

# Миграция рабочей силы США

Презентацию подготовила:

Новик Мария

Группа Э-1401

# Существуют две основные схемы, обеспечивающие приток в США трудовых мигрантов:

- при получении статуса трудового иммигранта, то есть лица, въезжающего в страну по приглашению американской компании-работодателя на постоянную работу (ежегодно в соответствии со ст. 201 Закона об Иммиграция и натурализация американским правительством выдается 140.000 разрешений на трудовую иммиграцию);
- при получении не иммиграционного статуса в качестве временного работника, срок пребывания которого в США ограничен и заранее оговаривается американскими властями (для въезжающих иностранных граждан на временную работу количественные ограничения не установлены).

# Принципы государственной политики США в отношении трудовых мигрантов:

- обеспечение допуска иностранных работников в таких масштабах, которые обеспечивают большую сбалансированность на внутреннем рынке труда и исключают нанесение ущерба занятости и заработкам граждан США и прочих лиц, постоянно проживающих в стране;
- стимулирование путем установления визовых квот въезда в Америку специалистов высшей квалификации, иностранцев с исключительными способностями, а также лиц редких профессий;
- противодействие неконтролируемому притоку иностранной рабочей силы. Трудовая миграция в США осуществляется под строгим правительственным контролем. Она допускается в пределах, необходимых для поддержания требуемого баланса на национальном рынке рабочей силы.

Иммиграционное законодательство США четко определяет группы иностранных граждан, в труде которых в наибольшей мере заинтересовано американское общество. В соответствии с Законом об иммиграции и натурализации 1952 г. с дополнениями в редакции 1997 г. (ст. 203), к ним относятся:

- a) приоритетные специалисты (28,6% от общей квоты на трудовую иммиграцию);
- b) иностранцы, имеющие ученую степень или исключительные способности (28,6% от общего количества трудовых иммигрантов);
- c) квалифицированные рабочие, специалисты и другие категории трудовых мигрантов на те виды работ, для выполнения которых в Соединенных Штатах нет соответствующих работников (28,6% от общего числа виз на трудовую иммиграцию).

Временно въезжающие в США специалисты имеют существенные преимущества по сравнению с неквалифицированной рабочей силой. Эти преимущества сводятся к следующему:

- для иностранных специалистов не требуется получение сертификатов Министерства труда США;
- въезжающие по визе H-1 могут выполнять работу, имеющую как временный характер (например, чтение лекций), так и постоянный (например, работа в исследовательской фирме), а прибывающие по визе H-2 имеют право выполнять только ту работу, которая является временной по своей сути;
- о визы категории H-1 могут продлеваться на месте, в то время как визы H-2 даются на срок до 1 года, после чего иностранный работник должен покинуть США, и для того, чтобы приехать еще раз, он должен вновь проходить всю процедуру оформления, включая сертификацию Министерства труда США.

