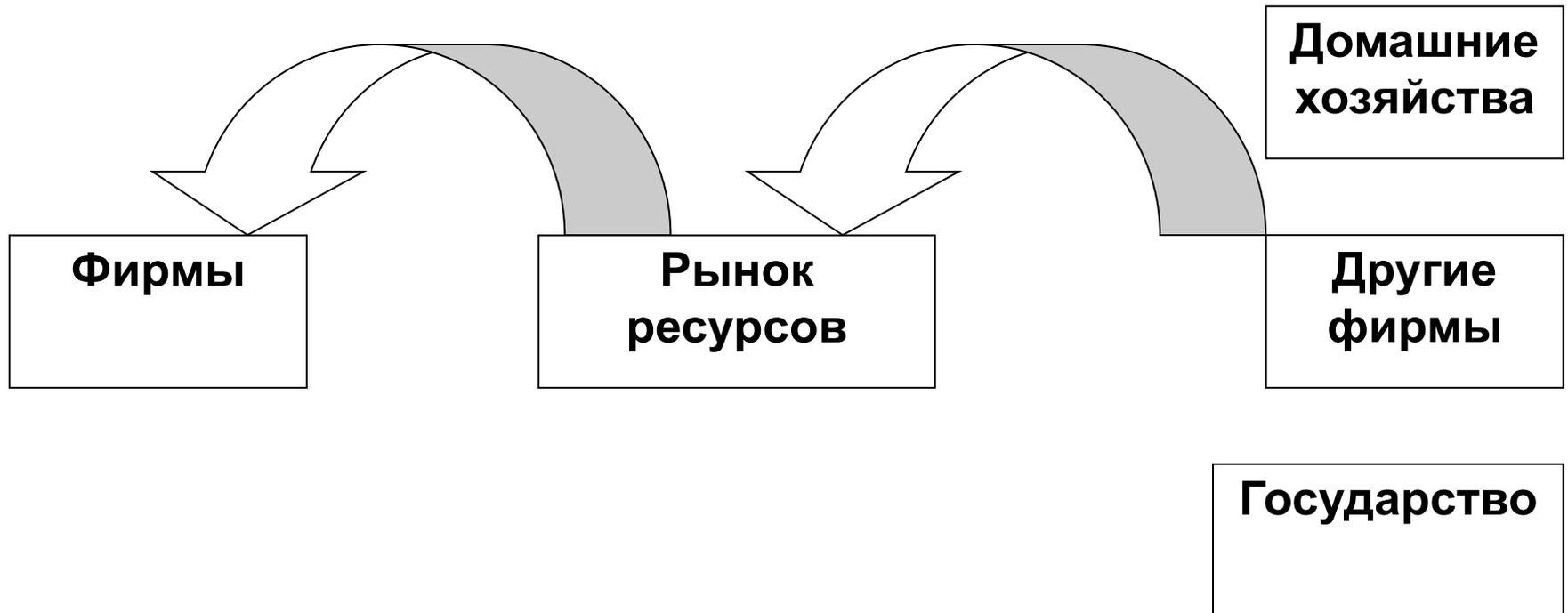
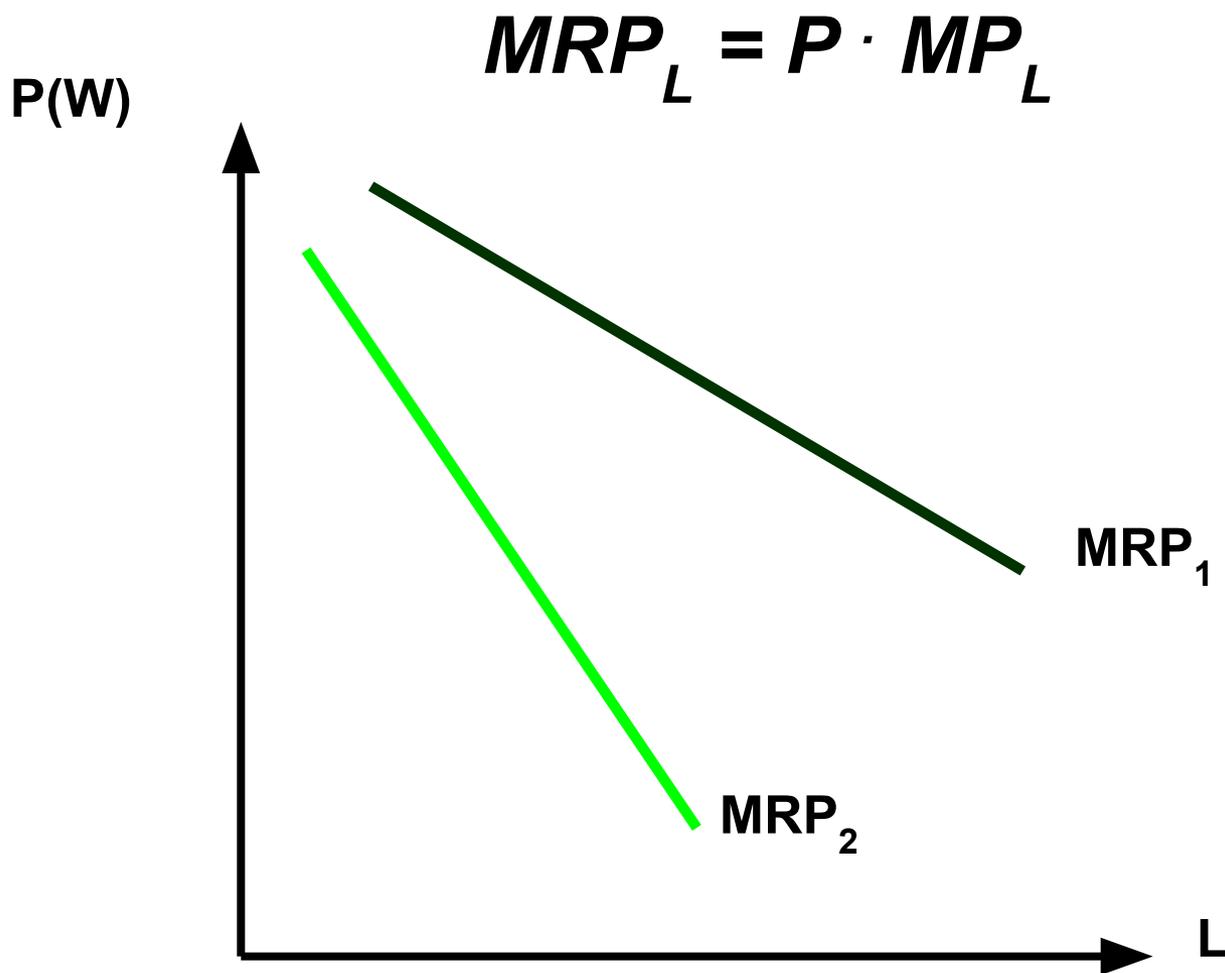


