

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ

2012 г.

31,8 %



2011 г.

30,5 %



2010 г.

29 %



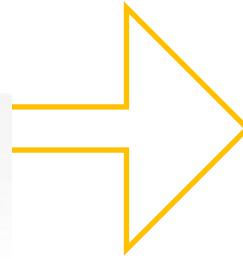
2009 г.

27,5 %



2008 г.

26,2 %



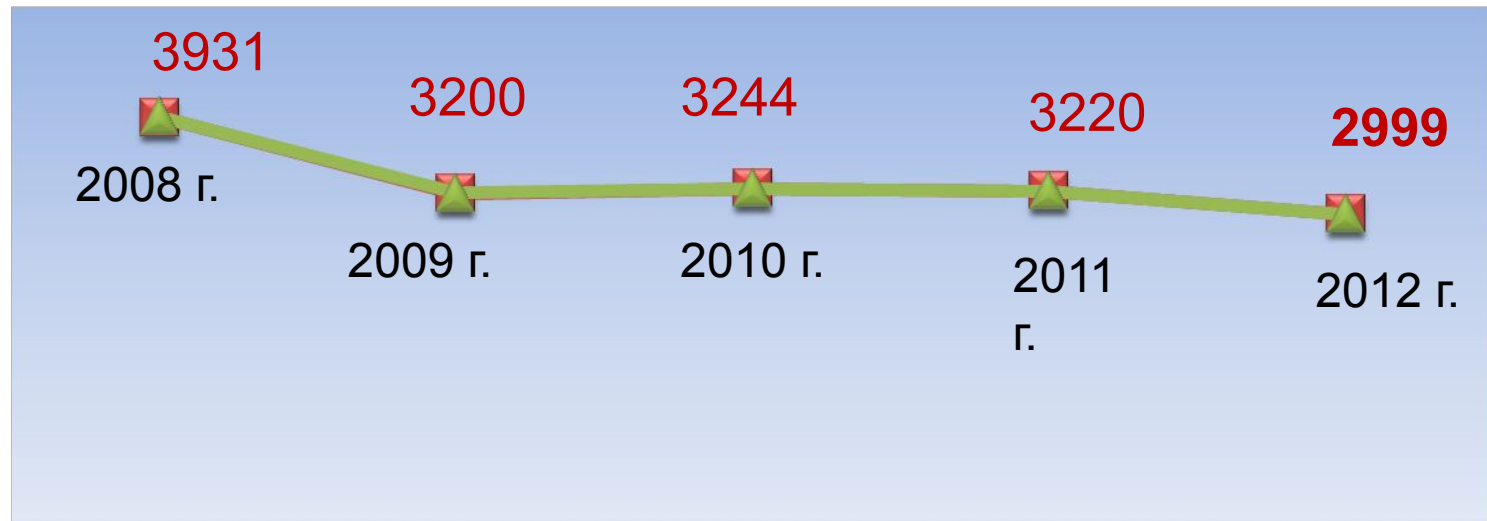
ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА – 33,4 %
НА ТРАНСПОРТЕ – 35,1 %
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ – 46,2 %

В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ –
48,7 МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ,
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО
71,7 МЛН. РАБОТНИКОВ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Численность пострадавших со смертельным исходом в Российской Федерации в 2008-2012 г.г. (по данным Роструда)