# Рабочая иммиграция

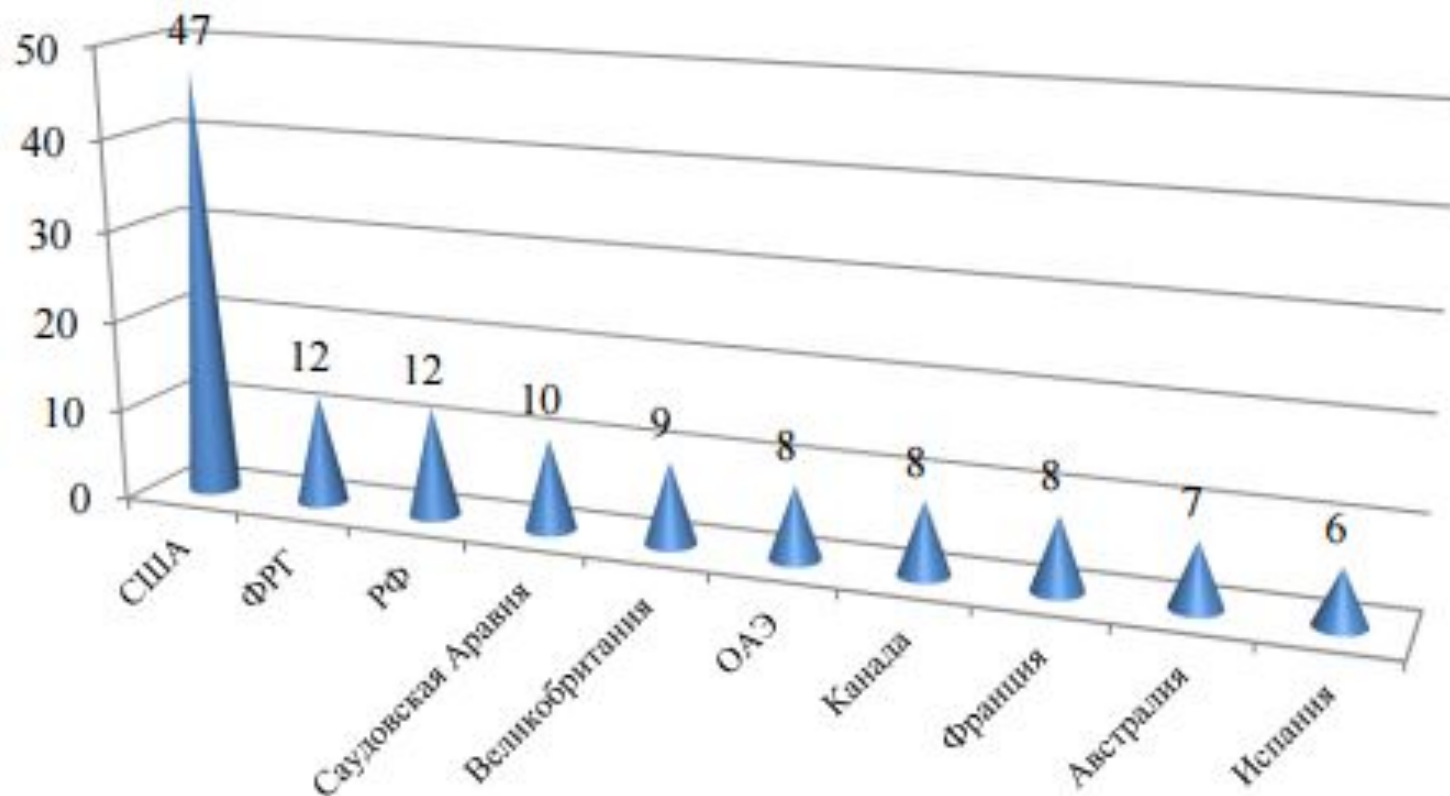
- Американский работодатель, заинтересованный в найме иностранного работника, обладающего специальной квалификацией, может подать в Службу по делам гражданства и иммиграции ходатайство о выдаче такому специалисту иммиграционной рабочей визы, которая дает ему право на постоянное проживание и работу в США (**Green Card**). Однако в целях охраны трудовых прав американцев, работодатель обязан получить согласие Федеральной службы по трудоустройству США на найм иностранного работника.



# Сколько иммигрантов допускается в Соединенные Штаты ежегодно?

- **Количество въезжающих рабочих иммигрантов ограничено по закону до 140 тысяч в год.** В большинстве случаев, прежде чем Служба гражданства и иммиграции США (USCIS) предоставит иммиграционную рабочую визу уроженцу другой страны, работодатель должен получить «трудовое свидетельство» от Департамента труда США, подтверждающее отсутствие квалифицированных американских работников, способных и желающих выполнять ту работу, для которой нанимается гражданин другой страны.

