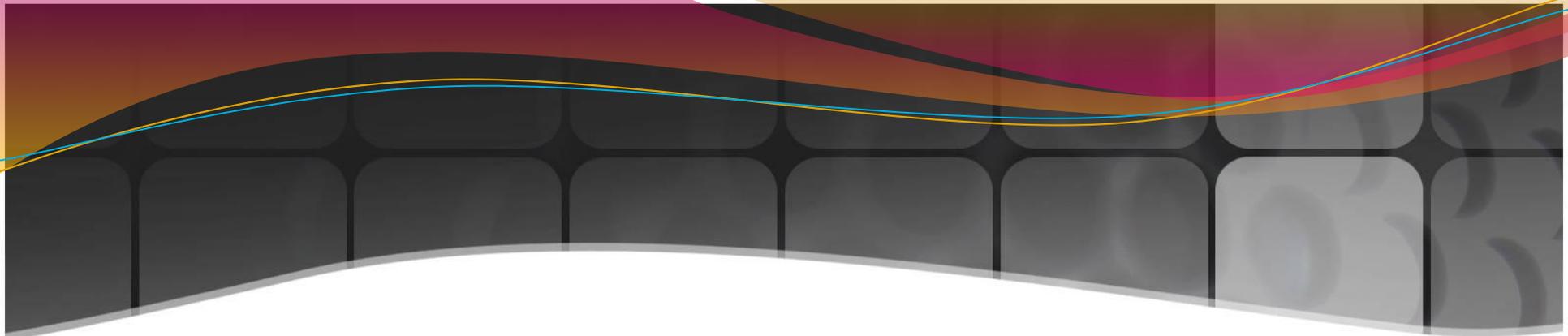


Оперативные денежные фонды

Выполнила студентка группы ДМА-301:
Садекова Гузель

Оперативные денежные фонды входят в состав денежного фонда предприятия, посредством которого осуществляется экономическое стимулирование, освоение и внедрение новых технологий, расширение производства, проведение расчетов и выплат. Эти фонды денежных средств могут создаваться на всех предприятиях.





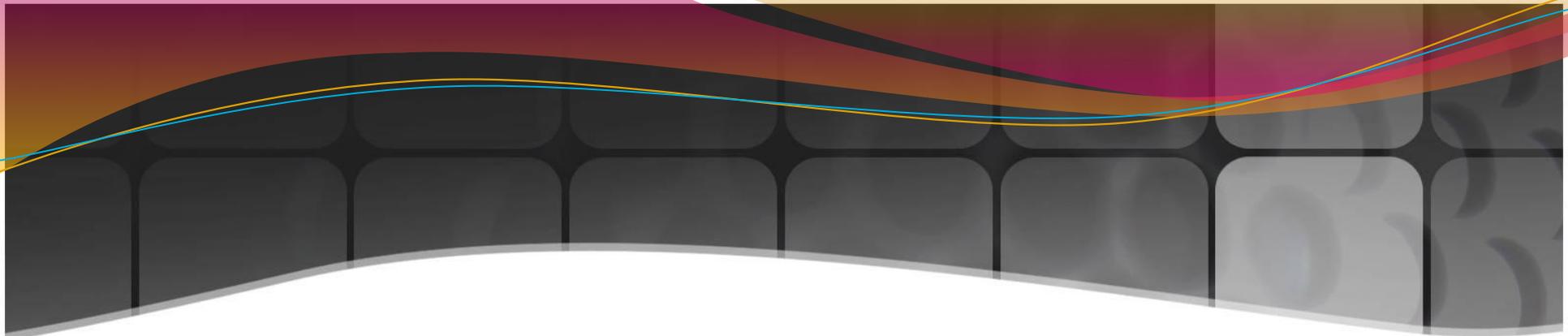
Оперативные денежные фонды включают в себя средства, направленные:

- на выплату заработной платы (фонд оплаты труда);
- на платежи в бюджет и внебюджетные фонды (фонд для платежей в бюджет);
- на выплаты дивидендов (фонд для выплаты акционерам дивидендов по акциям);
- прочее.

