

ОПЛАТА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

- **1. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ;**
- **2. ТАРИФНАЯ СИСТЕМА;**
- **3. ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.**

1. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

**ОПЛАТА ТРУДА –
ДЕНЕЖНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ
СТОИМОСТИ И ЦЕНЫ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ,
КОТОРЫЕ ВЫСТУПАЮТ В ФОРМЕ
ЛЮБОГО ЗАРАБОТКА,
ВЫПЛАЧЕННОГО СОБСТВЕННИКОМ
ПРЕДПРИЯТИЯ
ЗА ВЫПОЛНЕННУЮ РАБОТУ.**

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ЗАРАБОТКА

○ **НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА**

**КОЛИЧЕСТВО ДЕНЕГ,
КОТОРОЕ ПОЛУЧАЕТ
РАБОТНИК.**

○ **РЕАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА**

**КОЛИЧЕСТВО ТОВАРОВ
И УСЛУГ, КОТОРОЕ
РАБОТНИК МОЖЕТ
ПРИБРЕСТИ НА
ПОЛУЧЕННЫЕ
ДЕНЬГИ.**

$$I_{\text{рзпл}} = I_{\text{нзпл}} : I_{\text{ц}}$$

**Индекс
реальной
зарплаты**

**Индекс номинальной
зарплаты**

Индекс цен

ОПЛАТА ТРУДА структурно включает зарплаты

○ **ОСНОВНУЮ**

Определяется:

**тарифными ставками,
должностными
окладами,
сдельными расценками,
доплатами,
установленными
существующим
законодательством.**

**Зависит, как правило, от
результатов работы
самого работника.**

○ **ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ**

Определяется:

**в форме премий,
вознаграждений,
стимулирующих выплат,
доплат в размерах,
превышающих
установленные
законодательством.**

**Зависит от конечных
результатов
деятельности
предприятия.**

ФУНКЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- **ВОСПРОИЗВОДСТВЕННАЯ**

обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы соответствующей квалификации.

- **СТИМУЛИРУЮЩАЯ**

содействие повышению эффективности труда работников на рабочих местах.

2. ТАРИФНАЯ СИСТЕМА- ОСНОВА ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ (ГОСУДАРСТВЕННАЯ)

ТАРИФНАЯ СЕТКА

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ
РАЗРЯДЫ И ТАРИФНЫЕ
КОЭФФИЦИЕНТЫ

ТАРИФНАЯ СТАВКА

ОПЛАТА ТРУДА ЗА
ЕДИНИЦУ ВРЕМЕНИ.

ОТНОШЕНИЕ
СТАВОК К
ПЕРВОГО РАЗРЯДА.

ТАРИФНО- КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНИКИ

СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ
РАБОТНИКОВ ОПРЕДЕЛЕННОЙ
ПРОФЕССИИ И
КВАЛИФИКАЦИИ.

СИСТЕМА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

ХАРАКТЕРИСТИКИ ПО
ГРУППАМ ОПЛАТЫ
ТРУДА.

3. ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

○ **ПОВРЕМЕННАЯ**

ЗАВИСИТ ОТ:

- ✓ **ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ**
- ✓ **УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ (РАБОТЫ И РАБОТНИКА).**

○ **СДЕЛЬНАЯ**

ЗАВИСИТ ОТ:

- ✓ **КОЛИЧЕСТВА ИЗГОТОВЛЕННЫХ ИЗДЕЛИЙ ИЛИ ОБЪЕМА ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ.**

ПОВРЕМЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

○ ПРЯМАЯ ПОВРЕМЕННАЯ

$$Z_{\text{ч}} = \Phi_{\text{м}} * C_{\text{ч}}$$

Фактически отработанное время, часов в месяц

Часовая тарифная ставка по разряду работника, грн. в час

○ ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ

$$Z = Z_{\text{ч}} + Д$$

Сумма премиальных доплат

$$Д = Z_{\text{тар}} * \text{д} : 100$$

Зарплата по тарифу

% доплат

СДЕЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

**ПРЯМАЯ
СДЕЛЬНАЯ**

**СДЕЛЬНО-
ПРЕМИАЛЬНАЯ**

$$Z_{\text{сд}} = P * V$$

P – сдельная расценка,
грн/шт;

V – фактическая выработка,
шт

$$Z_{\text{сд-п}} = Z_{\text{сл}} * (1 + K)$$

$$K = P / 100$$

P – премия, %

СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

○ **КОНТРАКТНАЯ**

В СООТВЕТСТВИИ С
ДОГОВОРОМ, НО НЕ
МЕНЬШЕ
УСТАНОВЛЕННОЙ
ГОСУДАРСТВОМ
МИНИМАЛЬНОЙ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

○ **СИСТЕМА УЧАСТИЯ В ПРИБЫЛИ**

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕДПРИЯТИЯ

- **заработная плата по окладам и тарифам;**
- **надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам в размерах, предусмотренных действующим законодательством;**
- **премии и поощрения;**
- **материальная помощь;**
- **компенсационные выплаты;**
- **оплата отпусков и прочего неотработанного времени;**
- **прочие расходы на оплату труда.**

ПОРЯДОК РАСЧЕТА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

**ОПЛАТА
ОСНОВНАЯ**

**РАБОЧИМ-
СДЕЛЬЩИКАМ**

**ЧАСОВОЙ
ФОНД**

**ДНЕВНОЙ
ФОНД**

**МЕСЯЧНЫЙ
(ГОДОВОЙ)
ФОНД**

**РАБОТНИКАМ
ПОВРЕМЕННО**

- по премиальным системам;
- за работу в ночное время;
- за руководство бригадами;
- за обучение учеников.

- за работу в выходные и праздничные дни;
- подросткам за сокращенный рабочий день;
- кормящим матерям.

- за отпуск (основной и дополнительный);
- за исполнение государственных обязанностей;
- за выслугу лет;
- прочие.

ДОПЛАТЫ