

Тема 6. Мировой рынок труда.

- 1. Сущность и виды международной трудовой миграции.**
- 2. Этапы развития международной миграции рабочей силы (ММРС).**
- 3. Формы, масштабы и основные направления современных миграционных процессов.**
- 4. Мировой рынок труда формирование и центры.**
- 5. Россия в международном обмене трудовыми ресурсами.**

1. Сущность международной миграции рабочей силы и ее основные виды

- **Миграция** - это перемещение населения, особенно трудоспособного. Однако, наряду с трудоспособным населением перемещаются их семьи.
- **Миграция рабочей силы** - переселение трудоспособного населения из одних государств (регионов) в других сроком больше, чем год, что вызвано экономическими и другими социально-политическими причинами.

По географическому признаку миграция делится на интеграционную, внутреннюю и внешнюю.

- **Интеграционная миграция** носит регулярный характер и представляет собой свободное или ограниченное законом перемещение рабочей силы в рамках интеграционного объединения. Ограниченный характер регулируется уставом интеграционного объединения и национальным законодательством.
- **Внутренняя миграция** - это перемещение трудоспособного населения и их семей в пределах одной страны.
- **Внешняя международная миграция рабочей силы** - это процесс организованного или стихийного перемещение трудоспособного населения, что вызвано причинами экономического характера.

По характеристикам продолжительности миграция бывает:

- **постоянная** (без возвращения на родину);
- **временная** (с обязательным возвратом);
- **сезонная годовая** (возврат после окончания сезона найма);
- **маятниковая внутренняя** - перемещение населения из одного населенного пункта в другой (от места жительства до места работы). Это может быть перемещение по схеме (село - город) или (город - пригородный район) и др.

По характеристике правового статуса миграция делится на легальную и нелегальную.

- **легальная миграция** имеет документальное подтверждение, официальное обращение государства, нормы, установленные на перемещение международной организацией труда.
- **нелегальная миграция** - это явление, имеющее непредвиденный характер - незаконное пересечение национальных границ в поисках источников труда и жизни.

По направлению движения основными сторонами международной миграции являются:

- **эмиграция** - выезд трудоспособного населения из страны для постоянного или срочного пребывания в другой стране;
- **иммиграция** - приезд рабочей силы в страну из-за границы по квоте или по приглашению;
- **реэмиграция** - процесс возвращения трудоспособного населения по определенным причинам в свою страну.

По мотивам выделяют добровольную и вынужденную миграцию.

Основными причинами, обуславливающими международную миграцию рабочей силы, являются:

- 1) неудовлетворительные экономические условия жизни трудоспособного населения в странах эмиграции;
- 2) стабильно высокий уровень заработной платы в основных иммиграционных центрах;
- 3) сравнительно более высокий технический уровень условий труда в странах иммиграции;
- 4) социальные условия для более полной реализации своих возможностей в странах иммиграции;
- 5) природные катаклизмы в странах эмиграции и более высокий уровень охраны окружающей среды в странах иммиграции;
- 6) политические причины;
- 7) военные причины;
- 8) религиозные причины;
- 9) национальные причины;
- 10) культурные причины.

Можно выделить 6 основных направлений международной миграции рабочей силы:

- 1) миграция из развивающихся стран в промышленно развитых стран;
- 2) миграция в пределах промышленно развитых стран;
- 3) миграция рабочей силы между развивающимися странами;
- 4) миграция рабочей силы из бывших социалистических стран в промышленно развитые страны;
- 5) миграция квалифицированных специалистов из развитых стран в развивающиеся страны;
- 6) миграция в пределах СНГ.

Международной миграции рабочей силы присущи следующие закономерности:

- 1) преобладание миграции рабочей силы в общем объеме миграционных потоков;
- 2) рост демографических факторов в развитии международной миграции рабочей силы;
- 3) расширение географии международной миграции рабочей силы (растет количество стран, откуда эмигрирует и куда иммигрирует населения);
- 4) расширение масштабов международной миграции рабочей силы. Это означает увеличение количества миграционных потоков рабочей силы, а также расширение структуры миграционных потоков (ученые, рабочие, специалисты и др.) и увеличение форм миграции;
- 5) увеличение объемов нелегальной миграции;
- 6) увеличение доли высококвалифицированных специалистов (рабочих, инженеров и т.п.) в миграционных потоках;
- 7) глобальный характер международной миграции рабочей силы. Это означает, что в миграционные потоки втянуто большинство стран мирового сообщества;
- 8) интенсивный характер международной миграции рабочей силы. Это означает рост количества и скорости миграции населения.

2. Этапы развития международной миграции рабочей силы (ММРС).

Основные исторические этапы развития ММРС:

- 1) **1725— 1880 гг.** — массовая эмиграция из Европы в Северную Америку, Австралию и Новую Зеландию;
- 2) **1880—1914 гг.** — эмиграция рабочей силы из Восточной и Южной Европы, Китая, Индии, Японии, Восточной Африки в Америку;
- 3) **1918—1939 гг.** — увеличение масштабов ММРС;
- 4) **1945—1980 гг.** — увеличение масштабов внутриконтинентальной миграции;
- 5) **1980 - настоящее время** — увеличение масштабов эмиграции из стран с переходной экономикой.

3. Формы, масштабы и основные направления современных миграционных процессов.

- По форме международная миграция делится на трудовую, семейную, рекреационную, туристическую и другие.
- Трудовая миграция - это перемещение трудоспособного населения с целью получения временного или постоянного места работы.
- Семейная миграция - имеет в основном моральный и этический характер и связана с соединением семей.
- Рекреационная (еще называют богатая) связана с отдыхом или по поводу стажировки, научно-исследовательской работы, работы, связанной с передачей опыта и т.д.
- Туристическая миграция прежде всего характеризуется удовольствием определенных интересов людей, местами с возможным отдыхом, обмен туристическими группами и т.д. Это, обычно, краткосрочное перемещения отдельных слоев населения.