Фонд оплаты труда

Планирование фонда оплаты труда на предприятии необходимо для решения следующих задач:

- ✓ планирования себестоимости продукции и прибыли предприятия;
- ✓ разработки финансового плана;
- ✓ разработки конкретных мероприятий по материальному стимулированию работников за их качественный и эффективный труд;
- ✓ контроля за правильным соотношением между темпами роста производительности труда и темпами роста средней заработной платы.



□ Предприятие один или два раза в месяц (по мере надобности) создает фонд оплаты труда для проведения выплат по заработной плате.

□ При этом каждое предприятие самостоятельно определяет оптимальные сроки выплаты работникам заработной платы и количество дней, необходимых для этого.

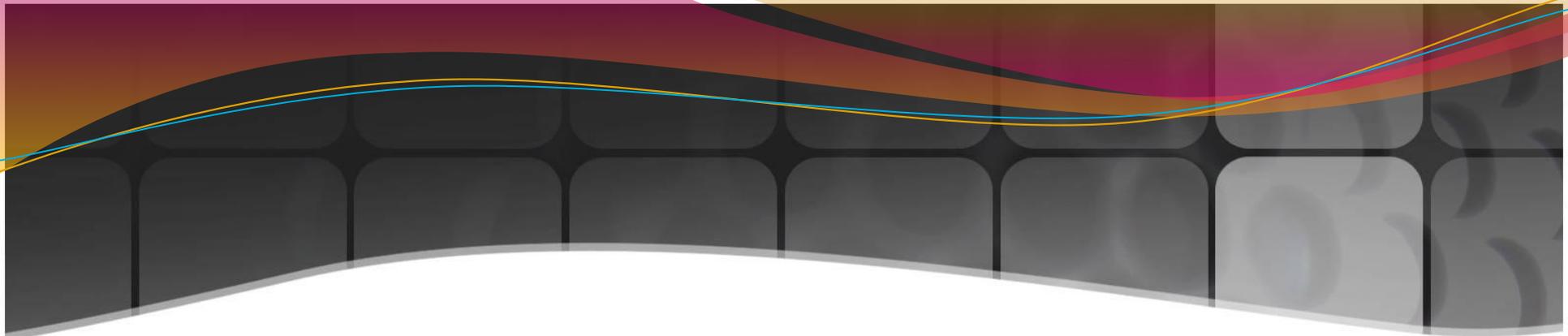


В состав фонда оплаты труда включаются:

- Оплата за **отработанное время**:

- ✓ заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам и окладам за отработанное время;
- ✓ заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам;
- ✓ стоимость продукции, выданной в порядке натуральной оплаты;
- ✓ премии и вознаграждения, (включая стоимость натуральных премий), носящие регулярный или периодический характер независимо от источников их выплаты;



- 
- ✓ стимулирующие доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам ;
 - ✓ ежемесячные или ежеквартальные вознаграждения (надбавки) за выслугу лет, стаж работы;
 - ✓ компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда
 - ✓ доплаты за работу в ночное время.

- Оплата за **неотработанное время**:
 - ✓ оплата ежегодных и дополнительных отпусков ;
 - ✓ оплата дополнительно предоставленных по коллективному договору (сверх предусмотренных законодательством) отпусков работникам;
 - ✓ оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях;
 - ✓ оплата на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям;
 - ✓ оплата простоев не по вине работника;
 - ✓ оплата за время вынужденного прогула.



- Единовременные **поощрительные выплаты**:
 - ✓ единовременные (разовые) премии независимо от источников их выплаты;
 - ✓ вознаграждение по итогам работы за год, годовое вознаграждение за выслугу лет (стаж работы);
 - ✓ материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников;
 - ✓ дополнительные выплаты при предоставлении ежегодного отпуска (сверх нормальных отпускных сумм в соответствии с законодательством.);
 - ✓ денежная компенсация за неиспользованный отпуск;
 - ✓ стоимость бесплатно выдаваемых работникам в качестве поощрения акций или льгот по приобретению акций;
 - ✓ другие единовременные поощрения.



Фонд платежей в бюджет

- Данный фонд формируется периодически для выплаты платежей по различным налогам.
- Платежи в бюджет и внебюджетные фонды необходимо производить своевременно, потому что в противном случае, при задержке предприятием выплат в бюджет, начинают действовать штрафные санкции.

