

Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

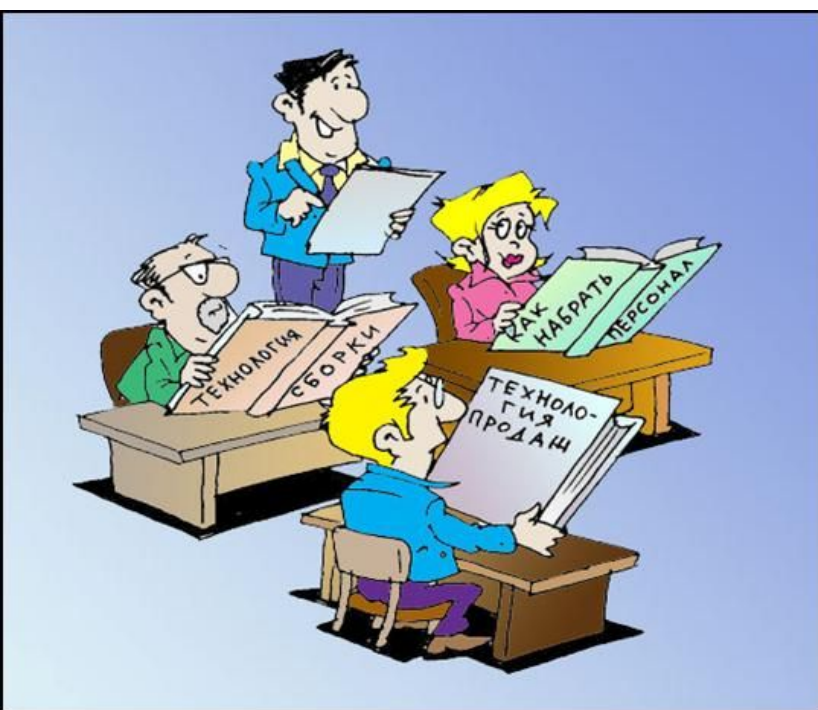
□ По направлению воздействия:

1. увеличивающие/уменьшающие спрос
2. увеличивающие/уменьшающие предложение
3. влияющие на структуру спроса и структуру предложения
4. Нацеленные на увеличение степени соответствия спроса и предложения



Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

□ По форме воздействия:



1. прямые (государственное субсидирование занятости, стимулирование гибких форм занятости, изменение годового ФРВ)
2. косвенные (регулирование демографической ситуации, увеличение государственных заказов)

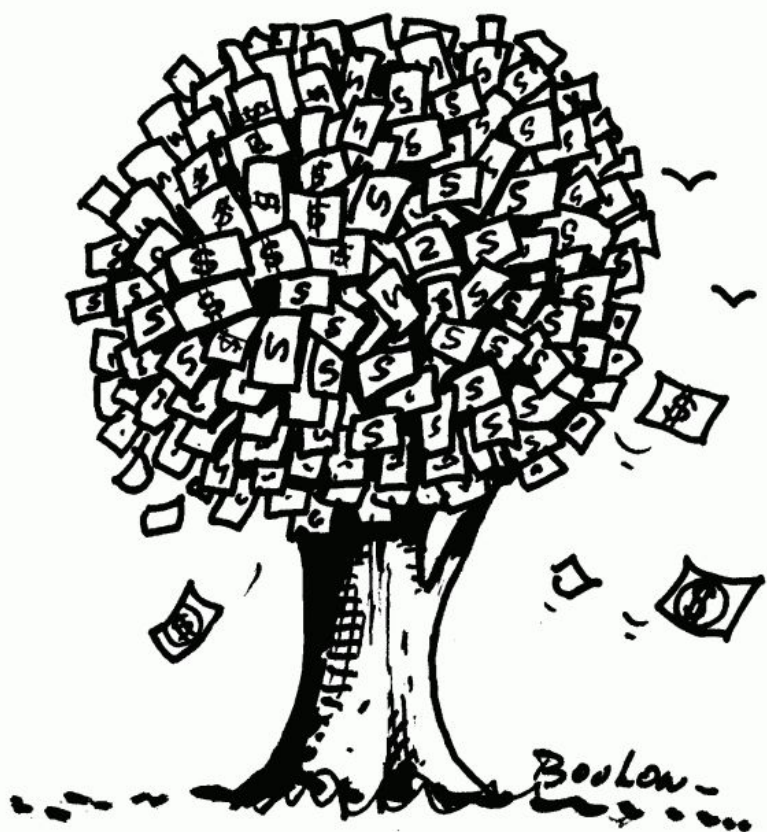
Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