Субъекты рынка ресурсов



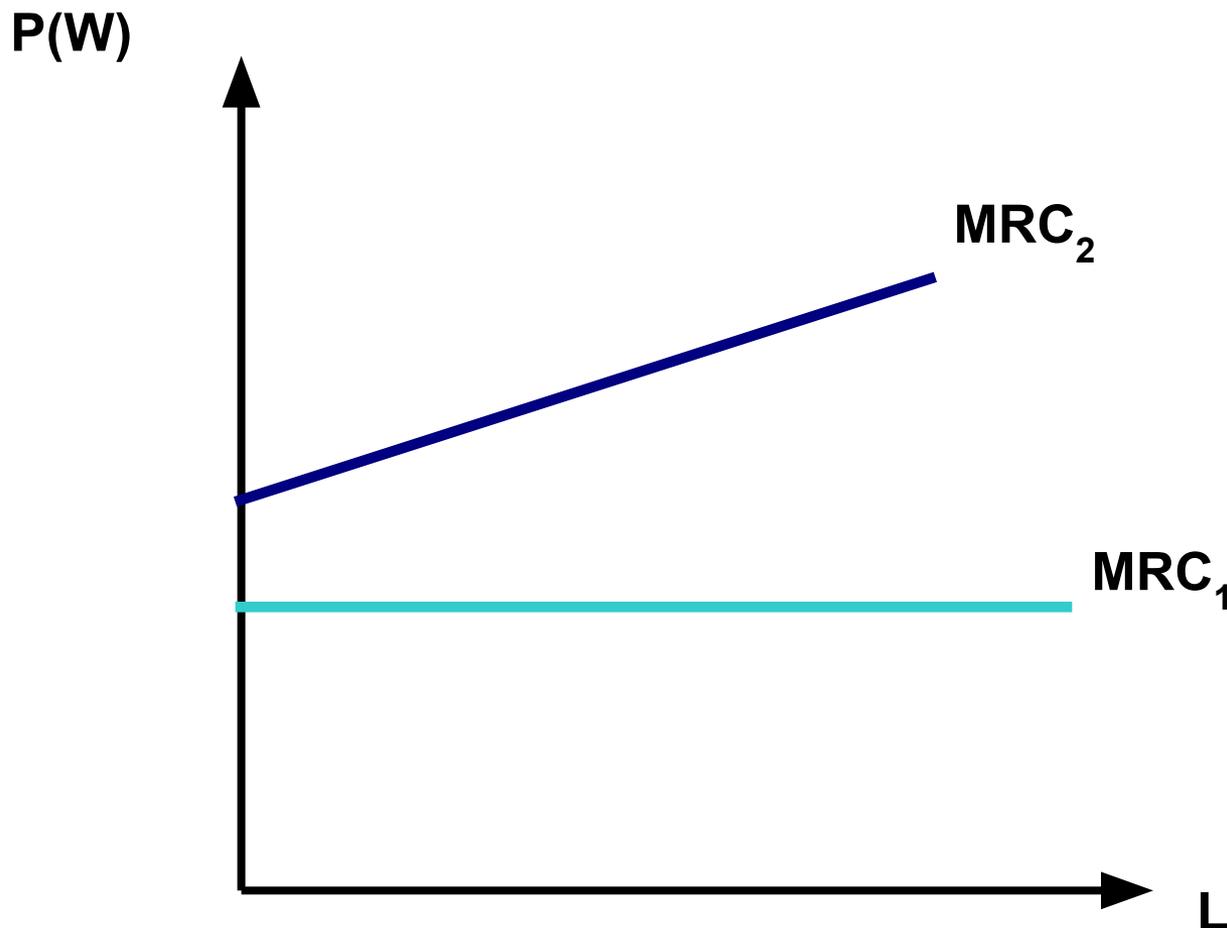
Предельный денежный продукт труда в
условиях совершенной (1) и
несовершенной (2) конкуренции