# Десять стран с наибольшим числом международных мигрантов в 2015 г. (млн. чел.)



Коэффициент

прибытия =  $(47 \text{ млн} / 325 \text{ млн}) * 1000 = 144,6$

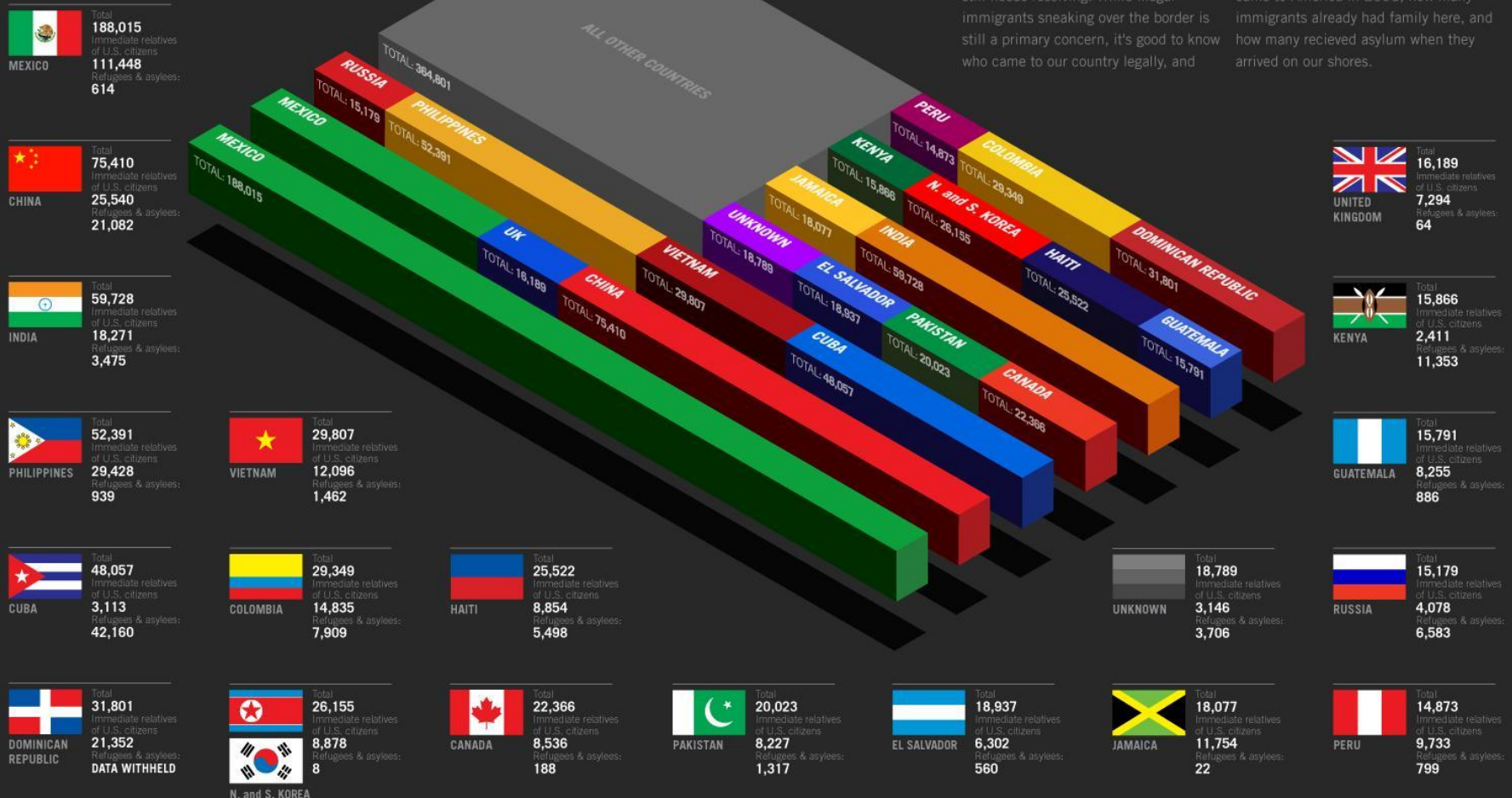
Он показывает, что 144 человека прибыло в США в среднем на каждую 100 человек населения в 2016 г.



# Кто иммигрирует в США

## WHO IS COMING TO AMERICA?

Immigration may have taken a back seat during the financial crisis, but the issue still needs resolving. While illegal immigrants sneaking over the border is still a primary concern, it's good to know who came to our country legally, and from where. This is a look at the 20 countries from which the most people came to America in 2008, how many immigrants already had family here, and how many received asylum when they arrived on our shores.