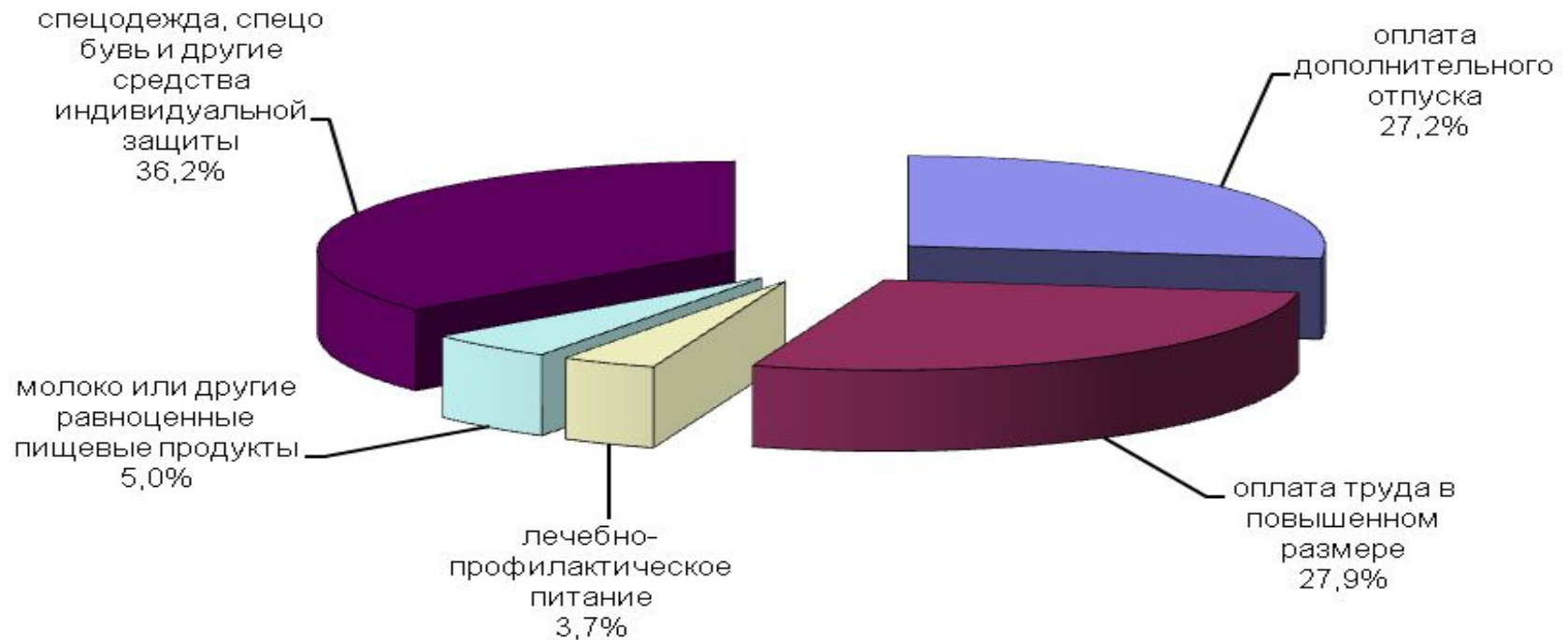


ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ



РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Структура расходов на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2012 году (по данным Росстата)



Всего на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2012 г. работодателями израсходован 141 млрд. рублей.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (услуг).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ В 2012 ГОДУ, СВЯЗАННЫЕ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Потери работодателей

(включая потери вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели)

956

млрд. рублей

2,1 %

от ВВП

1,94

трлн. рублей

4,3 %

от ВВП

Суммарные экономические потери

(включая выплаты пособий и страховые выплаты по обязательному социальному страхованию, выплаты досрочных пенсий, расходы работодателей на компенсации и средства индивидуальной защиты)



УРОВЕНЬ ВНЕДРЕНИЯ СУБЪЕКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТИПОВЫХ ПРОГРАММ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА



- Субъекты РФ, реализующие Программы, соответствующие Типовой программе улучшения труда (64 субъекта)
- Субъекты, в которых отсутствуют действующие Программы (13 субъектов)
- Субъекты, в которых действующие Программы не соответствуют типовой (6 субъектов)



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ

- ✓ Государственная программа Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности на период до 2020 года» с включенными в нее подпрограммами «Металлургия», «Легкая промышленность», «Лесная промышленность»
- ✓ Государственная программа Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности на 2013 - 2025 годы»
- ✓ Долгосрочную программу развития угольной промышленности на период до 2030 года
- ✓ Государственная программа «Содействие занятости населения» на 2013 – 2017 годы

Следует отметить, что большинство программных мероприятий, реализуемых на федеральном уровне ориентировано на улучшение условий труда в отдельных видах экономической деятельности и не может быть применено к экономике в целом.

РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА



International Labour Office

- Конвенция N 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде»
- Конвенция Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»
- Конвенция Международной Организации Труда № 174 «О предотвращении крупных промышленных аварий»
- Конвенция Международной Организации Труда № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах»

Ратифицирован ряд статей Европейской социальной хартии



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОХРАНА ТРУДА ЗА РУБЕЖОМ

Механизм управления охраной труда в странах Европейского Союза
базируется на управлении профессиональными рисками, результаты которого влияют на изменение величины страховых взносов (чем меньше риск, тем меньше размер страхового тарифа)

Оценка условий труда

Управление условиями труда

Европейские нормативные правовые акты

Закон Соединенного Королевства 1974 года «О здоровье и безопасности на работе»

Рамочная Европейская Директива 89/391/ЕЕС 1989 года

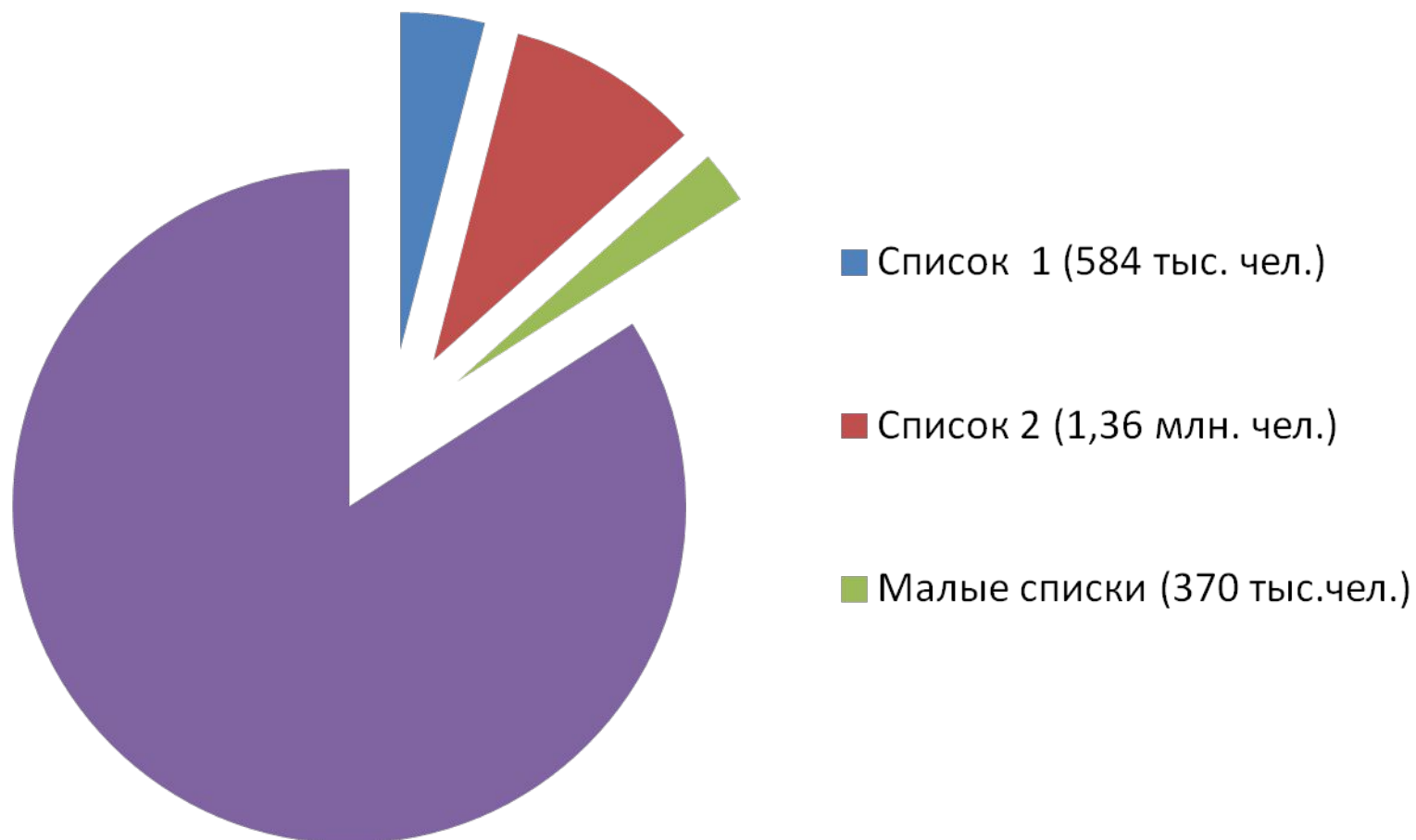
Закон об условиях труда 1998 года (Голландия)