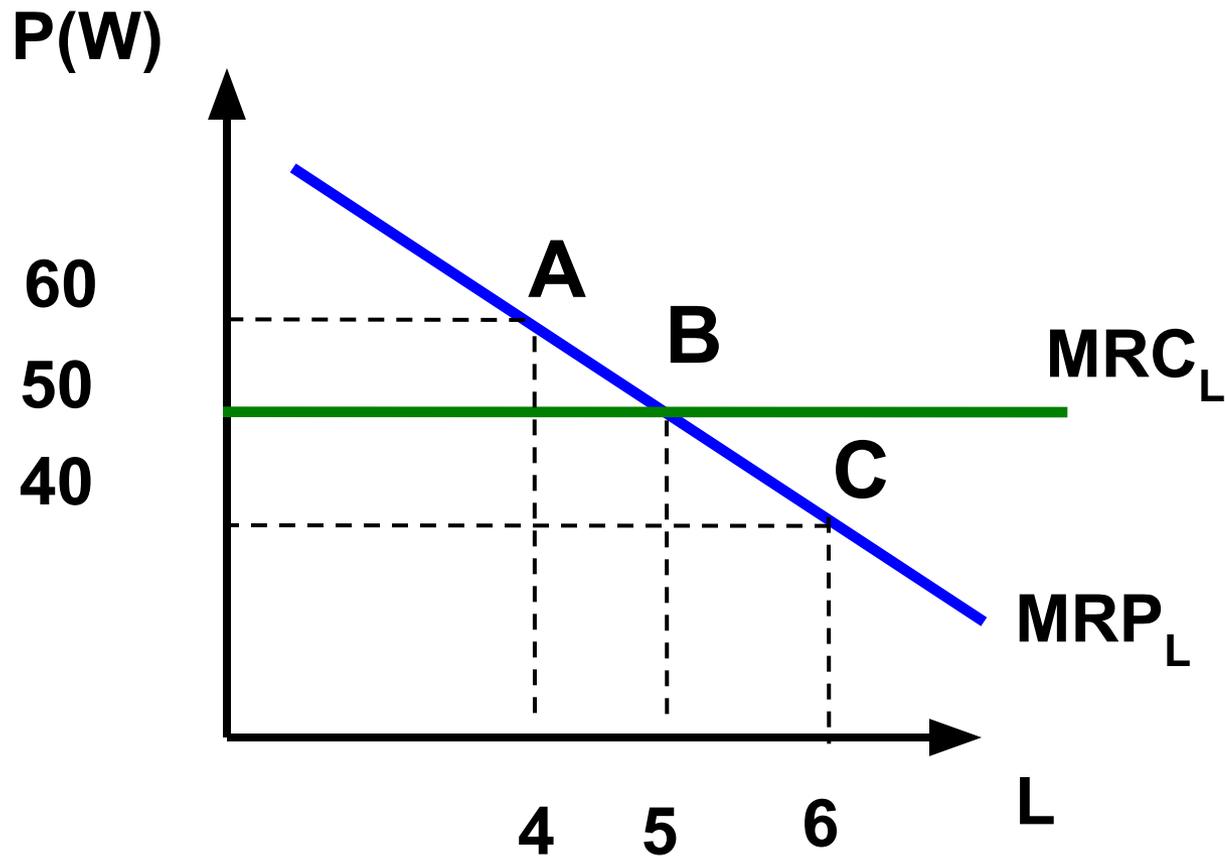
На эластичность спроса на ресурсы влияют

- > эластичность спроса по цене на продукцию, производимую с помощью данного ресурса
- > технологические возможности замены одного ресурса другим
- > эластичность предложения других ресурсов, используемых при производстве данной продукции
- > доля издержек на ресурс в совокупных издержках
- > время

Предельные издержки на трудовой ресурс в условиях совершенной (1) и несовершенной (2) конкуренции



Определение оптимального спроса на труд



Величина отдачи от использования ресурса

$$\frac{MRP_i}{P_i}$$

где

MRP_i – предельный денежный продукт
соответствующего ресурса,

P_i – цена этого ресурса.

$$\frac{MRP_1}{P_1} = \frac{MRP_2}{P_2} = \dots = \frac{MRP_n}{P_n}$$

$$\frac{MRP_1}{P_1} = \frac{MRP_2}{P_2} = \dots = \frac{MRP_n}{P_n} = 1$$

НОМИНАЛЬНАЯ

**ЗАРАБОТНАЯ
ПЛАТА**

РЕАЛЬНАЯ

начисленная
или полученная
в деньгах

в приобретенных
товарах

W
реальная

=

W (номинальная)

P



Формы заработной платы



- > удобна при выполнении сложных и комплексных работ
- > создает потенциальные предпосылки для качественного труда