# Доля мигрантов и уроженцев в рабочей силе США в 2005-2015 гг



# Состояние занятости рабочей силы мигрантов и уроженцев в США в 2014-2015 гг. по определенным характеристикам

	2014					2015				
	Всего (тыс. чел.)	Доля участия в рабочей силе (%)	Занятость (тыс. чел.)	Безработица		Всего (тыс. чел.)	Доля участия в рабочей силе (%)	Занятость (тыс. чел.)	Безработица	
				Число (тыс. чел.)	Уровень безработицы (%)				Число (тыс. чел.)	Уровень безработицы (%)
<b>Рабочая сила мигрантов</b>	25,735	66,0	24,282	1,453	5,6	26,258	65,2	24,963	1,295	4,9
Мужчины	14,957	78,7	14,204	753	5,0	15,296	78,2	14,615	681	4,5
Женщины	10,779	53,9	10,078	700	6,5	10,961	52,9	10,348	613	5,6
<i>Возраст</i>										
16-24	1,852	52,3	1,645	207	11,2	1,861	51,3	1,674	187	10,0
25-34	5,647	74,8	5,324	323	5,7	5,657	73,9	5,373	284	5,0
35-44	7,032	79	6,697	336	4,8	7,183	78,5	6,88	303	4,2
45-54	6,441	81,0	6,109	332	5,2	6,513	80,0	6,248	265	4,1
55-64	3,715	67,1	3,515	200	5,4	3,891	67,1	3,698	193	5,0
65+	1,047	19,0	992	55	5,2	1,152	19,6	1,090	62	5,4
<b>Рабочая сила уроженцев</b>	130,187	62,3	122,023	8,164	6,3	130,872	62,2	123,871	7,002	5,4
<b>Всего</b>	155,922	62,9	146,305	9,617	6,2	157,130	62,7	148,834	8,296	5,3



# Занятость мигрантов и уроженцев по видам деятельности в США в 2015 г. (%)



# Причины иммиграции рабочей силы в США

Экономические причины:

- Поиск работы;
- Повышение доходов;
- Повышение уровня жизни.

Неэкономические причины:

- Престижность работы или фирмы;
- Возможность профессионального роста, карьеры;
- Культурные потребности.

# Последствия трудовой миграции США

Положительные последствия:

- Снижение затрат на производство;
- Снижение издержек на подготовку рабочей силы;
- Рост трудовых ресурсов в экономике;
- Рост объемов производства;
- Экономия на пенсиях и других социальных выплатах.

Негативные последствия:

- Рост социальной напряженности;
- Разжигание межнациональных конфликтов;
- Рост преступности;




# Эмиграция из Америки: куда и почему американцы уезжают из США?

- Развитие глобальной экономики привело к тому, что за границу начали уезжать американские бизнесмены и специалисты. Позднее к ним добавились американские пенсионеры, которые часто перебираются в страны, где жить дешевле. Многие исследования показывают, что современные американцы уезжают за рубеж большей частью в поисках привлекательных экономических перспектив и лучшей жизни. Значительное число таких эмигрантов - высокообразованные и достаточно состоятельные люди. Ныне, по разным оценкам, за пределами США постоянно проживают 3-6 млн граждан США (население Соединенных Штатов ныне оценивается в 31,6 млн).