По характеру воздействия:

1. поощрительные
2. ограничительные
3. запретительные
4. защитные



Методы, используемые государством для регулирования рынка труда



□ По содержанию:

1. Экономического характера
2. Административного характера
3. Смешанные

Методы, используемые государством для регулирования рынка труда

□ По уровню управленческого воздействия:

1. Общегосударственные
2. Региональные
3. Отраслевые
4. внутрифирменные

□ По финансированию:

1. Федеральный бюджет
2. Бюджет регионов
3. Местный бюджет
4. Внебюджетные средства



Методы, используемые государством для регулирования рынка труда



□ По продолжительности воздействия:

1. Краткосрочные
(до 1 года)
2. Среднесрочные
(от 1 до 5 лет)
3. Долгосрочные
(от 5 и более лет)

Государственная служба занятости

- Единая система органов и учреждений, деятельность которой направлена на обеспечение контроля и надзора в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования трудовых споров

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



Функции государственной службы занятости

Оценка состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о положении на рынке труда;

Разработка и реализация федеральной, территориальных и других целевых программ содействия занятости граждан;

Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в поиске необходимых работников;

Организация мероприятий активной политики занятости;

Осуществление социальных выплат в виде пособия по безработице, стипендии в период обучения, оказание материальной и иной помощи.

Услуги службы занятости по профориентации



Государственная служба занятости

Разработка мер финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики;

Правовое регулирование в области занятости на основе соблюдения законных прав;

Совершенствование разработки и реализации федеральной и территориальных программ содействия занятости населения;

Создание и развитие инфраструктуры рынка труда;

Внедрение эффективных механизмов проведения активной политики занятости населения;

Оказание социальной поддержки гражданам, признанным безработными

Основные направления использования финансовых средств на реализацию политики занятости

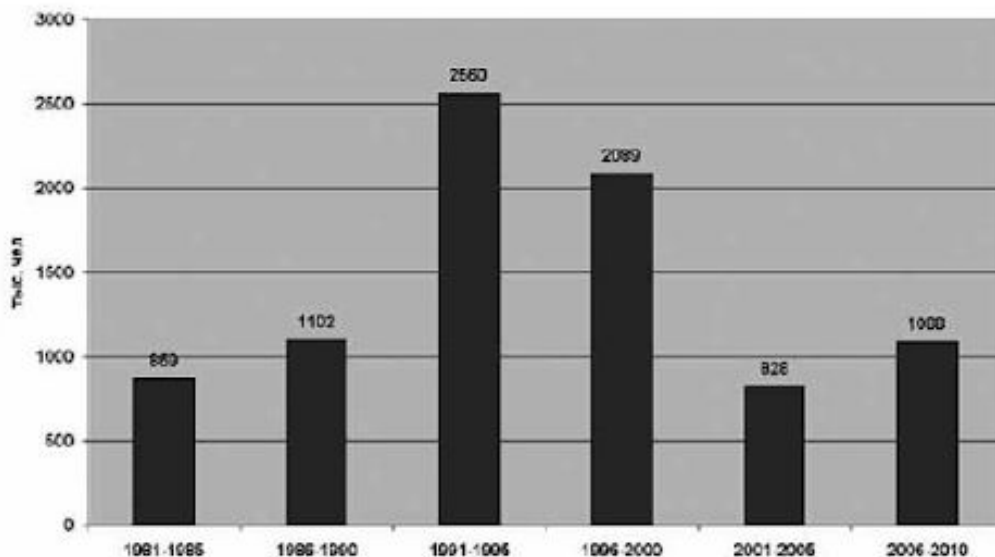
1. Профориентация, профессиональная подготовка и переподготовка безработных граждан;
2. Организация общественных работ;
3. Пособия по безработице, компенсация материальных затрат безработным;
4. Возмещение затрат Пенсионному фонду РФ в связи с назначением досрочных пенсий безработным;
5. Сохранение, создание дополнительных и новых рабочих мест;
6. Издание нормативных и методических материалов

Основные направления использования финансовых средств на реализацию политики занятости

