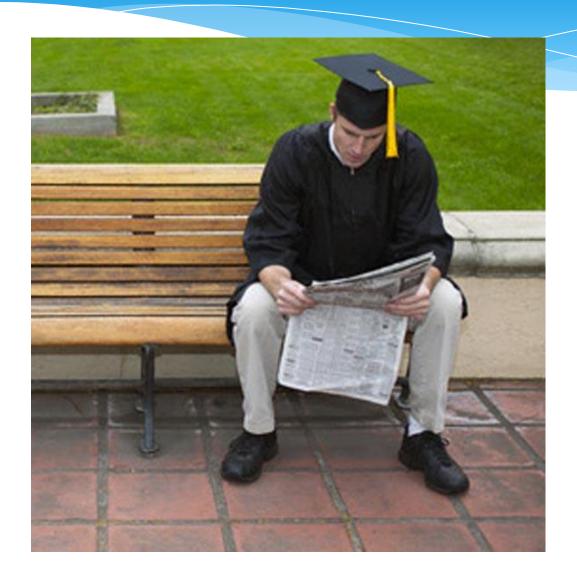




- Обзор рынка труда.
- Проблемы молодых специалистов.
- Профессии будущего.



По данным Росстата, в среднем в III квартале 2016 года

уровень безработицы (по— МОТ) в Санкт-Петербурге составил 1.6% от численности рабочей силы (экономически активного населения), что является самым низким значением среди субъектов Российской Федерации (СЗФО — 4,5%, Москва — 1,7%, РФ — 5,3%).

Общая численность занятых в экономике составила 2 979,9 тыс. человек.



Численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале 2016 года, составила 2 227 человек (в аналогичном периоде 2015 года – 3 545 человек). Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в августе 2016 года, составила 46 084 руб. – на 12,8% больше, чем в августе 2015 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 105,6% к уровню августа 2015 года.

Заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках на конец октября 2016 года составила 52 410 единиц вакансий, из них по рабочим профессиям – 66,3%.

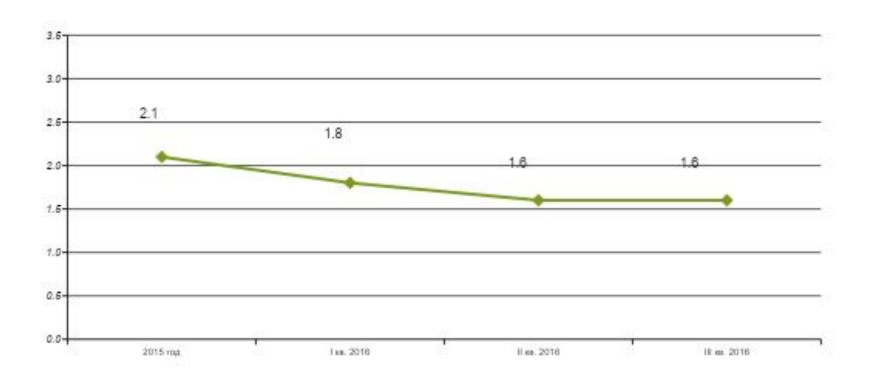
Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) в конце октября 2016 года составила 0,48 чел./вакансию (в конце октября 2015 года — 0,39 чел./вакансию).

В отчетном периоде было признано безработными 22 084 человека (за тот же период 2015 года — 23 576 человек).

Численность безработных граждан в конце октября 2016 года составила 10 853 человека, из них женщин — 52,2%; молодежи в возрасте 16-29 лет — 15,4%; инвалидов — 14,2% (в конце октября 2015 года численность безработных составляла 11 674 человека).

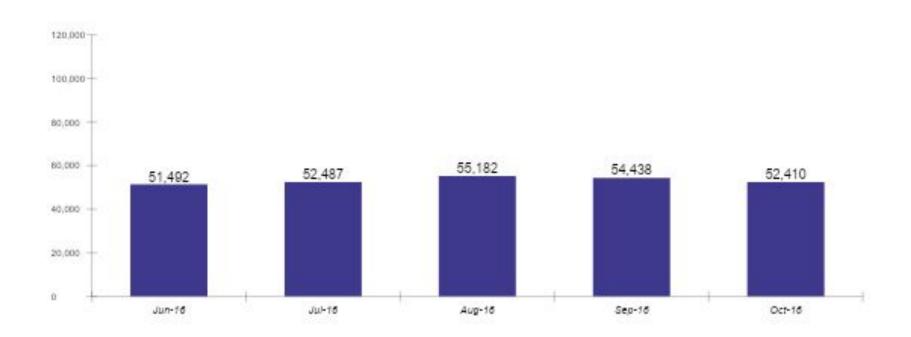
ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЫНКА ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ

Уровень общей безработицы (по определению МОТ) в 2015 - 2016 гг.(в % от ЭАН)



ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ СПБ В ЯНВАРЕ-ОКТЯБРЕ 2016 ГОДА

Число вакансий в Службе занятости в 2016 г. на конец месяца (единиц)



НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Должность	Всего вакантных РМ	Ср. з/п**
Врач (в т.ч.: врач- терапевт участковый, врач-специалист)	491	32 246
Менеджер (в т.ч.: в торговле)	331	28 235
Полицейский	205	27 946
Медицинская сестра	743	21 245
Шеф-повар	485	21 831
Художник росписи по дереву	50	25 000
Гид-переводчик	194	20 773
Инженер (в т.ч.: инженер-технолог, инженер по качеству)	494	22 994
Воспитатель	38	25 645
Программист, инженер-программист	136	21 292

НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Рей тин г	Профессия	Всего вакантных РМ	Ср з/п**
1	Водитель автомобиля	789	27 343
2	Кладовщик	263	29 335
3	Сварщик арматурных сеток и каркасов	156	34 577
4	Шлифовщик	115	38 643
5	Электрогазосварщик	260	28 465
6	Слесарь-судоремонтник	100	40 000
7	Официант	261	27 842
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	71	31 874
9	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	183	25 273
10	Токарь	73	28 466

Сравнительна статистика 2015 г. /2016 г. Статус безработного

2015 год.

Выпускники ВУЗОВ 2015 состоявшие на учете Всего 457 чел (135 (2014 г.)+322 чел. (2015 г) Выпускники СУЗОВ 2015 состоявшие на учете Всего 446 чел. (81 чел. (2014 г.+365 чел (20156 г.)) 2016 год.

Выпускники ВУЗОВ 2016 состоявшие на учете Всего 390 чел (179 (2015 г.)+211 чел. (2016 г) Выпускники СУЗОВ 2016 состоявшие на учете Всего 515 чел. (87 чел. (2015 г.+428 чел (2016 г.))

Выпускники ВУЗОВ 2016 состоявшие на учете (статус безработного) Всего 390 чел.

Менеджмент -60 (15%)

Экономика, финансы -45 (12%)

Юриспруденция -20

ГМУ -15

Педагоги - 14

Психологи -18

Социо-культурная деятельность -9

Библиотечная деятельность -6

Сервис, туризм -13

Экологи, защита окружающей среды -14

- * ГАОУ ВО ЛО ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОС.УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА 7
- * САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОС. ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ- 13
- * ФГАОУ ВО ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ 21
- * ФГАОУ ВО СПБ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕХАНИКИ И ОПТИКИ 22
- * ФГБОУ ВО РОССИЙСКИЙ ГОС. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.И.ГЕРЦЕНА -18
- * ГБОУ ВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ- 10
- * ФГБОУ ВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОС. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ- 22
- * ГБОУ ВО СПБ ГОС. АРХИТЕКТУРНО СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ -13
- * ФГБОУ ВО СПБ ГОС. ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С.М. КИРОВА- 14
- * ФГБОУ ВО СПБ ГОС. УНИВЕРСИТЕТ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА -12

Выпускники СУЗОВ 2016 состоявшие на учете (статус безработного) Всего 515 чел.

- Менеджмент –8 чел.
- Экономика, финансы –23 чел.
- Юриспруденция –19 чел.
- Сервис, туризм 24 чел.
- Музыкальное образование -6 чел.
- Логистика, организация перевозок -12 чел.
- Строительство, архитектура -8 чел.

