

ТЕМА 5

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

1. Общие закономерности развития мирового рынка трудовых ресурсов.
2. Международная трудовая миграция: суть и причины возникновения.
3. Основные тенденции развития современных миграционных процессов и возникающие при этом проблемы.
4. Международная организация труда.



1. Общие закономерности развития мирового рынка трудовых ресурсов.



Мировой рынок трудовых ресурсов - это система отношений, возникающих в результате постоянного балансирования спроса и предложения, касающегося мировых трудовых ресурсов, сложившаяся в связи с неравномерностью количественного и качественного размещения рабочей силы в мире.

Другими словами, мировой рынок трудовых ресурсов - это совокупность трудовых ресурсов мира, которая предлагается и покупается на международной деловой арене.

Трудовые ресурсы размещены по миру неравномерно, а поэтому в одних странах отмечается недостаток рабочих рук, в то время, как в других странах существует избыток рабочей силы.


Причины формирования излишней рабочей силы в отдельных странах:

- Демографический бум.
- НТП выступает фактором создания техники, которая требует меньшего обслуживания.
- Закрытие добывающих отраслей вследствие исчерпания природных ресурсов.
- Изменения в потребностях той или иной продукции, на которой специализируется страна.



Основные особенности динамики профессиональной структуры и форм занятости экономически активного населения мира:

- увеличивается потребность в образованных высококвалифицированных работниках, которые могут работать со сложной электронной техникой, а соответственно, увеличивается количество людей, потребность в профессии которых уменьшается;
- развитие сферы услуг содействует созданию дополнительных рабочих мест и соответствующей переквалификации работников (в основном молодых);
- в развитых странах остается все меньше желающих выполнять тяжелую низкоквалифицированную «черную работу». А поэтому появляются свободные места для выполнения такой работы.



Формирование мирового рынка труда в современных условиях осуществляется по двум направлениям:

первый – через объединение национальных рынков труда, когда нивелируются культурные, этнические, юридические, административные и социальные препятствия между ними (например, образование в Евросоюзе или странах, которые подписали Шенгенское соглашение);

второй – через миграцию трудовых и инвестиционных ресурсов, которая может происходить путем физического перемещения, или путем виртуального перемещения (с помощью новых систем связи, телекоммуникаций, Интернета и т.п.).

2. Международная трудовая миграция: суть и причины возникновения



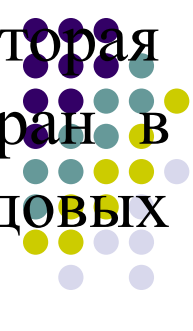
Поскольку существует неравномерность распределения трудовых ресурсов на планете, то существует процесс перемещения трудовых ресурсов между странами, которая называется трудовой миграцией.

Следует различать понятия «миграция населения» и «миграция трудовых ресурсов».

Миграция населения - это перемещение людей (семей) в территориальном пространстве с целью поиска нового места постоянного проживания.

Миграция трудовых ресурсов - это перемещение людей в территориальном пространстве с целью поиска места работы.

Международная трудовая миграция - форма МЭО, которая состоит в переливе трудовых ресурсов из одних стран в другие и выражает процесс перераспределения трудовых ресурсов между звеньями мирового хозяйства.

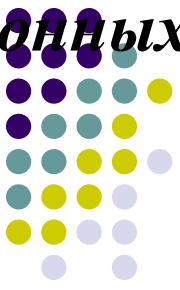


Основные причины зарождения и существования международной трудовой миграции:

а) со стороны стран-доноров: большая плотность населения; массовая безработица; низкий жизненный уровень; сравнительно низкая заработная плата; производственная необходимость (для специалистов, работающих в развивающихся странах);

б) со стороны стран-реципиентов: потребность в дополнительной высококвалифицированной рабочей силе; потребность в дополнительной дешевой (для малоквалифицированной работы) и мобильной рабочей силе; сравнительно высокая заработная плата.

Общие факторы, содействующие развитию миграционных процессов:



- высокая скорость распространения информации;
- бурное развитие международных пассажирских сообщений;
- развитие способов коммуникации.

Международная трудовая миграция бывает постоянной и возвратной.

Возвратная имеет три вида: временная, сезонная и маятниковая.

По уровню квалификации делят на:

- миграцию квалифицированных работников (утечка умов);
- миграцию неквалифицированной рабочей силы.

В зависимости от мотивов или желания миграцию делят на добровольную и вынужденную (миграция беженцев).

Отдельно выделяют существование легальной и нелегальной миграции.

Нелегальная международная трудовая миграция формируется под влиянием целого комплекса причин:

- отсутствие четкой иммиграционной политики или отсутствие административной инфраструктуры ее реализации;
- юридическая неквалифицированность мигрантов, что не позволяет им действовать в соответствии с существующим миграционным законодательством;
- сложный или противоречивый характер процедуры легализации.





Миграционные процессы происходят во всем мире, но на мировом рынке трудовых ресурсов сложились четко определенные центры, куда в основном стекаются трудовые ресурсы.

