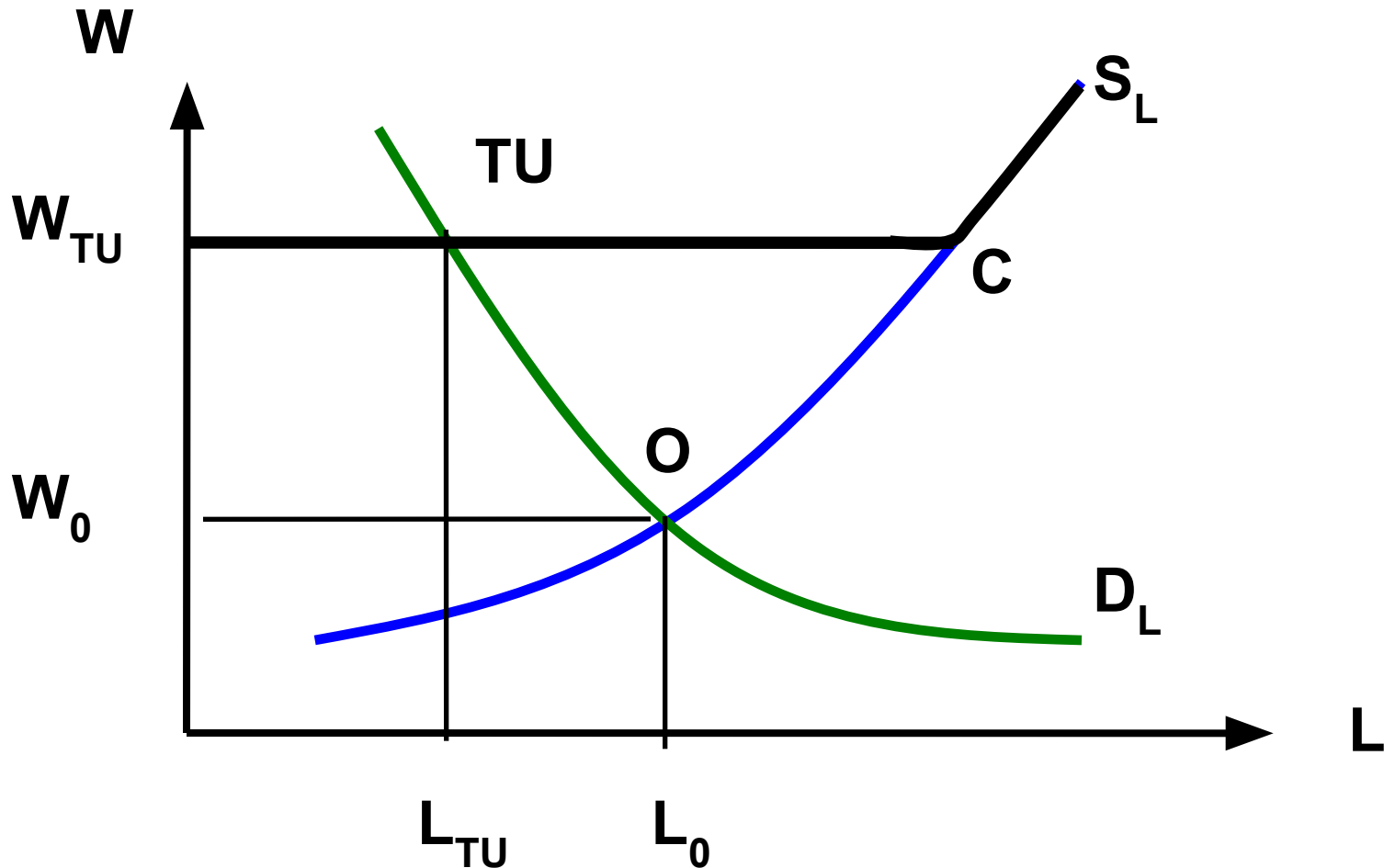
# Модель стимулирования профсоюзами спроса на труд