Фонд выплаты дивидендов

- Задачей фонда является обеспечение прав акционеров, владеющих привилегированными акциями, на получение дивидендов.
- Дивиденды выплачиваются из чистой прибыли, полученной предприятием за год.
- Чистая прибыль, направляемая на выплату дивидендов, распределяется между акционерами пропорционально числу и виду принадлежащих им акций.



Типы дивидендов

- В зависимости от категории акций:
 - привилегированные акции;
 - обыкновенные.
- В зависимости от периода выплат:
 - годовые;
 - полугодовые;
 - ежеквартальные.



Типы дивидендов

- В зависимости от способа выплат:
 - денежные;
 - имущественные (оплачиваемые имуществом, а также собственными акциями).

- В зависимости от размера выплат:
 - полные;
 - частичные.



Начисление дивидендов акционерам

- *Начисление дивидендов акционерам* осуществляется на основании специального протокола общего собрания акционеров компании и справки-расчета суммы, которая начисляется каждому из собственников.
- Для точного определения порядка выплаты дивидендов, акционерное общество создаёт и утверждает на общем собрании всех акционеров положение о порядке начисления и выплате дивидендов.



Процедура выплаты дивидендов

В соответствии с нормативными актами РФ процедура выплаты дивидендов может быть представлена следующей последовательностью действий:

- 1) Общее собрание или Совет директоров объявляет размер дивиденда и дату начала его выплаты акционерам, а также дату проведения дивидендной переписи.
- 2) В открытой печати помещается объявление о выплате дивидендов с указанием размера и дат выплаты и дивидендной переписи.
- 3) Проводится дивидендная перепись.
- 4) В объявленную дату выплачиваются дивиденды на основании подготовленных ведомостей с учетом налога на доходы по дивидендам. К началу выплаты дивидендов на расчетном счете общества должна находиться необходимая сумма денежных средств.



Российские акционерные общества

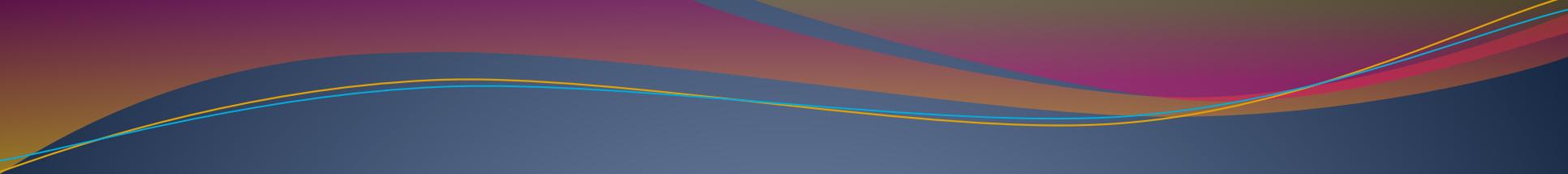
В российской экономике сложилось определенное число компаний, постоянно действующих в интересах держателей ценных бумаг. За последние 5 лет постоянно повышали свои дивиденды Лукойл, Роснефть, Новатэк. К числу компаний, стабильно выплачивающих акционерам часть своей прибыли из года в год, относятся: Газпром, Аэрофлот, Транснефть, ВТБ, Сбербанк, Газпром нефть, Сургутнефтегаз, Ростелеком, МТС, Татнефть и многие другие.



Размер дивидендов Сбербанка по обычным и привилегированным акциям

Год выплаты	По итогам года	Обыкновенные акции, руб. на одну акцию	Номинальная стоимость обыкновенной акции, руб.	Привилегированные акции, руб. на одну акцию	Номинальная стоимость привилегированной акции, руб.
2002	2001	52,85	50	1,14	1
2003	2002	109	50	2,32	1
2004	2003	134,5	50	2,88	1
2005	2004	173,9	50	3,79	1
2006	2005	266	50	5,9	1
2007	2006	385,5	3000	9,3	60
2008	2007	0,51	3	0,65	3
2009	2008	0,48	3	0,63	3
2010	2009	0,08	3	0,45	3
2011	2010	0,92	3	1,15	3

(Источник: <http://www.sbrf.ru>)



Спасибо за внимание!