

Тема № 15. Оплата и нормирование труда

Заработная плата

Заработная плата означает, независимо от названия и метода исчисления, всякое вознаграждение или заработок, исчисляемые в деньгах и устанавливаемые соглашением или национальным законодательством, которые в силу письменного или устного договора о найме предприниматель уплачивает трудящемуся за труд, который либо выполнен, либо должен быть выполнен, или за услуги, которые либо оказаны, либо должны быть оказаны (Конвенция МОТ № 95 «Об охране заработной платы» (1949)).

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Также в заработную плату включены:

компенсационные выплаты - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера.

стимулирующие выплаты - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты. (ст. 129 ТК РФ)

Признаки и функции заработной платы

Заработная плата характеризуется следующими признаками:

- 1) оплачивается выполнение работником трудовой функции, т.е. затраченного им живого труда;
- 2) основанием оплаты является выполнение работником установленных норм труда;
- 3) размер заработной платы устанавливается в соответствии с количеством и качеством труда и с учетом коллективного (совокупного) результата;
- 4) оплата труда производится по заранее определенным нормам и расценкам;
- 5) оплата труда носит гарантированный характер;
- 6) выплата заработной платы производится систематически;
- 7) регулирование заработной платы осуществляется государством, социальными партнерами, работодателем, сторонами трудового договора.

Функции заработной платы:

1. Воспроизводственная;
2. Стимулирующая функция заработной платы;
3. Измерительно-распределительная функция;
4. Ресурсно-разместительная функция;
5. Функция формирования платежеспособного спроса населения;

Государственные гарантии по оплате труда

- ◉ Установление федеральным законом **минимального размера оплаты труда**. (ФЗ от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»).
- ◉ **Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы**. Такой мерой выступает индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- ◉ **Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы** по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы (ст. 137, 138 ТК);
- ◉ Ограничение оплаты труда в **натуральной форме**;
- ◉ Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами (ст. 64 ГК РФ); При ликвидации юридического лица расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда производятся во вторую очередь.
- ◉ **Сроки и очередность** выплаты заработной платы (ст. 136 ГК РФ);
- ◉ Федеральный государственный **надзор** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;
- ◉ Ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;

Система оплаты труда

Система оплаты труда по смыслу ст. 135 ТК представляет собой совокупность правил определения заработной платы.

Она включает как способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка работника, так и конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов). В систему оплаты труда включаются также условия, порядок выплаты и размеры доплат и надбавок компенсационного и (или) стимулирующего.

Тарифные системы оплаты труда - системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

Порядок выплаты заработной платы

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Нормирование труда

Нормирование труда – процесс формирования норм труда, то есть формирование и юридическое закрепление норм труда к условиям производства конкретного работодателя.

Нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Нормы труда вводятся, меняются и пересматриваются локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.