

«НСОТ – Новая система оплаты труда работников бюджетной сферы»

Косова Марина Вячеславовна
заведующая СЗОУО
ГОУ д/с № 2533 «Капитошка»
март 2011 год



Ускорить введение НСОТ требует Путин



«Недопустимо медленно вводятся новые системы оплаты труда работников бюджетной сферы, то есть те самые модели, которые должны обеспечить жесткую увязку уровня зарплаты и личного трудового вклада работника», – сказал В.В. Путин.



Нормативно – правовая база

- Постановление Правительства Москвы от 03.08.2010 №666-ПП "Об утверждении единых принципов и рекомендаций по разработке и введению новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы"
- Постановление Правительства Москвы от 28.12.2010 №1088-ПП "О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы"
- Постановление Правительства Москвы от 01.02.2011 №20-ПП "Об утверждении модельного трудового договора с руководителем государственного учреждения города Москвы"
- Разъяснения Департамента финансов города Москвы от 01.02.2011 №17-05-04/6 "О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы"
- Методические рекомендации об установлении в дополнительных соглашениях к трудовым договорам с руководителями подведомственных государственных учреждений условий, обеспечивающих прямую зависимость размеров оплаты труда руководителей от средней заработной платы основного персонала" (Приказ ДТиЗН от 27.01.2011 №61)
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 (утверждены Решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.12.2010, протокол №10)



<http://www.labor.ru> →

Новые отраслевые системы оплаты труда →

- ✓ Заработная плата
- ✓ Нормативно-правовые акты
- ✓ Методические материалы
- ✓ Мониторинги
- ✓ Рабочая группа по переходу на НОСОТ государственных учреждений города Москвы
- ✓ Полезные ссылки

<http://www.educom.ru> →

Юридический отдел

<http://mon.gov.ru> →

Документы → актуальные документы

<http://szouo.ru> → Поиск → НСОТ

Шерри → нажать клавишу ENTER



Ключевой принцип НСОТ

Разделение ФОТ:

базовая часть - примерно 70%

стимулирующая часть – оплата за результативность и качество, распределяется с участием органов государственно-общественного управления учреждения – примерно 30%



Профессионально квалификационная группа работников образования

на основании Приказа № 216н от 5 мая 2008 года Министерства
Здравоохранения и социального развития Российской Федерации

1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

1 квалификационный уровень

Делопроизводитель

3 квалификационный уровень

Заведующий производством (шеф-повар)

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

4 квалификационный уровень

Ведущий бухгалтер

2. Профессиональные квалификационные группы профессии рабочих

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень

Уборщик служебных помещений, кастелянша, кладовщик, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин), садовник

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень

Повар детского питания



***3. Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских работников***

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенных к
квалификационным уровням

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

2 квалификационный уровень

Медицинская сестра диетическая

3 квалификационный уровень

Медицинская сестра;
медицинская сестра по массажу

5 квалификационный уровень

Старшая медицинская сестра



4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Квалификационные уровни

Профессии рабочих, отнесенных к
квалификационным уровням

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень

Инструктор по физической культуре;
Музыкальный руководитель

2 квалификационный уровень

Педагог дополнительного образования; педагог-
организатор; социальный педагог

3 квалификационный уровень

Воспитатель; педагог-психолог

4 квалификационный уровень

Старший воспитатель; учитель-логопед

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

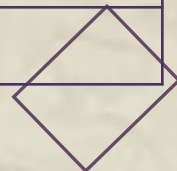
1 квалификационный уровень

Помощник воспитателя

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень

Младший воспитатель



Формирование нормативно – правовой базы в ОУ.

- 1 этап – организационный
- 2 этап – документационный (согласование с трудовым коллективом дополнений и изменений в коллективный договор, утверждение штатного расписания, получение от сотрудников учреждения согласия на изменение существенных условий оплаты труда в связи с переходом на НСОТ, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам)
- 3 этап – апробация принятых локальных актов (положение о стимулирующих доплатах)
- Информированность сотрудников через информационные стенды, собрания коллектива, индивидуальные и групповые беседы.
- Ежемесячный мониторинг



Уставные документы и локальные акты учреждения, требующие внесения изменений при формировании новой системы оплаты труда

- Устав образовательного учреждения**
- Правила внутреннего трудового распорядка**
- Коллективный договор**
- Положение о премировании**
- Должностные обязанности**




Основные цели, стоящие перед рабочими группами

- Проведение анализа: штатного расписания, выплат компенсационного характера и их размеры.
- Разработка предложений по формированию нового штатного расписания, определению окладов по ПГК, по рекомендуемым размерам и условиям выплат компенсационного и стимулирующего характера
- Разработка критериев оценки эффективности работы, включающих: прямую зависимость результатов работы, определение целевых показателей работы, возможность оценки по критериям эффективности



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ



1. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до введения НСОТ в учреждении (оформить в 2 экземплярах) ст.74 Трудового кодекса РФ. **Согласие или несогласие сотрудник пишет на бланке уведомления.**



2. Заключить дополнительное соглашение к трудовому договору.

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемая (ый) _____

В соответствии с Постановлением Правительства Москвы № 1088-ПП от 25 декабря 2010г. «О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» и статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации, довожу до Вашего сведения о предстоящих изменениях условий трудового договора № _____ от «_____» _____ 20__ г. (пункт № _____) с 1 сентября 2011 года, по причинам, связанным с введением с 1 сентября 2011г. новой системы оплаты труда.

Оплата труда с 1 сентября 2011 года будет установлена Вам дополнительным соглашением к трудовому договору. В случае письменного отказа от продолжения работы в связи с изменением условий оплаты труда, определенных трудовым договором, с Вами будет расторгнут трудовой договор в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации с 1 сентября 2011г.

Руководитель учреждения

(подпись)

С уведомлением ознакомлен (а)

(подпись)

_____ 2011 года



Статьи Трудового Кодекса Российской Федерации, которые нужно изучить, прежде чем уволить сотрудника

Ст. 135

Ст. 144

Ст. 74 часть 2

Ст. 77 п. 7

Ст. 81 п.2

Ст. 178

Ст. 179

Ст 81.2

**БЛАГОДАРЮ ЗА
ВНИМАНИЕ!**

**ЖЕЛАЮ УДАЧИ ПО
ПЕРЕХОДУ НА НСОТ.**