- > интенсифицирует труд
- > сокращает издержки по надзору

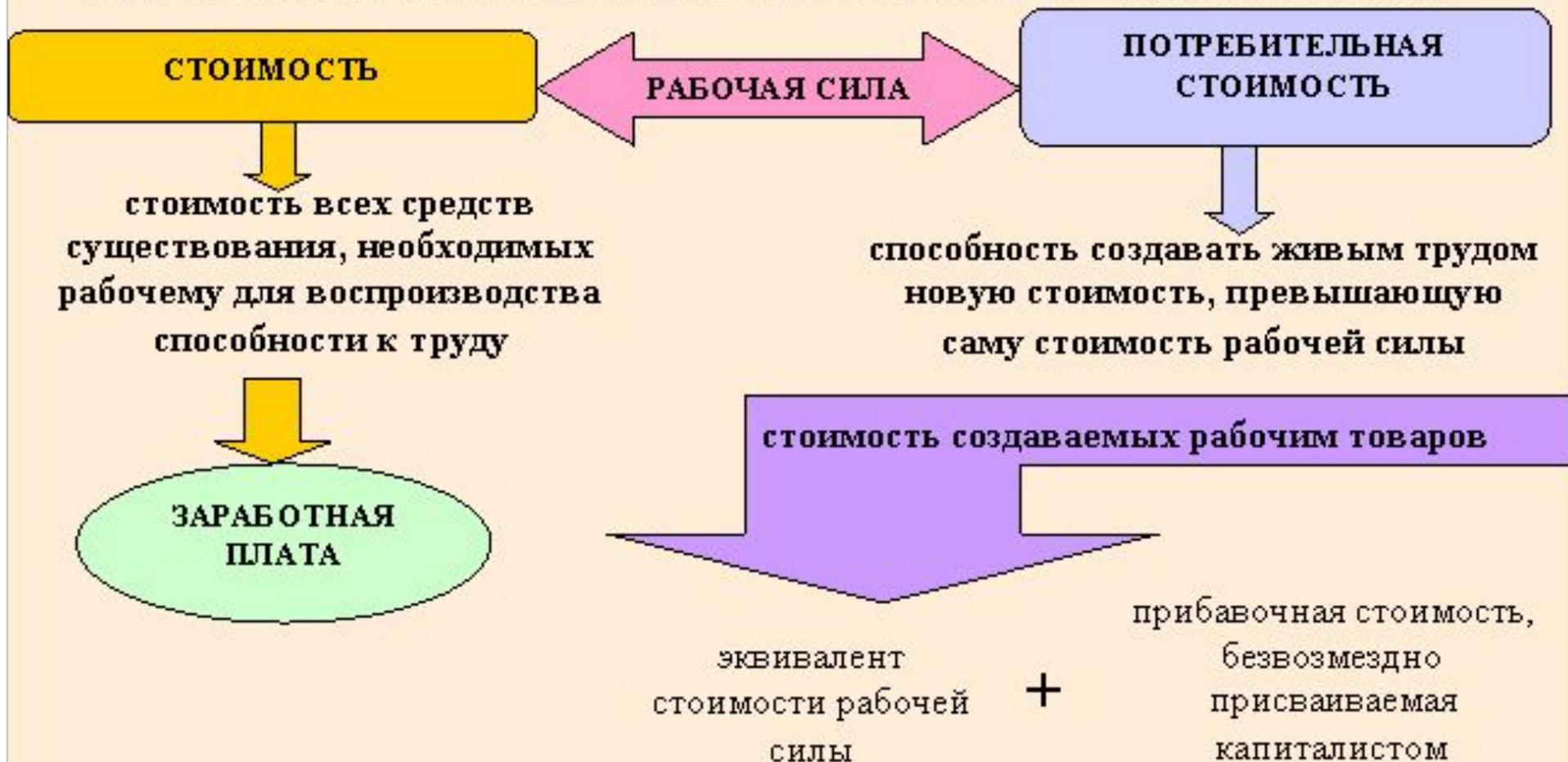


- ⇓ не стимулирует интенсивность труда
- ⇓ требует контроля за текущей деятельностью

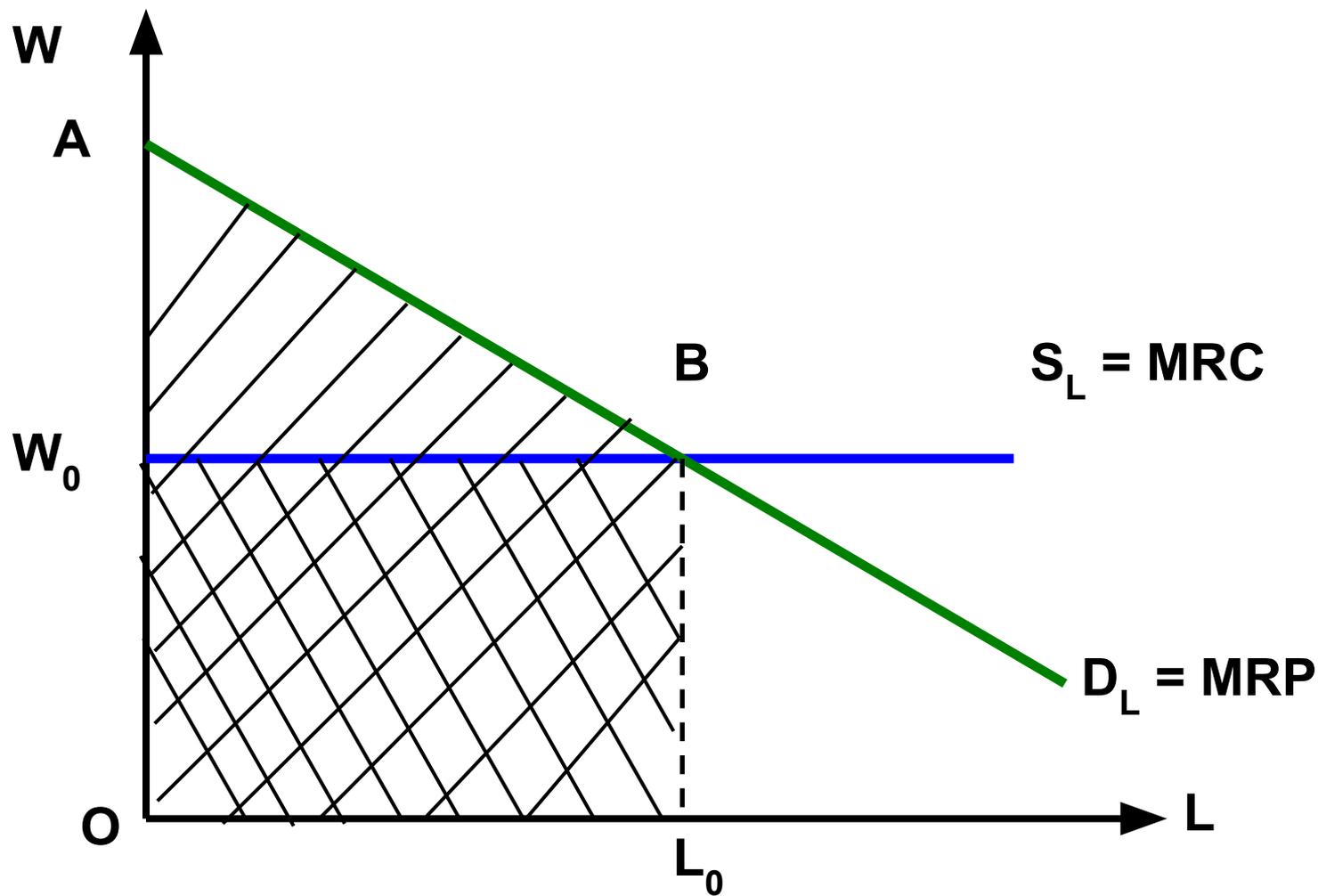
- ⇓ не заинтересовывает работника в повышении качества
- ⇓ стимулирует выпуск брака
- ⇓ не пригодна при сложных, комплексных работах

