

Консалтинговая компания
"Shorets Consult"



ОБУЧЕНИЕ В КОМПАНИИ: ВСЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ УСПЕХА БИЗНЕСА



Контекст

Философия

Развитие - без обучения нет развития.
Без развития – нет мотивации к этой работе

Актуальность - обучение должно отвечать
на актуальные вопросы бизнеса

Теория и практика – теория должна объяснять и
упрощать практику.

Внедрение – реальное обучение
происходит только в действии

Управление и системность.



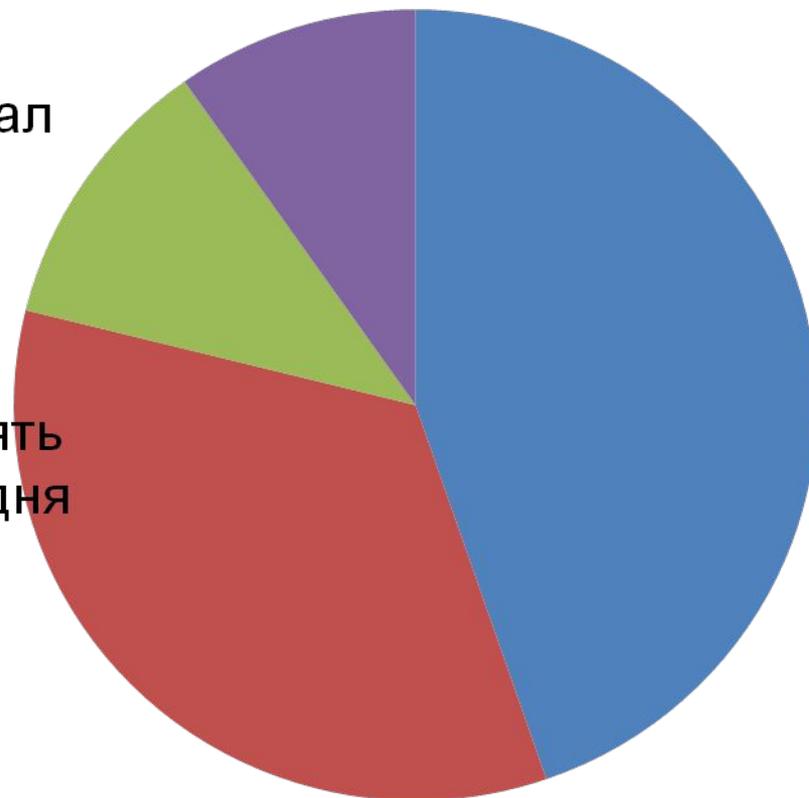
Люди на работе

45% считают, что не реализуют на работе свои способности и потенциал

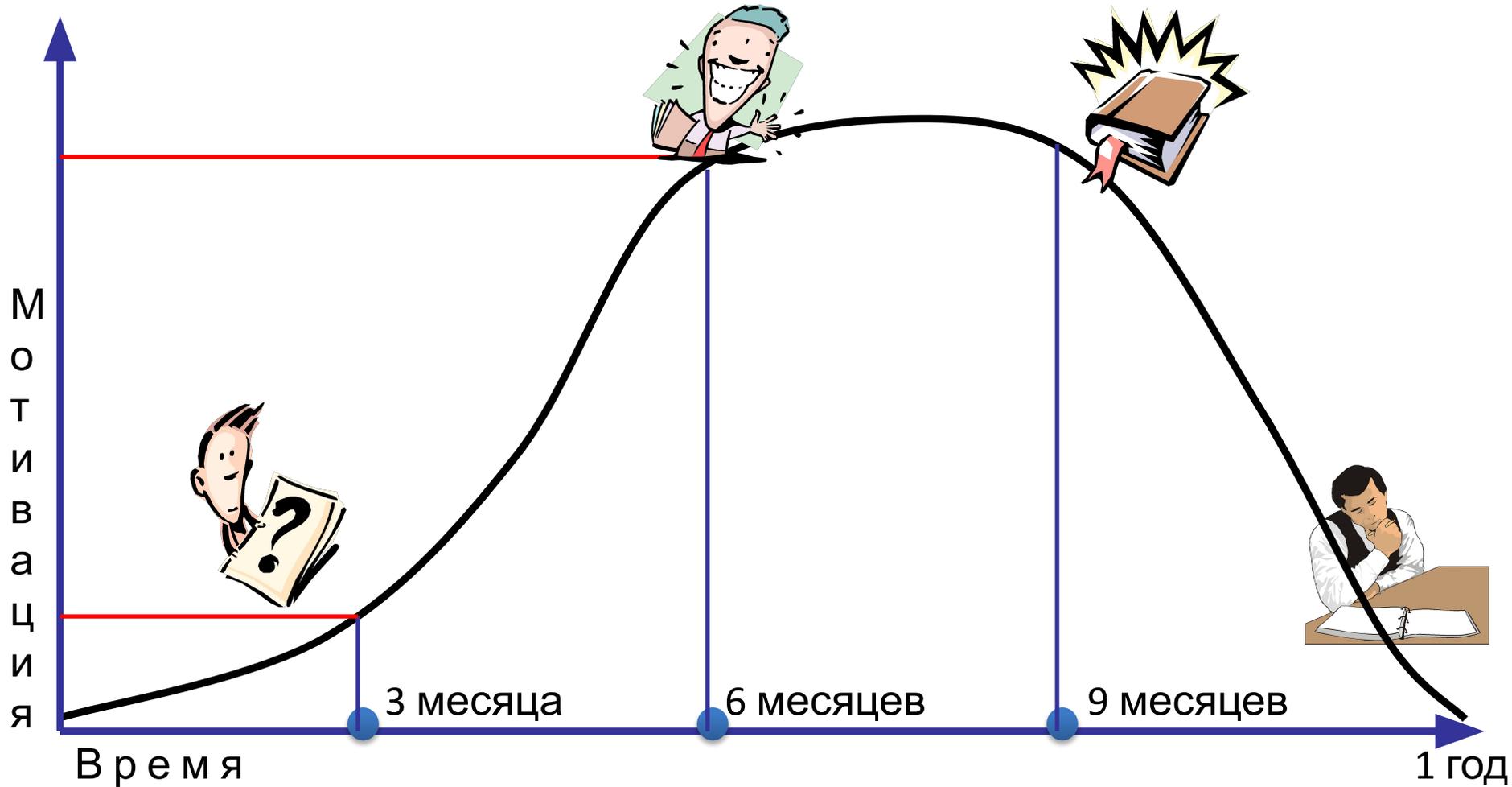
34% постоянно находятся в поиске «более...» работы