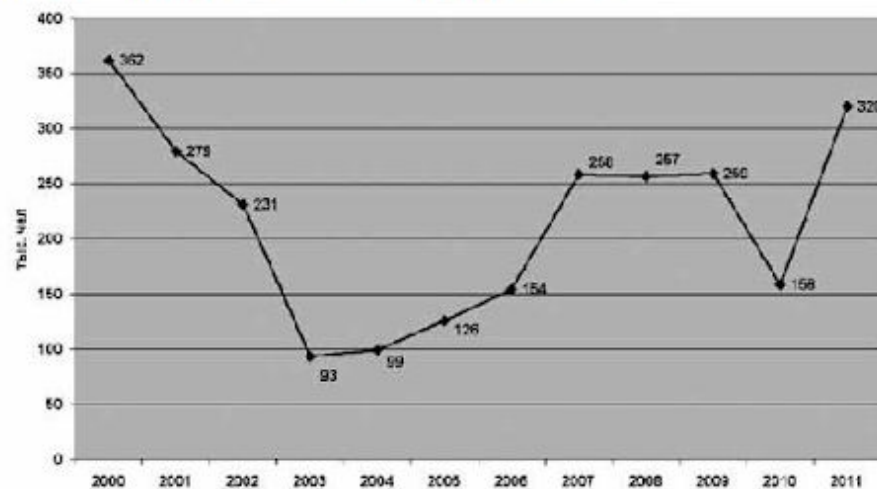
7. Анализ рынка труда;
8. Создание и содержание информационных систем рынка рабочей силы;
9. Информационно-справочная и редакционно-издательская деятельность по вопросам занятости населения;
10. Научно-исследовательские работы по проблемам занятости населения;
11. Организация и международное сотрудничество в решении проблем занятости;
12. Содержание органов службы занятости и ревизионных комиссий;
13. Проведение семинаров, совещаний и других организационно-методических мероприятий

Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда

Миграционный прирост России, тыс. чел. 1991–2010 гг.*



Миграционный тренд 2000-х (нетто-миграция), тыс. чел.



Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда

Миграционный прирост РФ в обмене со странами СНГ и Грузией, тыс. чел.

	2001–2005	2006–2010
Западные страны	114,0	251,1
Белоруссия	-1,3	3,5
Молдавия	33,3	57,1
Украина	82,0	175,5
Закавказские	80,7	265,5
Азербайджан	18,3	39,3
Армения	28,5	137,7
Грузия	33,9	38,5
Средняя Азия	243,4	430,5
Киргизия	61,5	111,2
Таджикистан	27,2	31,3
Туркмения	27,3	19,3
Узбекистан	132,4	208,7
Казахстан	215,5	152,5
Всего	653,6	1095,6

Внешняя миграция России, тыс. человек, 2001–2011 гг.

	Иммиграция	Эмиграция	Миграционный прирост
Всего	2414	716	1698
В т.ч.			
Страны СНГ*	2258	384	1874
Другие страны	156	332	176

Роль Международной организации труда

Межправительственная трехсторонняя организация, в которой представлены правительства, социальные партнеры-предприниматели и трудящиеся, призванные сообща решать поставленные перед ними задачи путем диалога и переговоров

ОХРАНА ТРУДА 



Роль Международной организации труда



Наличие работы для всех, кто её ищет;

Наибольшая продуктивность такой работы;

Существование свободы выбора занятости и самых широких возможностей для каждого трудящегося получить подготовку и использовать свои навыки и способности для выполнения работы, к которой он пригоден

Политика государства на рынке труда

Активная политика

- Повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рыночные места путем обучения, переподготовки, содействия самозанятости, содействия индивидуальной трудовой деятельности,

Пассивная политика

- Регистрация ищущих работу, определение пособия по безработице, организация системы предоставления пособия по безработице, осуществление ненадежных форм поддержки безработных

Цели и направления политики регулирования рынка труда

Регулирование рынка труда

Совокупность экономических, административных, организационных, законодательных и иных мер воздействия на рынок труда

Цели

Наиболее быстрое вовлечение безработных в трудовую жизнь

Предоставляет работы каждому, кто её ищет

Стимулирование структурной перестройки и ускорение процесса перераспределения высвобождаемых работников

Направления

Социальная поддержка

Развитие гибкого рынка труда, правовое обеспечение
Трудоустройство, подготовка и переподготовка кадров

Преодоление дефицита рабочих мест посредством проведения сбалансированной инвестиционной политики