Особенности развития ММРС на современном этапе:

- 1) преобладание ММРС в общем объеме миграционных потоков;
- 2) возрастание роли демографических факторов в развитии ММРС;
- 3) расширение географии;
- 4) расширение масштабов;
- 5) расширение структуры миграционных потоков;
- 6) расширение форм миграции;
- 7) увеличение объемов нелегальной миграции рабочей силы;
- 8) увеличение доли высококвалифицированных специалистов;
- 9) глобальный характер ММРС (охватывает все страны мирового сообщества);

Особенностями современных мировых рынков труда являются:

- 1) **рост масштабов** международной трудовой миграции. На начало 2010 г. в мире насчитывалось, по разным оценкам, от 100 до 170 млн человек мигрантов. Значительная часть из них – трудовые мигранты;
- 2) **разнонаправленность** основных потоков миграции рабочей силы. Это миграция в развитые страны из развивающихся стран; перекрестная трудовая миграция в рамках развитых стран мира; трудовая миграция между развивающимися странами; миграция высококвалифицированных кадров из развитых в развивающиеся страны. Миграция приобретает транснациональный характер;
- 3) **рост доли молодежи**, женщин и детей в миграционном процессе. Доля молодежи в общем числе мигрантов достигает 50 % в Бельгии, Нидерландах. В других странах она также значительна и зачастую превышает долю молодежи среди коренного населения.
- 4) увеличение **продолжительности пребывания** мигрантов в стране занятости. В Западной Европе средняя продолжительность пребывания иммигрантов превышает 10 лет. В Германии 1/4 иммигрантов проживает больше 20 лет;

- 5) **снижение степени активности международной трудовой миграции** с 1980-х гг., что было связано с переходом к политике ограничения этого процесса и ухудшением экономической ситуации;
- 6) **миграция ученых**, высококвалифицированных специалистов из различных регионов мира в развитые страны, а также из этих стран в развивающиеся страны. Международная миграция высококвалифицированных кадров получила название **утечки умов** или **утечки мозгов**;
- 7) изменение **этнической структуры** иммиграции. Возрастание доли цветных иммигрантов из Азии, Африки, Латинской Америки. Они образуют большие однородные общины на территории принимающей страны. Общины живут в соответствии со своими традициями и культурой. Формируются замкнутые сферы экономической активности, или анклавов, с так называемой этнической экономикой. Между коренными жителями и иммигрантами наблюдаются социальные, политические, расовые, культурные различия. Возникают противоречия на этнической и религиозной почве, нередко проявляющиеся в конфликтах;
- 8) формирование «черного» рынка труда в современных центрах притяжения иностранной рабочей силы. **«Черный» рынок труда** – это механизм использования нелегальной трудовой миграции с целью увеличения прибылей путем использования дешевого труда;
- 9) расширение **масштабов участия России** в международной трудовой миграции. Привлечение трудящихся мигрантов становится неотъемлемым элементом рынка труда в Российской Федерации. Общая численность трудовых иммигрантов (легальных и нелегальных) в России оценивается в 400–500 тыс. человек.

4. Мировой рынок труда формирование и центры.

- **Мировой рынок труда** – это система экономических механизмов, норм, инструментов, обеспечивающих взаимодействие спроса на труд и его предложения на межгосударственном уровне.
- **Первый центр иммиграции** сформировался в странах Западной Европы, где иностранную рабочую силу стали использовать на постоянной основе. Только ЕС насчитывает 13 млн иммигрантов.
- **Вторым центром иммиграции** являются США, где трудовые ресурсы сложились за счет иммигрантов. Приезжие рабочие составляют около 5 %.
- **Третий центр** – нефтедобывающие страны Ближнего Востока.
- **Четвертый центр** – Латинская Америка

К причинам экономического характера следует отнести следующие:

- 1) различия в уровне экономического, и в частности промышленного, развития отдельных стран.
- Как свидетельствует практический опыт, **рабочая сила мигрирует** в основном из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем;
- 2) наличие национальных различий в размерах заработной платы;
- 3) существование органической безработицы в некоторых странах, прежде всего в слаборазвитых;
- 4) международное движение капитала и функционирование международных

Причины миграции рабочей силы неэкономического характера:

- 1) политические;
- 2) национальные;
- 3) религиозные;
- 4) расовые;
- 5) семейные и др.

5. Россия в международном обмене трудовыми ресурсами.

- Основные причины привлечения иностранных работников на российские предприятия — это нехватка рабочих отдельных профессий и специальностей, непривлекательность рабочих мест для населения, нехватка трудовых ресурсов. Иностранные рабочие чаще используются на предприятиях добывающей промышленности, в строительстве и в сельском хозяйстве. Основной поток иммигрантов идет из Украины и Белоруссии в Западную Сибирь, Центральный и Центрально-Черноземный районы, на Северный Кавказ, в Восточную Сибирь. Россия использует рабочую силу из стран дальнего Зарубежья — Вьетнама, Китая, Турции. В Москве работают иностранные рабочие и специалисты из 78 стран мира.

- В России можно выделить следующие миграционные потоки: вынужденная миграция, внешняя миграция, внешняя трудовая миграция, нелегальная миграция и внутренняя миграция.
- Общеэкономические последствия международной трудовой миграции многообразны. Они влияют на уровень заработной платы и благосостояние, на рынок труда, объем производства, на налоги и государственные расходы.

- **Спасибо за внимание!**