

**ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЯ  
ТРУДА**



Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ст. 129 ТК РФ).

Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) - устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда (ст. 129 ТК РФ).






Тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени (ст. 129 ТК РФ).



**Тарифная сетка** - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов (ст. 129 ТК РФ)



Система оплаты – это определенная взаимосвязь между показателями, характеризующими меру (норму) труда и меру его оплаты в пределах и сверх норм труда, гарантирующая получение работником заработной платы в соответствии с фактически достигнутыми результатами труда (относительно нормы) и согласованной между работником и работодателем ценой его рабочей силы.




## **Повременная (тарифная) система оплаты труда**

*Оплата производится за фактически отработанное время, независимо от результатов работы. В основе расчета – оклад или тариф.*



**1. Простая повременная** -  
это форма оплаты труда, при  
которой размер заработка  
рабочего зависит от его  
тарифного разряда и  
количества отработанного  
времени





**2. Премиальная  
повременная**  
ЗП = ЗП по тарифу +  
премия в %х от оклада



## **Сдельная система оплаты труда**

*Оплата производится  
за объем выполненных  
работ, независимо от  
потраченного времени.  
В основе расчета –  
сдельные расценки.*



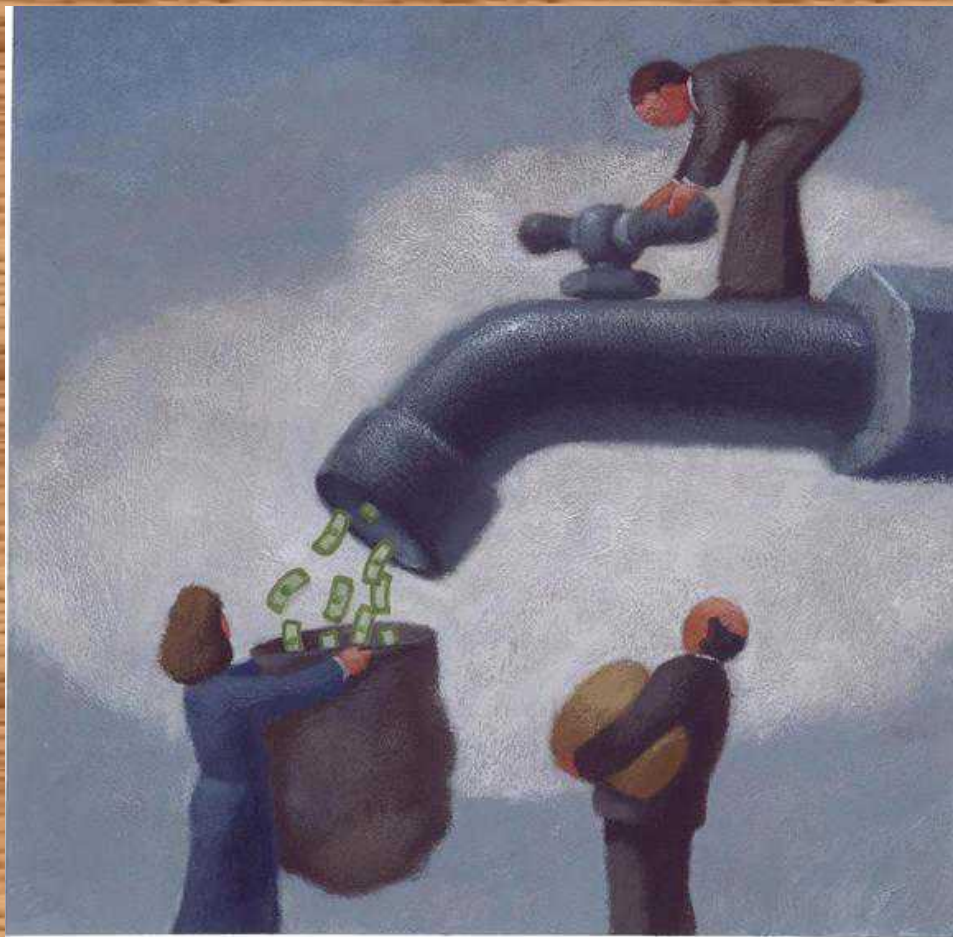
## **1. Прямая сдельная**

**$ЗП = \text{сдельная расценка за 1цу работ} * \text{объем работ}$**

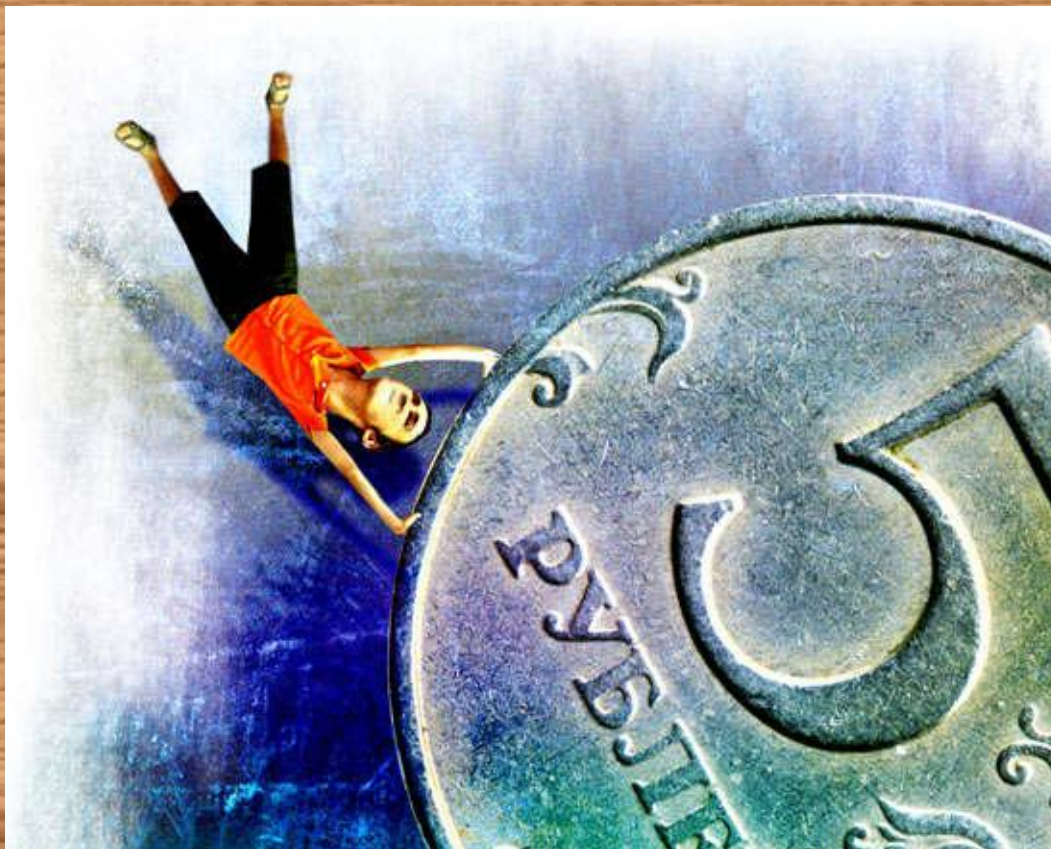


## **2.Сдельно-премиальная**

**$ЗП = ЗП \text{ прямая сдельная} + \% \text{ за перевыполнение плана}$**



**3.Сдельно-  
прогрессивная**  
Увеличенные  
расценки оплаты за  
выработку сверх  
нормы



#### **4. Косвенно-сдельная**

ЗП вспомогательных рабочих = % от ЗП  
основных рабочих

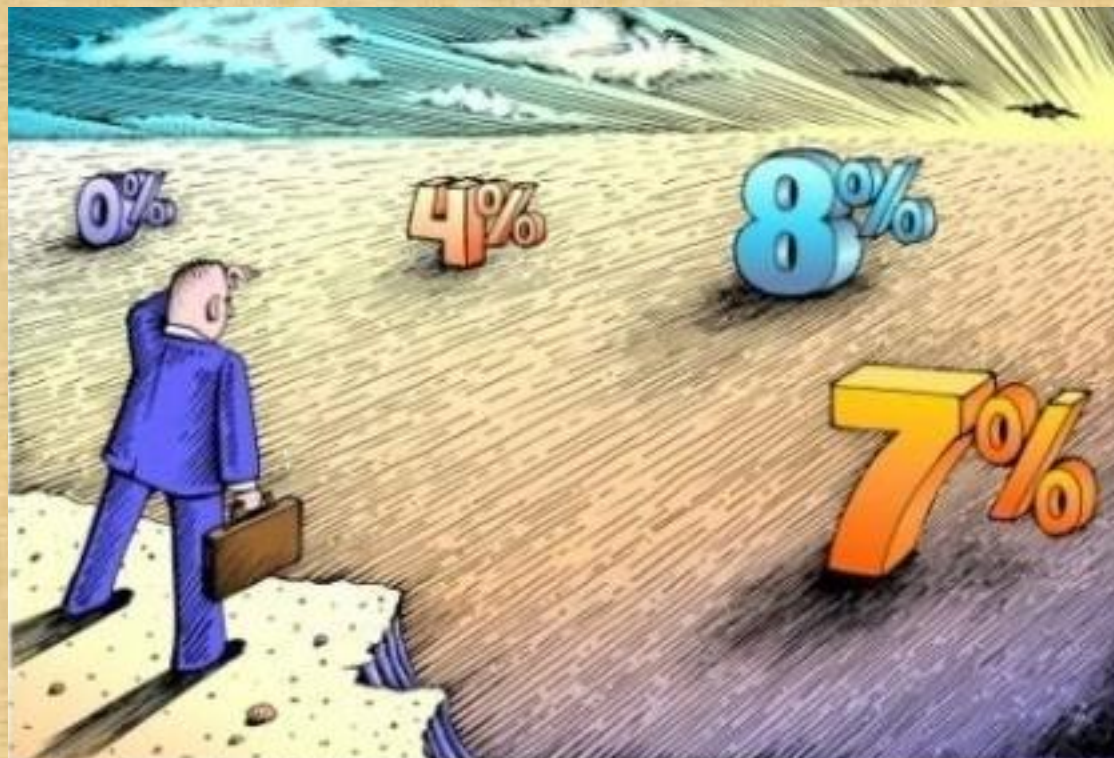


## **5.Аккордная**

Объем работ и расценок устанавливается на бригаду, выплаты участникам зависят от квалификации и коэффициента трудового участия работника.

## Комиссионная система оплаты труда

*Оплата производится в размере процента от выручки организации*



**1. С применением  
минимального оклада**  
ЗП=минимальный  
оклад + % от выручки

**2. Без применения  
минимального  
оклада**  
ЗП=% от выручки  
организации