Трудовой Кодекс Польши

Затруднительно применение зарубежного опыта напрямую в части управления профессиональными рисками в условиях действующего законодательства, так как в фокусе зарубежных подходов в данной сфере – постоянный процесс мониторинга и оценки с целью устранения рисков, а не получение конкретных результатов для дальнейшего решения вопросов компенсаций, досрочных пенсий и пр.



ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ТРИ ПРОЦЕДУРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

стация рабочих
мест

сударственная
экспертиза
словий труда

пециальная о
условий
труда

**ТРЕБУЕТСЯ УНИФИКАЦИЯ И ОБЪЕДИНЕНИЕ В
ЦЕЛЯХ:**



**ИСКЛЮЧЕНИЯ ПОВТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ РАБОЧЕГО МЕСТА
РАБОТНИКА**



**РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ КАК В ЦЕЛЯХ
УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПФР, ТАК И В ЦЕЛЯХ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНЫХ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ПРОЦЕССЕ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РАБОТНИКОМ ЕГО ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



ЭТАПЫ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов специальной оценки условий труда



ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ РАБОТНИКАМ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ПУТЕМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ИХ МИНИМАЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ АКТИВИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ ОТРАСЛЕВЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

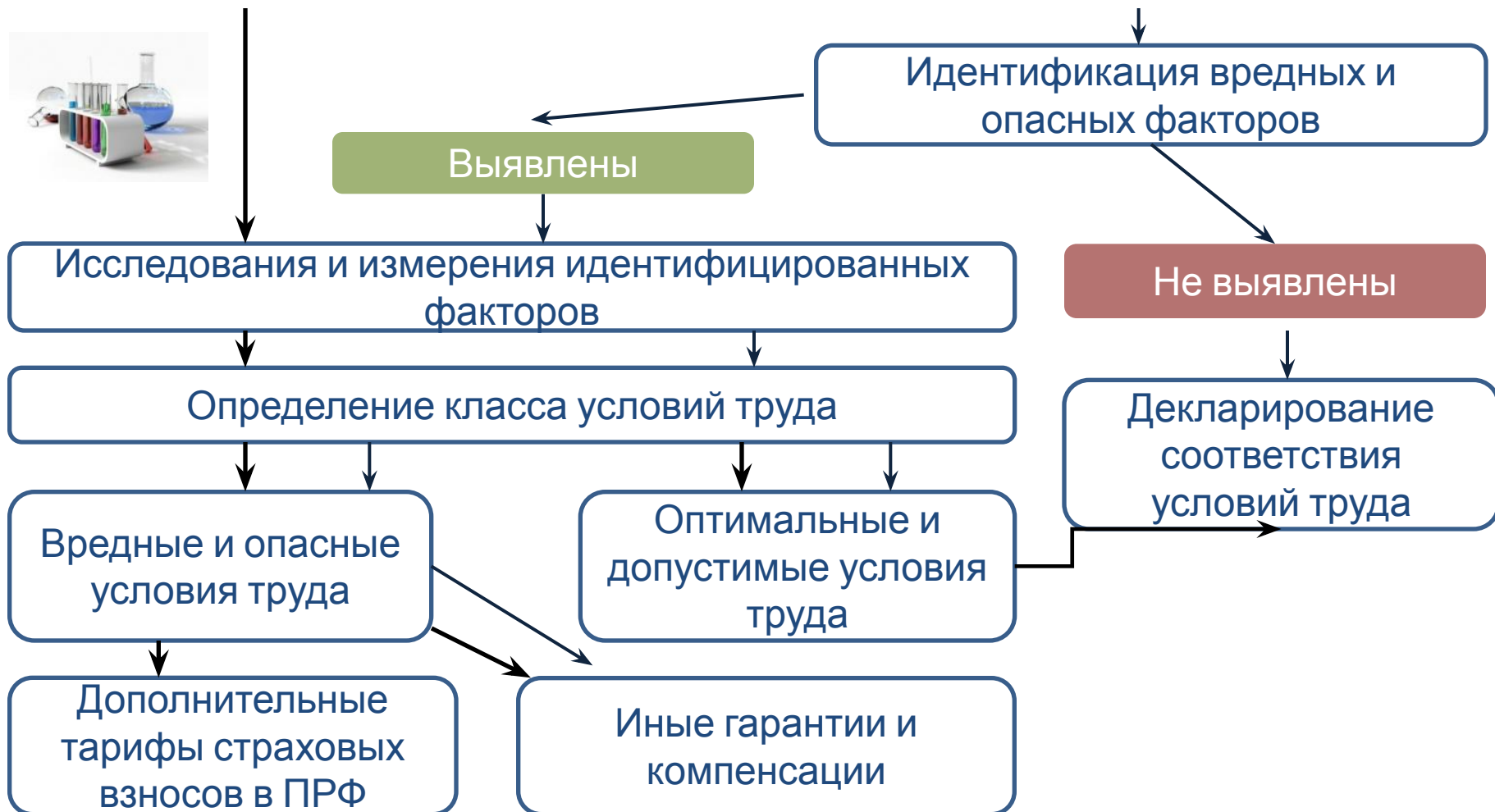
ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ МОНЕТИЗАЦИИ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ГАРАНТИЙ И, КАК СЛЕДСТВИЕ, РОСТ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Рабочие места сотрудников,
профессии которых
предусмотрены Списками № 1 и