Учение К. Маркса о рабочей силе и заработной плате

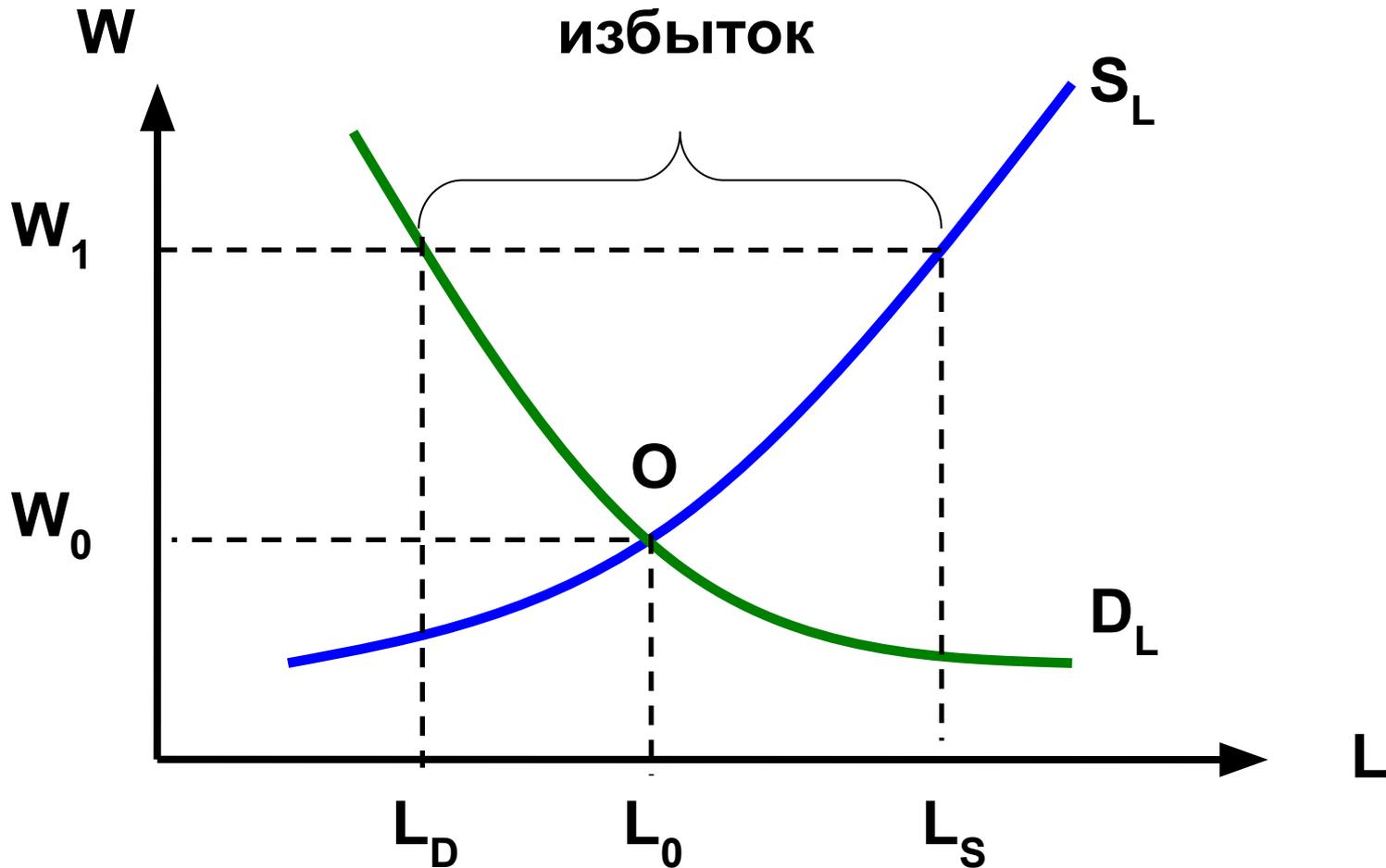
- * Специфическим рыночным товаром является не труд, а *рабочая сила*.
- * *Рабочая сила* — это способность человека к труду.
- * Рабочая сила имеет два свойства: *стоимость* и *потребительную стоимость*.



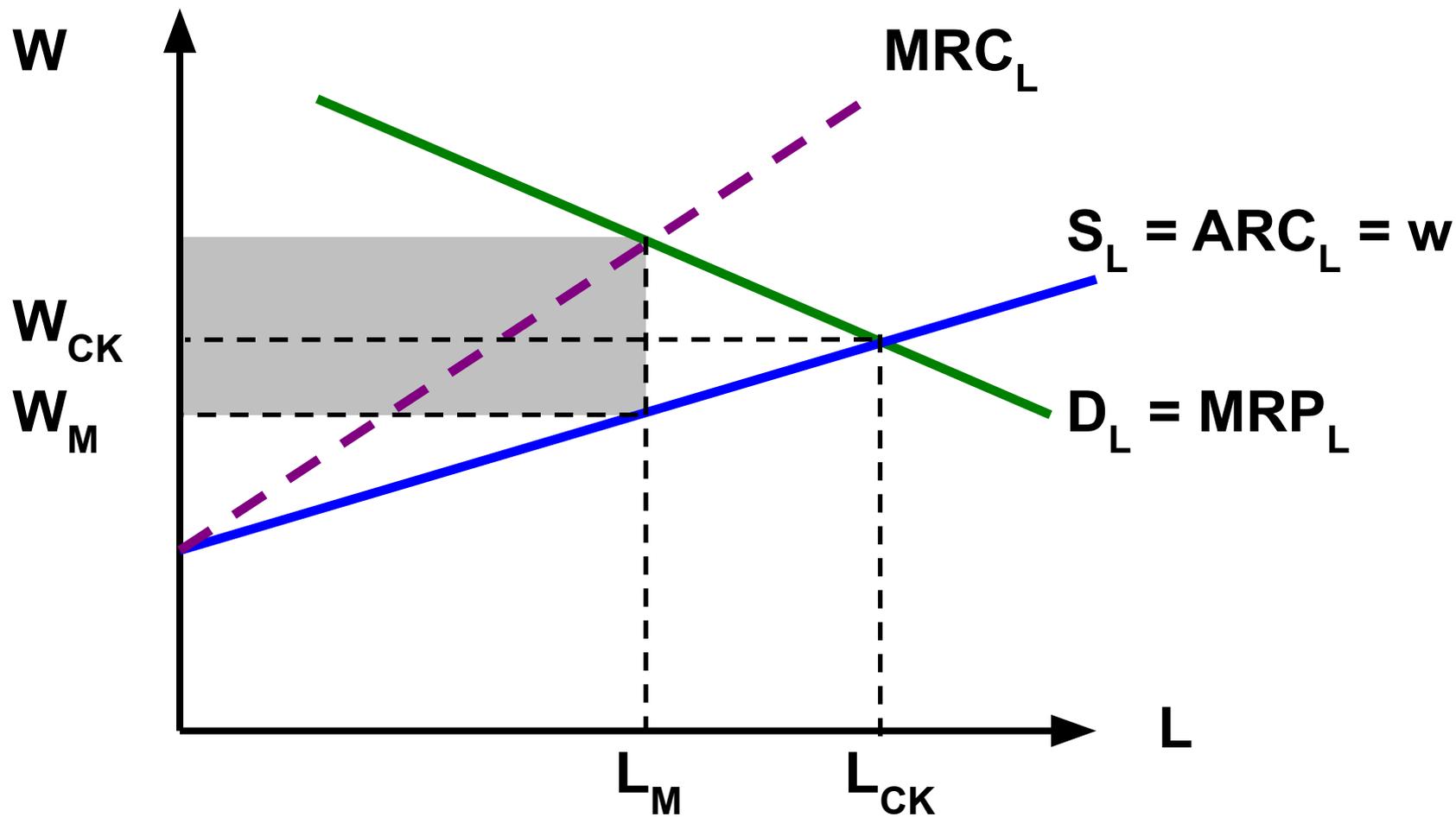
Спрос и предложение труда для отдельной фирмы в условиях совершенной конкуренции



