A decorative graphic on the left side of the slide features three balloons: a light green one at the top, a light blue one in the middle, and a light purple one at the bottom. Each balloon is attached to a thin, wavy streamer of the same color. Small, yellow, triangular shapes are scattered around the balloons, resembling confetti or streamer tassels.

*Тема: Материальная
ответственность сторон
трудового договора*



Материальная ответственность -
самостоятельный

вид юридической ответственности .

Эта обязанность возмещения виновной
стороной трудового договора
начисленного
ущерба другой стороне

```
graph TD; A[Условия наступления материальной ответственности] --> B[Наличие ущерба]; A --> C[Противоправное поведение (действие, бездействие)]; A --> D[Причинная связь между противоправным, виновным поведением и наличием ущерба]; B --> E[Вина причинителя вреда];
```

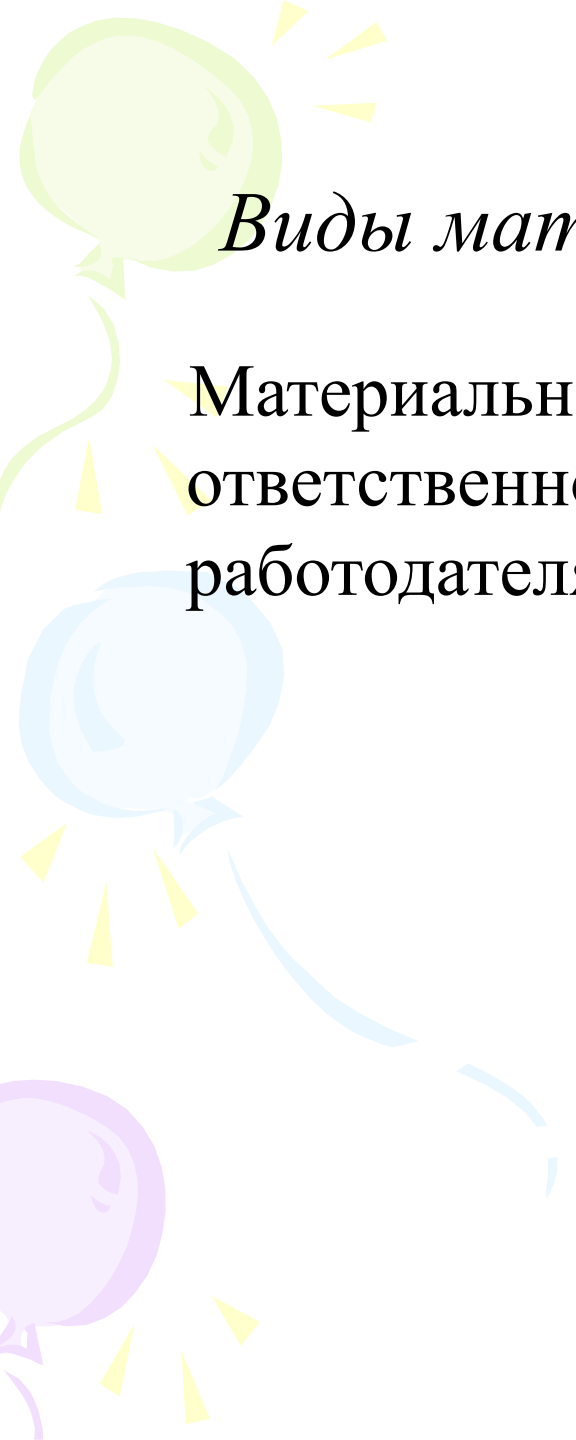
Условия наступления материальной ответственности

Наличие ущерба

Противоправное поведение
(действие, бездействие)

Вина причинителя вреда

Причинная связь между противоправным, виновным поведением и наличием ущерба

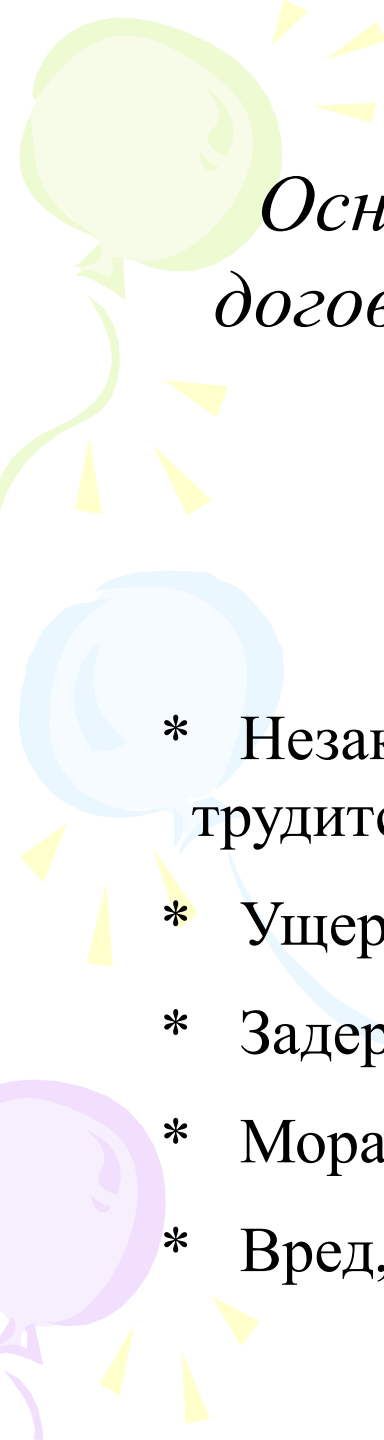


Виды материальной ответственности

Материальная
ответственность
работодателя

Материальная
ответственность
работника


- Ограниченная
- Полная
- Индивидуальная
- Коллективная
(бригадная)



Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности

Для работодателя

- * Незаконное лишение работника возможности трудится
- * Ущерб, причиненный имуществу работника
- * Задержка выплаты заработной платы
- * Моральный вред, причиненный работнику
- * Вред, причиненный жизни и здоровью работника



Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности

Для работника

- * Причинение ущерба имуществу работника
- * Нарушение обязательств по ученическому договору
- * Ущерб, причиненный разглашением коммерческой (служебной) тайны

Порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю

Добровольный
по заявлению
или
письменному
обязательству

Путем удержания
из заработной платы
по
распоряжению
работодателя

Не позднее 1
месяца со дня
установления
размера ущерба

Если сумма
взыскания не
превышает
среднего
заработка за 1 месяц

В судебном
порядке

В течении 1 года со дня
обнаружения
причиненного вреда

Работник добровольно
возместить
ущерб не согласен

Сумма ущерба превышает
средний заработок