

Оплата и мотивация труда

подготовлено студенткой
329/15 гр.
Кирилловой С.

Самоактуализация

мораль,
творчество,
естественность,
признание фактов,
разрешение проблем,
отсут-е предубежденности

Уважение/достоинство

самоуважение, доверие,
достижения, уважение других,
уважение другими

Любовь

дружба, семья, интимные отношения
(эмоциональный и физический аспекты)

Безопасность

физическая и нравственная, трудоустройства,
сбережений, семьи, здоровья, собственности

Физиология

воздух, вода, пища, сон, гомеостаз, экскреция, секс

Концепция А. Маслоу иерархии потребностей в мотивации человека

ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКОВ

зп

Продвижение по
службе

Создание
благоприятной
социальной
атмосферы

Нематериальные
льготы и
привелегии

Внутрифирменные
льготы
работникам

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

количества и качества
труда

квалификации
работника, условий
труда, отраслевой и
региональной
принадлежности
предприятия.

Систематическое
повышение зп

превышение темпов
роста
производительности
труда над темпами
роста средней зп.

ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

формирование фонда оплаты труда;

нормирование труда;

определение формы и системы заработной платы

установление тарифной системы;

ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

СДЕЛЬНАЯ

- ▶ если рабочий не может оказывать непосредственного влияния на увеличение выпуска продукции, кот. опр-ся прежде всего производительностью машины;
- ▶ если отсутствуют количественные показатели выработки, необходимые для установления сдельной расценки;
- ▶ при условии правильного применения норм труда.

ПОВРЕМЕННАЯ

- ▶ наличия количественных показателей работы, которые непосредственно зависят от данного рабочего или их бригады;
- ▶ возможности у рабочих увеличить выработку или объем выполненных работ;
- ▶ необходимости на данном участке стимулировать рабочих к дальнейшему увеличению выработки продукции возможности точного учета объемов выполняемых работ;
- ▶ применении технически обоснованных норм труда.

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА

- ❑ Прямая сдельная
- ❑ Сдельно-премиальная
- ❑ Сдельно-прогрессивная
- ❑ Сдельная аккордная
- ❑ Косвенно-сдельная

ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА

- ▶ Простая повременная
- ▶ Повременно-премиальная
- ▶ Окладная
- ▶ контрактная

Оплата труда за:

Отработанное время

- ▶ зп по тарифным ставкам и окладам и по сдельным расценкам;
- ▶ стоимость продукции, выданной в порядке натуральной оплаты;
- ▶ премии и вознаграждения;
- ▶ стимулирующие доплаты и надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство, совмещение профессий и должностей;
- ▶ компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

Неотработанное время

- ▶ ежегодных и дополнительных отпусков;
- ▶ льготных часов подростков;
- ▶ простоев не по вине работника;
- ▶ вынужденного прогула и др.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**