

Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

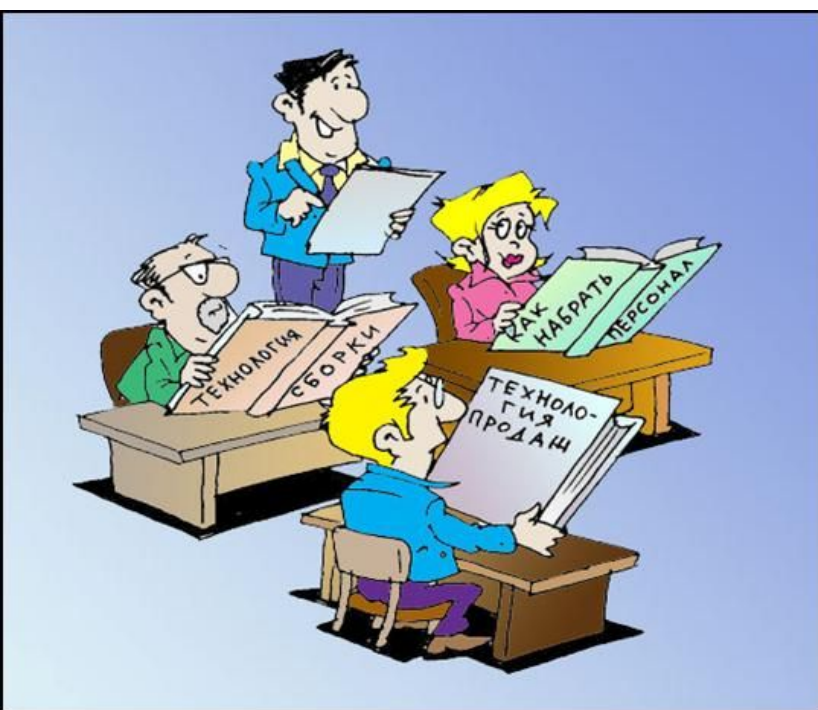
□ По направлению воздействия:

1. увеличивающие/уменьшающие спрос
2. увеличивающие/уменьшающие предложение
3. влияющие на структуру спроса и структуру предложения
4. Нацеленные на увеличение степени соответствия спроса и предложения



Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

□ По форме воздействия:



1. прямые (государственное субсидирование занятости, стимулирование гибких форм занятости, изменение годового ФРВ)
2. косвенные (регулирование демографической ситуации, увеличение государственных заказов)

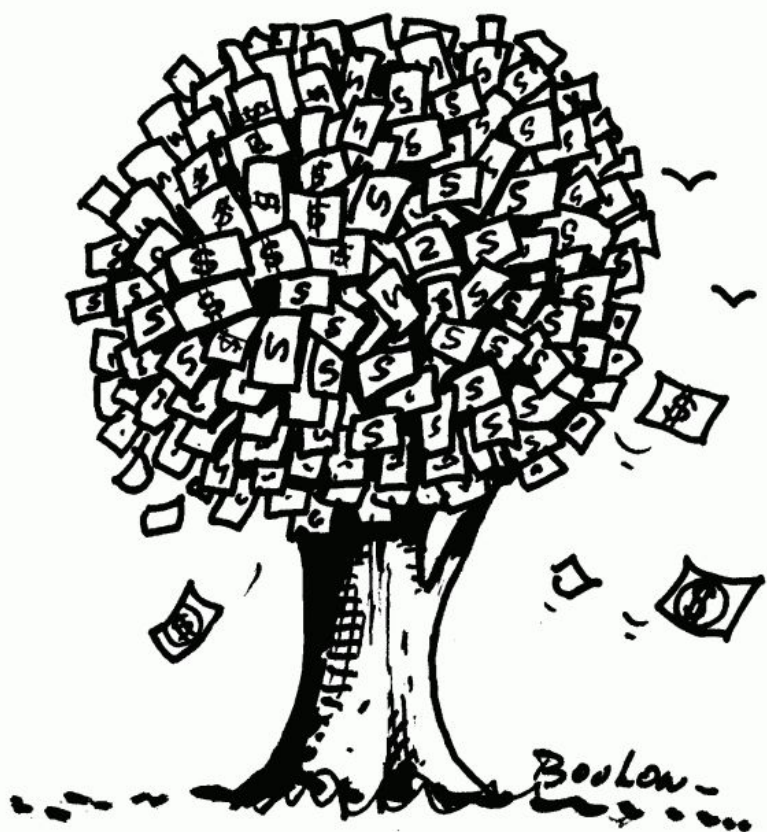
Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