10% считают, что могли бы выполнять весь объем дневной работы за полдня

11% совершенно счастливы и Удовлетворены своей работой



Динамика мотивации сотрудника



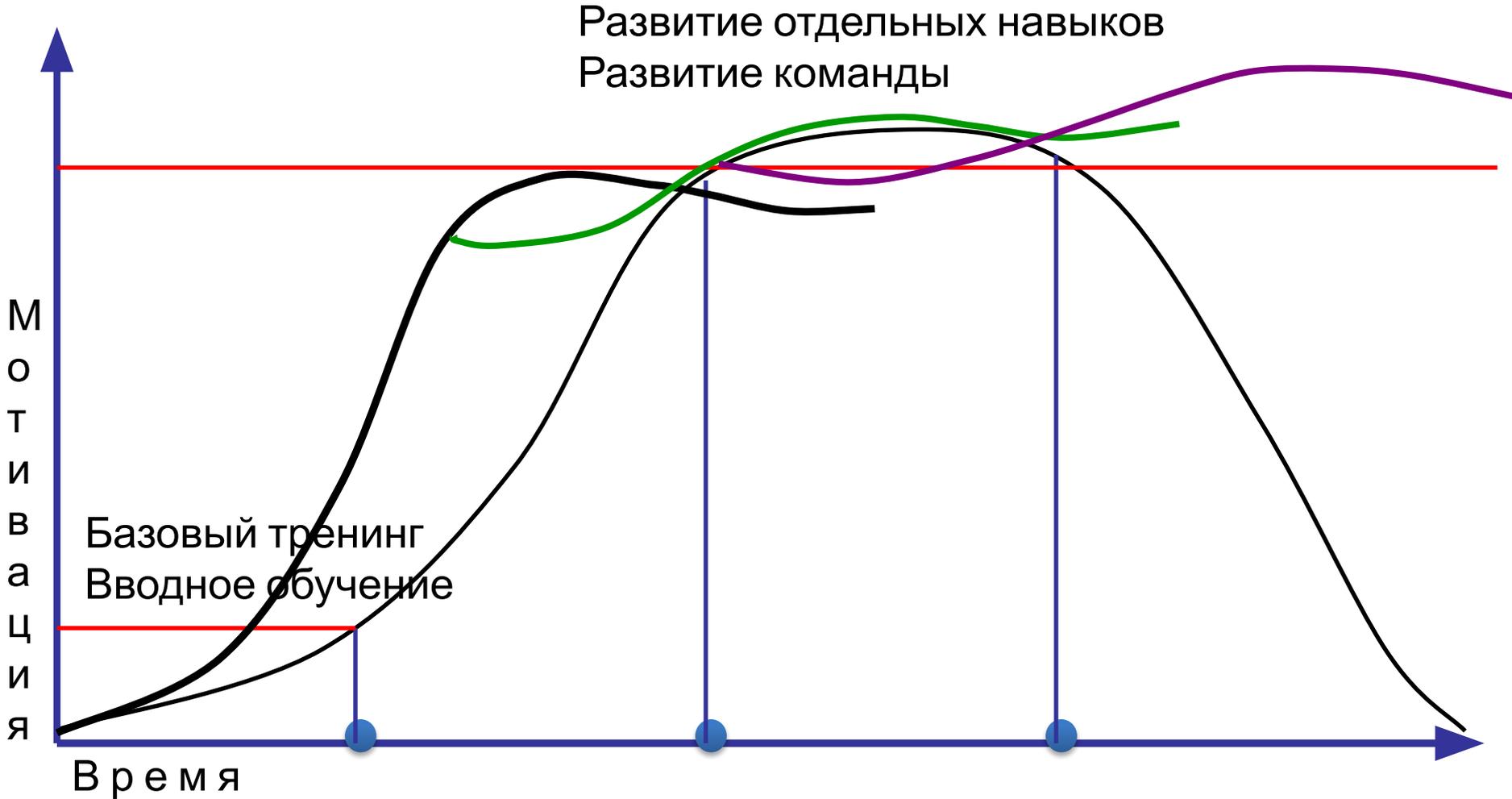
Обучение – основной инструмент для:

- Проведения единой корпоративной политики в компании.
- Внедрения ценностей, стандартов, правил поведения.
- Управления мотивацией сотрудников к работе.
- Стимулирования сотрудников к развитию и саморазвитию.
- Формированием и управлением кадровым резервом.