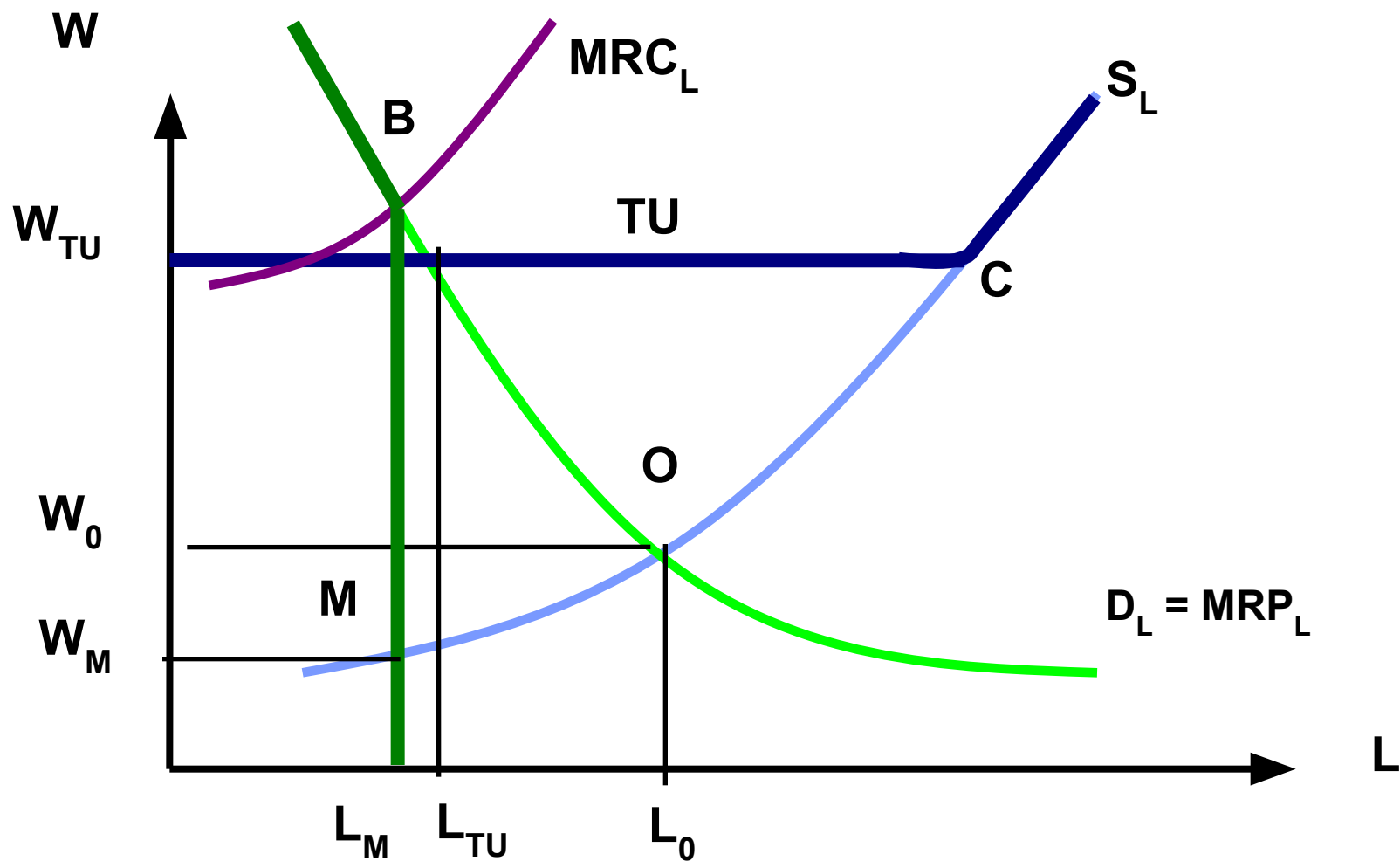
# Модель сокращения профсоюзами предложения труда



# Модель прямого воздействия профсоюза на зарплату



# Взаимная монополия на рынке труда



# Пример

Кривая спроса на труд со стороны монополиста задается как

$$DL = 376 - 4L, \text{ а функция предложения} \\ SL = 16 + 2L.$$

Как изменится занятость на рынке труда ( $\Delta L$ ), если представляющий интересы работников профсоюз установит минимальную почасовую ставку оплаты труда, равную 80 руб.

# Решение

Определим, какова бы была занятость без влияния профсоюза:

$$\begin{aligned} \text{Так как } MRP_L = D_L, \quad \text{а} \quad S_L = ARC_L, \text{ то} \\ MRC_L = (TC_L)' = (ARC_L \cdot L)' = (16L + 2L^2)' = \\ = 16 + 4L \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{При } MRP_L = MRC_L \\ 16 + 4L = 376 - 4L \end{aligned}$$

$$\text{Отсюда, } L_M = 45$$



# Решение

Установление профсоюзом минимальной ставки оплаты труда ( $w_{\min}$ ) означает, что предельные издержки по труду для монополиста становятся заданными и неизменными, то есть  $MRC_L = w_{\min} = \text{const.}$

Следовательно и  $w_{\min} = MRP_L$

Отсюда:  $80 = 376 - 4L$

$$L_{TU} = 74$$

Таким образом, установление минимальной оплаты труда привело к увеличению занятости на 29 человек.