

Государственное бюджетное образовательное учреждение города Москвы
центр образования №1048



Новая система оплаты труда (НСОТ)



Правовые основания введения НСОТ в ЦО №1048

- Постановление Правительства города Москвы от 03.08.2010 № 666-ПП;
- Постановление Правительства города Москвы от 28.12.2010 №1088-ПП;
- Постановление Правительства города Москвы от 22.03.2011 № 86-ПП;
- Постановление Правительства города Москвы от 01.11.2011 №516-ПП;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- Приказ Департамента труда и занятости населения города Москвы от 27.01.2011 №61.



Особенности НСОТ

- **Самостоятельно** определять виды и размеры выплат компенсационного характера и повышающих коэффициентов;
- Появилась возможность **учета всех видов деятельности** в том числе и **неаудиторной**: внеклассная работа, взаимодействие с родителями, работа в методических объединениях и прочее.
- Реально возрастает зависимость заработной платы от качества и результативности труда.
- Возрастает роль **органов самоуправления** образовательных учреждений, трудового коллектива в распределении стимулирующей части ФОТ.



Образовательное учреждение самостоятельно определяет

В общем объеме средств, рассчитанном на основании установленного подушевого норматива и количества обучающихся, и с учетом поправочных коэффициентов, долю средств:

- На материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями;
- На заработную плату работников образовательного учреждения, в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты;
- Самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников.



От чего будет зависеть зарплата учителя:

- Качество (результат) работы;
- Количество учащихся в классе;
- Количество часов (нагрузка);
- Сложность (приоритетность) предмета;
- Квалификация учителя;
- Круг фактически выполняемых обязанностей.



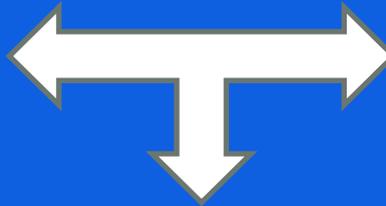


Ожидаемые результаты от введения НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

- Повышение профессионального уровня;
- Рост интереса учителя к сохранению контингента детей в классе;
- Повышение эффективности образовательного процесса;
- Повышение роли общественности;
- Вынужденная открытость и прозрачность при распределении ФОТа;
- Зависимость зарплаты директора от средней зарплаты учителя.



Доведенные денежные средства (субсидии)



Средства от приносящей доход деятельности (внебюджет)

ОБЩЕЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ ЦО №1048



ФОТ (фонд оплаты труда)

- ФОТ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;
- ФОТ иных педагогических работников;
- ФОТ административно-управленческого персонала;
- ФОТ учетно-вспомогательного персонала;
- ФОТ младшего обслуживающего персонала



**педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс:
учителя**

иные категории педагогических работников:
педагог-организатор, педагог-психолог, учитель-дефектолог, воспитатели ГПД,
педагог дополнительного образования, социальный педагог,
инструктор по физкультуре, вожатый и прочие

административно-управленческий персонал:

директор, его заместители, главный бухгалтер

учетно-вспомогательного персонал:

бухгалтер, документовед, инженер, секретарь, специалист, методист, библиотекарь и прочие

младший обслуживающий персонал:

рабочий по комплексному обслуживанию здания, гардеробщик, дворник и прочие



Заработная плата педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (70 % от общего ФОТ)



БАЗОВАЯ

СПЕЦИАЛЬНАЯ

СТИМУЛИРУЮЩАЯ



Гарантированная часть,
оплата за уроки



Выплаты компенсационного характера:

- Квалификационная категория педагога;
- Сложность или приоритетность предмета;
- Проверка тетрадей;
- Заведование кабинетом;
- Наличие знаков отличия, государственных наград;
- Классное руководство



Оплата за качество,
работу сверх
должностных
обязанностей



Подушевое финансирование

Единица измерения – стоимость ученико-часа.

1 ученико-час – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

На 2011-2012 учебный год В ЦО №1048 ученико-час равен значению 9,8.

ФОТ х 34

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТ х 34}}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3... + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52, \text{ где:}}$$

52 – количество недель в учебном году;

34 – количество учебных недель в учебном году;

a1 – количество учащихся в первых классах;

a2 – количество учащихся во вторых классах;

a3 – количество учащихся в третьих классах;

a11 – количество учащихся в 11 классах;

v1 – годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 – годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

v11 – годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.