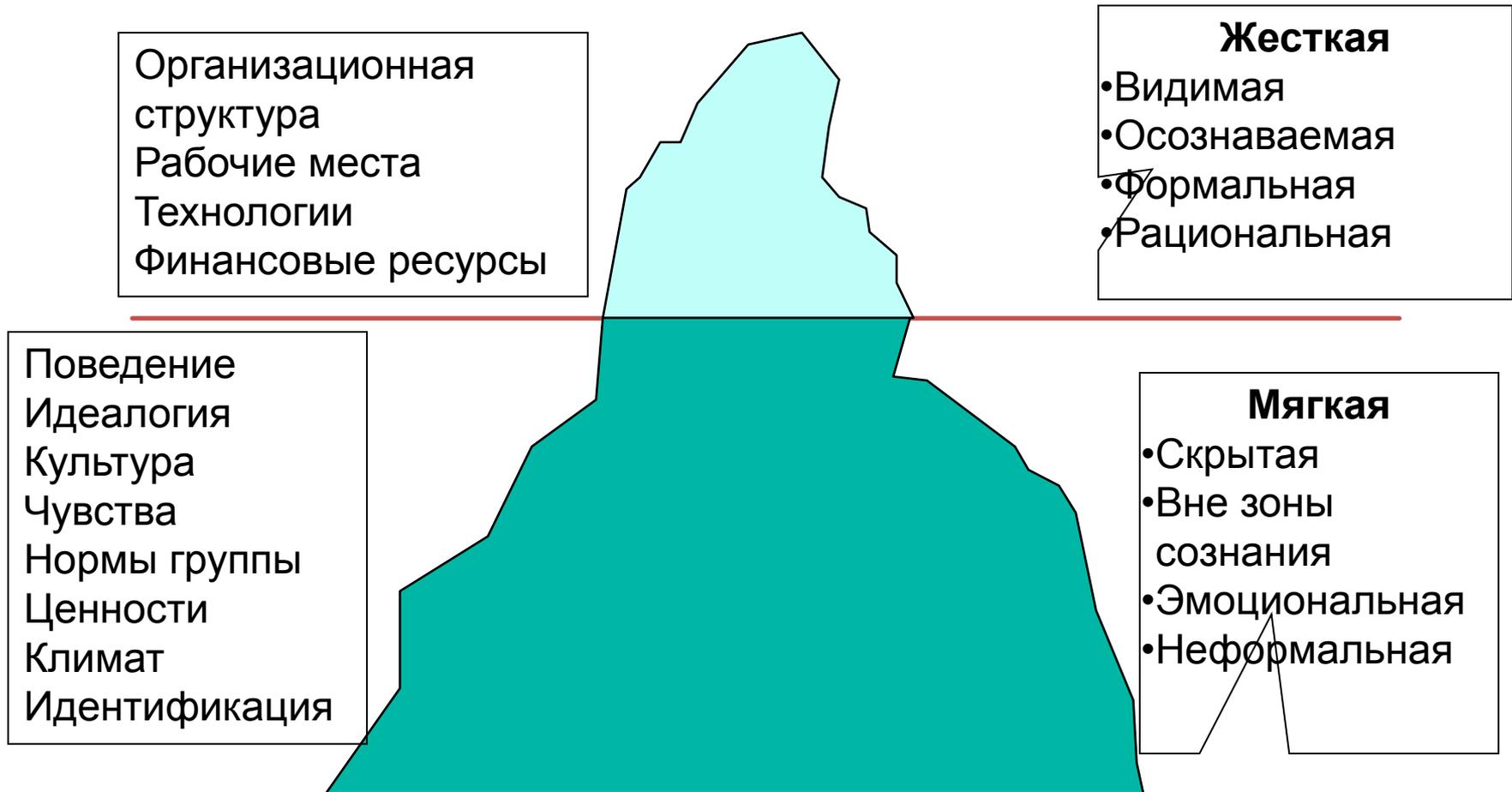
В компании от 60 человек обучение должно быть осознанным и управляемым бизнес процессом. Только тогда можно говорить об эффективной организации деятельности предприятия.



Быстрее. Выше. Сильнее.



Организация как «айсберг»



Девиз обучения сотрудников нижнего звена: ВЗВЕЙТЕСЬ СОКОЛЫ ОРЛАМИ!

ОСНОВНЫЕ проблемы:

Ошибки из-за незнания технологии,
принятой в компании, или от
недостатка опыта.
Снижение мотивации.



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:

Отработка правильных навыков
Внедрение корпоративных стандартов
Удержание существующего уровня –
делать правильно то, что следует

ИНСТРУМЕНТ: тренинг



Девиз обучения сотрудников высшего звена: ВМЕСТЕ МЫ СИЛА.

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ:

Отсутствие готовых схем и решений

Разный уровень и опыт.

Конкуренция.

Сильное напряжение и одиночество



ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:

Стратегия. Сотрудничество. Синергия.

ИНСТРУМЕНТ: мотивация на создание и реализацию собственных технологий



ОБУЧЕНИЕ: НЕПРЕРЫВНЫЙ ПРОЦЕСС



Уровни обучения

I базовый уровень

- История и традиции компании.
- Конкурентная стратегия.
- Организационная структура.
- Корпоративная культура.

II базовый уровень

- Системное мышление в бизнесе.
- Основы экономики.
- Бизнес процессы.
- Сбалансированная система показателей.



Обучение: развитие сюжета.



ЗАПУСК МЕХАНИЗМА ОБУЧЕНИЯ В КРУПНОЙ КОМПАНИИ (март 2011г.)

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА



Мы ценим Ваше доверие и рады началу нашего успешного сотрудничества и партнерства.



НАШИ КОНТАКТЫ:

(029) **691 64 60**,

(029) **870 37 97**,

(017) **267 74 50**,

skype: **shorets_consult**

e-mail: **info@shorets.com**

сайт: **<http://shorets.com>**

С уважением и заботой,
Ваша консалтинговая компания "SHORETS CONSULT"