Спрос и предложение труда для отрасли в условиях совершенной конкуренции



Монопсония: формирование спроса на труд и цены труда



Функция спроса на труд:

$$w(L) = a + bL$$

Функция издержек фирмы по труду:

$$C(L) = w(L) \cdot L = aL + bL^2$$

Функция предельных издержек:

$$MC(L) = a + 2bL$$

Пример

Предположим, что в небольшом отдаленном городке предприятие по добыче угля является единственным. Функция спроса этого предприятия на труд выражена как $DL = 102 - 2L$, а функция предложения труда как $SL = 6 + L$.

Какими будут уровень оплаты труда и занятость в этом случае?

Решение

$$MRP_L = 102 - 2L$$

$$S_L = ARC_L$$

$$TC_L = ARC_L \cdot L = (6 + L)L = 6L + L^2$$

$$MRC_L = 6 + 2L$$

Оптимальное количество нанимаемых работников

$$(MRP_L = MRC_L):$$

$$6 + 2L = 102 - 2L$$

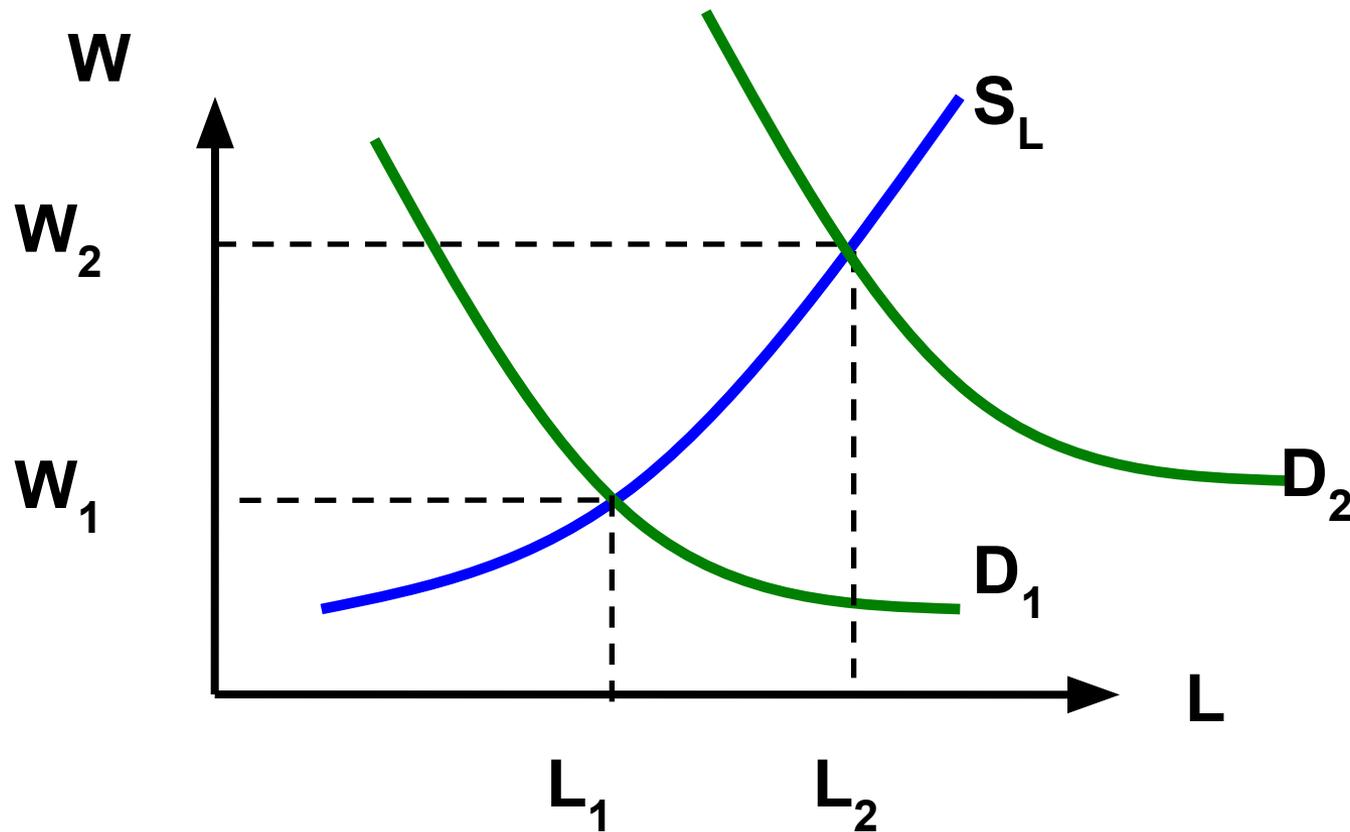
$$4L = 96 \quad L = 24$$

Ставка заработной платы

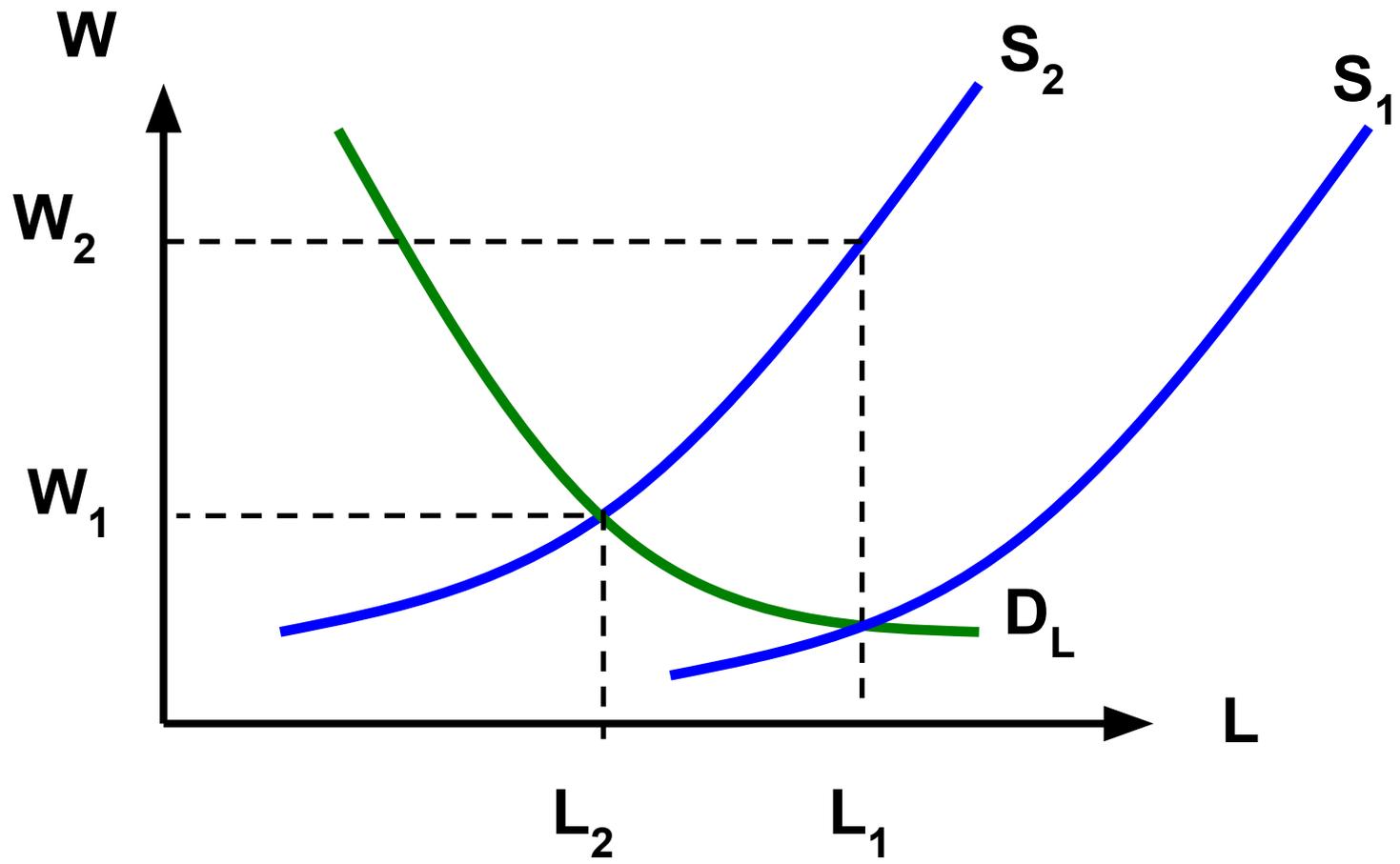
$$S_L = 6 + L$$

$$W_M = 6 + 24 = 30$$

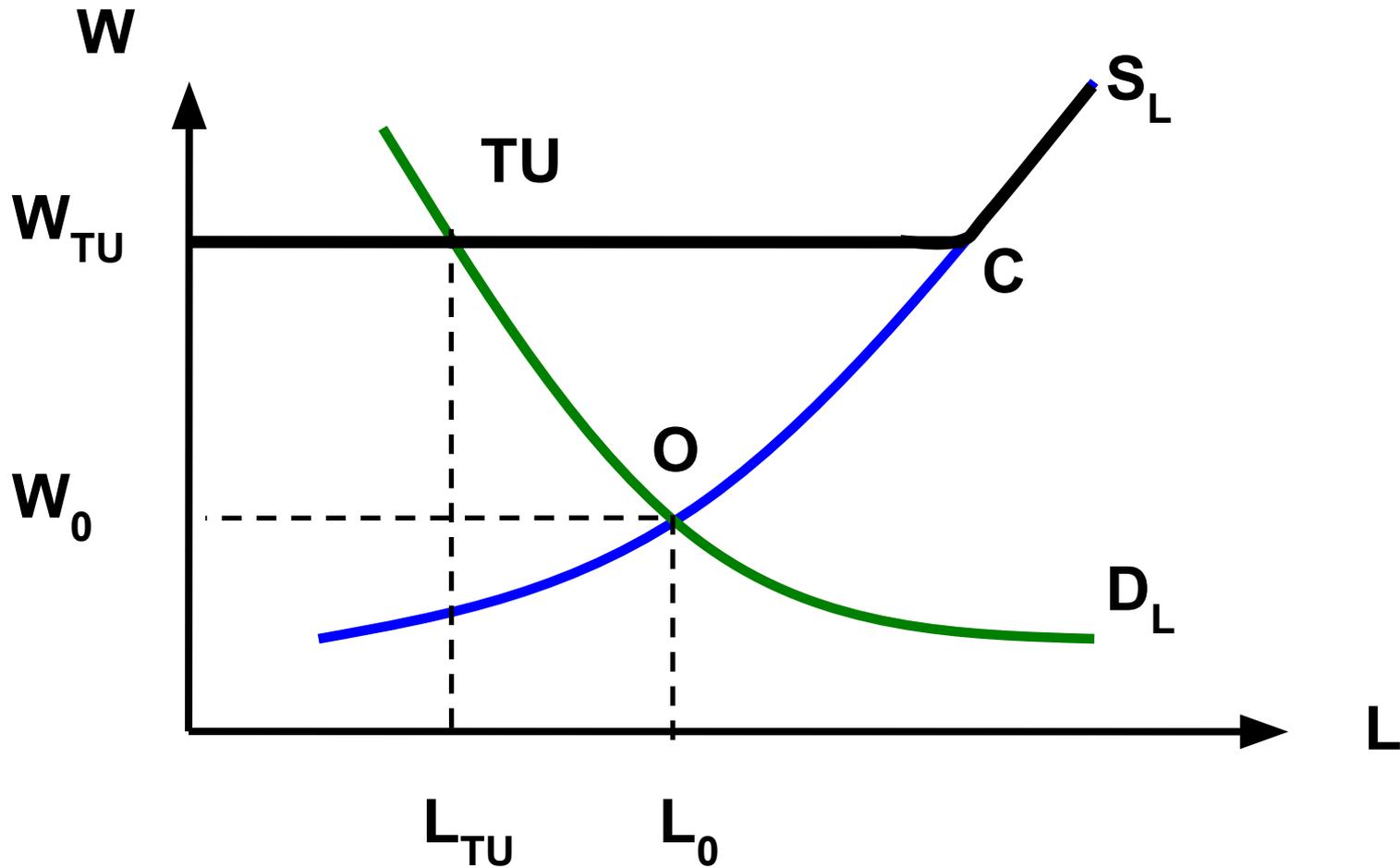
Модель стимулирования профсоюзами спроса на труд