Расчетные значения нормативов финансового обеспечения

Классы	Пятидневка	Шестидневка
1 класс	84,37	---
2 класс	84,37	95,43
3 класс	84,37	95,43
4 класс	84,37	95,43
5 класс	96,63	106,63
6 класс	99,93	109,93
7 класс	106,63	116,63
8 класс	109,93	119,93
9 класс	109,93	119,93
10 класс	113,33	123,33
11 класс	113,33	123,33



Повышающие коэффициенты



1. За сложность и/или приоритетность предмета

- $K = 1,15$ (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);
- $K = 1,10$ (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2-4 классы начальной школы);
- $K = 1,05$ (право, экономика, технология);
- $K = 1,0$ (физическое воспитание, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности).

2. За квалификационную категорию педагога

$A = 1,15$ (высшая категория);

$A = 1,10$ (первая категория);

$A = 1,05$ (вторая категория).



Повышающие коэффициенты



3. За классное руководство вводится фиксированная сумма в размере 160 рублей за ученика

4. *Знаки отличия:*

«Отличник народного просвещения»,

«Почетный работник общего образования» – 6.500 рублей,

«Заслуженный учитель РФ» – 10.000 рублей



По формуле, учитывающей ученико-час и наполняемость класса (группы), рассчитываются заработные платы:

- *учителя;*
- *педагога дополнительного образования.*

Для следующих категорий работников устанавливается фиксированный оклад:

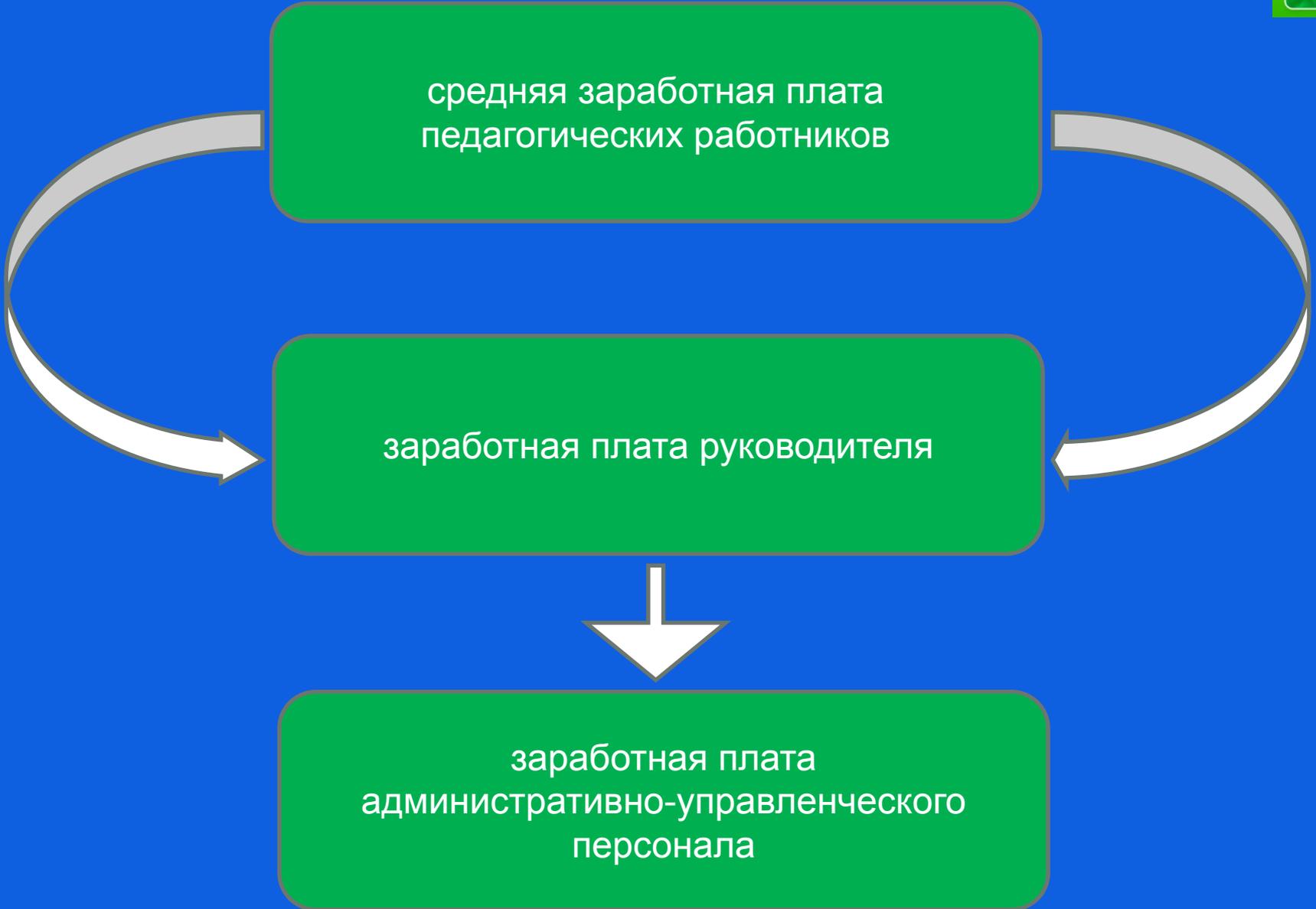
- *иные педагогические работники;*
- *административно-управленческий персонал;*
- *учетно-вспомогательный персонал;*
- *младший обслуживающий персонал.*



