

Несовершеннолетние в ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ



Труд свободен.
Каждый имеет право свободно
распоряжаться своими способностями к
труду, выбирать род деятельности и
профессию.



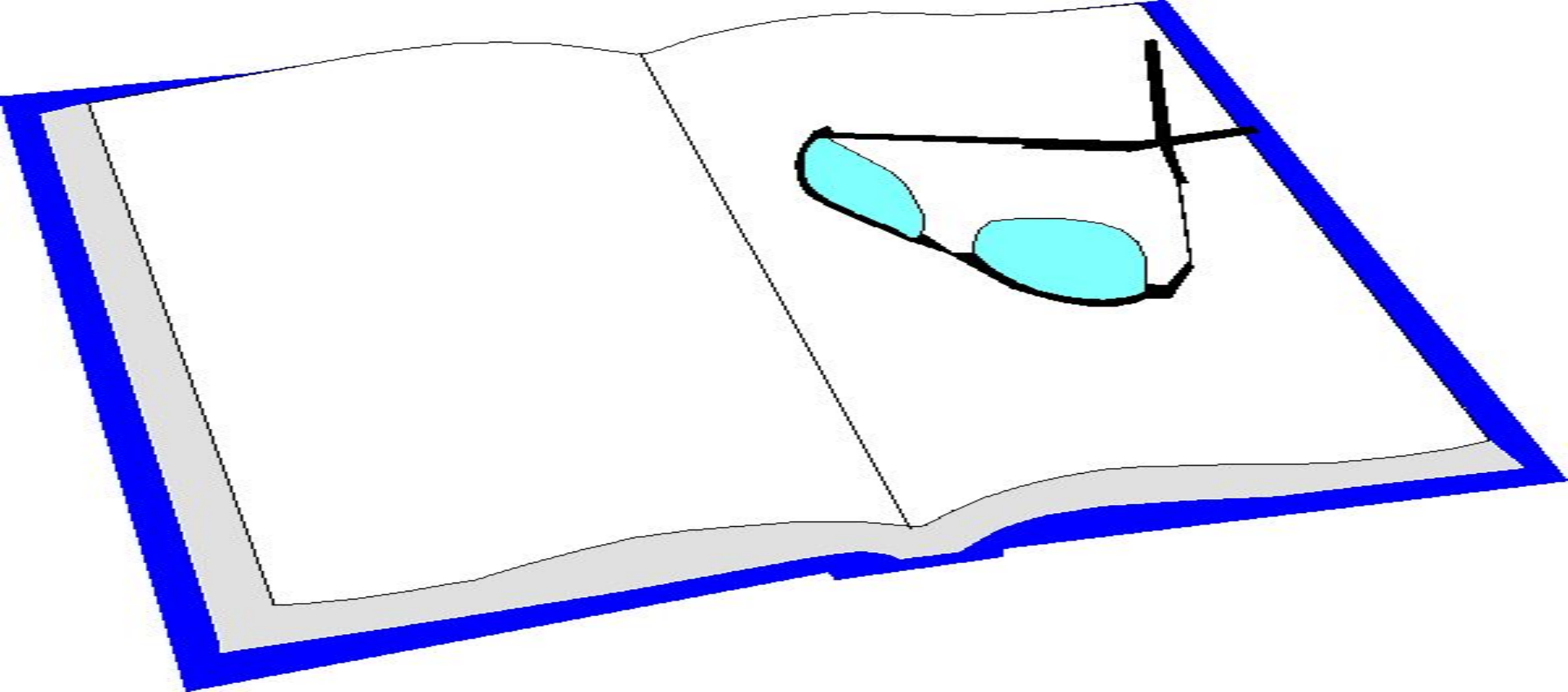
Ст. 37, Конституция РФ

Несовершеннолетние лица – это лица, не достигшие возраста, с которым закон связывает наступление дееспособности. По законодательству РФ несовершеннолетние – это лица, не достигшие 18 лет.

Законные интересы несовершеннолетних осуществляют их родители, иные законные представители, опекуны, попечители.



Большой энциклопедический словарь.



**Закон предусматривает ряд мер,
специально охраняющих трудовые,
гражданские и другие права
несовершеннолетних.**



Работать можно с 16 лет. Тем, кому 14 лет, разрешен легкий труд. Театральные, концертные, кинематографические организации, цирки могут заключать трудовые договоры с лицами, не достигшими 14 лет (ст. 63 ТК РФ).

Продолжительность рабочего дня для 16-летних подростков составляет 4 ч (при шестидневке), для тех, кто старше 16 и моложе 18 лет, — 6 ч.

При пятидневной рабочей неделе несовершеннолетние в возрасте от 16 до 18 лет — 7 ч 12 мин, а в возрасте до 16 лет — 4 ч 15 мин. (ТК РФ).



1. *Трудовой кодекс РФ.*
2. *Федеральный закон от 21.12.96 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».*
3. *Закон РФ «Об образовании».*
4. *Гражданский кодекс РФ.*
5. *Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».*