Рабочие места сотрудников, профессии
которых не предусмотрены Списками
№ 1 и № 2, 1974 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Если специальная оценка условий труда не проводилась:

По результатам специальной оценки условий труда:

2014 год

По «списку 1»
(виды работ, указанные в пп. 1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

6,0 %

По «списку 2» и «малым спискам»
(виды работ, указанные в пп. 2-18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

4,0 %

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальны	1	0,0%

ОБЪЕМ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

**50,8
МЛРД. РУБЛЕЙ**

**53,1
МЛРД. РУБЛЕЙ**



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Если специальная оценка условий труда не проводилась:

По результатам специальной оценки условий труда:

2015 год

По «списку 1»
(виды работ, указанные в пп. 1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

9,0 %

По «списку 2» и «малым спискам»
(виды работ, указанные в пп. 2-18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

6,0 %

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальны	1	0,0%

ОБЪЕМ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

80,5
МЛРД. РУБЛЕЙ

59,1
МЛРД. РУБЛЕЙ



ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ МИНТРУДА РОССИИ НА 2014 ГОД

Обеспечение принятия проектов постановлений Правительства Российской Федерации и принятие приказов Минтруда России, необходимых для реализации проектов федеральных законов «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», которыми будут определены:

- ✓ методика проведения специальной оценки условий труда с Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- ✓ порядок аттестации экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, создания центральной и межрегиональных аттестационных комиссий
- ✓ порядок проведения государственной экспертизы условий труда и перечень представляемых на экспертизу документации и материалов
- ✓ порядок оформления и форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- ✓ перечень видов деятельности и организаций, в которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей
- ✓ методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты

Основные задачи органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации на 2014 год

- Обеспечение принятия и реализации региональных программ улучшения условий и охраны труда
- Внедрение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда и приведение процедуры и перечня документов государственной экспертизы условий труда в соответствие с «Порядком проведения государственной экспертизы условий труда и перечнем документации и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда», утвержденным приказом Минтруда России