Основные направления современных миграционных потоков:

- США.
- Западная Европа (Швейцария, Франция, Германия).
- Ближний Восток (Арабские Эмираты, Катар, Кувейт, Саудовская Аравия, Бахрейн, Оман).



- Латинская Америка (Аргентина и Венесуэла).
- Австралия.
- Азиатско-Тихоокеанский регион (Япония, южная Корея, Бруней, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Тайвань).
- Южная Африка.

Плюсы от международной трудовой миграции страны-импортера:

- страна получает готовых специалистов;
- дешевую, как правило, молодую рабочую силу;
- в такой стране ускоряется экономический рост;
- возрастает государственный бюджет.



Плюсы страны-экспортера:

- экспорт трудовых ресурсов, как и всякий другой экспорт, приносит стране определенный доход (в данном случае это - валютные перечисления эмигрантов своим семьям);
- экспортом трудовых ресурсов страна уменьшает проблему безработицы;
- ротационный характер эмиграции, т.е. возвращение на родину одних и эмиграция других, приводит к тому, что квалификация и опыт местных специалистов возрастают.
- Выигрывает от международной трудовой миграции все мировое хозяйство, поскольку перелив трудовых ресурсов оптимизирует их использование, что, в свою очередь, содействует увеличению мирового совокупного продукта.



Негативные последствия для стран-импортеров:

- возникновение дополнительных проблем связанных с социальной защитой иммигрантов;
- отток национальной валюты за границу в виде переводов;
- потеря специалистов при репатриации мигрантов, т.е. при возвращении мигрантов на родину.

Негативные последствия для страны-экспортера:

- потеря подготовленных специалистов (проблема «утечки умов»);
- дополнительные затраты из бюджета на подготовку новых специалистов;
- возникновение тенденции к спаду темпов экономического роста.



Можно выделить четыре наиболее распространенные модели рынка труда: либеральная (США, Канада и Австралия), социал-демократическая (Швеция, Австрия, Германия), консервативная (патерналистическая) (Япония) и переходная (Украина, Россия, Молдова). Среди всех моделей либеральная является наиболее динамичной и соответственно наиболее адаптированной к современному этапу развития экономики.



Глобализация экономики, которая сопровождается созданием ТНК, способствует тому, что рабочие места экспортируются из промышленно развитых стран, вследствие чего в этих странах возникает проблема безработицы. Изменяется также структура рабочей силы в сторону увеличения доли служащих относительно доли рабочих. ТНК стремятся создавать производства в странах с дешевой рабочей силой и высоким уровнем безработицы, одновременно концентрируя в промышленно развитых странах такие функции, как маркетинг, планирование, бухгалтерский учет, научные и опытно-конструкторские разработки и т.д.

В условиях функционирования ТНК ослабляется влияние профсоюзов, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, небольшой эффект может иметь забастовочное движение, потому что ТНК не испытывают большого давления клиентов по выполнению условий поставок из-за незначительных объемов общих мировых продаж, прибыли и движения денежной наличности, которая приходится на конкретную страну.

В таких условиях главным средством согласования интересов различных сторон является создание международных профсоюзов, по крайней мере, налаживания контактов между профсоюзными объединениями разных стран. И хотя часто рабочие одной страны бывают, не согласны на дополнительные расходы ради поддержания рабочих другой страны, считая их конкурентами, профсоюзы находят пути совместных действий.

Регулирование международных миграционных процессов.



Следует различать международное административно-правовое регулирование и международное экономическое регулирование миграционных процессов.

Первое предусматривает:

- установление правовых норм, сглаживающих спорные моменты данного процесса;
- установление миграционных квот;
- установление рамок возможностей миграции.

Второе состоит в:

- установлении таможенных барьеров;
- установлении ответных визовых ставок;
- регулировании заработной платы мигрантов;
- введении разного рода штрафных ставок.

5. Международная организация труда.



Создание Международной организации труда (International Labor Organisation) в 1919 г. и первая принятая ею конвенция, посвященная ограничению рабочего времени на промышленных предприятиях до 8 часов в день, а также вторая – о безработице могут считаться началом нового типа отношений в триаде «государство-работодатели-наемный труд».

МОТ с 1946 г. является специализированным органом ООН.

Основные задачи МОТ:

- защита интересов и прав трудящихся;
- повышение жизненного уровня трудящихся;
- улучшение условий труда;
- защита от профессиональных заболеваний;
- предоставление технической помощи развивающимся странам;



- защита прав работников-мигрантов;
- содействие занятости мигрантов;
- содействие улучшению социального положения мигрантов.

Руководящие органы МОТ:

- а) генеральная конференция - высший орган, собирающийся раз в году;
- б) Административный совет - главный исполнительный орган, выбираемый на Генеральной конференции на трехлетний срок;
- в) международное бюро труда - постоянно действующий секретариат МОТ.

Штаб-квартира находится в Женеве.