□ По характеру воздействия:

1. поощрительные
2. ограничительные
3. запретительные
4. защитные



Методы, используемые государством для регулирования рынка труда



□ По содержанию:

1. Экономического характера
2. Административного характера
3. Смешанные

Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

□ По уровню управленческого воздействия:

1. Общегосударственные
2. Региональные
3. Отраслевые
4. внутрифирменные

□ По финансированию:

1. Федеральный бюджет
2. Бюджет регионов
3. Местный бюджет
4. Внебюджетные средства



Методы, используемые государством для регулирования рынка труда



□ По продолжительности воздействия:

1. Краткосрочные
(до 1 года)
2. Среднесрочные
(от 1 до 5 лет)
3. Долгосрочные
(от 5 и более лет)

Государственная служба занятости

- Единая система органов и учреждений, деятельность которой направлена на обеспечение контроля и надзора в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования трудовых споров

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



Функции государственной службы занятости

Оценка состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда;

Разработка и реализация федеральной, территориальных и других целевых программ содействия занятости граждан;

Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в поиске необходимых работников;

Организация мероприятий активной политики занятости;

Осуществление социальных выплат в виде пособия по безработице, стипендии в период обучения, оказание материальной и иной помощи.

Услуги службы занятости по профориентации



Государственная служба занятости

Разработка мер финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики;

Правовое регулирование в области занятости на основе соблюдения законных прав;

Совершенствование разработки и реализации федеральной и территориальных программ содействия занятости населения;

Создание и развитие инфраструктуры рынка труда;

Внедрение эффективных механизмов проведения активной политики занятости населения;

Оказание социальной поддержки гражданам, признанным безработными

Основные направления использования финансовых средств на реализацию политики занятости

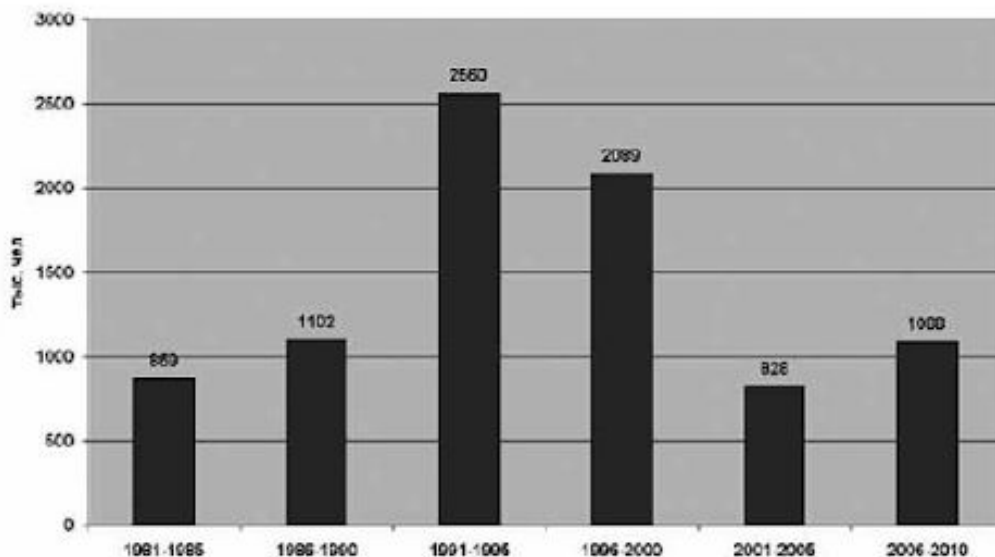
1. Профориентация, профессиональная подготовка и переподготовка безработных граждан;
2. Организация общественных работ;
3. Пособия по безработице, компенсация материальных затрат безработным;
4. Возмещение затрат Пенсионному фонду РФ в связи с назначением досрочных пенсий безработным;
5. Сохранение, создание дополнительных и новых рабочих мест;
6. Издание нормативных и методических материалов

Основные направления использования финансовых средств на реализацию политики занятости