- * СПБ ГАПОУ КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ГОСТИНИЧНОГО СЕРВИСА -10
- * СПБ ГБОУ СПО ПЕТРОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ -12 чел.
- * СПБ ГБ ПОУ МАЛООХТИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ -18 чел.
- * ГБОУ СПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ -7 чел.
- * СПБ ГБПОУ НЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. А.Г.НЕБОЛСИНА -9 чел.
- * СПБ ГАПОУ КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ГОСТИНИЧНОГО СЕРВИСА -10
- * СПБ ГБПОУ АВТОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ -15
- * СПБ ГБПОУ КОЛЛЕДЖ ПЕТРОСТРОЙСЕРВИС -15 чел.
- * СПБ ГБПОУ КОЛЛЕДЖ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КРАСНОДЕРЕВЕЦ -8 чел.
- * СПБ ГБ ПОУ РОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТРАДИЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ -26чел.
- * ГБОУ СПО САНКТ ПЕТЕРБУРГСКИЙ АРХИТЕКТУРНО СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ 8 чел.



Первые шаги





Ключевые навыки, которые представляют для работодателей особую ценность

- успешная коммуникация,
- аналитическое и креативное мышление,
- умение эффективно работать в команде,
- лидерские качества,
- умение слушать и слышать,
- способность самостоятельно принимать решения
- планировать и организовывать,
- ✓ постоянное самообразование.

Отсутствие культуры планирования карьеры, профориентации

- ✓ Самооценка.
 - (Профориентация)
- Оценка ситуации.
 - (Оценка рынка труда)
- Разработка плана.
 - (Оценка учебного заведения)





Будет ли востребована моя специальность?

А еще лучше при поступлении в вуз – интересоваться прогнозами экспертов по поводу популярности и востребованности профессий и идти учиться туда, где не только интересно, а еще и существуют возможности дальнейшего удачного трудоустройства.

Несоответствие получаемых выпускниками профессий требованиям рынка труда.

Несоответствие структурное, когда количество выпускников тех или иных профессий не соответствует заявленному работодателями спросу на эти профессии.

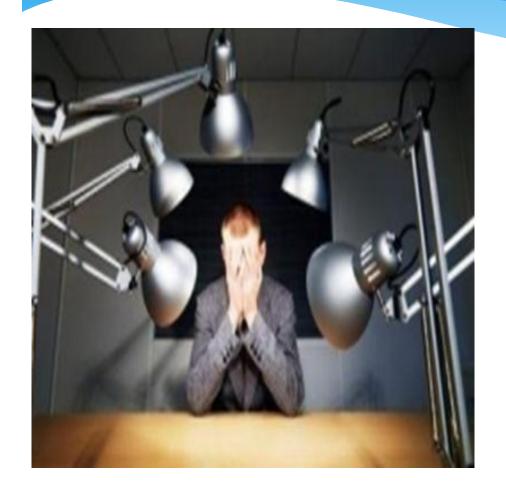
<u>Несоответствие качественное</u>, когда уровень образования не соответствует уровню знаний, умений и навыков, необходимых для участия в конкретном процессе труда.



Снижение качества образования на современном рынке труда обусловлено

- * бесконтрольными цифрами приема в образовательные учреждения различного уровня,
- * отсутствием надзора за сектором платных образовательных услуг,
- * нежеланием работодателей плодотворно сотрудничать с образовательным сообществом (практика)
- * устаревшей материально-технической базой ряда учебных заведений.

В целом же сформировавшаяся целостная система образования при рациональной государственной политике способна обеспечить подготовку грамотных специалистов.







Как правило, работодатели желают принять на работу специалиста с опытом работы 1–2 года.

- 1. Практика и стажировка формальны либо отсутствуют
- 2. Нет связи Вуза с работодателями
- 3. Нет активной жизненной позиции у выпускника
- 4. Выпускники не умеют себя удачно преподнести на собеседовании, не умеют писать резюме, нет навыков самопродвижения
- 5. Неадекватность самооценки
- 6. Завышенные ожидания





Низкая квалификация



* Несмотря на то, что в органах службы занятости области имеется достаточно вакансий по рабочим профессиям, их не удается заполнить за счет выпускников профессионально-технической школы. Данный факт непосредственно связан с тем, что выпускникам присваивается III квалификационный разряд, а большинству предприятий требуются рабочие более высокой квалификации: IV-VI разрядов. Предприятия же не имеют средств, необходимых на дополнительное обучение непосредственно на рабочих местах.

Конкуренция за работу среди тех, кто в начале карьеры, выше, чем среди зрелых специалистов. На одну вакансию для молодых приходится 10 резюме, тогда как в целом по рынку этот показатель составляет 6,8, по данным HeadHunter.

