



Республика Башкортостан



О новых системах оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Башкортостан и опыте их внедрения

**Тазетдинов Зуфар Шайхинурович –
начальник отдела доходов и оплаты труда
Министерства труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан**



Республика Башкортостан



Количество учреждений, перешедших на новые системы оплаты труда

549

**Государственные бюджетные учреждения
Республики Башкортостан**

**51648
чел.**

4763

**Муниципальные бюджетные учреждения
Республики Башкортостан**

**213318
чел.**



Республика Башкортостан



Региональные особенности

Базовая единица в размере 2000 рублей для определения минимальных окладов по ПКГ

Отсутствие централизованного фонда бюджетных ассигнований на премирование руководителей

Повышающий коэффициент молодым специалистам

Сохранение разрядов ЕТКС работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессии рабочих



Республика Башкортостан



Нормативная правовая база

Закон Республики Башкортостан от 27 февраля 2009 года № 97-з «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»

Указ Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»

Постановление Правительства Республики Башкортостан от от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан»

Примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденные постановлениями Правительства Республики Башкортостан

Приказы об утверждении перечней работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, рекомендации органам местного самоуправления (вместе с проектами постановления главы администрации и решениями Совета муниципального района (городского округа))



Республика Башкортостан



Составные элементы новых систем оплаты труда

**Минимальные
оклады
по ПКГ**

Повышающие коэффициенты:

- к должностному окладу;
- по занимаемой должности;
- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- молодым специалистам;
- персональный повышающий коэффициент

Стимулирующие выплаты:





- надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- премиальные выплаты за выполненную работу

Компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями



Преимущества введения новых систем оплаты труда в республике

-  **Рост среднемесячной заработной платы**
-  **Повышение заинтересованности руководителей в результатах эффективности деятельности учреждений и росте заработной платы работников основного персонала**
-  **Учет и специфика каждой из бюджетных отраслей**
-  **Повышение качества предоставляемых услуг населению путем усиления мотивации сотрудников**



Республика Башкортостан



Основные условия введения новых систем оплаты труда в бюджетных учреждениях

Заработная плата работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда

Заработная плата работникам (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при сохранении объема должностных обязанностей и выполнении работ той же квалификации выплачивается в размере не ниже заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда



Республика Башкортостан



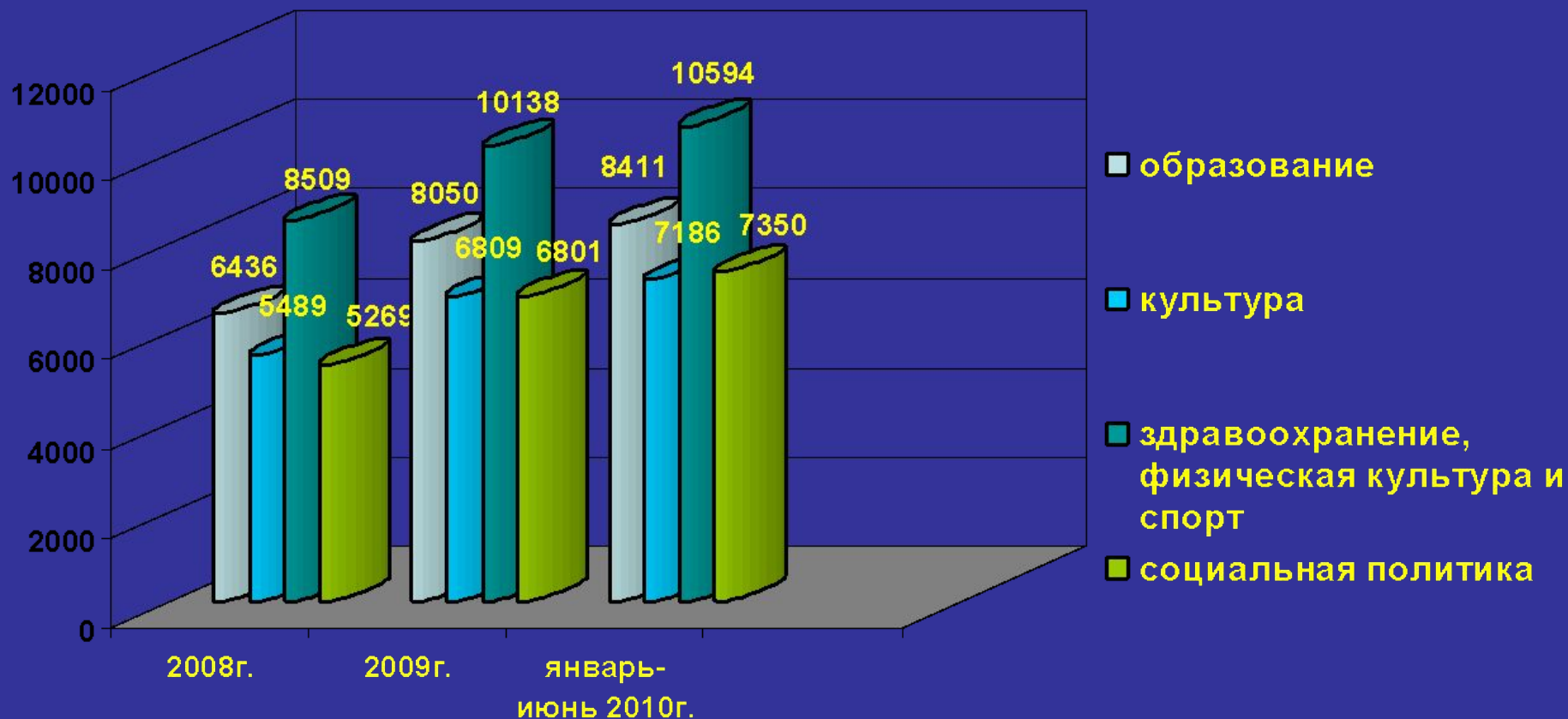
Разряды оплаты труда	Межразрядные тарифные коэффициенты	Тарифные ставки руб.	Размеры минимальных окладов, с учетом базовой единицы 2000 рублей	Общепромышленные должности служащих		Должности работников, предоставляющих социальные услуги населению		Медицинский и фармацевтический персонал		Педагогический персонал		Работники культуры		Руководители		Рабочие
				ПКГ	Минимальный оклад	ПКГ	Минимальный оклад	ПКГ	Минимальный оклад	ПКГ	Минимальный оклад	ПКГ	Минимальный оклад	Группа	Минимальный оклад	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	1	1405	2000													2000
2	1,04	1461	2080	I (2-6)*	2300			I (2-4)	2300							2100
3	1,09	1532	2180									II (3-10)	2800			
4	1,142	1605	2284			II (4-8)	2800	Средний (5-11)	3000							
5	1,268	1782	2536													
6	1,407	1977	2814	II (4-8)*	2800					Педагогические работники (7-14)	3800	Среднее звено (6-8)	2900			2800
7	1,546	2172	3092													
8	1,699	2388	3398													3400
9	1,866	2622	3732	III (5-11)	3800	III (6-14)	3800	Врачи (9-15)	4000			Ведущее звено (6-11)	3800			
10	2,047	2877	4094													
11	2,242	3150	4484													
12	2,423	3405	4846	IV (11-14)	4600											
13	2,618	3679	5236													
14	2,813	3953	5626			Рук-ль (11-14)	4600	Рук-ль (12-15)	4800							
15	3,036	4266	6072											IV	5600	
16	3,259	4579	6518											III	6000	
17	3,51	4932	7020											II	6500	



Республика Башкортостан



Динамика среднемесячной заработной платы работников бюджетных учреждений, тыс. руб.





Республика Башкортостан



Распределение численности работников по размерам начисленной заработной платы государственных и муниципальных учреждений Республики Башкортостан в январе-июне 2010 г., в %





Республика Башкортостан



Структура фонда начисленной заработной платы
работников бюджетных учреждений
за январь-июнь 2010г., в %