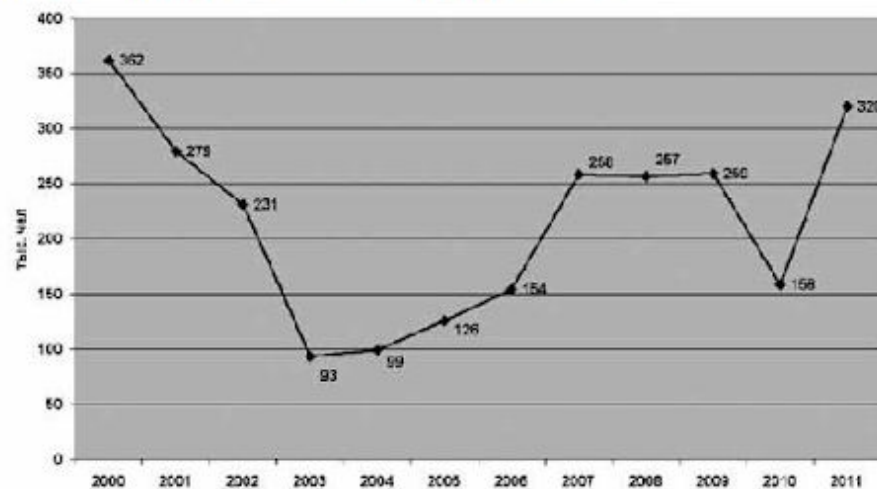
7. Анализ рынка труда;
8. Создание и содержание информационных систем рынка рабочей силы;
9. Информационно-справочная и редакционно-издательская деятельность по вопросам занятости населения;
10. Научно-исследовательские работы по проблемам занятости населения;
11. Организация и международное сотрудничество в решении проблем занятости;
12. Содержание органов службы занятости и ревизионных комиссий;
13. Проведение семинаров, совещаний и других организационно-методических мероприятий

Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда

Миграционный прирост России, тыс. чел. 1991–2010 гг.*



Миграционный тренд 2000-х (нетто-миграция), тыс. чел.



Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда

Миграционный прирост РФ в обмене со странами СНГ и Грузией, тыс. чел.

	2001–2005	2006–2010
<i>Западные страны</i>	114,0	251,1
<i>Белоруссия</i>	-1,3	3,5
<i>Молдавия</i>	33,3	57,1
<i>Украина</i>	82,0	175,5
<i>Закавказские</i>	80,7	265,5
<i>Азербайджан</i>	18,3	39,3
<i>Армения</i>	28,5	137,7
<i>Грузия</i>	33,9	38,5
<i>Средняя Азия</i>	243,4	430,5
<i>Киргизия</i>	61,5	111,2
<i>Таджикистан</i>	27,2	91,3
<i>Туркмения</i>	27,3	19,3
<i>Узбекистан</i>	132,4	208,7
<i>Казахстан</i>	215,5	152,5
<i>Всего</i>	653,6	1095,6

Внешняя миграция России, тыс. человек, 2001–2011 гг.

	Иммиграция	Эмиграция	Миграционный прирост
<i>Всего</i>	2414	716	1698
<i>В т.ч.</i>			
<i>Страны СНГ*</i>	2258	384	1874
<i>Другие страны</i>	156	332	176

Роль Международной организации труда

Межправительственная трехсторонняя организация, в которой представлены правительства, социальные партнеры-предприниматели и трудящиеся, призванные сообща решать поставленные перед ними задачи путем диалога и переговоров

ОХРАНА ТРУДА 



Роль Международной организации труда



Наличие работы для всех, кто её ищет;

Наибольшая продуктивность такой работы;

Существование свободы выбора занятости и самых широких возможностей для каждого трудящегося получить подготовку и использовать свои навыки и способности для выполнения работы, к которой он пригоден

Политика государства на рынке труда

Активная политика

- Повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рыночные места путем обучения, переподготовки, содействия самозанятости, содействия индивидуальной трудовой деятельности,

Пассивная политика

- Регистрация ищущих работу, определение пособия по безработице, организация системы предоставления пособия по безработице, осуществление ненадежных форм поддержки безработных

Цели и направления политики регулирования рынка труда

Регулирование рынка труда

Совокупность экономических, административных, организационных, законодательных и иных мер воздействия на рынок труда

Цели

Наиболее быстрое вовлечение безработных в трудовую жизнь

Предоставляет работы каждому, кто её ищет

Стимулирование структурной перестройки и ускорение процесса перераспределения высвобождаемых работников

Направления

Социальная поддержка

Развитие гибкого рынка труда, правовое обеспечение
Трудоустройство, подготовка и переподготовка кадров

Преодоление дефицита рабочих мест посредством проведения сбалансированной инвестиционной политики