

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА (International Labour Organization).



Выполнила: Немерова Юлия
Группа: УП-09.

История создания МОТ.

Международная организация труда была создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций. Была основана по инициативе и активном участии западной социал-демократии. Первым генеральным директором стал французский политический деятель Альберт Тома. В настоящее время генеральным директором является Гай Райдер. В 1944 году Международная конференция труда в Филадельфии определила задачи МОТ в послевоенное время. На ней была принята Филадельфийская декларация, определявшая эти задачи. Декларация стала приложением и составной частью Устава МОТ.

С 1919 г. было принято 159 конвенций и 169 рекомендаций. Первые конвенции, часто именуемые Великой партией рабочего класса, касались 9 пунктов, среди них были право на справедливую оплату труда, 8-часовой рабочий день или 40-часовая рабочая неделя, равная оплата за равный труд мужчин и женщин, запрещение детского труда.

Для внесения изменений в Международный кодекс труда конференция избрала правящий совет МОТ. 56 членов совета, избираемые на 3-летний срок (28 от правительств и 28 от рабочих и предпринимателей), собирались три раза в год в Женеве. В функции совета входили составление повестки дня ежегодной конференции и других мероприятий, выборы генерального директора (раз в пять лет), утверждение бюджета.

На международной конференции 1944 г. в США, когда отмечалась 25-я годовщина организации, МОТ включила в свой устав Филадельфийскую декларацию. После второй мировой войны и распуска Лиги Наций МОТ в 1946 г. стала первым специализированным агентством Организации Объединенных Наций.

Международный институт исследований труда, созданный в Женеве в 1960 г., объединил в своем составе государственных и профсоюзных деятелей, экспертов по вопросам управления и производства. Международный центр прогрессивного и профессионального обучения, открывшийся в Турине (Италия) в 1965 г., готовил персонал из представителей более 120 стран.

В ознаменование 50-й годовщины МОТ была присуждена Нобелевская премия мира 1969 г.

После 1969 г. МОТ продолжала развивать свои программы с учетом быстрого роста населения земного шара.

В 1976 г. вступила в действие всемирная программа занятости, которая была призвана помочь развивающимся странам более эффективно использовать людские ресурсы.

В целях совершенствования техники безопасности МОТ начиная с 1976 г. осуществляла программу улучшения условий труда и окружающей среды. Правительствам, организациям рабочих и предпринимателей оказывалась помощь в создании безопасных и здоровых рабочих мест. Около 700 экспертов МОТ участвовало в 500 программах технического сотрудничества в 100 государствах.

Улучшению условий труда и отношений между рабочими и предпринимателями, социальной безопасности, развитию профессиональной и управленческой подготовки был посвящен план МОТ на 1982-1987 гг. Все большую озабоченность МОТ в эти годы вызывали вопросы сельскохозяйственного развития, неполная занятость городских рабочих, проблемы женского труда, миграции рабочих и новых технологий.

Причины образования МОТ

Политическая причина. Первым поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других Европейских стран. В целях разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Социальная причина. Тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества.

Экономическая причина. Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран. В Преамбуле отмечается, что «непредставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах»

Структура МОТ

Отличительная черта МОТ — трипартизм, её трехсторонняя структура, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей. Высшим органом МОТ является Международная конференция труда, на которой принимаются все акты МОТ. Международное бюро труда выполняет функции секретариата МОТ. МОТ принимает Конвенции и Рекомендации, посвященные вопросам труда. Тексты Конвенций и Рекомендаций МОТ на русском, английском, французском, испанском, китайском , немецком, португальском, арабском языках собраны в базе данных международных трудовых стандартов МОТ.

Основные задачи МОТ:

- разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социально-трудовых проблем
- разработка и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением
- помочь странам-участницам в решении проблем занятости, сокращения безработицы и регулирования миграции
- защита прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда, дискrimинации и т. п.)
- борьба с бедностью, за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения
- содействие профессиональной подготовке и переподготовке работающих и безработных
- разработка и осуществление программ в области улучшений условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды
- содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений

Основные методы МОТ:

- Развитие социального партнерства правительств, организаций трудящихся и предпринимателей (трипартизм).
- Разработка и принятие международных трудовых норм: конвенций и рекомендаций и контроль за их использованием (нормотворческая деятельность).
- оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем.
- проведение исследований и осуществление публикаций по социально-трудовым проблемам.

Трипартизм — основной метод работы МОТ, её отличительная черта от всех международных организаций. Решение всех социально-трудовых проблем может быть успешным только в результате согласованных действий правительств, трудящихся и предпринимателей.



Филадельфийская декларация МОТ

В 1944 году на сессии в Филадельфии (США) Международная конференция труда приняла Филадельфийскую декларацию, в которой уточняются цели и задачи Организации.

В Декларации воплощены следующие принципы:

- труд не является товаром;
- свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния; все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального состояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

Сотрудничество России и МОТ.

Взаимодействие Российской Федерации с МОТ осуществляется в соответствии с регулярно подписываемыми Программами сотрудничества, определяющими его основные направления.

МОТ оказывает России консультативную помощь в проведении экспертной оценки социально-трудового законодательства, внедрении в практику концепции социального партнерства, модульной системы подготовки рабочих кадров на производстве, совершенствовании службы занятости, социальной защиты и пенсионного обеспечения, разработке нового классификатора профессий, развитии статистики в сфере труда.

Важным шагом на пути к сближению нашего законодательства с международными правовыми нормами стало подписание 8 февраля 2003 г. Президентом Российской Федерации Федерального закона «О ратификации Конвенции о запрете и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (Конвенция № 182)». С принятием этого закона Россия стала участницей всех восьми основополагающих конвенций МОТ, регулирующих сферу социально-трудовых отношений.

Генеральные директора МОТ.

1. Ноябрь 1919 -7 мая 1932-Альберт Тома(Франция)
2. Июль 1932-июнь 1938 Гарольд Батлер
(Великобритания)
3. Июнь 1939-июль 1941 Джон Уайнант (США)
4. Июль 1941- июнь 1948 Эдвард Филэн.(Ирландия)
5. Июнь 1948-май 1970 Дэвид Морс (США)
6. 1 июня 1970- 9 октября 1973 Уилфренд Дженкс
(Великобритания)
7. 9 октября 1973-27 февраля 1989 Франсис Бланшар
(Франция)
8. 27 февраля 1989 -4 марта 1999 Мишель Хансенн
(Бельгия)
9. 4 марта 1999- 1 октября 2012 Хуан Сомавия (Чили)
10. 1 октября 2012- настоящее время Гай Райдер
(Великобритания)



Страны входящие в состав МОТ:

- Австралия
- Австрия
- Азербайджан
- Албания
- Алжир
- Багамские Острова
- Бангладеш
- Беларусь
- Босния и Герцеговина
- Ботсвана
- Бразилия
- Бывшая Югославская Республика Македония
- Венгрия
- Венесуэла
- Вьетнам
- Гаити
- Германия
- Гондурас
- Греция
- Грузия
- Дания
-

Библиографический список.

- Официальный сайт МОТ.
- База данных международных трудовых стандартов МОТ.
- Конвенции МОТ.
- Устав МОТ.
- Самсон К. Нормотворческая и надзорная система Международной организации труда. // Хански Р., Сукси М. (ред.) Введение в вопросы международной защиты прав человека. Стр. 154—186
- Лютов Н.Л., Морозов П.Е. Международное трудовое право. М.: Проспект, 2011
- Бекяшев Д.К. Международное трудовое право. М.: Проспект, 2008