Когда молодой специалист встает перед выбором работы, обычно есть два варианта: пойти туда, где будут сразу платить деньги, что малополезно для карьеры, либо развиваться в профессии, но не рассчитывать на достойную компенсацию труда в первый год.





Молодые, неприкаянные выпускники в «розовых очках» и с очень расплывчатыми представлениями о том, чем они будут заниматься в жизни.

Выпустившись из вуза, зачастую и с красным дипломом, они сталкиваются лицом к лицу с рынком труда.

С одной стороны на них напирает работодатель своими требованиями: опыт от трех лет по специальности, наличие успешных проектов.

С другой стороны подпирают конкуренты – те же выпускники с аналогичным набором компетенций, но иногда и со связями.

Помыкавшись определенное время, пробуя себя то в продажах, то в стажерах, то по специальности, часть молодежи находит себя. А кто-то сразу ставит крест на будущей карьере, выбирая быстрые деньги.







А как действовать выпускнику?

✓ Интернет. Практика или стажировка (НН, Super job, Job)

✓ Конкретная организация (сайт, визит)

✓ Профессиональные сообщество (журналы, сайты)





А как действовать студенту?

Отдел
трудоустройства
колледжа, мастер по
практике (договор)

Друзья, знакомые, родители.





RABOTA.RU







Выбери профессию с умом!







Заглянем в будущее.

Бизнес-школа «Сколково» и Агентство стратегических инициатив провели исследование, в результате которого был создан перечень профессий, которым грозит исчезновение в ближайшие 6 лет. Предполагается, что основное влияние на судьбу этих специалистов окажет развитие информационных технологий, идущее семимильными шагами. И каждый удачный эксперимент автоматизации вколачивает гвоздь в крышку гроба этих профессий.

Профессии, которые исчезнут к 2020 году

- **П**очтальон
- Библиотекарь
- Архивариус, документовед
- ✓ Копирайтер
- ✓ Оператор Call-центра
- ✓ Лектор
- ✓ Билетёр
- **/** Швея
- ✓ Банковский служащий



Профессии, которые исчезнут к 2020 году

- ✓ Лифтёр
- Бухгалтер
- **С**тенографист
- ✓ Кассир, авиа кассир, провизор
- ✓ Шахтер
- ✓ Водитель, машинист, тракторист
- Типографские служащие
- Работники телефонного маркетинга и прямых продаж





Нотариус

От услуг нотариусов могут отказать довольно скоро - сейчас большинство документов можно оформить через специальные интернет-ресурсы, созданные государством.

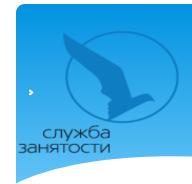
Работу с банковскими документами значительно облегчает повсеместное внедрение электронной цифровой подписи. Ну а внедрение единой базы данных позволит отказаться от заверения копий, договоров и других важных бумажек.



Тур агент



Уже сейчас большинство путешественников взяли за правило бронировать билеты и гостиницы самостоятельно, не желая переплачивать туристическим агентствам. В будущем представители этой профессии останутся только в нише дорогостоящих туров, клиенты которых готовы оплатить индивидуальный подход.



Библиотекарь



В свете последних тенденций оцифровки всего, что только можно, эти специалисты просто не требуются.



Провизор



Аптеки уже сейчас берут пример с интернет-магазинов. Провизоры будут находиться только в пунктах экстренной выдачи медицинских препаратов.



Интернет – сервисы вытесняют посредников в виде агентов.

Банковский операционист



Интернет-сервисы банков способны полностью заменить операционистов. А получение наличных уже давно осуществляется через банкоматы.



Профессии будущего

- ✓ 3D-проектировщики
- Кибер следователи
- ✓ специалисты в сфере IT,
- ✓ Web-дизайнеры
- ✓ Специалистов по социальным сетям
- ✓ Специалисты по электронике и биотехнологиям
- ✓ Сетевой юрист
- Цифровой лингвист
- ✓ Инженеры в области нетрадиционной энергетики
- Инженер- робототехник



Профессии будущего

- Специалисты в области нано технологий
- ✓ Экологи по сбору и хранению питьевой воды,
- ✓ Медики, химики
- ✓ Биотехнологи и биоинженеры
- ✓ Логисты
- ✓ Сити-фермер
- ✓ Специалист по выращиванию органов
- ✓ Медицинский работник, использующий нанороботов



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!