

**ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЯ
ТРУДА**



Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ст. 129 ТК РФ).

Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) - устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда (ст. 129 ТК РФ).






Тарифная ставка (оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени (ст. 129 ТК РФ).



Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов (ст. 129 ТК РФ)



Система оплаты – это определенная взаимосвязь между показателями, характеризующими меру (норму) труда и меру его оплаты в пределах и сверх норм труда, гарантирующая получение работником заработной платы в соответствии с фактически достигнутыми результатами труда (относительно нормы) и согласованной между работником и работодателем ценой его рабочей силы.




**Повременная (тарифная)
система оплаты труда**

Оплата производится за фактически отработанное время, независимо от результатов работы. В основе расчета – оклад или тариф.



1. Простая повременная -
это форма оплаты труда, при
которой размер заработка
рабочего зависит от его
тарифного разряда и
количества отработанного
времени



**2. Премиальная
повременная**
ЗП = ЗП по тарифу +
премия в %х от оклада



Сдельная система оплаты труда

*Оплата производится
за объем выполненных
работ, независимо от
потраченного времени.
В основе расчета –
сдельные расценки.*



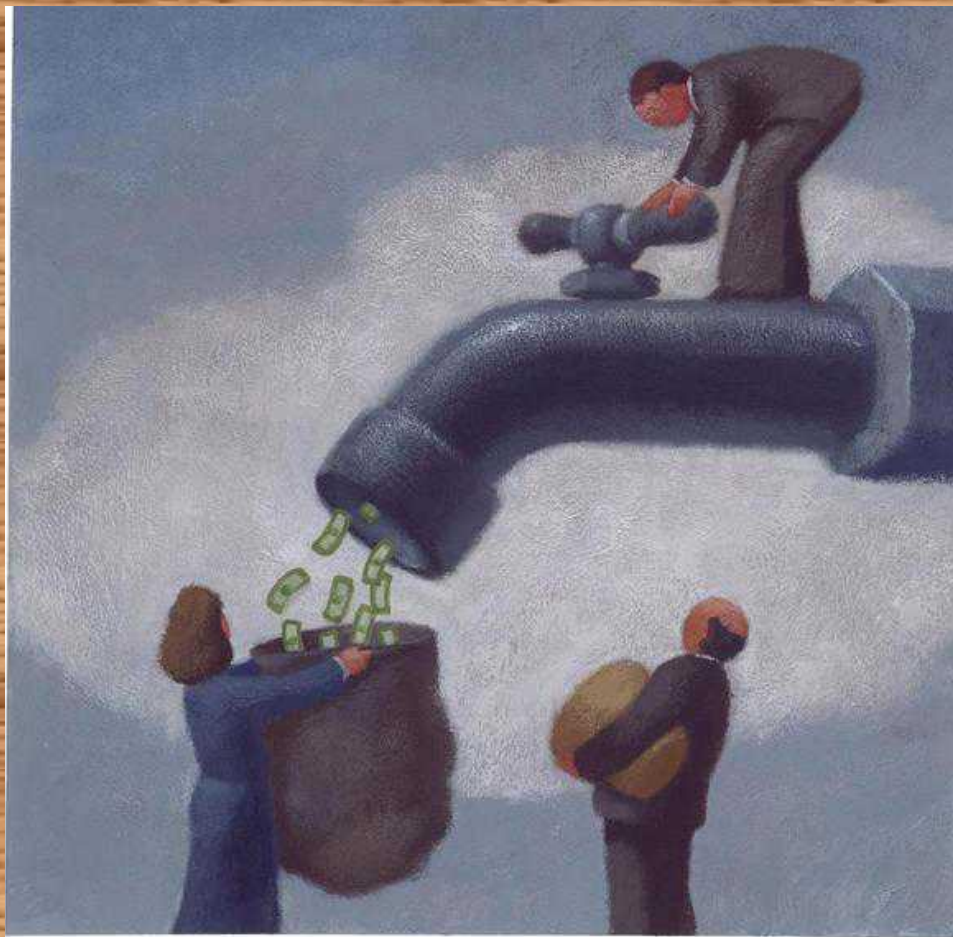
1. Прямая сдельная

$ЗП = \text{сдельная расценка за 1цу работ} * \text{объем работ}$

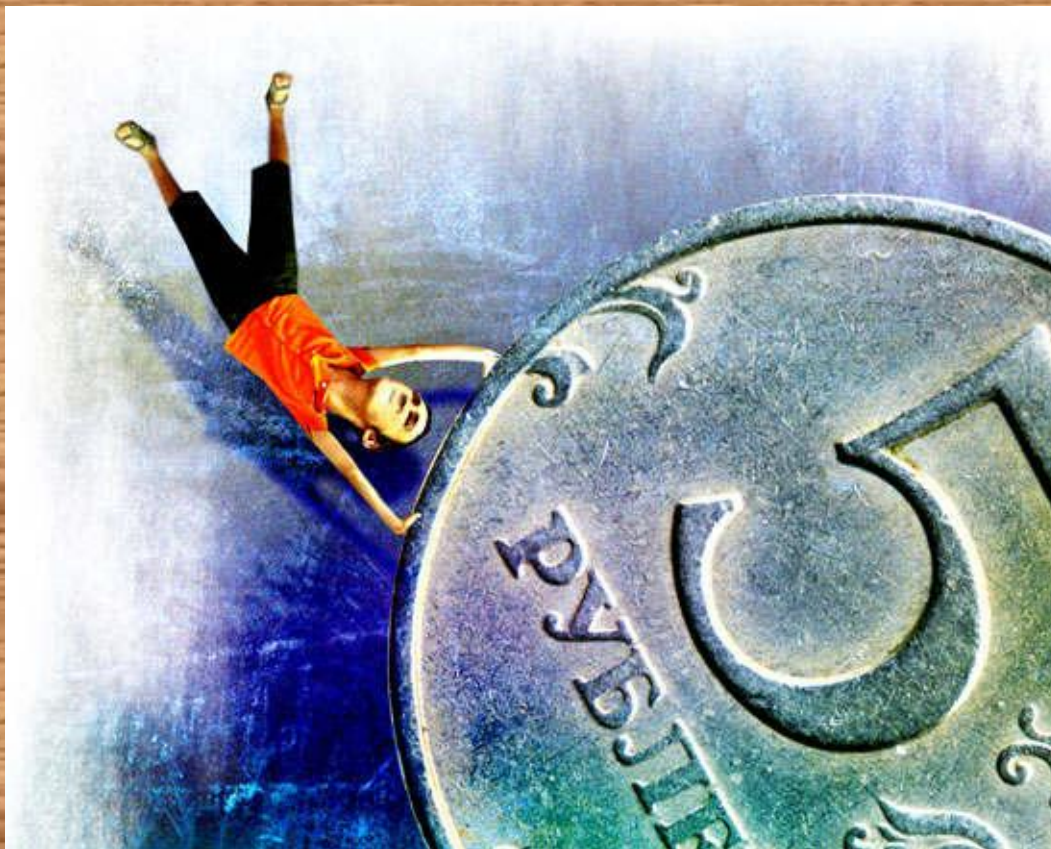


2.Сдельно-премиальная

**ЗП = ЗП прямая сдельная
+ % за перевыполнение
плана**



**3.Сдельно-
прогрессивная**
Увеличенные
расценки оплаты за
выработку сверх
нормы



4. Косвенно-сдельная

ЗП вспомогательных рабочих = % от ЗП
основных рабочих



5.Аккордная

Объем работ и расценок устанавливается на бригаду, выплаты участникам зависят от квалификации и коэффициента трудового участия работника.

Комиссионная система оплаты труда

Оплата производится в размере процента от выручки организации



**1. С применением
минимального оклада**
ЗП=минимальный
оклад + % от выручки

**2. Без применения
минимального
оклада**
ЗП=% от выручки
организации