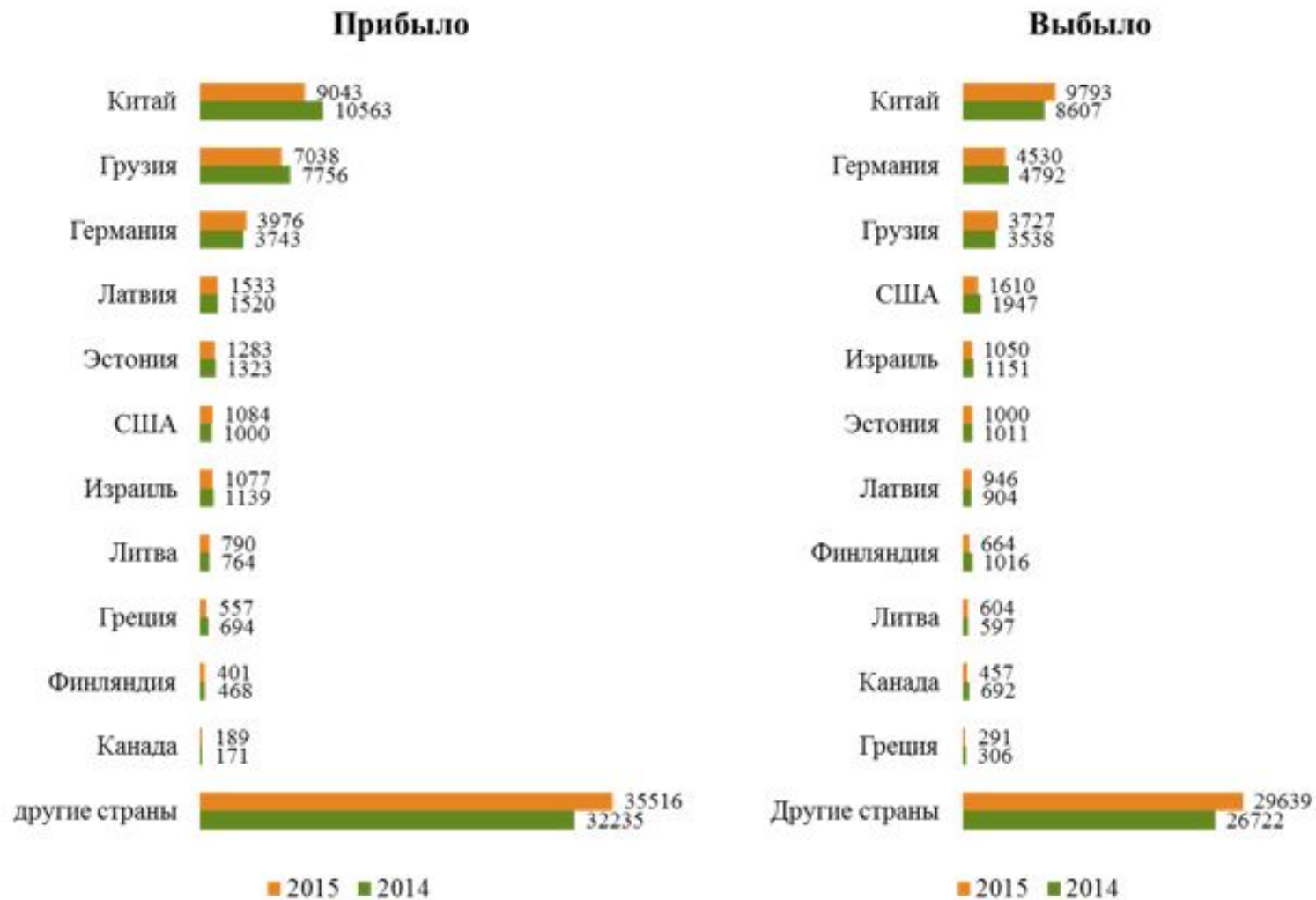
# Число мигрантов на 2016 год:

## 46,8 млн

- **Из каких стран прибывают мигранты:** Мексика (12 млн), Индия (1,9 млн), Китай (2,1 млн), Пуэрто-Рико (1,7 млн), Вьетнам (1,3 млн), Филиппины (1,8 млн), Сальвадор (1,2 млн), Южная Корея (1,1 млн), Куба (1,1 млн), а также из Канады и стран Латинской Америки

- 
- В основном в США нелегальных иммигрантов молодые (61% в возрасте 25-44).
  - В 2015 - 462,388 нелегальных иммигрантов были задержаны.
  - В 2015 - 333,341 нелегальных иммигрантов были депортированы из США.

## Структура миграции России со странами дальнего зарубежья в 2014/2015 гг. (человек)



По данным Росстата

# Вывод:

- Проблема иммиграции в США, как легальной, так и нелегальной, чрезвычайно сложна. Специалисты высказывают мнение, что относительно благополучное состояние американской экономики в настоящее время позволяет привлечь в нее больше иностранных рабочих, не считаясь с мнением тех, кто боится потерять работу из-за иммигрантов или полагает, что иммигранты отнимают у них льготы. И действительно, представители деловых кругов требуют новой «программы брасеро» для пополнения рынка рабочей силы. Мексиканским рабочим предоставляются временные разрешения на работу в США в сфере услуг. Они нужны в гостиничном бизнесе, в сельском хозяйстве, в сфере обслуживания пенитенциарных заведений. Обобщая, можно сказать, что в периоды экономической стабильности политики более радикально решают вопросы, связанные с иммиграцией. Кроме того, в американском обществе существует убеждение, что США принимают слишком много переселенцев из Азии и Латинской Америки. Все это красноречиво свидетельствует, что тревогу населения вызывает скорее нелегальная, нежели легальная иммиграция.
- Ожидается, что в текущем десятилетии иммиграционный приток превысит 15 млн. человек. Несмотря на то, что в США намного лучше, чем в России, осознаются положительные аспекты иммиграции, эта страна также сталкивается сегодня с рядом порождаемых ею серьёзных проблем. Иммиграционный поток ведёт к росту социальной напряжённости и рассматривается многими в качестве угрозы как безопасности страны, так и культурной идентичности американского населения.