средняя заработная плата
педагогических работников

заработная плата руководителя

заработная плата
административно-управленческого
персонала





Как рассчитать должностной оклад учителя:



1. Стоимость ученико-часа \times количество обучающихся по предмету в каждом классе \times количество часов по предмету по учебному плану в месяц.
2. Учесть повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета \times квалификационную категорию учителя.



Для примера:

учитель русского
языка и
литературы
Нина Ивановна



1,15

1,15



квалификационная
категория:
ВЫСШАЯ

нагрузка – 24 часа (три пятых класса)

$$5A = 9,8 \times 30 \times 34 \times 1,15 \times 1,15 = 13219,71 \text{ руб.}$$

$$5Б = 9,9 \times 26 \times 34 \times 1,15 \times 1,15 = 11457,08 \text{ руб.}$$

$$5В = 9,8 \times 21 \times 34 \times 1,15 \times 1,15 = 9253,79 \text{ руб.}$$



Для примера:

Учителя первых классов

Наталия
Ивановна



1,15

1,15



квалификационная
категория:
ВЫСШАЯ

1А – 30 человек

$$9,8 \times 30 \times 83 \times 1,15 \times 1,15 = 32271,64 \text{ руб.}$$

Наталия
Петровна



1,15

1,10



квалификационная
категория:
ПЕРВАЯ

1Б – 26 человек

$$9,8 \times 26 \times 83 \times 1,15 \times 1,10 = 26752,72 \text{ руб.}$$



Условия выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

- Достижение учащимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения;
- Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня;
- Участие в индивидуальной деятельности;
- Разработка и внедрение авторских программ;
- Выполнение программ углубленного и расширенного профиля;
- Распространение передового педагогического опыта учебной и внеклассной работы;
- Участие в методической работе;
- Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж и авторитет Центра образования у учащихся, родителей, общественности;
- Победа в конкурсах профессионального мастерства;
- Высокое качество выполнения особо важных отдельных поручений;
- Результаты внешних проверок по отдельным направлениям деятельности



Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишения

- Получение административного взыскания;
- Нарушение правил педагогической этики;
- Отсутствии без уважительной причины на уроке, совете, совещаниях;
- Удаление с уроков и/или применение методов воспитания, связанных с психическим или физическим насилием над личностью обучающегося;
- Низкий уровень исполнительской дисциплины;
- Нарушение трудовой дисциплины;
- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- Наличие обоснованных жалоб.



Расчет стимулирующих выплат

Размер стимулирующей части ФОТ

—

Общая сумма баллов, набранная работниками



Денежный вес каждого балла (в рублях)

×

Количество набранных баллов сотрудником



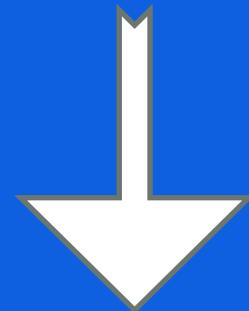
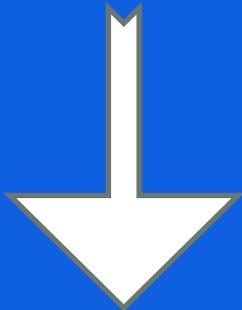
Размер поощрительных выплат по результатам труда



Распределение фонда экономии

Формируется:

- Экономия базовой части фонда оплаты труда
- Экономия по коммунальным платежам
- Экономия по материальным затратам
- Остаток внебюджетных средств



ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ



Гарантии по оплате труда

100%

- Заработная плата не может быть ниже установленных Правительством РФ базовых окладов
- Не ниже установленного минимального размера оплаты труда



Фактическая величина заработной платы определяется суммой базовой, специальной и стимулирующей частей.

Заработная плата сотрудников – конфиденциальная информация, не подлежащая разглашению



Трудовой кодекс РФ статья 135



Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда

....

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников

Государственное бюджетное образовательное учреждение
Центр образования №1048



Новая система оплаты труда (НСОТ)