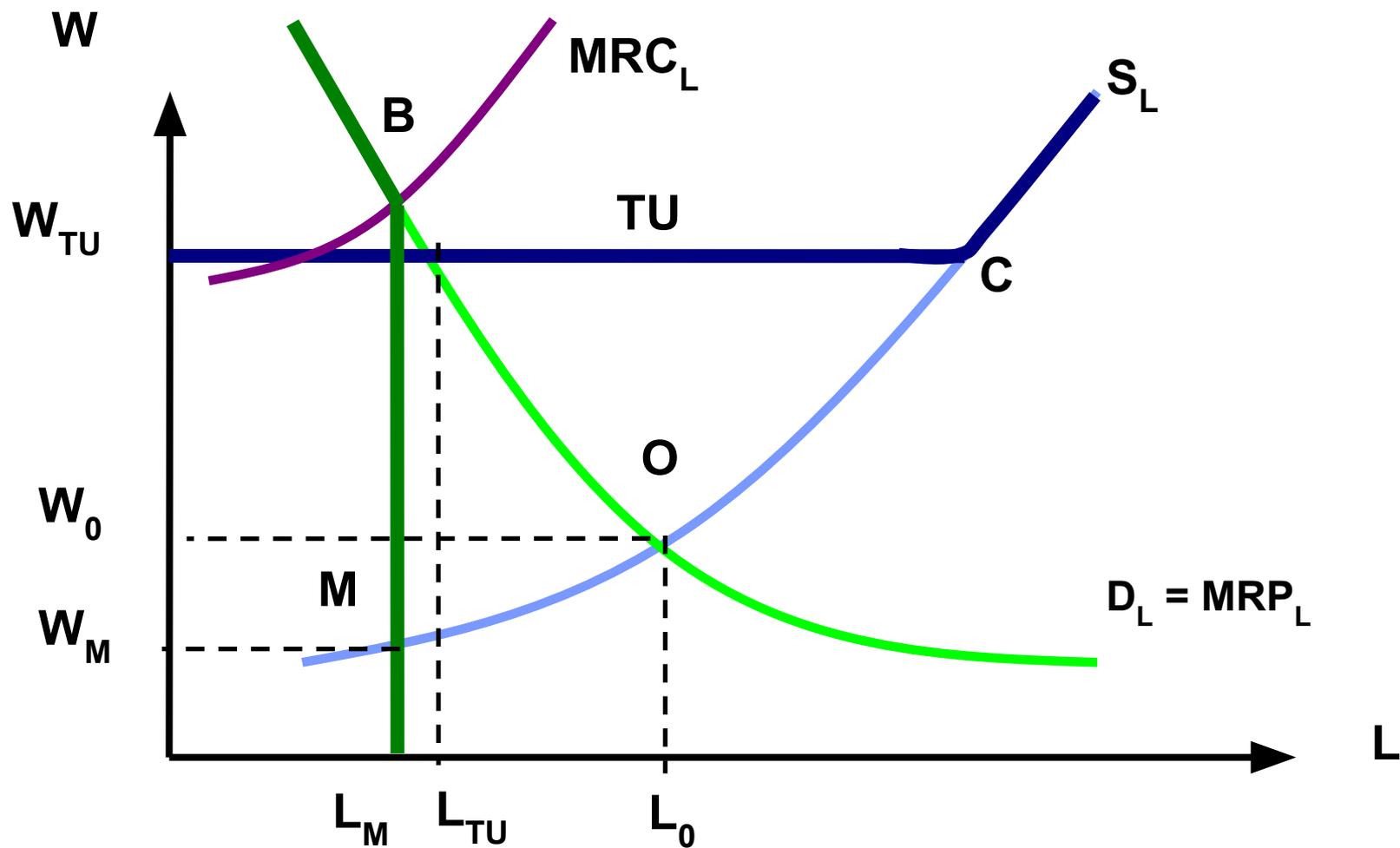
Модель сокращения профсоюзами предложения труда



Модель прямого воздействия профсоюза на зарплату



Взаимная монополия на рынке труда



Пример

Кривая спроса на труд со стороны монополиста задается как

$$DL = 376 - 4L, \text{ а функция предложения} \\ SL = 16 + 2L.$$

Как изменится занятость на рынке труда (ΔL), если представляющий интересы работников профсоюз установит минимальную почасовую ставку оплаты труда, равную 80 руб.

Решение

Определим, какова бы была занятость без влияния профсоюза:

$$\begin{aligned} \text{Так как } MRP_L = D_L, \quad \text{а} \quad S_L = ARC_L, \text{ то} \\ MRC_L = (TC_L)' = (ARC_L \cdot L)' = (16L + 2L^2)' = \\ = 16 + 4L \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{При } MRP_L = MRC_L \\ 16 + 4L = 376 - 4L \end{aligned}$$

$$\text{Отсюда, } L_M = 45$$

Решение

Установление профсоюзом минимальной ставки оплаты труда (w_{\min}) означает, что предельные издержки по труду для монополиста становятся заданными и неизменными, то есть $MRC_L = w_{\min} = \text{const.}$

Следовательно и $w_{\min} = MRP_L$

Отсюда: $80 = 376 - 4L$

$$L_{TU} = 74$$

Таким образом, установление минимальной оплаты труда привело к увеличению занятости на 29 человек.